



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть

23
(643)
21 ноября
2024

6+

Полный привод:
на Усинском месторождении идет активная замена
привычных станков-качалок на гидравлические приводы
штанговых глубинных насосов Стр. 2

Ангелы-А:
сотрудники корпоративного охранного Агентства
вот уже более четверти века обеспечивают безопасность
производственных объектов нефтяников Стр. 6

«Хорошие сапоги, надо брать»:
национальная концертная обувь артистов
стала фишкой выступления на Дне села Карьево Стр. 8



ВРЕМЯ ЛУКОЙЛА

Вышло в свет продолжение нашумевшего сборника
очерков о событиях и людях пермской нефтянки

стр. 7 »

ПРОИЗВОДСТВО

НАХОДКА ДЛЯ ДОБЫЧИ

На нефтепромыслах ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ идет активное внедрение гидроприводов штанговых глубинных насосов.

Не так давно в Систему непрерывных улучшений предприятия была внесена инициатива по замене традиционных станков-качалок, использующихся на Усинском месторождении в Республике Коми, на гидравлические приводы штанговых глубинных насосов (ШГН). Идея получила одобрение, и сегодня половина добывающего оборудования на месторождении уже обновлена. В планах нефтяников полностью уйти от использования традиционных станков-качалок на данной площади.

Мастодонт от нефтянки

Станок-качалка – массивная металлическая конструкция, с помощью которой черное золото извлекают из нефтесодержащих пластов, – давно стал непреходящим символом отрасли. И одновременно ее мастодонтом – изобретенный почти 90 лет назад, он практически не претерпел значительных изменений.

При всей своей универсальности главным недостатком станка-качалки является невозможность регулирования его работы в онлайн-режиме. Выполнение таких операций, как смена числа качаний или изменение длины хода, требует привлечения слесарных бригад, участия грузоподъемной техники и специализированных механизмов. И чем больше развиваются цифровые технологии, тем сильнее становится разрыв между современными возможностями и существующими техническими решениями, применяемыми в процессе нефтедобычи.

Другое дело – гидроприводы, которые имеют компактную форму, а главное – позволяют проводить мониторинг и дистанционное управление технологическим процессом в реальном времени, с минимальным участием обслуживающего персонала. Не случайно именно с гидроприводов «Гейзер» стартовала эпоха цифровизации нефтяных месторождений Прикамья. Опытный образец этого гидропривода установили в 2009 году на одной из



эксплуатационных скважин Кокуйского месторождения, а вскоре там был организован первый на предприятии «интеллектуальный куст».

Программное обеспечение гидропривода уже тогда позволяло плавно регулировать число двойных ходов ШГН в широком диапазоне значений. Система следила за динамическим уровнем жидкости в скважине, линейным давлением и давлением в затрубном пространстве. Был возможен визуальный контроль за состоянием скважины и косвенный расчет дебита жидкости по динамограмме.

В ногу со временем

За прошедшее время в конструкциях гидроприводов произошел качественный скачок. Они стали выносливее, надежнее и энергоэффективнее. В прошлом году на территории Прикамья прошли опытно-

промысловые испытания гидравлических приводов ПШСН-Г1-80-3.5, которые вот уже несколько лет поставляются в Республику Коми. По результатам апробации был сделан вывод, что использование гидроприводов по сравнению с традиционными станками-качалками дает прирост добычи на каждой скважине.

Что же касается Усинского месторождения, то там гидроприводы стали настоящей находкой в условиях работы с высоковязкой нефтью на осложненном фоне пермокарбоневой залежи. Такие скважины нуждаются в регулярной пароциклической обработке, которая сопровождается демонтажем и монтажом оборудования. «Отодвинуть в сторону» станок-качалку или гидропривод – две большие разницы. Последний можно собрать буквально за несколько часов без привлечения больших человеческих ресурсов и спецтехники.

Ростехнадзор выдал разрешение на эксплуатацию пусковых комплексов Усинского нефтяного месторождения.

Печорский Ростехнадзор осмотрел конструктивные, объемно-планировочные решения и провел анализ исполнительной документации в отношении объектов капитального строительства ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ.

Инспекторы проверили реконструкцию УПН «Уса-Тяжелая нефть» Усинского нефтяного месторождения «1 пусковой комплекс и 2 пусковой комплекс».

Было установлено, что нарушений обязательных требований не выявлено.

Управлением выданы заключения о соответствии требованиям проектной документации.

Реконструированные объекты обеспечивают возможность получения товарной нефти 1-й группы качества и 1-го вида по ГОСТ Р 51858-2002, очистку пластовой воды от нефти и механических примесей до остаточного содержания не более 40 мг/л.

Кроме этого, программное обеспечение и система телемеханики новых гидроприводов позволяют каждые десять минут получать динамограмму работы насоса, по которой специалисты-технологи могут оперативно поставить скважине точный диагноз. На основе полученных данных со станций управления гидропривода планируются работы по оптимизации глубинно-насосного оборудования, определяется необходимость проведения регламентных работ, контролируется качество проведения промывок скважин. Все это позволяет увеличить наработку оборудования на отказ и, соответственно, снижает себестоимость добытой нефти.

Чтобы идти в ногу со временем, нефтяной отрасли постоянно требуются новые прогрессивные методы добычи черного золота. ШГН с использованием гидроприводов делают этот процесс проще и экономически привлекательнее. Поэтому со временем такие агрегаты будут «применять» в ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ ко многим скважинам с осложнениями – не только в Тимано-Печоре, но и в Прикамье.

Станислав СЛЮСАРЕВ

ПАМЯТИ ГЕРОЯ

Ушел из жизни Михаил Егорович Пушкарёв, самый старший из ветеранов войны ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ.



Следующие полтора года Михаил Егорович с товарищами провел в почти непрерывных боях – в Белоруссии (под Городком и Витебском), на Псковщине (под Идрицей), на границе с Финляндией, в Латвии (в районе Курземе) и Восточной Пруссии (на полуострове Земланд). После взятия Кенигсберга пушкарёвская батарея была передислоцирована под Берлин, где находилась в боевом резерве в полной готовности.

Постоянные переброски пушкарёвского подразделения на различные участки фронта связаны с тем, что эта воинская часть входила в состав резерва Главного командования, что предполагало ее использование на острие наиболее крупных и активных наступательных операций. За свои ратные подвиги Пушкарёв награжден медалями «За отвагу» и «За победу над Германией».

По окончании войны он прослужил еще три года – в Бресте, в учебном артиллерийском лагере. Вернувшись на малую родину, Михаил Егорович окончил вечернюю школу и курсы повышения квалификации, получил 1-ю водительскую категорию, работал на различных предприятиях Чернушки, получил медаль «За трудовое отличие». Женился, растил троих детей. После окончания Свердловского электротехникума связи пришел на работу в НГДУ «Чернушканефть». В нефтянке Пушкарёв трудился четверть века – инженером технического надзора капитального строительства и лаборантом по исследованию скважин. На пенсию вышел на восьмом десятке лет, уже в «лукойловские» времена.

Патриарх большой и дружной семьи, Михаил Пушкарёв до глубокой старости сохранял завидный оптимизм и бодрость духа. До своего 99-летия Михаил Егорович не дожил всего три недели...

РАБОТА В СТИЛЕ ЭКО

Нефтяники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ повысили уровень использования ПНГ до 97,1 %.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ стало победителем конкурса «Охрана окружающей среды» среди нефтегазодобывающих предприятий Компании, который проводится для внедрения лучших практик и технологий в области охраны окружающей среды, декарбонизации и адаптации к изменениям климата. Всего в мероприятии приняло участие более 30 организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

Церемония награждения состоялась в городе Бухаре (Узбекистан) в рамках конференции природоохранных подразделений ЛУКОЙЛа. Эксперты оценивали эффективность экологической работы организаций Группы «ЛУКОЙЛ», а также уровень достижения ключевых показателей, среди которых – снижение выбросов, объем ремонта трубопроводных систем, восстановление биологического разнообразия в регионах присутствия и другие.

Экологи ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ проводят регулярный мониторинг качества атмосферного воздуха, почвы, грунтовых и поверхностных вод на территории всех нефтепромыслов. В 2023 году в Пермском крае полностью завершен проект по строительству системы сбора и транспорта попутного нефтяного газа (ПНГ). В результате уровень его полезного использования увеличился до 97,1 %.



На церемонии награждения Компанию представил начальник отдела охраны окружающей среды Ренат Алиев

Кроме того, в номинации «Лучшая практика охраны окружающей среды» отмечен проект Андрея Коптелова, ведущего инженера отдела охраны окружающей среды предприятия. Он разработал методические рекомендации по подготовке комплекта документов, касающихся вопросов восстановления биологического разнообразия.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

АРТ И ФАКТЫ

В Перми при поддержке ЛУКОЙЛа открылась выставка «Заповедное Прикамье».



Более тридцати работ, посвященных красоте уральской природы, представлены в арт-пространстве «Другие крути» Центрального выставочного зала. Эта выставка стала возможной благодаря краевому конкурсу художников «Заповедное Прикамье», в рамках которого проводились выездные пленэры.

Участники конкурса – профессиональные художники. Вместе с экологами и фотографами они в течение лета и начала осени посетили живописные места Прикамья: запечатлели красоту реки Ирени и завораживающие пейзажи горной тундры, побывали на труднодоступном плато Кваркуш, полюбовались на медистые песчаники в Андроновском лесу и узнали о важной роли леса в поддержании экологического баланса в мегаполисе.



гостей города и его жителей, это значит, что каждый, кто в нем участвует, видит в нем смысл и чувствует отдачу от своих усилий. Я искренне желаю, чтобы этот проект продолжался и развивался.

– Эти проекты – настоящее счастье для нас, художников! – признавалась Любовь Малышева, которая выступает и в роли участника, и в роли наставника конкурса. – Уже не первый год мы участвуем в этом мероприятии, каждый раз радуемся и думаем о том, а будет ли проект продолжен на следующий год, будет ли он таким же успешным?

На конкурс было представлено 32 художественные работы в двух номинациях – «Флора и фауна» и «Пейзаж». Дипломы и призы для победителей конкурса подготови-



– Для нас большая честь принимать эту выставку, – отметила на открытии экспозиции директор Центрального выставочного зала Вера Каргашина. – Если проект живет долго, а конкурс «Заповедное Прикамье» проводится не первый год, и итоговую выставку посещает множество

– Что делает художник? Он выхватывает из природы миг! – философски рассуждал художник Анатолий Чагачкин из Лысьвы, который подготовил музыкальный сюрприз. Когда он взял за гитару и исполнил песню «Есть только миг между прошлым и будущим...», ему подпевал весь зал.



ли Министерство природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края и «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

– Неописуемые чувства испытываешь, разглядывая красоту, которую вы нам привозите из заповедных уголков Пермского края! Вы вносите большой вклад в дело экологического просвещения, – благодарил участников конкурса, организаторов и партнеров Дмитрий Полшведкин, заместитель министра природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края.

– С огромным удовольствием посетил выставку. Замечательные картины! Отдельно хотел бы поблагодарить организаторов конкурса за то, что включили в программу Андроновский лес. Это наш, пермский лес. Для меня он совсем родной, потому что я житель Индустриального района Перми. Все свое детство провел в этом лесу, катаясь на лыжах, – комментирует заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Даниил Богомолов. – Мы ухаживаем за этим лесом. Наши волонтеры, молодые специалисты, постоянно проводят там субботники. Я надеюсь, что этот конкурс будет продолжаться, мы готовы его поддерживать и в следующем году, и в дальнейшем тоже. Благодарю художников за их прекрасные работы!

Созданные картины составят основу передвижной выставки, которая начнет свою просветительскую миссию в муниципалитетах Пермского края.

Организаторы и партнеры пообещали поддержку конкурсу, так что можно быть уверенными, что проект будет продолжен.

– Мы подготовили для вас еще более сложные и далекие места! Готовьтесь, дорогие друзья, нас ждет двадцать пятый год, – завершили организаторы.

Стоит отметить, что экспозиция представлена каждый раз по-новому. Так, в этом году живописные полотна сопровождается «фарфоровый заповедник» – выставка анималистической скульптуры из коллекции Александра Борщука.

Анна СУВОРОВА



ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Уполномоченный по охране труда центральной заводской лаборатории Татьяна Широкова признана победителем конкурса Федерации независимых профсоюзов России с присвоением нагрудного знака «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах утвердил Исполнительный комитет ФНПР 18 сентября 2024 года Постановлением № 7-2. В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и одно территориальное объединение организаций

профсоюзов, которые представили документацию на 71 участника конкурса. Татьяна Валентиновна является одним из трех избранных кандидатов от Нефтегазстройпрофсоюза России и единственным участником конкурса от МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Награждение победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный

по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах с вручением удостоверений, нагрудных знаков, дипломов и памятных подарков состоится во время Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» в декабре этого года.

Елена ЛИПАТНИКОВА

СОЦИУМ

БИТВА УМОВ

В Краевом политехническом колледже в Чернушке состоялся Парламентский урок для студентов колледжа и его филиалов, а также старшеклассников средних школ Чернушинского, Куединского и Уинского округов.



В этом году тема Парламентских уроков Прикамья – «30 лет – 30 шагов к будущему». Они посвящены 30-летию Законодательного Собрания Пермского края. Ребята объединились в десять команд, названных организаторами по аналогии с Законодательным Собранием «рабочими комитетами», которые обсуждали «законопроекты».

Урок был организован в необычном формате брейн-ринга, в ходе которого команды отвечали на вопросы по различным темам, включая историю, краеведение, право, региональную политику и т. п.

– Нам очень понравился формат Парламентского урока, ведь играть всегда интересно, даже взрослым! – признались после игры участники-студенты. – И еще есть плюсы: мы узнали много нового, поработали в команде, поближе познакомились с законодателями края и просто повеселились!

В напряженной борьбе победу в командной битве интеллекта одержала команда студентов колледжа «Капля нефти». Все участники урока получили памятные подарки. Кроме того, для команд, занявших призовые места, будут организованы экскурсии в региональный парламент и Музей пермской нефти.

А после проведения урока в Чернушке состоялся прием граждан. Часть поступивших вопросов были актуальны для широкого круга граждан, в частности строительство Дома культуры в селе Аминькай, благоустройство территории центра социального обслуживания «Незабудка плюс», финансовая поддержка окружной федерации дзюдо и самбо. По всем рассмотренным вопросам начата работа по оказанию содействия.

Владимир БУЛАВИН

НА ПУТИ К ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В Москве на ежегодном инженерном форуме «Сила платформы», посвященном проектированию и цифровизации в сфере строительства, НПИ ОНГМ представил комплексный подход к внедрению новых программных инструментов.

Информационные технологии в современном мире развиваются стремительными темпами. Повсеместно внедряются технологии искусственного интеллекта, позволяющие вывести бизнес-процессы на более высокий уровень. Не прошла эта тенденция и мимо строительной отрасли.

На инженерный форум «Сила платформы» приехали более тысячи участников, выступили с докладами порядка ста спикеров со всей России из разных организаций, занимающихся проектированием и строительством промышленных и гражданских объектов. На форуме обсуждались современные передовые IT-инструменты для проектно-исследовательских работ и строительства. Особое внимание уделялось использованию алгоритмов искусственного интеллекта в строительном инжиниринге.

Участники неоднократно подчеркивали сложность перевода инвестиционно-строительного процесса на новые цифровые инструменты, какими бы эффективными они ни были.

Научно-проектный институт обустройства нефтяных и газовых месторождений представил на форуме комплексный подход к внедрению новых программных инструментов в сфере строительного проектирования. Для подготовки к докладу был проведен системный анализ проблем, возникающих в процессе внедрения прогрессивных IT-технологий, и разработаны варианты решения.

Опыт российских ЕРС-компаний показывает, что автоматизация отдельных сегментов бизнес-процессов без продуманной трансформации методов ведения работ не дает желаемой эффективности и сводит на нет все инвестиции в IT-сектор. Ситуация осложняется тем, что сфера строительства отличается высокой степенью консервативности в подходах к организации процессов. Тем не менее изменения возможны, и они будут происходить.

Использование современных средств машинной обработки данных требует систематизации и трансформации алгоритмов работы с информацией.

Проектные работы в этом отношении – наглядный пример. Ведь что такое проектирование, как не процесс генерации информации о будущем объекте капитального строительства? Сейчас в большинстве случаев вся сгенерированная при выполнении

Тем не менее ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ не стоит на месте. Большим шагом на пути модернизации является внедрение на объектах Общества корпоративной системы управления проектно-технической документацией (КИС СУПТД). Прогрессивность системы заключается не столько в едином пространстве-архиве для хранения документации в электронном виде, сколько в единой системе классификации объектов строительства. Производственные



проектных работ информация представлена в виде проектной и рабочей документации. Такой способ хранения данных на фоне широкого распространения относительно дешевых ИТ-инструментов становится все более неэффективным, а использование более продвинутых технологий пока затруднено из-за отсутствия единых стандартов классификации структуры информационных моделей.

объекты, входящие в состав актива, декомпозируются на составные части в соответствии с единым для Компании стандартом, что полностью отвечает современным тенденциям в области управления информацией, представленной в форме электронных документов.

Еще одним несомненным плюсом системы является то, что она объединяет в единую структуру не только проекты, но и документы, созданные до и после этапа ПИР: на ранних

стадиях проекта, а также на стадиях закупки, строительства и даже эксплуатации актива.

Эффективность IT-инструментов пропорциональна степени их интеграции во взаимосвязанные бизнес-процессы. Для достижения максимальной эффективности нужно уделять внимание «точкам перехода» данных из одной автоматизированной системы в другую.

Поэтому НПИ ОНГМ, планируя процессы автоматизации проектно-исследовательских работ в рамках своей зоны ответственности, не только ориентируется на процессы ПИР, но и рассматривает их в контексте всего инвестиционно-строительного процесса в целом. Основной задачей Компании являются не проектно-исследовательские работы сами по себе, а строительство и эксплуатация активов. С этой точки зрения метрики эффективности ПИР смещаются ближе к этапам строительства и эксплуатации производственных объектов.

НПИ ОНГМ со своей стороны меняет подходы к структурированию и управлению проектными документами, принимая во внимание весь цикл инвестиционного процесса. Институт внедряет в эксплуатацию Российскую информационную систему, или так называемую среду общих данных, – пространство для управления информацией по объектам строительства на всех стадиях их жизненного цикла. Благодаря гибкой настройке достигается полное соответствие структуры разработанных проектных документов процедуре КИС СУПТД Компании, а встроенный инструмент динамических процессов разработки и верификации документов позволяет интегрироваться в процесс обмена информацией в соответствии с регламентом процедуры управления документами КИС СУПТД.

Система позволит повысить эффективность разработки ПСД благодаря четкой информационной структуре, стандартизации алгоритмов генерации документов внутри проектной организации, а также механизмам управления версионностью документов. Таким образом поэтапно и планомерно решается задача цифровизации строительной деятельности Общества для повышения эффективности эксплуатации активов компании.

Анна СУВОРОВА

ЮБИЛЕЙ

ЗАЩИТА ЗАКОНА

Анна Волкова в 1998 году окончила юридический факультет Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского по специальности «Юриспруденция», после чего трудилась на госслужбе.

В 2007 году пришла в «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт», где работала юрисконсультантом; неоднократно получала корпоративные награды. В 2021 году, после реорганизации юридической службы, переведена в ЛУКОЙЛ-МЦПБ, где сейчас трудится ведущим юрисконсультантом отдела правовой защиты Департамента правового обеспечения



«Центральный регион»; ее специализация – защита законных прав и интересов

Компании в судебных инстанциях и органах государственной власти.

Муж Анны – коллега-юрист, а вот дочь пошла своим путем – учится в медицинском колледже. Хобби Анны – путешествия и спорт (фитнес), основные жизненные принципы – справедливость, порядочность, честность.

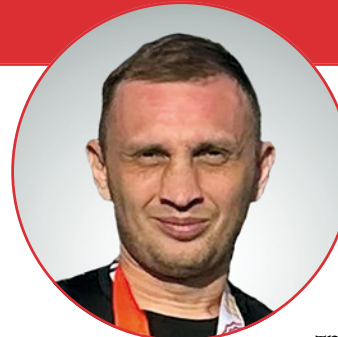
ЛЮДИ ПРАВА

К 15-летию «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса» продолжаем знакомить читателей с лучшими работниками предприятия.

ОСЕННИЙ МАРАФОН

Руслан Назиров в 2009-м окончил Сыктывкарский филиал Современной гуманитарной академии по специальности «Юриспруденция». В 2010 году пришел работать в ЛУКОЙЛ-Коми.

В 2021 году переведен в ЛУКОЙЛ-МЦПБ; в настоящее время работает начальником Управления правового обеспечения деятельности по региону Коми и Ненецкому автономному округу Департамента правового обеспечения (ДПО) «Урал». В управлении трудятся 29 человек на пяти площадках – в Сыктывкаре, Ухте, Яреге, Усинске и Нарьян-Маре; сфера ответственности – северные промыслы ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ, основные контрагенты – органы государственной власти Республики Коми и НАО.



Хобби Руслана – спорт, а именно бег – от 10 км до марафонской дистанции. Для поддержания спортивной формы Руслан ежедневно (!) тренируется и регулярно участвует в крупных

соревнованиях, включая Московский и Пермский марафоны.

Профессиональный принцип – работать ответственно и добросовестно.

ВЕРНОСТЬ КОМПАНИИ



Александр Белый из города Отрадного Куйбышевской (ныне – Самарской) области; это классический «нефтяной» город – на его гербе изображены буровая вышка и газовые факелы. В 1996 году окончил Уральскую государственную юридическую академию, работал в юридических службах лukoйлoвских нефтедобывающих предприятий в Западной Сибири (Лангепас, Урай, Когалым) и Самаре.

С 2021 года – начальник Управления правового обеспечения деятельности по Приволжскому региону ЛУКОЙЛ-МЦПБ (офис в Самаре); зона ответственности управления, в котором работают 12 человек, – нефтепромыслы РИТЭКа в Самарской области и Татарстане, нефтехимический завод «Саратов-оргсинтез» и предприятие по заправке воздушных судов «в крыло» и реализации авиационного топлива «ЛУКОЙЛ-Аэро-Запад». В 2022 году награжден благодарственным письмом ПАО «ЛУКОЙЛ».

Супруга – коллега-юрист; дочь – филолог, преподаватель иностранных языков; сын – школьник. Хобби Александра – коллекционирование виниловых пластинок рок-классики, профессиональный принцип – верность Компании и своему делу.

ЧЕСТНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ



Олеся Запёвалина в раннем возрасте переехала с семьей в «нефтяной» Лангепас. В 2001 году окончила Уральскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция», затем работала в «Лангепас-нефтегазе» и «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефти» (Волгоград).

С 2021 года, после реорганизации юридической службы, трудится в ЛУКОЙЛ-МЦПБ ведущим юрисконсультантом Центра правовой экспертизы договоров Департамента централизованных правовых сервисов (среди клиентов – РИТЭК и ряд других предприятий Компании). Сфера ответственности Олеси – анализ и консолидация договорной деятельности предприятий с целью правовой экспертизы

договорных документов; за эффективную работу Олеся награждена благодарностью ЛУКОЙЛ-МЦПБ.

Муж Олеси – коллега-юрист, сын – студент Волгоградского государственного университета по специальности «Информационная безопасность». В свободное время Олеся любит радовать близких необычными кулинарными новинками, а для получения заряда бодрости и энергии – заниматься фитнесом. Жизненные принципы Олеси: честность, открытость, постоянное самообучение и познание нового.

ЕДИНЫ И НЕПОБЕДИМЫ

Мария Цыкунова в 2003 году окончила юридический факультет Волгоградского государственного университета по специальности «Юриспруденция».

В период учебы стажировалась на заводе «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», а затем работала на Волгоградской нефтебазе «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт», на нефтедобывающих предприятиях РИТЭК и «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтегаз», а также в «ЛУКОЙЛ-Бункер» (заправка топливом морских и речных судов).

С 2011 года осуществляет правовое обеспечение ЛУКОЙЛ-МЦПБ; с 2021-го – штатный работник предпри-



ятия, ведущий юрисконсульт отдела правового обеспечения деятельности. Сфера ответственности – эффективная правовая поддержка и защита ЛУКОЙЛ-МЦПБ. В 2024 году награждена благодарностью МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Хобби Марии – путешествия; в последнее время она отдает предпочтение дальневосточным турам – в Шри-Ланку, Южную Корею и Малайзию (остров Борнео). Девиз Марии: «Когда мы едины, мы непобедимы!»

ТРУД И УВАЖЕНИЕ



Сергей Урошлев в 1985 году окончил Пермский механический техникум имени Н. Г. Славянова по специальности «Автоматизированные системы управления», отслужил в армии (в железнодорожных войсках на БАМе), в 1992-м окончил юридический факультет Пермского государственного университета по специальности «Юриспруденция».

После окончания вуза работал юрисконсультантом в администрации Очерского района Пермской области и ряде коммерческих банков.

С 1997 по 2009 год трудился в юридическом управлении завода «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», затем в связи с созданием объединенной юридической службы – в ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ, а с 2021 года – в ДПО «Урал» ЛУКОЙЛ-МЦПБ, где сейчас работает начальником отдела правового обеспечения производственной деятельности.

Отдел из восьми человек, в основном обслуживает работу «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» и «ЛУКОЙЛ-Транса», включая правовое сопровождение договорной работы в сфере материально-технического обеспечения, строительства, капитального ремонта и технического обслуживания, а также консультирование и защиту прав и законных интересов предприятий по вопросам промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды, земле- и водопользования, энергоснабжения и т. п.

И жена, и дочь Сергея – профессиональные юристы. Хобби Сергея – спорт (лыжи) и дачное строительство, базовые жизненные принципы – добросовестный труд и взаимное уважение.

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ



Светлана Соколова выбор профессии сделала еще в школе, в 2000 году окончила юридический факультет Сургутского государственного университета по специальности «Юриспруденция». Затем три года работала судебным приставом в Лангепасе. С 2004 года трудилась в Когалыме в филиале

«ЛУКОЙЛ-Информ» и аппарате управления «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

С 2022 года по настоящее время Светлана трудится юрисконсультантом 1-й категории отдела правового обеспечения взаимодействия с органами надзора и контроля ДПО «Западная Сибирь» ЛУКОЙЛ-МЦПБ. Один из значимых эпизодов работы отдела в последнее время – успешная защита в судах различных инстанций позиции Компании в отношении плана предупреждения и ликвидации аварийных разливов нефти. Отметим, что данный судебный прецедент имеет важное значение для всей российской нефтяной отрасли.

Светлана – профсоюзный активист, профгруппорг ППО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» по региону Западной Сибири. В 2023 году награждена благодарностью ПАО «ЛУКОЙЛ» и благодарственным письмом МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ».

Светлана – многодетная мать. Старший сын связал свою жизнь с авиацией, средний мечтает стать физиком-ядерщиком, а дочь ходит в детский сад. У нее необычное увлечение – нейролингвистическое программирование, методика психотерапии, самосовершенствования и развития коммуникаций. Жизненное кредо: оставаться верной себе, добиваться поставленных целей.

ЗАЩИТА

НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА

Все это время его сотрудники отвечают за физическую безопасность объектов ТЭК Пермского края – уникального региона, в котором отражены все направления деятельности ЛУКОЙЛа: от геологоразведки и добычи до переработки нефти и газа, транспортировки и реализации готовой продукции. Охранное предприятие, генеральным заказчиком которого является Компания «ЛУКОЙЛ», начало свою деятельность в регионе с 1997 года.

Ореол безопасности

Сама же история «ЛУКОМ-А» началась пятью годами ранее. Формированием первой корпоративной структуры безопасности занимались боевые офицеры группы спецназа «Вымпел». Благодаря их усилиям уже на первых порах удалось избежать серьезных ошибок и сразу же двинуться в правильном направлении. Идя в ногу с динамично развивающейся нефтяной компанией, Агентство «ЛУКОМ-А» стало формировать свои дочерние структуры в регионах деятельности Компании – как в России, так и за рубежом. Основным принципом их создания был единый подход к вопросам обеспечения безопасности объектов.

На первых порах штатная численность Агентства «ЛУКОМ-А-Пермь» составляла всего лишь пару десятков человек, которые занимались охраной офиса «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукта», а затем и нефтебаз этого предприятия. Следующим этапом стало обеспечение безопасности одного из крупнейших нефтеперерабатывающих заводов страны – «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза».

В 2002-м «ЛУКОМ-А-Пермь» взяло под охрану объекты нефтедобычи предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермь», расположенные в 26 административных районах Прикамья, а также стало отвечать за безопасность магистрального нефтепродуктопровода Пермь – Андреевка.

Движение вверх

За 27 лет Агентство «ЛУКОМ-А-Пермь» прошло путь от небольшой охранной фирмы до крупнейшего охранного предприятия Пермского края. Оно оказывает услуги на территории шести регионов – кроме Прикамья, это республики Башкортостан и Удмуртия, Тюменская, Свердловская и Кировская области.

Сегодня Агентство не просто охраняет объекты, а обеспечивает их комплексную безопасность. Постоянно развивает региональную структуру, совершенствует формы и методы своей работы. Оказывает услуги по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств. Непрерывно ведет исследования мирового опыта в сфере технических систем охраны объектов ТЭК для последующего их внедрения на объектах заказчиков.

Итоги работы этого слаженного, профессионально подготовленного коллектива впечатляют. За прошлый год на охраняемых объектах предотвращено и предупреждено более 5 тысяч посягательств на имущество, почти 15 тысяч нарушений пропускного и внутриобъектового режимов. Совместно с органами внутренних дел пресечена деятельность двух преступных групп, специализирующихся на хищениях нефти. Экономический эффект от деятельности охранного агентства исчисляется сотнями миллионов рублей. За сотрудничество и организацию взаимодействия по охране объектов «ЛУКОМ-А-Пермь» получило благодарственные письма от заказчиков и правоохранительных органов муниципальных районов Пермского края.

Люди слова и дела

Качество, высокий профессионализм и надежность – эти слова остаются главным девизом Агентства. Здесь трудятся настоящие профессионалы, которые постоянно повышают уровень компетенции, занимаясь физической, психологической и огневой подготовкой.

Александр Посохин, вот уже более десяти лет являющийся начальником смены охраны, – один из тех, кто стоял у истоков пермского филиала «ЛУКОМ-А». Он пришел работать в 1997 году, поверив в серьезность и солидность организации, за которой стояла Компания «ЛУКОЙЛ». И ни разу не пожалел

Более четверти века на производственных объектах Компании «ЛУКОЙЛ» в Прикамье работает охранное Агентство «ЛУКОМ-А-Пермь».



Под физической и пультовой охраной находится более 400 производственных объектов и офисных зданий



Александр Посохин (на фото слева) проводит предсменный инструктаж

о сделанном тогда жизненном выборе – организация службы, зарплата, предоставляемые социальные льготы и гарантии с каждым годом только росли. Начинать с должности охранника на трассовой АЗС «ЛУКОЙЛ» в поселке Кукуштан, постепенно поднимался вверх по карьерной лестнице. Сегодня в его подчинении находятся уже 18 человек, к каждому из которых нужно найти свой подход и объединить выполнением общей задачи.

– Это только в кино бывает так, что когда трех научишься организовывать, то дальше число уже не имеет значения, – вспоминает крылатую фразу из известного фильма Александр. – А в нашей работе между тремя и восемнадцатью весьма существенная разница. Для того чтобы руководить

большим коллективом, мало жизненного опыта и профессиональных навыков – нужен еще непререкаемый авторитет среди подчиненных. Или он есть, или его нет.

Большим авторитетом в Агентстве пользуется и начальник отдела Сергей Долгий. Его подразделение отвечает за безопасность объектов Компании в Осе, Чайковском, Суханово и Башкортостане. Сам он работает в организации уже более 20 лет. За эти годы кавалер ордена Мужества, полученного за участие в боевых действиях в Чеченской Республике, привык к работе, когда в любое время суток нужно оперативно реагировать на ситуацию и принимать взвешенные решения.

– Жизнь у нас никогда не стоит на месте, и, наверное, это главное, чем привлекает такая работа, – говорит Сергей. –



Сергей Долгий (на фото справа) делает разбор оперативной ситуации

Мы находимся в постоянном поиске новых организационных и технических решений, которые способны улучшить охранные функции. Есть и творческая составляющая – работа с людьми, от которых я себя никогда не отделяю. У каждого, кто приходит в «ЛУКОМ-А-Пермь», существуют перспективы карьерного роста. Если человек проявляет себя и стремится к развитию, руководство всегда идет ему навстречу, помогая получить необходимые для движения вперед знания.

А еще Сергей Долгий имеет черный пояс второго дана по карате; около десяти лет занимается греблей на лодках класса «Дракон», принимая участие не только в корпоративных чемпионатах пермских нефтяников, но и во всероссийских соревнованиях по этому виду спорта. «Победи себя – и будешь непобедим» – такого девиза он старается придерживаться как в спорте, так и в жизни.

Сегодня Агентство «ЛУКОМ-А» является одной из крупнейших частных охранных структур России в сфере ТЭК

Более 25 лет работает в Агентстве Владимир Кочнев, старший дежурный Дежурной службы. Он пришел сюда в 1999 году, отдав до этого два десятка лет Пермскому ВАТУ. Когда училище расформировали, кто-то из знакомых, зная об умении Владимира общаться с людьми, порекомендовал ему «ЛУКОМ-А-Пермь». На первых порах было непросто: охранники, работавшие на «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтезе», не имели ни форменного обмундирования, ни технических средств, ни привычных по нынешним временам бытовых условий несения службы. Но к трудностям Кочневу было не привыкать – даже в таких условиях он старался делать свою работу на совесть. А когда было особенно трудно, выручала армейская закалка и спортивное детство – все школьные годы Владимир занимался хоккеем в родной Казани, играя центрфорвардом в первой пятерке.



Владимир Кочнев

– Такой уж я человек: если занялся одним делом, то выполняю его до конца, не выгадывая и не бегая с места на место в поисках лучшей доли, – говорит о себе Владимир. – Может, это несовременно, но зато честно по отношению к себе и тем, с кем вместе работаешь.

Дежурному дежурной смены часто приходится брать ответственность на себя. Для принятия верного решения нужен и опыт, и отличное знание «боевой обстановки». Всего этого Кочневу не занимать. За время работы он не раз поощрялся на уровне своей организации, имеет благодарности от Минэнерго и Президента РФ. Неоднократно занимал призовые места в стрельбе из служебного оружия в первенстве Пермского края. И до сих пор играет в хоккей, мечтая добраться со своей ветеранской командой до любительской лиги.

На охранном предприятии – в Агентстве «ЛУКОМ-А-Пермь» – трудятся более полутора тысяч человек. Все вместе они обеспечивают безопасность топливно-энергетического комплекса огромного региона.

КОНТЕНТ

«БЕЗОПАСНЫЕ» КАДРЫ

Пермские нефтяники подвели итоги первого этапа смотра-конкурса на лучший видеоролик о безопасных условиях труда.

В этом году в традиционном смотре-конкурсе объединенной первичной профсоюзной организации ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ приняли участие 11 команд, представлявших Пермский край, Республику Коми и Ненецкий автономный округ. Нефтяники попробовали свои силы в непривычных для себя амплуа: сценаристов, режиссеров, операторов, монтажеров и актеров. Они написали сценарий для ролика о безопасных условиях труда, сняли его, смонтировали и готовый мини-фильм представили на суд экспертов.

Первое место заняла команда ЦДНГ № 3 ТПП «Севернефтегаз» в лице оператора товарного Захара Дуркина и машиниста технологических насосов Думитру Балана. Они и сыграли главные роли. Оригинальная идея о ролике в формате видеоблога пришла им в процессе командного мозгового штурма.

– Мы не рассчитывали на победу, но были уверены: видео будет выделяться среди других работ, – поделился Захар Дуркин. – Мы подошли к разработке и реализации этого мини-проекта ответственно, целью себе поставили сделать просто, понятно и с юмором. Так и получилось! Главный посыл ролика – не нужно пренебрегать правилами техники безопасности и рисковать, ведь в реальности нет точки респауна или кнопки сохранения. В реальности только одна жизнь!

Второе место заняла «съемочная бригада» ЦДНГ № 4 ТПП «Полазнанефтегаз», третий приз достался «кинематографистам» из ЦДНГ № 10 ТПП «Полазнанефтегаз».

По итогам конкурса поощрительные призы получают команды, оставшиеся в шаге от пьедестала почета и занявшие четвертое и пятое места. Это ЦДНГ № 11 ТПП «Полазнанефтегаз» и ЦДНГ № 5 ТПП «Чернушканефтегаз». Все представленные



на конкурс видеоролики будут отмечены памятными дипломами.

Ролики получились разные, но всех их объединила общая идея: труд должен быть безопасным, следовательно, нужно все время неукоснительно соблюдать необходимые требования. Каждый работник должен применять на производстве безопасные методы и приемы труда и использовать средства индивидуальной защиты от воз-

действия вредных и опасных производственных факторов.

Эксперты отметили не только высокий профессиональный уровень работ. В каждом ролике была и своя изюминка, и интересные приемы, которые будут взяты на вооружение и использованы в дальнейшей профилактической работе.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

ВРЕМЯ, СОБЫТИЯ, ЛЮДИ

Вышла в свет книга «Время Л» – вторая часть сборника популярных очерков в жанре non-fiction о событиях и людях пермской нефтянки, с 1991 года, когда в Прикамье началась консолидация нефтяных предприятий в составе ЛУКОЙЛА.

Многоплановый исторический экскурс посвящен 95-летию нефтяной промышленности Камско-Печорского региона.

Первый том данного издательского проекта – «Эра пермской нефти», посвященный событиям 1929–1990 годов (с момента открытия нефти в Прикамье и до распада

СССР), – был опубликован пять лет назад, и уже стал библиографической редкостью.

Книгу «Время Л» создал большой авторский коллектив сотрудников НП «Пермская нефть» (ныне АНО «Издательский Дом «Нефть



Прикамья») во главе с директором Александром Крутнем и журналистом Станиславом Слюсаревым; консультантами издания выступили директор Музея пермской нефти Алексей Нерослов и ветеран-нефтяник Николай Кобяков.

Нефтяная тема показана в книге на фоне общественно-политического и социально-экономического развития Пермского края в течение последних 33 лет. Богато иллюстрированное издание содержит большое количество полезной и интересной информации, раскрывающей яркую и разнообразную панораму жизни крупного российского региона и помогающей понять специфику деятельности нефтегазовой отрасли Прикамья, ее основные особенности, этапы и перспективы развития. Данная работа адресована широкой читательской аудитории, уверены, что она будет интересна и опытным профессионалам-нефтяникам, и историкам-краеведам, и особенно молодежи.

Владимир БУЛАВИН

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, продолжаю тему, как с помощью правильно подобранной одежды мужчине выглядеть респектабельно и стильно, чтобы окружающие видели в вас успешного, уверенного в себе человека, делового бизнесмена, с которым можно иметь дело, заключать выгодные для вас контракты, а девушки одобрительно выделяли бы вас из толпы.

В предыдущем номере я писал о **правилах ношения смокинга**, одного из самых праздничных костюмов.

Продолжу. Брюки от смокинга шьют из той же ткани, что и пиджак. Исключение первое: если пиджак шит из бархата, брюки подбираются под цвет пиджака и шьют из гладкой шерстяной ткани. Второе исключение: если пиджак белый, брюки никогда не шьют белыми, лучший вариант – черные.



По боковым швам брюк пришиваются лампасы – тонкие полоски из той же ткани, что и на лацканах пиджака. Пояс брюк без шлевок (петлей для ремня), ремень здесь неуместен. Поверх брюк надевается камербанд (широкий пояс), но это не обязательно.

Рубашка для смокинга шьется из тонкой белой хлопковой ткани, воротник специальный под галстук-бабочку, но можно и обычный.



Обувь под смокинг лучше черная, из лаковой или гладкой кожи. По форме больше подойдут оксфорды (классические туфли с «закрытой» шнуровкой).



И пожалуйста, не забывайте, что носки должны быть в цвет брюк и такой длины, чтобы не открывалась голая нога, когда вы сидите!

Какие вопросы по мужскому гардеробу вас интересуют?

Напишите мне: +7 (912) 88-28-016 в **WhatsApp** или **Telegram**.

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ, управляющий партнер INDEVER в Пермском крае



INDEVER

ДОСУГ

МЫ В ХОККЕЕ

В Перми прошел первый корпоративный турнир по хоккею с шайбой среди нефтяников.



Жаркий финал Пермь – Альметьевск. Справа – Марат Тазиев

На лед Спортивного комплекса им. Сухарева вышли четыре команды, представляющие различные направления нефтяной отрасли. Сначала соперники сыграли два стыковых матча, победители которых отправились в финал, а проигравшие – на матч за 3-е место.

В первой игре команда «Синтез», в составе которой выступали работники предприятий «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и «УралОйл», со счетом 10:1 переиграла «Синтез 50+», составленный из ветеранов нефтепереработки. В другом матче встретились партнеры пермских лукойловцев – альметьевская нефтедобывающая компания «Меллянефть» в упорной борьбе одолела «Транснефть-Прикамье» (5:4). Коллектив оператора по транспортировке нефти затем взял свое в матче за бронзу, не оставив шансов ветеранам (5:2).

За главный приз корпоративного турнира поспорили «Синтез» и «Меллянефть». Хоккеисты Альметьевска вместе со своим генеральным директором Маратом Тазиевым рванули с места в карьер и за два первых периода забросили в ворота соперников пять безответных шайб. А вот в третьем периоде пошел совершенно другой хоккей – «Синтез» встрепенулся и забил четыре гола подряд. До камбэка оставалось совсем чуть-чуть, но все же альметьевцы охладели пыл пермяков еще одним взятием ворот и выиграли этот матч со счетом 6:4. Два самых результативных нападающих этой команды – Рафаэль Гараев и Марсель Минниханов – стали в итоге лучшими бомбардирами турнира.

Станислав СЛЮСАРЕВ



ЭХ, САПОЖКИ!

В этом году в рамках Дня села Карьево прошел фестиваль «Ее Величество — Семья». Яркой особенностью стала национальная концертная обувь артистов.



По традиции праздник отмечали широко, весело, как одна большая дружная семья. На него собрались гости из ближних и дальних концов не только Прикамья, но и всей России.

Праздник открыла старейшая семейная пара Карьево Мунир и Гульзима Минсидиловы, прожившие вместе 63 года и воспитавшие шестерых детей. А затем закрутилось, завертелось: выступления творческих коллективов, национальные игры, спортивные соревнования.

«Гвоздем» программы стал творческий подарок от самодеятельных коллективов Карьево. Они готовились к выступлениям задолго до праздника. Сотрудники Карьевского Дома культуры Национально-культурного центра «Ирень» поставили задачу обновить концертную обувь для местных национальных коллективов, а их в ДК много. В них занимаются и дети, и взрослые. Цель была поставлена, стали искать пути ее достижения. Решение было найдено быстро: ординцы на протяжении многих лет взаимодействуют с лукойловцами в рамках Конкурса социальных и культурных проектов. И в этот раз нефтяники их поддержали и выделили грант. Так был создан проект «Родина начинается с семьи!».

Автор проекта Альбина Кашапова рассказывает, что концертную обувь не просто обновили, а заказали несколько пар

с национальным орнаментом. Таких сапожек никогда не было в костюмерной!

— Мы обратились к кунгурским сапожникам, — делится Альбина Наисовна. — И нам сшили 24 пары, среди них и четыре пары с узорами.

В новой обуви артисты впервые вышли на сцену в День села. Кажется, что это небольшая деталь, но она много значит. В Карьево бережно относятся к национальным традициям: их передают в семьях от старшего поколения к младшему.

— В нашем клубе занимаются и дети, и взрослые, есть и семейные коллективы, — делится автор проекта. — Мы вместе изучаем национальные песни и танцы. И это интересно всем! В День села мы проводили мастер-классы, показывали элементы татарских танцев. Ой, как это было интересно! Люди подходили, пробовали — и радовались, потому что у них получалось. Я думаю, что такой урок национальной культуры они запомнят надолго.

А творческие коллективы сегодня, репетируя новые концертные номера в своем клубе, думают о дальнейшем развитии «материальной базы», чтобы радовать своих зрителей не только искрометными танцами и мелодичными песнями, но и красивыми костюмами.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

КЛИНИКА СТОМАТОЛОГИИ



Приём стоматологов по полису ДМС

Для записи на бесплатный 3д снимок и консультацию звоните: **(342) 270-00-11** или обращайтесь через оператора Росгосстрах

г. Пермь, ул. Екатерининская, 165

Реклама