



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть

24
(644)
5 декабря
2024

6+

Видеть объемно:
Научно-проектный институт обустройства
нефтяных и газовых месторождений
стал создавать трехмерные модели проектов

Стр. 5

Нефтяная поросль:
молодых сотрудников ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ
торжественно приняли в свои ряды старшие товарищи

Стр. 8

ЭКОНОМИКЕ ДОБАВИЛИ СПОРТА

На Пермском инженерно-промышленном форуме легенды «Спартак» и сборной России
Егор Титов и Дмитрий Хлестов провели мастер-класс для юных футболистов

стр. 2 »

ЭКОНОМИКА

ФОРУМ НА ВСЕ СТО

Организации Группы «ЛУКОЙЛ» в регионе стали индустриальным партнером Пермского инженерно-промышленного форума (ПИПФ), собравшего на «Пермь-Экспо» 100 крупных предприятий и более 3000 участников.



В рамках форума селенитовых мишек вручили 26 лауреатам Конкурса соцпроектов

За 23 года существования Конкурса социальных и культурных проектов расширил свою географию: проводится сегодня на 39 территориях. Это уникальный опыт сотрудничества власти, бизнеса и жителей края, дающий синергетический эффект. За всю историю конкурса реализовано более 3,5 тысяч проектов. Многие из них стали брендами территорий, например фестивали «Уинский мед», «Еловская рыбка».

Автографы от чемпионов

Главной изюминкой нынешнего форума стала его спортивная составляющая. В рамках ПИПФ-24 на паркете СК им. В. П. Сухарева был впервые проведен мини-футбольный турнир, который со-

брал 16 команд из крупнейших промышленных предприятий региона.

Сборная команда ЛУКОЙЛА, в составе которой сотрудники предприятий «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Перми, успешно преодолела предварительный групповой этап, поочередно обыграв «Редуктор-ПМ» (3:0), ВВК (4:1) и «НПО «Искра» (2:0). В полуфинале нефтяники со счетом 1:0 обыграли авиастроителей из «ОДК-СТАР». Единственный мяч был забит на предпоследней минуте встречи главным специалистом отдела конструирования скважин «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Перми Александром Фрезе, признанным впоследствии лучшим защитником турнира.



ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ стало победителем конкурса «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»



Титулованные футболисты Егор Титов и Дмитрий Хлестов пообщались со своими юными фанатами

Другим важным направлением дискуссий на ПИПФ стало внедрение новых технологий на производствах для достижения технологического суверенитета, а также промышленной кооперации. Здесь у лукойловцев тоже приличное «портфолио» – достаточно лишь привести в пример последние крупные инвестиционные проекты нефтяников, созданные в кооперации с пермскими авиастроителями и энергетиками.

От идеи до воплощения

На Пермском инженерно-промышленном форуме прошла церемония награждения победителей Конкурса социальных и культурных проектов Компании «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, Республике Башкортостан и Удмуртской Республике.

Селенитовые мишки были вручены лауреатам 2023 и 2024 годов в девяти номинациях. Это «Открытие года», «ЛУКОЙЛ ЭКОлогичный», «Семья – главная ценность России», «Уникальные находки», «Культура – путь к просвещению», «Будь активным – будь здоровым», «Духовность – путь к миру и согласию», «Память сильнее времени», «Комиссар Конкурса».

Наталья Галияхметова из Ильинского за проект «Тропой Теплоуховых» получила своего третьего мишку. В 2024 году вместе с единомышленниками она разработала и установила навигационную систему экомаршрута по исторической

усадьбе ученых-лесоводов Теплоуховых. Усадьбу в поселке называют Садам-сказкой – во многом благодаря усилиям Натальи Владимировны. Она благоустраивает его начиная с 2013 года, привлекая все больше и больше волонтеров.

Успех реализации проектов во многом зависит от людей неравнодушных. По инициативе главы Чернушинского округа Артема Трушкова были созданы волонтерские отряды. Ребята оказывали помощь одиноко проживающим людям: ветеранам, труженикам тыла, многодетным семьям, людям с ограниченными физическими возможностями. Артем Васильевич подчеркнул, что отряды будут работать и дальше, продолжая добрые тимуровские традиции.



Тема ранней профориентации детей стала одной из ключевых на форуме

В финальном матче лукойловцам противостояла более опытная команда «СИБУР-Химпром», которая давно успешно выступает на уровне города и региона. Нефтехимики открыли счет уже на четвертой минуте игры, а в самом начале второго тайма его удвоили. Прогрывая 0:2, ЛУКОЙЛ заменил вратаря полевым игроком, сумел отыграть один мяч (вновь отличился Фрезе), но большего добиться не успел. Соперник провел еще один мяч и стал победителем первого турнира. Третье место завоевала команда «ОДК-СТАР», переигравшая в матче за бронзу «СИБУР-Химпром» со счетом 1:0.

Нефтяники не только успешно подготовились к мини-футболу, но и придали спортивной составляющей форума звездный лоск. При поддержке ЛУКОЙЛА в Пермь приехали легенды московского «Спартака» и национальной сборной страны Егор Титов и Дмитрий Хлестов. Они посетили первый турнир по мини-футболу среди предприятий Прикамья, провели часовой мастер-класс для более 200 воспитанников спортивных школ и автограф-сессию для всех желающих.

**Наталья ДЕМЕНТЬЕВА,
Станислав СЛЮСАРЕВ**

ЛУКОЙЛ открыл новое месторождение в Пермском крае.



Новое – Январское – месторождение открыто по результатам сейсморазведочных работ 3D и поисково-оценочного бурения. Прирост извлекаемых запасов составил более 1,9 млн тонн нефти.

Полевые сейсморазведочные работы методом 3D проводились зимой с применением технологии донного бурения со льда Воткинского водохранилища. Ранее территория работ не была охвачена сейсморазведочными исследованиями.

Январское месторождение расположено на территории Частинского и Большесосновского муниципальных округов Пермского края; его разработкой будет заниматься территориально-производственное предприятие «Полазанефтегаз»; ввод в промышленную эксплуатацию запланирован на 2026 год.

Сегодня предприятие «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» имеет более 250 лицензий на территории Пермского края, Республики Коми и Ненецкого автономного округа. В Прикамье более 80 % лицензионных участков изучены с помощью сейсмики 3D. Результаты этих исследований позволяют геологам выявлять перспективные структуры для открытия новых залежей углеводородов.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ЛЮДИ БУДУЩЕГО

«ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» провел профориентационные мероприятия для студентов.

В ноябре «Дни завода» прошли в Краевом индустриальном техникуме им. Вениамина Платоновича Сухарева (КИТ). Программа мероприятий получилась насыщенная: студенты первого и второго курсов побывали на производстве и в корпоративном музее, написали тематический производственный диктант, встретились с представителями различных служб и направлений.

Молодые специалисты мероприятия провели интерактивы и конкурсы для студентов, а также круглые столы по рабочим профессиям. На своем примере они рассказали, как адаптироваться в коллективе и освоить профессию, как выстроена система наставничества и научно-техническое творчество. Финальным мероприятием стал дружеский турнир по волейболу между студентами КИТа, ПНИПУ и заводской молодежью.

– Иgraю уже второй год в этом товарищеском турнире. Большая благодарность организаторам за предоставленную возможность защитить честь факультета. Также огромное спасибо всем моим товарищам на площадке, которые отдавались игре на все 100 %, – отметил капитан команды политехников Семен Стуков.

«Дни завода в Пермском политехе» получились не менее масштабными – в них приняли уча-



стие более 300 ребят профильных специальностей (с первого по четвертый курс). Организаторы предложили им экскурсии по производственной площадке, квест в корпоративном музее, увлекательные игры в форматах шоу «Интуиция», телевизионной передачи «Сто к одному» и в заводском аналоге «Кто хочет стать миллионером?».

Студенты посетили промплощадку, узнали больше о заводе и техпроцессах, увидели объекты и рабочие места. В ходе встреч с руководителями и молодыми активистами познакомились



с социальной политикой и корпоративной жизнью ЛУКОЙЛа.

– Подобные мероприятия дают нам, студентам, какие-то дополнительные знания к будущей профессии, – подчеркнула студентка третьего курса ПНИПУ Софья Фадеева. – Считаю, что такие мероприятия нужны и интересны, потому что погружают в том числе и в корпоративную культуру компании, знакомят с молодежной политикой.

Проводниками в разнообразный профессиональный мир нефтеперерабатывающей отрасли для студентов стали молодые специалисты завода.

– Мы рассказываем ребятам о том, как можно развиваться в профессии, о возможностях самореализации в творчестве и спорте, – отметил машинист технологических насосов «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Артем Порозов. – Сейчас ведется активная профориентационная работа среди школьников, учащихся техникумов и вузов. И в дальнейшем мы продолжим популяризировать среди молодежи работу в нефтяной промышленности.

УЧЕБА НА ВЫЕЗДЕ

Пермский НПЗ стал партнером проекта «Больше, чем работа».

19 студентов из Тюмени прошли стажировку на предприятии «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». За три дня участники успели посетить корпоративный музей и узнать историю пермской нефтепереработки, побывать на производстве и в Краевом индустриальном техникуме им. В. П. Сухарева, встретиться с инженерами центра управления производством и с председателем Совета молодых специалистов.

Ребята проявили интерес к реализуемым на предприятии проектам в сфере автоматизации и цифровизации, активно задавали вопросы, прорабатывая тематику будущих диссертаций и выпускных работ. Также молодежь интересовалась возможностями профессионального и личностного развития.

Для отработки навыков в нефтегазовом деле студенты выполнили ряд практических заданий

в лаборатории подшефного техникума: попробовали вывести на режим колонну ректификации и смонтировать датчик термосопротивления.

– Поездка произвела на меня отличное впечатление: очень понравились экскурсия на производство, встречи с квалифицированными специалистами. Благодаря за возможность пройти мастер-классы и почувствовать себя нефтепереработчиком. Впечатлил и сам город: Пермь – перспективный промышленный центр, где можно строить будущее, развиваться в профессиональном и личностном плане, – отметил один из участников проекта.



СРАБОТАЛИ НА ПАРУ

Заводчане Ольга и Александр Снегирь стали финалистами Всероссийского конкурса «Главное – семья».



В конце ноября в Москве, в Кремлевском дворце, состоялось подведение итогов конкурса и церемония награждения финалистов. Ольга и Александр отмечены дипломом в номинации «Молодая семья».

«За проявление крепких семейных ценностей, вдохновение и вклад в развитие института семьи в России. Ваш пример служит образцом для молодых семей по всей стране», – отметили организаторы.

Проект «Главное – семья» подчеркивает важность традиционных ценностей и семейных достижений в современном обществе. В ходе проекта планируется создание специальной платформы для людей, у которых в 2024 году произошли важные семейные события: предложение, свадьба, юбилей брака, рождение или усыновление детей.

КАДРЫ

ПОЙМАТЬ БОЛЬШУЮ РЫБУ

Марина Ушакова в 1986 году окончила Кунгурский лесотехнический техникум, а в 2000-м (заочно) – Пермский государственный университет по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». Работала в финансовых службах Кунгурского управления технологического транспорта объединения «Пермнефть», НГДУ «Кунгурнефть» и «ЛУКОЙЛ-Пермнефть». С 2006 года – начальник отдела сопровождения ИСУ «Персонал» Пермского филиала «ЛУКОЙЛ-Информ», с 2010-го – начальник отдела по работе с персоналом пермского Учетного регионального центра (ныне – ЛУКОЙЛ-МЦПБ).

В настоящее время в отделе работает 21 человек на трех площадках (Волгоград, Москва и Пермь), обеспечивая кадровые процедуры огромного и географически



диверсифицированного коллектива (более 3700 человек на 54 площадках). За многолетний эффективный труд Марина награждена благодарностями Министерства энергетики РФ и ПАО «ЛУКОЙЛ», а также знаком «За заслуги перед Компанией».

Хобби Марины – рыбалка (личный рекорд – 7-килограммовая щука), садоводство, вязание, фитнес; жизненное кредо – ответственность и надежность.

ВСЕГДА ВПЕРЕД!



Альберт Идрисов окончил Нефтекамский машиностроительный техникум по специальности «Обработка металлов резанием» и Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Менеджмент». После службы в армии, с 1991 года, работал на нефтедобывающих и подрядных предприятиях ЛУКОЙЛа в Когалыме; прошел путь от мастера до заместителя

управляющего по общим и социальным вопросам треста «Когалым-НефтеСпецСтрой» и начальника отдела социального развития ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». С 2001 года работал главным специалистом отдела пенсионного обеспечения ПАО «ЛУКОЙЛ».

В 2021 году в процессе реорганизации переведен в ЛУКОЙЛ-МЦПБ; в настоящее время трудится главным специалистом отдела социальных программ «Центральный регион» (Москва), курирует вопросы государственного пенсионного страхования сотрудников Центрального аппарата ПАО «ЛУКОЙЛ». Неоднократно поощрялся по службе, был занесен на Доску почета предприятия.

Хобби – волейбол, настольный теннис, фитнес. Жизненный девиз: «Всегда вперед!».

ЦЕННЫЕ КАДРЫ

К 15-летию «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса» продолжаем знакомить читателей с лучшими работниками предприятия.

ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ МУЛЬТИМЕДИА

Галина Александрова в 1992 году окончила филологический факультет Тюменского государственного университета по специальности «Русский язык и литература», в 2019-м – Российский новый университет по специальности «Психология управления персоналом».

В 90-е годы работала учителем средней школы в Урае (ХМАО-Югра), а затем в течение 20 лет трудилась в корпоративных медиа- и PR-службах «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», РИТЭК в Урае и «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт» Когалыме и Москве.

С 2021 года – начальник отдела сопровождения экспозиционно-выставочной деятельности ЛУКОЙЛ-МЦПБ. Отдел численностью 12 человек обеспечивает работу корпоративного музея ПАО «ЛУКОЙЛ» в центральном офисе Компании на Сретенском бульваре и павильона «Нефть» на ВДНХ. Это работающая с 2019 года самая большая в России мультимедийная экспозиция, посвященная нефти.

Уникальная экспозиция площадью 720 кв. метров предлагает многочисленным посетителям (более 25 тыс. человек в год) самые передовые аудиовизуальные технологии – виртуальную и дополненную реальность, голографический



театр, phygital-эффекты, мультимедийные интерактивные инсталляции, игровые приложения и анимационные фильмы. Для просветительской деятельности в павильоне предусмотрен многофункциональный зал с зоной для учебных занятий и просмотра научно-образовательных фильмов.

В павильоне, помимо постоянной экспозиции, регулярно проводятся временные выставки; самая масштабная из них – недавняя выставка «Нефтью едины», объединившая работы ведущих художников Пермского края и Республики Коми в жанре индустриального пейзажа.

Галина награждена благодарностью Министерства энергетики РФ и почетной грамотой ПАО «ЛУКОЙЛ».

Хобби Галины – кино (особенно исторические детективы). Базовый жизненный принцип: «Никогда не сдаваться, всегда верить в себя и учиться у тех, кто жизненным примером доказал свою мудрость и силу».

ГРЕЙДЫ И СОЦПАКЕТЫ



Елена Глуховская в 1998 году окончила факультет менеджмента Волгоградского филиала Московского государственного

университета коммерции, работала на заводе «Волгограднефтепереработка».

С 2019 года трудится в ЛУКОЙЛ-МЦПБ начальником отдела организации труда, заработной платы и социальных программ. Отдел состоит из 14 человек и дислоцируется на трех площадках (Волгоград, Москва и Пермь); объемы работы постоянно растут, поскольку штат предприятия увеличивается (за последние пять лет – вдвое). В 2022–2023 годах отдел принял участие

в пилотном проекте Компании по введению новой системы оплаты труда на основе грейдов, провел унификацию социальных пакетов для всех категорий сотрудников предприятия. За свою эффективную работу в 2021 году Елена награждена благодарностью ПАО «ЛУКОЙЛ».

Елена увлекается фитнесом и путешествиями; у нее есть домашний питомец – американский коккер-спаниель. Основной жизненный принцип: «Дорогу осилит идущий».

РАННИЙ СТАРТ

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ стартовал режим ранней промышленной эксплуатации системы планирования ресурсов предприятия.

С декабря в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» по направлениям добычи и переработки нефти и газа работает режим ранней промышленной эксплуатации SAP S/4HANA.

Успешный ранний старт является залогом точной работы в промышленной эксплуатации и позволит обеспечить, во-первых, своевременную подготовку необходимых документов для отражения текущих операций в январе 2025 года; во-вторых, уточнение настроек бизнес-процессов в системе; в-третьих, применение пользователями навыков работы в целевой ИСУ S/4, полученных во время обучения и генерального прогона функциональности системы.

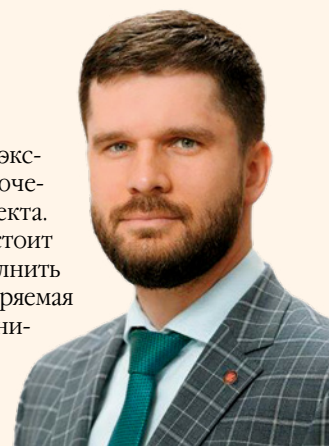
Благодаря командной работе специалистов нашего предприятия, «ЛУКОЙЛ-Технологий» и под-

рядчиков обеспечены все условия для раннего старта: загружено более 36 тысяч договорных документов, выверены и загружены необходимые справочники и остатки из исторической системы, необходимые для раннего старта.



Василий ЖИЛИН,
старший менеджер
Управления развития Системы
непрерывных улучшений:

– Режим ранней промышленной эксплуатации SAP S/4HANA является ключевым для успешной реализации проекта. Сотрудникам ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ предстоит завершить оставшиеся задачи и наполнить систему данными. Новая система, внедряемая в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», занимающихся добычей и переработкой нефти и газа, станет надежным инструментом для управления бизнес-процессами Компании.



Для успешного перехода в промышленную эксплуатацию предстоит ввести документы по управлению закупками и сопровождению коммерческой и финансовой деятельности. А также отразить операции по техническому обслуживанию и ремонту оборудования.

Все эти данные теперь будут содержаться в одном универсальном хранилище, которое обновляется здесь и сейчас, что позво-

лит выполнять вычисления и получать отчетность «на лету» – скорость доставки отчетности увеличится в разы.

В рамках промышленной эксплуатации станут доступны динамическое планирование и прогнозирование, план-факторный анализ и детализация до корневой причины отклонений.

Анна СУВОРОВА

НАУКА

Смотрим на юг

В рамках инвестиционной программы ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ Научно-проектный институт обустройства нефтяных и газовых месторождений выполняет проектно-изыскательские работы по объектам капитального строительства. Их количество может достигать 150 и более единиц в год. Наиболее интенсивно в части эксплуатационного бурения развиваются южные территории Пермского края. Так, сейчас силами НПИ ОНГМ завершаются проектные работы по строительству и обустройству скважин Шумовского и Кирилловского месторождений в Чайковском округе. Суммарная проектная добыча нефти новых скважин составляет 230,0 тысячи т/год. Предварительная подготовка продукции добывающих скважин Шумовского месторождения, а при производственной необходимости и Кирилловского месторождения, осуществляется на УППН «Шумы».

С учетом перспективы добычи углеводородов и обеспечения необходимого уровня производственной мощности институт ведет проектирование строительства технологических объектов на УППН «Шумы». В объем проектирования входят расширение резервуарного парка, строительство новой концевой сепарационной установки, расширение пункта приема нефтесодержащей жидкости с подземными емкостями, оснащенными насосами, реконструкция печей нагрева, подпорных насосных агрегатов и строительство блочной кустовой насосной станции системы поддержания пластового давления, реконструкция системы пожаротушения площадки, электрооборудования и переустройство технологических трубопроводов.

У проектирования технологических объектов на существующих производственных площадках есть своя специфика, ведь строительство

ТРЕТЬЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Научно-проектный институт обустройства нефтяных и газовых месторождений, помимо цифрового информационного моделирования (ЦИМ), успешно применяет технологии оцифровки объектов строительства в трехмерном виде.

новых сооружений и инженерных коммуникаций должно будет производиться в условиях соблюдения всех требований безопасности и территории крайне плотной застройки.

На этапе детального проектирования возникает потребность в максимальной визуализации объектов строительства, особенно таких технологически сложных, как УППН.

С модельной точностью

НПИ ОНГМ следует современным трендам в области проектирования и внедряет новые технологии. Помимо применения технологии цифрового информационного моделирования при проектировании УППН «Шумы», позволяющей повысить точность и эффективность принимаемых проектных решений, специалисты института в особо ответственных местах – в местах пересечения и стыковки проектируемых и существующих сетей – применяют технологию оцифровки существующих инженерных систем в трехмерном виде, добиваясь при этом высокой точности моделирования.

Преимущества трехмерной модели, особенно на существующих технологических площадках, смогут оценить не только проектировщики, но и специалисты производственных подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ как участники единого процесса разработки и согласования проектных решений до этапа утверждения и начала реализации инвестиционного проекта. Трехмерная



Среди прочих объектов НПИ ОНГМ проектирует строительство технологических сооружений на УППН «Шумы»

модель дает детальное и наглядное представление об объемах будущего строительства и, при должном внимании к деталям, может свести на нет практически все коллизии, которые могут возникнуть на площадке в процессе строительства и эксплуатации.

Очевидно, что переход на новые способы ведения проектных работ сопряжен с определенными трудностями. Необходимо обучить и подготовить сотрудников, приобрести и настроить соответствующее программное обеспечение, органи-

зовать серверное пространство для хранения большого объема данных, разработать процедуры совместной работы. Кроме того, особое внимание необходимо уделить методике передачи результатов работ в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ для экспертизы проектных решений. Хотя технологии ЦИМ и позволяют без труда перевести элементы модели в привычные двухмерные чертежи, наиболее эффективным все же является рассмотрение модели объекта проектирования в трехмерном формате.

Наладить обмен

Для этого институт совместно с отделом проектных работ и экспертизы проектов и смет ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ подобрал и согласовал для использования в корпоративной сети Компании специальное программное обеспечение для просмотра трехмерных моделей в формате IFC. Теперь проектная организация может предоставлять на рассмотрение в службы трехмерную информационную модель объекта строительства на любом этапе проектных работ, а специалисты производственных подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ рассматривать и анализировать принятые проектные решения, а при необходимости давать предложения по их корректировке. Конечно, механизм обмена информацией между проектировщиком и заказчиком еще нужно оттачивать: предстоит работа по классификации объектов и разработке модели данных. Но, как говорится, путь в тысячу лье начинается с первого шага.

Модели в формате IFC можно рассматривать как в отдельных сторонних приложениях-просмотрщиках, так и с помощью специальных информационных систем, способных интегрировать модели IFC друг в друга, что позволяет отслеживать внесенные изменения, контролировать прогресс выполнения работ, а также управлять информацией об активе.

За 2024 год с использованием данных технологий институт подготовил и передал для дальнейшего использования пять моделей – на установках подготовки и перекачки нефти «Баклановка», «Константиновка», «Кудея» и «Суханово», а также на дожимной насосной станции «Каменный Лог».

Анна СУВОРОВА

ИСКАТЬ, РЕШАТЬ, ВНЕДРЯТЬ

Инженер-энергетик нефтебазы «Камбарка» магистрального нефтепродуктопровода Пермь – Андреевка Василий Калимуллин стал обладателем диплома III степени XIX конкурса молодых специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» и управляемых обществ на лучшую научно-техническую разработку.

Двенадцать молодых специалистов предприятий ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», охватывающих своей деятельностью территорию от Калининграда до Западной Сибири, представили на суд экспертов работы по самым разным направлениям производственной деятельности.

Работа Василия посвящена модернизации системы обнаружения утечек нефтепродукта магистрального нефтепродуктопровода Пермь – Андреевка.

– Несанкционированные врезки в нефтепродуктопровод, которые сегодня, к сожалению, еще происходят, наносят серьезный экологический и экономический ущерб, – подчеркивает молодой инженер. – Я предложил разместить на трубе инфразвуковые датчики, которые регистрируют инфразвуковые колебания. Благодаря внедрению инфразвуковой системы мониторинга значительно сократится возможность внешних вмешательств в МНПП Пермь – Андреевка, тем самым существенно снизятся риски и прямой ущерб от аварий, а также повысится надежность эксплуатации трубопровода.

Опыт применения подобной системы отслеживания утечек из трубопроводов был в Коми, но испытания проводились «на нефти». По МНПП Пермь – Андреевка перекачиваются светлые нефтепродукты. На данном этапе разработчик вместе со



своими руководителями подошел к этапу опытно-промышленных испытаний. Именно они и покажут эффективность модернизированной системы.

В этом году Василий Калимуллин уже третий раз принимал участие в конкурсе молодых специалистов на лучшую научно-техническую разработку, который ежегодно проводится в ООО «ЛУКОЙЛ-Транс». И он считает, что это бесценный опыт.

– Я работаю в сфере энергетики, – делится инженер, – но мои разработки касаются другого направления производственной деятельности ООО «ЛУКОЙЛ-Транс». В организации есть возможность развиваться, узнавать новое и, самое главное, применять эти знания. А конкурс – это прежде всего общение, обмен наработками и идеями. Очень интересно послушать своих коллег, обсудить современные тренды научных разработок, почувствовать, чем живут другие подразделения Общества.

Конкурс на лучшую научно-техническую разработку был частью молодежного форума. Помимо этого, ребята участвовали в мастер-классе по ораторскому мастерству. Коммуникативные навыки, а также знание правил донесения информации до аудитории всегда актуальны.

В заключение прошел круглый стол с руководством предприятия, где молодые работники получили ответы на интересные вопросы, которые затрагивали не только производственные темы, но и личное отношение генерального директора к конкурсу, к научно-техническим разработкам молодых работников, планы на будущее.

Итоги конкурса только-только подведены, а Василий уже думает о следующей разработке. Самое главное, идеи есть!

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

СПИСОК ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Диплом I степени

- осмотрщик вагонов 5-го разряда вагонной службы **Александр Сегал**, г. Кстово: «Нештатное крепление устройства нижнего слива к универсальному сливному прибору вагон-цистерны для слива нефтепродукта».

Диплом II степени

- ведущий специалист тендерного отдела ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» **Александр Коганов**: «Электронный магазин для субъектов МСП. Закупки по ПП РФ № 2323»;
- оператор товарный 5-го разряда цеха по приему и отгрузке нефти ООО «Варандейский терминал» **Артём Батуев**: «Автоматизированная система мониторинга технического состояния резервуаров».

Диплом III степени

- начальник участка накопления и учета нефтепродуктов ООО «РПК-Высоцк» **Вячеслав Логвинов**: «Оптимизация технологии погрузки книжного остатка танкерной партии по группе РВС титул 6/1»;
- инженер-энергетик 1-й категории нефтебазы «Камбарка» ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» **Василий Калимуллин**: «Модернизация системы обнаружения утечек нефтепродукта магистрального нефтепродуктопровода Пермь – Андреевка»;
- машинист технологических насосов 5-го разряда насосно-компрессорного участка ООО «РПК-Высоцк» **ЛУКОЙЛ-П» Дмитрий Басев**: «Возврат конденсата с узлов разогрева титул 3».

ЮБИЛЕЙ

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, продолжаю тему, как с помощью правильно подобранной одежды мужчине выглядеть респектабельно и стильно, чтобы окружающие видели в вас успешного, уверенного в себе человека, делового бизнесмена, с которым можно иметь дело, заключать выгодные для вас контракты, а девушки одобрительно выделяли бы вас из толпы.

Мы все очень разные от природы, и многие из нас хотели бы быть чуть выше или ниже, чуть стройнее или наоборот. А с правильно собранным гардеробом можно скорректировать и рост, и телосложение в том числе. Сразу скажу, что лично я не считаю недостатком невысокий рост, но судя по вопросам от моих клиентов, как нужно одеваться невысоким мужчинам, чтобы визуально казаться выше, это тема актуальна. Поэтому хочу поделиться некоторыми правилами.

1. Костюм из одной ткани лучше, чем непарный пиджак с брюками, особенно из очень контрастных по цвету тканей. Не нужно делить рост на цветные границы. Визуально один цвет вытягивает фигуру.
2. Ткань на костюм выбирайте без крупных рисунков. Лучше совсем без рисунка или мелкий, не контрастный.



3. Двубортный пиджак тоже визуально может расширить фигуру, поэтому надевайте однобортный (с одним рядом пуговиц). Ошибочно считать, что удлиненный пиджак будет добавлять роста, наоборот, он визуально укоротит ноги, не создав желаемого результата.
4. Низ брюк должен быть без лишних складок, мешковатые брюки с «гармошкой» однозначно укорачивают ваши ноги! Манжеты (отвороты) на брюках я бы тоже не рекомендовал.



5. Избегайте очень контрастной обуви по отношению к брюкам. Лучше, когда ботинок смотрится как продолжение брюк, то есть удлиняет.
6. Одежда для невысоких мужчин не должна быть мешковатой, бесформенной. Только сшитый на заказ костюм будет для вас самой выгодной инвестицией в себя!

Какие вопросы по мужскому гардеробу вас интересуют?
Напишите мне: +7 (912) 88-28-016
в WhatsApp или Telegram.

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае



INDEVER

ПУТЬ ДОБРА

Почетному нефтянику Виктору Безматерных исполнилось 80 лет.



На конкурсе профмастерства Геолого-поисковой конторы треста «Пермнефтегазразведка», 1976 год

– Виктор Тимофеевич, какие люди оказали наибольшее влияние на вас как на профессионала-нефтяника?

– Таких людей было много. Преподаватель буровых дисциплин Пермского геологоразведочного техникума Борис Терентьевич Бондаренко. Буровой мастер Лобановской нефтеразведки Яков Рудольфович Рислинг, в бригаде которого я работал после окончания техникума; в тот период это был лучший и знаменитый буровик Прикамья. Мои руководители на следующих этапах работы: Юрий Александрович Котельников, начальник отдела комплектации оборудования Геолого-поисковой конторы треста «Пермнефтегазразведка», и Равиль Муртазович Гайсин, начальник отдела научной организации труда и управления производством объединения «Пермнефть», Анатолий Иванович Меркушев, первый председатель профсоюзного комитета «Пермнефти», Равмер Хасанович Хабибуллин, генеральный директор «Пермнефти» (1978–1986 гг.).

Если говорить о более поздних этапах моей работы, то здесь ключевую роль сыграли руководители «ЛУКОЙЛ-Пермнефти» Анатолий Андреевич Тульников и Николай Иванович Кобяков; с ними я познакомился еще в середине 70-х годов и очень признателен им за всестороннюю поддержку различных административных, кадровых и социальных инициатив. Евгений Саулович Сапиро, который преподавал на экономическом факультете Пермского государственного университета дисциплину «Техническое нормирование» (то есть ровно то, что входило в мои прямые трудовые обязанности); много лет спустя, когда Сапиро работал в облисполкоме, а я – в облсовпрофе, мы с ним инициировали создание двусторонней, а потом трехсторонней (власть – профсоюзы – работодатели) комиссии по социальному партнерству. Геннадий Вячеславович Игумнов, первый избранный губернатор Прикамья, всегда активно помогавший нефтяникам.

Нужно сказать и о «старших товарищах» в центральном аппарате ЛУКОЙЛа – легендарном Альберте Михайловиче Галустанове и сменившем его на посту начальника Управления персоналом Компании Анатолии Алексеевиче Москаленко.

– Назовите, пожалуйста, самые крупные и удачные проекты, в которых вы активно участвовали.

– В 1976 году «Пермнефть» первой из добывающих объединений Миннефтепрома СССР объединила профорганизации всех

своих 40 предприятий; так появилась мощнейшая 30-тысячная организация. Сразу же началась работа над коллективным договором, и я был одним из инициаторов и участников этого процесса. В итоге появился очень качественный, реалистичный и действенный документ, один из лучших в отрасли.

В 1978 году мы объединили спортивную самостоятельность всех нефтяных районов и организовали в Чернушке первую спартакиаду объединения по пяти видам спорта; вскоре спортивных дисциплин стало уже более десятка, а событие является ежегодным и по сей день.

На новый качественный уровень вышел конкурс профессионального мастерства, в котором ежегодно участвовало более 2,5 тыс. работников «Пермнефти». Кроме того, мы радикально усовершенствовали систему социалистического соревнования: для каждой бригады бурения и добычи нефти и газа (а затем для коллективов подземного и капитального ремонта скважин и вышестроения) были установлены индивидуальные критерии-коэффициенты с учетом геолого-технологических условий работы, а также существенно усилена материальная мотивация. В частности, по итогам квартала лучшие бригады, помимо существенной денежной премии, получали ковровые изделия и мотоциклы с коляской, а по итогам года – автомобиль «Жигули» (кому именно достанется ценный подарок, решала сама бригада).

Отмечу, что в 1996 году в «ЛУКОЙЛ-Пермнефти» была впервые в Прикамье введена система медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения. Кстати, тема негосударственных пенсий, выплачиваемых по договору с компанией «ЛУКОЙЛ-Гарант», на первых порах не у всех находила поддержку, но действительность подтвердила нашу правоту – сегодня дополнительные ежемесячные пенсии получают тысячи ветеранов-нефтяников.

Большая работа была проведена по созданию корпоративной службы безопасности – начали мы с пяти сотрудников, а когда я уходил на пенсию, их было уже около четырехсот.

Нашей общей гордостью является и проведение в 2002 году первого в ЛУКОЙЛе Конкурса социальных и культурных проектов. Сегодня подобные конкурсы проходят во всех регионах присутствия Компании, включая, конечно же, Пермский край, Республику Коми и Ненецкий автономный округ, и являются примером эффективного социального партнерства.



СПРАВКА

Виктор Тимофеевич Безматерных родился в Перми в семье работника Пермского судостроительного завода. В 1963 году окончил буровое отделение Пермского геологоразведочного техникума (ныне – нефтяной колледж) и был распределен в Лобановскую нефтеразведку, разбуривавшую Васильевскую площадь (Ильинский район). Затем Виктор Тимофеевич три года отслужил в армии (зенитно-ракетные войска ПВО, Калининградская область), после чего работал в Пермском филиале ВНИИ буровой техники, Геолого-поисковой конторе треста «Пермнефтегазразведка» и центральном аппарате «Пермнефти». В 1975 году окончил экономический факультет Пермского государственного университета, защитив на отлично диплом по теме совершенствования организации труда и заработной платы на предприятиях «Пермнефти».

В 1976 году в «Пермнефти» была создана единая профсоюзная организация, которую в следующем году он и возглавил. Результаты профсоюзной синергии не заставили себя ждать, в частности появился первый в отрасли коллективный договор, охвативший всех сотрудников объединения; новый импульс развития получила социальная сфера объединения.

В 1988 году Виктор Тимофеевич был избран секретарем Пермского областного совета профсоюзов, а в 1995-м вернулся на родное предприятие в качестве заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию; под его руководством проводились реализация социальных программ, совершенствование систем обучения и оценки персонала, нормирования и оплаты труда, материальной и моральной мотивации, развитие корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и связей с общественностью и органами власти. Кроме того, велась большая работа по перспективному развитию предприятия.

В 2004 году Виктор Безматерных вышел на пенсию, но не дистанцировался от предприятия, являясь сегодня одним из самых активных и неравнодушных ветеранов ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ. Награжден орденом «Знак Почета», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» и многочисленными отраслевыми, корпоративными и профсоюзными наградами.

Думаю, что в данном контексте уместно сказать и о том, что при моем непосредственном участии в декабре 1997 года вышел первый номер корпоративной газеты «Пермская нефть», постоянным и внимательным читателем которой я являюсь до сих пор.

– Если выйти за рамки профессиональной деятельности, какое событие в стране и мире радикально повлияло на вашу жизнь и судьбу?

– Для большинства людей моего поколения этим событием стал распад СССР. Но очевидно, что рыночная экономика и свобода предпринимательства дали шанс многим предприятиям и целым отраслям лучше раскрыть свой потенциал. Это в полной мере относится к «ЛУКОЙЛ-Пермнефти» и ее правопреемнику ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ, и я рад, что смог внести свой посильный вклад в становление и развитие этих замечательных предприятий.

Григорий ВОЛЧЕК

ФИНАНСЫ

АЛЬФА: НЕ ТОЛЬКО БАНК, ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ

В 2024 году исполнилось 25 лет с начала работы Альфа-Банка в Пермском крае. За это время пермское отделение банка стало одним из лидеров на финансовом рынке региона, уверенно сохраняя позиции в топ-3 по ключевым показателям среди банков региона. И не собирается останавливаться: за последний год офисы банка открылись в девяти новых городах. Региональный управляющий Альфа-Банка в Пермском крае Наталья Ковалева встречает юбилей с амбициозными планами: не только сохранить сильные позиции, но и выйти на новый уровень.

– **Наталья Николаевна, вы возглавляете пермское отделение банка уже шесть лет. Как изменилось за это время отношение к Альфа-Банку и его продуктам?**

– Мы видим существенный рост популярности банка в Пермском крае. Например, за прошлый год по нашему региону совокупный кредитный портфель прирос на 78 %. Сегодня наша общая клиентская база составляет 473 тыс. человек и 40 тыс. юридических лиц. Появились новые интересные банковские продукты и выгодные предложения, поэтому мы видим четкую тенденцию к увеличению спроса. Также активно развивается бизнес – как в краевой столице, так и в малых городах. Альфа-Банку есть что предложить – и клиенты разных категорий это хорошо видят.

Альфа-Банк – это новые технологии и перспективные возможности для клиентов

У нас, в Альфа-Банке, невозможно достичь потолка или заскучать. Банк постоянно ставит новые амбициозные цели. Главная из которых – быть самым надежным банком как для клиентов и партнеров, так и для тех, кто строит здесь карьеру. Неслучайно по итогам прошлого года Альфа-Банк как работодатель возглавил рейтинг HeadHunter.

– **Пермский Альфа-Банк действительно зарекомендовал себя как активный участник регионального банковского рынка. Какие события за последнее время вы считаете наиболее значимыми?**

– Кроме ощутимого роста кредитного портфеля, это такой же впечатляющий рост филиальной сети. Сейчас в Пермском крае работает 17 офисов Альфа-Банка. Банк постоянно внедряет удаленные сервисы и разрабатывает индивидуальные предложения, а параллельно с этим совершенствует свои офисы. Банк продолжает обновлять работающие офисы. Например, в ноябре мы открыли новый офис в Мотовилихинском районе Перми (на бульваре Гагарина, 67). Всего наши офисы находятся в 11 городах Пермского края, причем в девяти из них они открылись в прошлом году. Это было очень важно:



веческим общением. Во многих офисах активно внедряется Face ID (технология распознавания лица для идентификации клиента), благодаря чему сотрудники получают о клиенте всю необходимую информацию, а посетитель, в свою очередь, может увидеть в мобильном приложении,

что также устраняет некий барьер между клиентом и сотрудником банка и облегчает общение.

Мы верим в партнерские отношения, социальное предпринимательство, которое делает место, где ты живешь и работаешь, с каждым годом лучше. Мы спонсируем культурные и социальные проекты, участвуем в городских праздниках, сотрудничаем с администрациями, школами, некоммерческими организациями. Альфа – не только банк, это образ жизни. Вы нас можете увидеть на всех крупных городских праздниках, куда мы выходим с бесплатными площадками и подарками для жителей. Это и День города, и тематические праздники (День защиты детей, 1 сентября), и масштабные фестивали. Немного последних примеров: мы поддержали самобытный фестиваль археологии и реконструкции «Железный город» в Чусовом, экстремальный забег «Сила Пармы» в Кудымкаре, стали партнером Всероссийских соревнований по легкой атлетике

на призы Т. П. Зеленцовой, Пермского марафона и генеральным спонсором фестиваля воздухоплавания «ПроНебо» в Кунгуре.

Альфа-Банк традиционно поддерживает образовательное направление. Так, много лет по всей стране работает стипендиальная программа «Альфа-Шанс», направленная на поддержку талантливой молодежи. А в этом году мы заключили ряд соглашений о сотрудничестве с крупнейшими вузами региона, которые включают сразу несколько направлений – от мероприятий и лекций до оплачиваемых стажировок студентов у нас в банке. Когда я проводила лекции, то увидела такое количество умных и талантливых ребят – это наше будущее, которое мы должны, несомненно, поддерживать. Мы хотим продолжать и расширять сотрудничество с различными образовательными учреждениями.

– **Альфа-Банк продолжает оставаться одним из лидеров в российском финтехе. Как сегодня строится работа банка по внедрению инновационных продуктов?**

– Банки сегодня – центр цифровизации, где основная часть услуг доступна в цифровом формате. Курс на реализацию самых удобных современных решений давно обозначен: Альфа-Банк позиционирует себя как банк, где развивают новые технологии и открывают новые возможности для своих клиентов. Мы активно используем новейшие технологии, в том числе ИИ. Интерфейс мобильного приложения Альфа-Банка разработан таким образом, что клиент оперативно и легко может получить необходимую справку, оплатить услуги ЖКХ, а также совершить множество других банковских операций.

Мы активно поддерживаем социальные и культурные проекты

Большое внимание сегодня банк уделяет организации крупных мероприятий для действующих и новых клиентов и партнеров, что также позволяет закрепить свои позиции в отрасли. Так, прошлой осенью в Перми прошла «Альфа Конфа» – масштабный форум для российских предпринимателей, ставший эффективной площадкой для обмена опытом и общения. Кстати, ежегодная национальная премия «Событие года» признала нашу «Конфу» лучшей по итогам прошлого года: золото – за «Лучшее road show», серебро – в номинации за «Лучшее деловое событие».

– **Что дальше?**

– Альфа-Банк – это осознанный выбор активных, умных, амбициозных людей, сделанный для самореализации и уверенности в будущем. У нас есть внешние и внутренние программы обучения для сотрудников, хороший полис ДМС. Мы вместе создаем свое будущее, я очень ценю тот коллектив, который у нас сложился.

У Альфа-Банка всегда амбициозные цели и ориентация на максимальный результат. В наших планах – дальнейшее внедрение новых технологичных продуктов и решений для всех категорий клиентов.

Сегодня наша общая клиентская база составляет 473 тыс. человек и 40 тыс. юридических лиц

несмотря на то, что уже сегодня 90 % всех операций в Альфа-Банке можно сделать без обращения в банк, мы открываем новые отделения. Все же «живое» общение ничем не заменить.

Альфа-Банк последние три года развивается по модели Phygital (от англ. physical и digital), которая предполагает сочетание современных технологий с теплым чело-

кто из специалистов будет заниматься его вопросом. В отделениях открытые пространства и нет «окон», стоек и перегородок – банковский офис воспринимается как коворкинг или кафе, где можно занять любое понравившееся место. Кроме того, территория не загромождена системными блоками и мониторами, специалисты работают на планшетах или ноутбуках,

ОБЩЕСТВО

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Новичков ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ торжественно посвятили в нефтяники.

Традиционная церемония стала одним из мероприятий первого в истории предприятия форума «Молодые лидеры», в рамках которого также были подведены итоги 21-го Конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку, семинар-совещание председателей Совета молодых специалистов и награждение лидеров года среди молодежи. Кроме этого, на форуме

впервые посвящение в нефтяники одновременно проходило на шести площадках, расположенных в трех регионах деятельности предприятия. Все они были связаны друг с другом при помощи телемоста.

Молодых коллег напутствовали заместитель генерального директора по управлению персоналом ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ Александр Костылев, председатель объединенного

плена опытные наставники, которые помогают вчерашним студентам быстрее освоить профессию и адаптироваться в трудовом коллективе. После успешного прохождения стартового этапа у молодых людей, как правило, просыпается тяга к научно-техническому творчеству – в этом году на конкурс молодежных разработок были представлены 28 проектов в области добычи нефти и газа.



была презентована Книга поколений, в которой каждый из его участников мог оставить пожелания и напутственные слова для своих последователей.

совета ветеранов предприятия Валентин Костылев, а также руководители шести территориально-производственных подразделений в Пермском крае, Республике Коми

На предприятии уже давно убедились, что этот конкурс не только стимулирует творческий рост молодых сотрудников, но и оказывает непосредственное влияние на эффективность технологического процесса. Ведь многие молодежные разработки довольно быстро вырастают из «коротких штанов» и начинают самостоятельную жизнь, дорабатываясь и воплощаясь в реальные инновации на производстве.

В этом году абсолютным победителем конкурса стал проект слесаря-ремонтника бригады оперативно-восстановительного ремонта Красновишерского нефтегазопромысла Дмитрия Загородских, затронувшего в своем исследовании тему проектирования индукционного глубинного насоса. Кроме оценок и авторитетных рекомендаций, все призеры конкурса получили премии, а также возможность представить свои разработки на корпоративном конкурсе Компании.

Андрей ОСОКИН

ДЕЛО ЭНТУЗИАСТОВ

В Перми отметили День профсоюзного активиста лукойловских организаций.



Мероприятие, организованное ОППО ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ во Дворце культуры им. Ю. А. Гагарина, было посвящено 95-летию юбилею нефтяной промышленности Камско-Печорского региона и 30-летию МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Около 150 руководителей первичек, профактивистов и ветеранов отрасли из 13 организаций ЛУКОЙЛа обменялись опытом и получили заслуженные награды.

Участников мероприятия приветствовал председатель Совета МОПО Георгий Кирадиев. Поблагодарив активистов профсоюзного движения, Георгий Михайлович отметил, что профобъединение эффективно представляет интересы работников Компании. Он подчеркнул, что, несмотря на непростую экономическую ситуацию в стране, все социальные обязательства ЛУКОЙЛа, зафиксированные в Соглашении администрации Компании и МОПО, подписанном в прошлом году на период до конца 2026-го, будут безусловно выполнены.

Отметим, что данное Соглашение, являющееся основой для заключения коллективных договоров, действующих на всех предприятиях Компании, устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых вопросов

и закрепляет дополнительные (по сравнению с действующим законодательством РФ) социальные гарантии работникам ЛУКОЙЛа.

Предваряя церемонию награждения, председатель ОППО ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ Алексей Зорин отметил, что профсоюзные активисты – это всегда энтузиасты своего дела, отдающие работе не только силы и эмоции, но и немалую часть своего времени. Это напрямую касается всех 30 активных деятелей профсоюзного движения, получивших почетные грамоты и благодарственные письма.

В рамках Дня профсоюзного активиста также прошел тренинг по навыкам успешной коммуникации и командообразованию. Мероприятие завершилось праздничным концертом, часть номеров которого исполнили сотрудники Компании.

День профсоюзного активиста отмечается в Пермском крае ежегодно 18 ноября; праздник учрежден краевым советом профсоюзов в 2007 году, а с 2013-го согласно указу губернатора Прикамья он является праздником регионального значения.

Владимир БУЛАВИН

За последние три года ряды пермских нефтедобытчиков

пополнили порядка

500 выпускников вузов и ссузов.

Сегодня треть сотрудников предприятия – молодежь.

В этом году коллектив нефтедобывающего предприятия пополнили более 80 новобранцев. Среди них выпускники вузов, техникумов и колледжей, в том числе бакалавры первого набора корпоративных групп Пермского политеха, начавшие свое обучение в 2020 году.

Особенностью нынешней церемонии стала ее геогра-

и Ненецком автономном округе. Все они приняли участие в главном событии церемонии посвящения в нефтяники – традиционном помании нефтью.

Согласно закрепившейся практике большинство новобранцев начинают свой профессиональный путь с рабочих специальностей. К каждому из них уже «прикре-

КЛИНИКА СТОМАТОЛОГИИ



Приём стоматологов по полису ДМС

Для записи на бесплатный 3д снимок и консультацию звоните: **(342) 270-00-11** или обращайтесь через оператора Росгосстрах

г. Пермь, ул. Екатерининская, 165

Реклама