



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть

25
(645)
26 декабря
2024

6+

2024-й, спасибо за все:
в уходящем году Компания «ЛУКОЙЛ»
собрала целую россыпь наград и достижений

Стр. 2

Чудеса в мешке:
работники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ поделились
своими необычными новогодними историями

Стр. 8

Оператор торгового зала
АЗС «Большое Савино»
Алена Кондратенко,
получившая титул
«Мисс изящество»
и приз зрительских
симпатий на конкурсе
«Королева бензоколонки»,
поздравляет всех
с Новым годом!

стр. 5 »»

**Снежная
красавица**

ИТОГИ ГОДА

Дорогие друзья!

Традиционно в преддверии Нового года мы подводим итоги уходящего. ЛУКОЙЛ, несмотря на крайне непростые внешние условия, продолжает свое успешное развитие. Слаженная работа всех сегментов бизнеса обеспечивает стабильную цепочку добычи, переработки и сбыта продукции, что позволяет Компании укреплять свои позиции на ключевых рынках.

Реализуются приоритетные проекты: морская добыча на Каспии и Балтике, освоение трудноизвлекаемых запасов в Западной Сибири и другие. Активно расширяется технологическое сотрудничество, что дает возможность ЛУКОЙЛу продолжать улучшение инфраструктуры нефтепереработки и нефтегазохимии.

Компания расширяет свое присутствие в странах Центральной Азии, развивает совместные проекты в Африке, на Ближнем Востоке, в Мексике и других регионах планеты.

В глазах миллионов клиентов по всему миру ЛУКОЙЛ укрепляется в статусе премиального топливного бренда. Этому способствует открытие новых флагманских АЗС, которые становятся не просто остановкой на маршруте, а местом, где можно с комфортом провести время в пути.

Все наши достижения последних лет были бы невозможными без большой команды профессионалов.

ЛУКОЙЛ ценит вклад каждого работника – регулярно повышает оплату труда, выполняет социальные обязательства, премирует инициативных сотрудников по всем направлениям деятельности Компании.

Решая сегодняшние задачи, мы думаем о будущем. В уходящем году открылся Образовательный центр в Когалыме – место, где студенты уже с первого курса совмещают изучение теории с работой на реальном производстве, с применением самых современных цифровых решений.

Уверены, что эта работа обеспечит долгосрочное лидерство ЛУКОЙЛа в отрасли, позволит Компании и в дальнейшем решать задачи любой сложности.

В канун праздника хотим еще раз поблагодарить всю команду ЛУКОЙЛа за вклад в успехи Компании.

Желаем благополучия и новых профессиональных достижений! Счастья и здоровья вам и вашим близким! С Новым годом!

**Главный исполнительный директор
ПАО «ЛУКОЙЛ»**

В. Н. Воробьев

Председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»

Г. М. Кирадиев

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с Новым годом!

Ярко и насыщенно мы вместе прожили этот уходящий юбилейный год – год 95-летия нефтяной промышленности Пермского края и Республики Коми! И он стал прорывным! На пьедестале – наши общие достижения: шесть золотых медалей на конкурсе профессионального мастерства среди нефтедобывающих предприятий Компании «ЛУКОЙЛ», победа в конкурсе «Охрана окружающей среды», диплом за «Лучшие практики наставничества», звание «Лидер нефтяной и газовой промышленности в системе социального партнерства».

Мы доказали, что вместе нам под силу задачи любой сложности! Пусть в новом году каждый будет успешным, ведь именно так складываются наши общие победы. Здоровья, уюта, тепла и счастья вам и вашим семьям!

**Представитель Руководителя
ПАО «ЛУКОЙЛ»**

О. В. Третьяков

**Председатель объединенной
первичной профсоюзной организации
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»**

А. В. Зорин

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Конец декабря – время итогов. В этом месяце Компания «ЛУКОЙЛ» получила целую россыпь высоких наград международного и всероссийского уровней – за достижения, которые ковались весь календарный год. Приятно, что к части из них приложили свою руку и пермяки.

Отчитались и победили!

Отчет об устойчивом развитии Группы «ЛУКОЙЛ» второй год подряд удостоивается высших наград престижного международного конкурса The Global Corporate Sustainability Awards, в котором участвовали компании из 18 стран Северной Америки, Азии, Северной и Западной Европы. ЛУКОЙЛ отмечен в номинации «Отчетность в области устойчивого развития».

Первый отчет в области устойчивого развития Компания представила в сентябре 2005 года. В нем были подробно описаны результаты выполнения экологических программ; работа, связанная с вопросами глобальной энергетической безопасности; благотворительная и спонсорская деятельность. Публикацией отчета ЛУКОЙЛ активизировал диалог с гражданским обществом, повысил доверие не только к Компании, но и к корпоративному сектору в целом.

Добежали до премии

Спортивный проект Компании «Когалымский полумарафон» назван экспертами престижной премии Investment Leaders 2024 «Событием года» в категории «Инвестиции в спорт». Награда является одной из самых авторитетных на российском финансовом рынке. Она ежегодно вручается крупнейшим компаниям страны, реализовавшим наиболее важные проекты в сфере инвестиций.

В нынешнем году этот масштабный по количеству участников и географии турнир получил статус международного. На соревнования съехались более тысячи бегунов из 12 стран.

С родины Компании команда предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» привезла золото в эстафете 4 x 2,5 км.



Промобот, конечно, привлек внимание к акции «Чисто. Весна», но покрасить бордюры могут только люди

Ценно, что в этих конкурентных условиях социальные и медиапроекты Компании «ЛУКОЙЛ» признаны лауреатами в четырех номинациях конкурса в категориях «Устойчивое развитие» и «Корпоративные и бизнес-коммуникации».

В номинации «Лучший социальный проект» отмечен уникальный забег «Энерго Трейл ЛУКОЙЛа за полярным кругом». Акция «Чисто. Весна» победила в номинации «Лучший корпоративный проект в области управления изменениями». Инициативу поддержали более двух тысяч АЗС в 55 регионах присутствия Компании, в том числе в Прикамье и Тимано-Печоре. Почти 20 тысяч участников не только провели субботник после долгой зимы, но и высадили цветы, деревья, кустарники.

«Лучшим корпоративным HR-брендом» признан бренд Компании «Нефтяни-

ной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества».

В этом году география этого профессионального состязания расширилась. О своем участии в конкурсе заявили компании, учреждения и организации из 77 регионов страны. В финал были отобраны 699 заявок с лучшими практиками. Эксперты выбрали 79 лучших в молодежной занятости организаций.

Telegram-канал ЛУКОЙЛа вошел в число «100 лучших товаров России» как наиболее читаемый, авторитетный и титулованный в отрасли. Всероссийский конкурс, стимулирующий предприятия и организации к повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг, проводится совместно с экспертами Росстандарта с 1998 года. Победители конкурса не только получают право



Выставка «Нефтью едины» возродила интерес широкой публики к жанру индустриального пейзажа



Команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ в составе Николая Канева, Руслана Мелентьева, Дарьи и Александра Козловых взяла золото на эстафете в Когалыме

Квартет наград

ЛУКОЙЛ завоевал четыре награды Международной премии в сфере коммуникаций Eventiada Awards 2024. Уже 13 лет премия выступает в качестве отраслевой площадки для формирования стандартов коммуникаций, оценивает качество, эффективность, креативность и инновационность коммуникационных кампаний, реализованных в регионе, и отмечает их на самом высоком уровне.

В этом году на эту престижную награду заявились почти вдвое больше участников. На победу претендовали компании, корпорации и организации из семи стран. Перед жюри стояла непростая задача: выявить лучшие проекты из большого числа ярких и интересных инициатив.

ЛУКОЙЛа: связь поколений». В номинации «Лучший культурный проект» победил проект, посвященный 95-летию нефтяной промышленности Пермского края и Тимано-Печоры «Нефтью едины». Накануне юбилейной даты художники регионов обратились к жанру индустриального пейзажа, чтобы зафиксировать и творчески переосмыслить историю становления и развития добычи черного золота.

Со знаком качества

Компания стала призером Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи. Опыт предприятия «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» отмечен дипломом за третье место в номинации «Адаптация, сопровождение и построение карьер-

в течение двух лет наносить на свою продукцию логотип «Сто лучших товаров России», но и берут на себя обязанность обеспечивать в течение этого срока стабильность показателей качества и высокий уровень потребительских характеристик номинированной продукции.

Интересно, что Знак качества присваивается информационному ресурсу впервые. Так решили более 4 тысяч участников экспертного совета: действительные члены и члены-корреспонденты, доктора и кандидаты наук, руководители НИИ и научных центров, вузов и предприятий.

Подробнее о результатах работы ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ читайте в первом номере 2025 года.

Андрей ОСОКИН

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ЗАВОДНОЙ ГОД

В уходящем году нефтепереработчики сделали ставку на экологические и образовательные акции и активно участвовали в развитии Индустриального района.

Производство

Важными производственными событиями для завода в 2024 году стали старт строительства комплекса каталитического крекинга, выпуск премиального бензина ЭКТО-100 и проведенные в срок капитальные ремонты.

Социум

Совместно с общественными организациями и Пермским академическим Театром-Театром пермские нефтепереработчики запустили спектакль-променад по Индустриальному району Перми «Улица первой любви». Еще одним творческим подарком для пермяков и гостей города стали события Всероссийской акции «Ночи музеев». В корпоративном музее нефтепереработчиков вся программа мероприятий с экскурсиями и мастер-классами прошла в нефтяном стиле: создавали экогероев, лепили из пластилина Индустриальный район и завод, учились актерскому мастерству.



Аудиоспектакль «Улица первой любви» знакомил всех желающих с историей развития Индустриального района

Экология

Не снижали активности заводчане и в проведении природоохранных мероприятий: организовали акции «В защиту малых рек!», «Общественный контроль» и субботник в Андроновском лесу. Масштабный экофест «Я отвечаю!» в саду им. Миндовского собрал свыше 500 участников, среди которых были взрослые и дети.

В 2024 году в Индустриальном районе Перми при поддержке ЛУКОЙЛа появилась новая познавательная экотропа. В 2023 году на ул. Советской Армии волонтеры «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» высадили деревья и кустарники, среди которых – редкие и удивительно красивые виды. Чтобы



Работы художников на выставке «Заповедное Прикамье» показали всю красоту уральской природы



Приобщение детей к природоохранным акциям – один из приоритетов просветительской работы завода

люди не только любовались растениями, но и узнавали о них больше полезной информации, заводчане решили создать экотропу. Установили таблички с названиями зеленых насаждений и интересными фактами, которые можно прочитать, перейдя по QR-коду. «Тропа шмеля Валеры», а именно так называется новый экологический объект Индустриального района, соединил две любимые пермяками природные территории – Черняевский лес и Сад им. В. Л. Миндовского в единый «зеленый маршрут».

детская», запись подкастов о современных экотехнологиях «Ил Кирилл за микрофоном». Финальным мероприятием «Перми мастерской» стал экоквест «Мастера будущего», организованный в рамках выставки-форума «Образование и карьера».

В этом году завод также организовал этап творческого конкурса «Заповедное Прикамье» на территории особо охраняемой природной территории – в Андроновском лесу. Новая серия работ прикамских живописцев была представлена в начале

Глубина переработки, по итогам 2024 года, составила **98 %**,
выход светлых нефтепродуктов – **71 %**.

В 18-й раз «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» совместно с Минприроды и Министерством образования и науки Пермского края провел конкурс «Пермь – мастерская будущего». Из 32-х заявленных на конкурс работ 9 получили поддержку и успешно претворены в жизнь. Среди интересных детских инициатив – региональный экологический фестиваль «Игрокрышки», проект по исследованию санитарно-защитной зоны завода и долины реки Пыж «Уголок биоразнообразия», творческие экопрогулки «Гусанка

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с Новым годом и Рождеством! Наступают самые долгожданные праздники в году, время надежд и мечтаний, время подведения итогов и планирования новых проектов, время общения с друзьями, близкими и родными. Желаем весело и интересно провести эти зимние дни, пусть за окном будет сказка, а в доме – атмосфера счастья.

Пусть 2025 год будет насыщен новыми планами, вдохновением и творческими идеями. Желаем крепкого здоровья, счастья и исполнения желаний!

**Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
И. М. Шарафутдинов**

**Председатель ОППО
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
А. В. Рябенский**



Участниками профориентационного проекта «Папа может» стали 60 учеников из разных школ Перми и Пермского округа. Они посетили корпоративный музей, прошли мастер-классы от экспертов завода. Родители и педагоги приняли участие в круглом столе по вопросам профориентации.

Завод также стал партнером проекта «Больше, чем работа»: в ноябре Пермский НПЗ организовал стажировку для 19 студентов из Тюмени.

Победы в конкурсах

Предприятие отмечено дипломом в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость».



Заводчане в игровой форме представили студентам особенности своих профессий

ноября в арт-пространстве «Другие круги» Центрального выставочного зала Перми, а потом начала «гастроли» по муниципалитетам.

Профориентация

В 2024 году при участии Пермского нефтеперерабатывающего завода открыты профильные классы в двух средних образовательных учреждениях Перми – школе «Петролеум+» и лицее № 4. Совместно с Пермским национально-исследовательским политехническим университетом разработаны учебная программа и план профориентационных мероприятий среди школьников старших классов. Летом 2024 года совместно с Пермским политехом организован профориентационный лагерь для школьников.

Продукция Пермского НПЗ ЛУКОЙЛа стала победителем регионального этапа всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Серная кислота техническая контактная стала дипломантом конкурса, а дизельное топливо ЕВРО сорта С экологического класса К-5 признано лауреатом.

Пермский завод одержал победу на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Елена ТУРОВА

РАЗВИТИЕ

СНОКШИБАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

На новом полигоне для машинистов технологических насосов в Усинске прошли первые испытания по программе независимой оценки квалификации. Первые пять работников сдали экзамен и показали высокий уровень профессиональной подготовки.

На новом полигоне есть все необходимое для проведения НОК оборудования (манометры, указатели высоты, различные ключи и прокладки, наборы инструментов) для дальнейшей успешной сдачи экзаменов не только машинистов, но и других специалистов.

Независимая оценка квалификации проводится в ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ на протяжении шести лет и постоянно совершенствуется: создаются полигоны, в систему НОК включаются новые специальности. Она гармонично встроена в систему подготовки персонала. Внутренний аудит знаний каждого работника позволяет выявить пробелы в их компетенциях и навыках. На основе результатов тестирования корректируется траектория их развития, а также выстраивается эффективная система управления и мотивации персонала. Оценка квалификации является частью системы управления качеством.

Оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 7 ТПП «Полазнанефтегаз» Вадим Голдобин, показавший высокий результат на экзамене, трудится на нефтедобывающем предприятии три года, до этого занимался ремонтом скважин. Год назад окончил геологический факультет Пермского государственного национального исследовательского университета.

– Сдавать экзамен было одновременно и сложно, и просто, – говорит Вадим. – Сложно, потому что очень сильно волновался, а просто, потому что и теоретические, и практические задания – это неотъемлемая часть моей ежедневной работы. Да и подготовка у нас была серьезная.

Сегодня Вадима назначают исполнять обязанности инженера и инженера-технолога. По его словам, независимая оценка необходима прежде всего для того, чтобы работодатель мог объективно оценить возможности



работников и их подготовку, а также выявлять перспективных сотрудников и способствовать их профессиональному развитию.

Оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 4 ТПП «Ухтанефтегаз» Алексей Елфимов имеет опыт работы в шахте на Яреге, затем

он «перешел на землю» и обслуживал насосы, а сейчас уже год как работает в добыче.

– Для меня как новичка в специальности независимая оценка квалификации была просто необходима, – отмечает Алексей. – Во-первых, это дополнительное обучение,

благодаря которому глубже погружаешься в профессию, во-вторых, во время учебы ты общаешься с коллегами из других цехов, знакомишься с их опытом работы, подмечаешь какие-то моменты и потом их применяешь на практике.

Оператор подчеркивает, что НОК необходима и для новичков, и для опытных работников, так как позволяет посмотреть на профессию новым взглядом и, самое главное, создать базу для дальнейшего карьерного роста.

Есть еще один момент, который отмечают все прошедшие независимую оценку квалификации, – ее нацеленность на повышение общего уровня безопасности производства. У высококвалифицированного специалиста уровень нарушений требований производственной безопасности и охраны труда равен нулю. Он точно знает, как он должен действовать, и понимает свою ответственность перед предприятием и коллегами. На этом акцентировано внимание в последнем Протоколе совещания руководителей служб организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации действует пять лет. Это не единственное преимущество. Имея этот документ, работник также на пять лет освобождается от направления на аттестационную комиссию Общества.

Система независимой оценки квалификации в Компании год от года совершенствуется. Все больше работников проходят этот профессиональный экзамен, подтверждая высокий уровень своей подготовки, а работодатель выявляет перспективных специалистов, которые в ближайшие годы станут двигателем развития предприятий.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА



Результаты сотрудничества компаний ЭЛКАМ и ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ за 2024 год:

Успешно завершены:

- 1 подконтрольная эксплуатация насосов СПР с боковым клапаном новой конструкции (9 единиц)
 - 2 промысловые испытания штангового глубинного насоса с коротким цилиндром
 - 3 испытания гидравлических приводов по региону Пермь (3 единицы)
 - 4 испытания насосов RHBG (3 единицы)
- внедрены на испытания штанговые глубинные насосы с функцией прямой промывки (3 единицы)
- внедрено 35 гидравлических приводов
- проведены практические семинары с ТПП «Чернушканефтегаз» (25 человек) и студентами ПНИПУ (60 человек)

Уважаемые лукойловцы!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Уходящий год еще раз доказал, что ЛУКОЙЛ и ЭЛКАМ – это сильная команда единомышленников, которая нацелена на эффективную работу.

Наше сотрудничество развивается и укрепляется многие годы. Благодаря плодотворному взаимодействию на месторождениях внедряются новые инновационные технологии и оборудование, позволяющее наращивать добычу нефти и сохранять нашу природу.

ЛУКОЙЛ стимулирует наше движение вперед. Вы ставите перед нами сложные технологические задачи, решая которые мы растем и поднимаемся на новые высоты.

В 2025 году нас ждут новые проекты, которые будут реализованы с неизменным успехом!

Желаю всем лукойловцам энтузиазма, стабильности, уверенности в завтрашнем дне! Пусть рядом с вами будут люди, которые всегда вас поддержат!

Благодарю вас за сотрудничество и доверие! Уверен, впереди нас ждут новые совместные достижения!

Иван Юрьевич Соколов,
генеральный директор
АО «ЭЛКАМ-нефтемаш»



ИСПОЛНЕНИЕ ЖЕЛАНИЙ

СНЕГУРОЧКА ПО ПРИЗВАНИЮ

Алена Кондратенко еще в школе играла внучку Деда Мороза и вновь примерила этот образ для обложки новогоднего выпуска нашей газеты. И для этого нашелся подходящий повод. В самом красивом профессиональном конкурсе ЛУКОЙЛа «Королева бензоколонки» она завоевала сразу две престижные награды: стала «Мисс изящество» и получила приз зрительских симпатий.



Алена Кондратенко (в центре в первом ряду) на открытии флагаманской АЗС ЛУКОЙЛа в аэропорту Большое Савино, 2017 год

И кому, как не ей, можно было доверить представлять свою родную АЗС на общекорпоративном конкурсе. Алена работает оператором торгового зала флагаманской АЗС ЛУКОЙЛа в аэропорту Большое Савино вот уже семь лет, с самого момента ее открытия. Современная станция нового формата, заработавшая в 2017 году, является примером высоких стандартов качества оказания услуг клиентам. Если перечислять все функциональные возможности АЗС «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», получившей негласное наименование «Аэропорт», то можно подумывать, что речь идет не о месте для заправки автомобилей, а о центре досуга, в котором

можно с удовольствием проводить время. Есть все для удобства и комфорта посетителей. По словам Алены, опыт, полученный во время работы в торговом зале, ей очень пригодился на конкурсе. *«Заправка очень оживленная, поток клиентов большой, к каждому нужен свой подход, а сервис мы держим на высшем уровне»*, — отметила конкурсантка. В составе коллектива станции Алена неоднократно одерживала победу в корпоративном соревновании по продаже товаров нетопливного ассортимента (в частности, кофе).

В целом на звание «Королева бензоколонки» претендовали 12 работниц АЗС ЛУКОЙЛа из разных стран. Каждой участни-

це предстояло ответить на вопросы викторины на знание нормативной документации, технологических операций и оборудования на АЗС, основ клиентского сервиса, маркетинга и пройти творческие конкурсы.

К конкурсу Алена готовилась в два этапа — на отборочном туре представила жюри самостоятельные работы (видеовизитку и музыкальный видеоклип), сделанные инициативно, при поддержке коллег, а для подготовки к финалу привлекла профессионалов. В ходе конкурса участницы выполнили три творческих задания, включая «визитную карточку», дефиле в вечернем платье и творческий номер (песню), а также три профессиональных — теоретические основы работы оператора торгового зала, презентация товара (Алена рекламировала кофе) и кейс по разрешению конфликтной ситуации на АЗС. Алена выступила весьма успешно, завоевав сразу две награды — диплом «Мисс изящество» и приз зрительских симпатий, особенно ценный своей объективностью (зрители голосовали анонимно, по QR-коду).

Пермской участнице конкурса не привыкать выступать на сцене. В детстве Алена занималась балльными танцами, участвовала в самодеятельности (играла Снегурочку в театрализованном представлении). После окончания Пермского финансово-экономического колледжа несколько лет работала парикмахером-универсалом в салоне красоты.

Главное увлечение Алены — путешествия с детьми, в том числе на автомобиле (Алена — опытный водитель с 12-летним стажем). Вместе с семьей неоднократно бывала на различных теплых морях, а также во многих российских городах с богатой историей — Екатеринбурге, Казани, Самаре, Саратове, Ижевске и ряде других. Жизненный девиз Алены: *«Только вперед!»*.



Любимый праздник — Новый год. Как признается сама Алена, самые ценные подарки для нее — это поделки, изготовленные детьми. Любимый новогодний фильм — «Ирония судьбы, или С легким паром!», песня — «Новый год к нам мчится», елочная игрушка — белый медвежонок Умка (воспоминание о детстве), праздничное блюдо — «Селедка под шубой» (кстати, Алена — прекрасный кулинар). Мы желаем нашей Снегурочке новых побед и достижений!

Владимир БУЛАВИН

НОВОГОДНИЙ КАЛЕЙДОСКОП

Шестилетняя Марина Рябухина — девочка серьезная. Конечно, ведь в следующем, 2025 году пойдет в первый класс. Но и она с изумлением смотрела на сказочных гостей, входящих в ее квартиру.

Марина пригласила их к празднично украшенной елке. Затем рассказала Деду Морозу и Снегурочке, что очень любит балет и уже второй год занимается хореографией. Несколько мгновений, и она уже кружится в танце. Добрый волшебник достал из своего большого сказочного мешка подарок для девочки.

После ухода гостей Марина поделилась с родителями своим наблюдением: *«Скорее всего, это был не настоящий Дедушка, а артист, как в театре, но его ко мне послал сам Дед Мороз, чтобы создать новогоднее настроение. Правильно?»*

Правильно, Мариночка! В преддверии самого волшебного праздника каждый человек независимо от возраста верит в чудо. Почти три тысячи мальчишек и девочек — детей пермских нефтяников от Красновишерска до Куеды — обязательно получают подарки от Деда Мороза. К кому-то, как, например, к тебе, он сам заглянет на огонек, а кто-то придет к нему на новогодние праздники. А в ТПП «Полазна-нефтегаз» пройдет онлайн-конкурс



детских рисунков «Новогодняя сказка», авторы лучших работ получат подарки. И помощником Деда Мороза в создании этой сказки стала профсоюзная организация ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ.

Но не только детей нефтяников закружил новогодний калейдоскоп чудес.

Для воспитанников детских садов Прикамья нефтяники передали логопедические комплексы

для кабинетов речевого здоровья, где смогут заниматься более полутора тысяч детей ежегодно. Взрослые и дети побывали на новогодних спектаклях театра «Гистрион», который гастролировал по Пермскому краю и дарил всем радостное настроение.

Сладкие подарки получили маленькие пациенты краевой клинической больницы, воспитанники детских домов и пациенты геронтологических центров.

«Марафон добрых дел» охватил больницы, куда передается медицинское оборудование, сельские библиотеки, фонды которых пополняются книгами; в поселках и городах появились новые детские площадки, сразу же заполнившиеся детьми.

Чудеса не знают границ, они заходят ко всем добрым и веселым людям, чтобы подарить радостное настроение.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА



Накануне Нового года нефтяники вручили более трех тысяч подарков

ОБЩЕСТВО

ЗМЕИ ПЕРА

В Перми наградили победителей конкурса
«Черное золото Прикамья и Тимано-Печоры».



и пластовых флюидов «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», перемещаясь вместе с извлеченной из недр земли нефтесодержащей горной породой на сотни миллионов лет назад! Познакомили их и с уникальным лабораторным оборудованием федерального центра «Рациональное

недропользование», имеющим нефтяной уклон. И с возможностями применения в их работе искусственного интеллекта – семинар об использовании нейросетей не оставил равнодушным никого.

На прощание «журналисты-нефтяники» блеснули знаниями в командной игре и вернулись домой, заряженные энергией на новые творческие находки. А это значит, что в следующем году нас ждут не менее интересные материалы о нефтяниках Прикамья и Тимано-Печоры!

Станислав СЛЮСАРЕВ



Работа Центра исследования керна и пластовых флюидов вызвала живой интерес у журналистов



Журналистам рассказали, как нейросети могут помочь в их работе

удостоились публикации о семейных династиях нефтяников из Чернушки и Кудея, а также о геологах из Коми. Автором одного из таких материалов стала корреспондент нашей газеты Наталья Деметрьева, которая получила звание лауреата конкурса за очерк о трудовой династии Зарипзяновых.

А еще призеры конкурса совершили настоящее погружение в мир нефтянки, о которой, казалось, им уже известно почти все. Сколько удивительных открытий было сделано ими во время экскурсии в Музей пермской нефти! Какое путешествие во времени они совершили в Центре исследования керна

Дипломы и подарки
в 7 номинациях
получили коллективы
15 редакций



Новогодняя фотозона в центральном офисе стала самым популярным местом для фотографий

ЭНЕРГИЯ ЕДИНСТВА

Последнее в этом году заседание профсоюзного комитета прошло одновременно в двух городах. Часть членов выборного профкомитета, а также работники пермского аппарата профсоюзной организации принимали участие в заседании, находясь в усинском аппарате управления.

Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексей Зорин, участвующий в заседании дистанционно из Перми, подчеркнул, что планирование работы в каждом направлении профсоюзной деятельности, как и раньше, должно осуществляться на основе интересов членов профсоюза и анализа их проблем. Успехи и достижения напрямую зависят от того, как профсоюзные лидеры взаимодействуют с работниками.

На заседании комитета рассматривались итоги деятельности действующих комиссий по охране труда, по делам молодежи и постоянно действующей двусторонней комиссии, также были подведены итоги оздоровительной кампании и обучения членов профсоюза.

Один из ключевых вопросов – обращение работников, благодаря которым удалось внести изменения в коллективный договор

и некоторые социальные положения. Согласно статистике, двусторонней комиссии удалось вынести 15 положительных решений в пользу работников, 17 обращений решены заочно без заседания комиссии, еще 9 обращений ждут решения комиссии.

Также были представлены итоги оздоровительной кампании 2024 года и планы на следующий год по реализации социальной политики Общества. Месячные тарифные ставки для работников планируют увеличить, как и некоторые социальные выплаты.

На заседании профкома было зафиксировано повышение интереса к профсоюзным образовательным программам на 65 %. В 2025 году аппарат профорганизации планирует уделить внимание местным образовательным центрам в Ухте, Усинске и Нарьян-Маре.

Александр БАЙДИН



Члены профкомитета и приглашенные участники посетили Музей истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры в ТПП «Усинскнефтегаз»

ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

Прикамье

Так, в спартакиадных баталиях Пермского нефтяного района, в которых, кроме работников центрального аппарата управления ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ, участвовали сотрудники ЛУКОЙЛ-Инжиниринг, ЛУКОЙЛ-МЦПБ, ЛУКОЙЛ-Энергосети, ЛУКОЙЛ-Транс и УралОйл, сильнейшими оказались ученые ЛУКОЙЛ-Инжиниринг. Им не было

СТАРТЫ И ФИНИШИ

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ подвели итоги спортивного сезона – 2024.

В этом году он получился рекордным как по количеству участников, так и по географии соревнований.



В Кубок по мини-футболу среди молодых специалистов и молодых работников

равных в мини-футболе, волейболе и легкой атлетике. На втором месте – энергетики, на третьем – нефтяники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ. Всего в спартакиаде по 10 видам спорта приняли участие 378 спортсменов.

11 видов спорта входило в «обязательную программу» спартакиады ТПП «Чернушканефтегаз». За первенство здесь боролись более 200 человек, представляющих команды аппарата управления ТПП, пять цехов добычи нефти и газа, а также ветераны предприятия. Первенство досталось работникам ЦДНГ № 3 (Тожанский нефтегазопромисел), второе место – аппарату управления, третье – ЦДНГ № 5 (Осинский нефтегазопромисел).

На старт спартакиады Полазненского нефтяного района, которая берет свое начало в далеком 1967 году, вышли семь подразделений ТПП «Полазненнефтегаз» и две команды из одноименного поселка – Пермского филиала Буровой компании «Евразия» и Дворца культуры и спорта им А. Д. Черкасова. На протяжении всего года в соревнованиях приняли участие более полутысячи человек – от Красновишерска до Ножовки, включая Кунгур и Осу.

Лучше всех по 14 видам спорта проявили себя спортсмены-любители Полазненского нефтегазопромысла (ЦДНГ № 4). Далее с минимальным отрывом расположились команды ДК и Уньвинского нефтегазопромысла (ЦДНГ № 11).

В июне в Полазне прошел 30-й, юбилейный легкоатлетический пробег памяти главного инженера НГДУ «Полазненнефть» Георгия Гожева, который в этом году был включен в Конкурс социальных и культурных проектов Компании «ЛУКОЙЛ». В свой юбилей он получил новое название – «Полазненский полумарафон»; вместе с традиционными дистанциями в его программу был включен забег на 21 км. Работники «Полазненнефтегаза» не остались в стороне: 25 спортсменов вышли на старт на разные дистанции, а ветераны приняли участие в скандинавской ходьбе.

В 5-м, юбилейном Кубке по мини-футболу среди молодых специалистов и молодых работни-



Турнир по гиревому спорту в Пермском нефтяном районе

ков, состоявшемся на пермском стадионе «Динамо», впервые приняли участие команды из северных подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ. Финальная игра между ТПП «Усинскнефтегаз» и НШПП «Яреганефть» стала настоящим украшением турнира. Проявив волевые качества, усинцы, пропустив один мяч, ответили четырьмя голами и заслуженно завоевали золотые медали. В увлекательном матче за третье место ухтинцы одержали победу над командой Полазны в серии пенальти. Лучшим бомбардиром турнира стал Артем Зайнутдинов из Усинска, вратарем – Роман Субочев из Ухты, а игроком – Кирилл Удоратин из Усинска.

Тимано-Печора

В самом северном производственном подразделении ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ по традиции определили самых спортивных работников предприятия. На протяжении месяца работники Заполярья состязались в подтягивании, отжимании, в упражнениях на пресс и толчке 16-килограммовой гири. Лидерство в этом году удержал неоднократный призер состязаний – оператор технологических установок ТПП «Севернефтегаз» Алексей Малышев.

Команда подразделения взяла серебро турнира по мини-футболу на Кубок губернатора Ненецкого автономного округа, а ее игрок Тагир Хабириянов признан луч-

шим игроком. Это мероприятие проводится с 2018 года и сегодня по праву считается настоящей спортивной традицией региона.

В НШПП «Яреганефть» провели спартакиаду по 14 видам спорта. Первое место с большим отрывом заняли горняки шахты № 1, а вот за второе место развернулась такая упорная борьба, что команды шахт № 2 и № 3 пришли к финишу с одинаковым количеством набранных очков и разделили между собой серебро. Кроме этого, шахтеры показали класс в соревнованиях по полиатлону в рамках спартакиады трудящихся МОГО «Ухта». Мужчины также вернули себе чемпионство в ежегодном турнире по хоккею памяти Владимира Мишакова, блеснули в баскетбольном

результаты в волейболе и мини-футболе. Также был организован турнир по мини-футболу среди команд цеховых подразделений ТПП с приглашением команды Усинского газоперерабатывающего завода.

На высшем уровне

Кроме соревнований «на местах», работники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ принимали активное участие в крупных спортивных проектах всероссийского и международного масштаба.

Нефтяники Прикамья и Тимано-Печоры стали одними из самых активных участников Пермского марафона и Когалымского полумарафона. В Перми команда ЛУКОЙЛа вновь оказалась в числе самых многочисленных корпоративных команд за всю историю марафона, завоевав второе место в общеклубном зачете. При подсчете результатов этого рейтинга суммировались достижения каждого легкоатлета. А общий километраж, который преодолели лукойловцы на трассах нынешнего марафона, составил 2721,3 км.

Из Когалыма, родины Компании, команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ привезла золото в эстафете 4 x 2,5 км. А семья Антона Засухина завоевала серебро в этнозабеге коренных народов Севера в национальных костюмах на 1 км.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ выиграло эстафету уникального забега на Коль-



Победный финиш эстафеты «Энерго Трейл»

ском полуострове. Команда нефтедобывающего предприятия в составе Руслана Мелентьева, Николая Канева, Дарьи Козловой, Альберта Шашерина, Сергея Поварницына, Евгения Волегова и Александра Козлова, преодолев 7 этапов общей протяженностью 50 километров, стала победителем эстафеты «Духи тундры», которая проходила в рамках забега «ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС». Он стал самым массовым забегом на несколько дистанций в течение одного дня за полярным кругом в одной локации, а Компания «ЛУКОЙЛ» установила новый рекорд России.

В составе сборной команды Пермского края «Камские драконы», которая блеснула на чемпионате России по гонкам на лодках класса «Дракон», были сразу пять работников ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ: Татьяна Лоос, Ксения Русинова, Константин Конев, Игнатий Вдовин и Георгий Пузырьков. Усилия нефтедобытчиков помогли при-



Команда ТПП «Севернефтегаз» на Кубке губернатора НАО по мини-футболу



Соревнования по волейболу в рамках спартакиады ТПП «Усинскнефтегаз»

камской сборной завоевать целую россыпь наград: три золотых, одиннадцать серебряных и две бронзовые медали на дистанциях 200, 500 и 2000 метров в различных классах и категориях.

За организацией всех спортивных соревнований на предприятии, а также участием нефтяников в различных турнирах стояла объединенная первичная профсоюзная организация ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ. Нефтедобытчики дружат со спортом с 1978 года, когда была проведена первая спартакиада нефтедобывающего предприятия «Пермнефть», и с тех пор активно поддерживает тех, кто ведет здоровый образ жизни.

Станислав СЛЮСАРЕВ

НОВОГОДНИЕ ИСТОРИИ

ЧУДЕСА ПОД БОЙ КУРАНТОВ

Работники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ поделились своими трогательными историями, случившимися накануне Нового года, и воспоминаниями из детства.



Данил Костылев,
специалист 1-й категории
управления организационного
развития ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ:

— В детстве я всегда любил наблюдать за тем, как мама готовит для всей семьи. В новогоднюю ночь я сидел за столом и ждал, когда все будет готово, чтобы открыть подарки. Мама спешила, а я все время отвлекал ее вопросами. Однажды, когда мы наконец сели за стол, мама с улыбкой подошла ко мне. И хотя мне были интересны подарки, я не заметил, что в руках у нее был особенный подарок: семейный фотоальбом. Она рассказала мне истории, показала, как много любви и заботы в этом альбоме. Тогда я понял, что настоящие подарки — это не игрушки и вещи, а те моменты, которые мы создаем и храним в памяти.

Мария Лужбина,
оператор пульта управления
добычи нефти и газа
ТПП «Чернушканефтегаз»:

— Когда мне было семь лет, тетя подарила на день рождения собаку. Назвали Тимошей. Большой, красивый, добрый черный пес. Жили три года, пока не случилась беда — Тимка пропал. Искали долго, больше года обходили разные улицы, но его след простыл. И на этом могла бы закончиться эта история, но спустя пять лет накануне Нового года моя тетя увидела на улице похожего пса. Сначала не поверили, но, сравнив детские фото, поняли, что это он: тот же белый «галстук» на груди, белые «носочки» на лапках и красивые торчащие ушки. Это был наш Тимка! Вот такой новогодний подарок преподнесла нам судьба. Тимка был с нами еще десять лет, дожил до восемнадцати.



Юлия Чернова,
специалист 1-й категории УОП
НШПП «Яреганефть»
(на фото — сын Юлии Роберт):

— В нашей семье есть удивительная традиция: встречать Новый год в пути. Папа всегда был занят работой до последнего момента, поэтому мы часто выезжали



с севера 30 или 31 декабря. В результате мы нередко оказывались в дороге, когда часы били полночь, или же приезжали в пустой дом, где царили тишина и ожидание. Однажды накануне Нового года мы нарядили елочку, украсив ее блестящими игрушками и огоньками, словно надеясь, что она станет символом нашего возвращения. Мы оставили ее в этом зимнем убранстве, и с тех пор она стала напоминанием о том, что однажды мы вновь встретим Новый год в этом уютном доме под бой курантов. Эта елка, так и не убранная, стала символом надежды и любви, связывающим нас с теми моментами, когда мы были вместе, в ожидании нового начала.



Татьяна Зенина,
ведущий инженер управления оплаты
и мотивации труда ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ:

— Когда я была совсем малышкой — было лет шесть — мы встречали Новый год в узком семейном кругу. Помню момент, когда мы, сидя за праздничным столом, услышали звонок в дверь. Я, радостно топая ножками, помчалась открывать дверь — увидела новенькие, блестящие, просто потрясающие лыжи! Не передать тот восторг маленького ребенка от встречи с Дедом Морозом, который оставил снежные следы в подъезде. Прошло столько лет, а я до сих пор не знаю, кто был тот чудесный Дед Мороз, доставивший маленькой Танюшке подарок от родителей.

Галина Кузнецова,
геолог 1-й категории ЦДНГ № 3
ТПП «Ухтанефтегаз»:

— Для меня Новый год — это семейный праздник, наверное, как и у всех. Каждый год вся семья собирается в родительском доме. А 1 января традиционные катания на ватрушках.



Ксения Грибунина,
маркшейдер маркшейдерской службы
НШПП «Яреганефть» ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ:

— У нас с друзьями есть традиция встречаться на новогодних праздниках в большой компании. Обмениваемся подарками, поздравляем друг друга, играем в настольные игры. В прошлом году, не сговариваясь, обменялись полностью одинаковыми подарками. Настолько уже на одной волне!



СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, сегодня пишу последнюю в этом году статью рубрики, в которой делился с вами тем, как с помощью правильно составленного гардероба мужчине выглядеть стильно и респектабельно. Как бы мы ни относились к своему внешнему виду, но, проверено временем, окружающие люди оценивают нас в первую очередь именно по нему, а потом уже по другим качествам. И это первое впечатление можно удачно сформировать, если вы одеты в подходящую только вам одежду, которая подчеркивает все достоинства и скрывает недостатки, если они, конечно, есть.

Для этого нужно определиться и составить ваш, именно ваш стиль. Не копируйте бездумно модные образы из журналов, мода не постоянна, и одни модные вещи совсем не подходят разным людям. Стиль — это ваша визитная карточка.

«Стиль — это способ рассказать о себе, не сказав ни слова» (цитата стилиста Рейчел Зоуи).

Поэтому желаю вам сформировать свой стиль, чтобы он помог добиваться поставленных задач.

Понимаю, что многие зададутся вопросом: а как найти этот свой стиль, сколько же времени надо на это потратить? Я считаю, что каждый должен заниматься своим делом, поэтому доверьте профессионалам эту задачу. Специалисты студии INDEVER с удовольствием возьмут эти заботы на себя, стоит вам только обратиться, а свое свободное время потратьте на семью и любимые занятия.

В этой рубрике я в основном писал о правилах в деловом мужском гардеробе. Но есть много других тем, которые интересны современным мужчинам. Готов ответить на ваши вопросы и посоветовать то, что знаю из своего опыта.

Поздравляю всех с наступающим Новым годом и желаю только приятных сюрпризов в дальнейшей жизни!

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае

+7 (912) 88-28-016 в WhatsApp или Telegram



INDEVER

На правах рекламы

ЮРАЛС

НОВОГОДНИЕ И РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ПРАЗДНИКИ В ЮРАЛС

С 4 ЯНВАРЯ МЫ ЖДЁМ ВАС НА УЮТНЫЕ НОВОГОДНИЕ И РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ВЕЧЕРА.

ДЕТСКОЕ МЕНЮ И СЕМЕЙНЫЕ СЮРПРИЗЫ!

ПРАЗДНИЧНАЯ МАГИЯ, ТРАДИЦИОННЫЕ БЛЮДА В АВТОРСКОМ ИСПОЛНЕНИИ И СОГРЕВАЮЩИЕ КОКТЕЙЛИ.

СОЗДАВАЙТЕ СВОИ СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ С "ЮРАЛС"!

БРОНИРОВАНИЕ СТОЛОВ:
+7 (342) 277-33-73
ПОПОВА 9 | URALS159.RU



**КЛИНИКА
СТОМАТОЛОГИИ**

**Приём
стоматологов
по полису ДМС**

Для записи на бесплатный
3д снимок и консультацию
звоните: **(342) 270-00-11**
или обращайтесь через
оператора Росгосстрах

г. Пермь, ул. Екатерининская, 165

