

РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru



# Пермская нефть

4

(624)

22 февраля  
2024

6+



В Перми прошел  
Фестиваль  
лыжного спорта  
ЛУКОЙЛА –  
главное спортивное  
событие зимы

стр. 4-5 »»

# ВСЕ НА ЛЫЖИ!

# АКТУАЛЬНО

## ПУТЬ К СПРАВЕДЛИВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Представители ЛУКОЙЛа приняли участие во Всероссийском совещании руководителей профсоюзных первичек.

### ЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫ



Мероприятие прошло на площадке выставки-форума «Россия» на ВДНХ. Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны: руководители первичек, отраслевых и территориальных профобъединений, а также Федерации независимых профсоюзов России.

Коллектив нефтедобытчиков Прикамья и Тимано-Печоры на форуме представлял председатель ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексей Зорин. В работе совещания приняли участие председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев и председатель ОППО «ЛУКОЙЛ-Транс» Юрий Мясищиков.

Участники совещания обсудили три основных тематических блока: справедливая экономика, организационное и финансовое укрепление профорганизаций, участие в выборах.

Владимир БУЛАВИН

## ГОД БУДЕТ ИНТЕРЕСНЫМ

В рамках Системы непрерывных улучшений объявлен сбор заявок на роли навигаторов и внутренних тренеров.

Навигаторы применяют наиболее оптимальные для производственных процессов Компании инструменты СНУ, внутренние тренеры проводят обучение по программам СНУ. Это способствует приобретению навыков коммуникаций и публичных выступлений, углублению знаний в своей производственной сфере, созданию предпосылок для карьерного роста и профессионального развития, расширению возможностей самореализации, наработке опыта выстраивания рабочих процессов.

Участники программы совместно с коллегами из отдела развития СНУ примут участие в уникальных тренингах для развития «мягких навыков» и станут «моторами» внедрения новаций в своих подразделениях.

Отмечу, что продолжается активная реализация и других направлений развития СНУ:

- применение стандартных практик руководителя;
- обучение инструментам СНУ на продвинутом уровне;
- применение опыта, навыков и инструментов СНУ для улучшения производственных процессов;
- тиражирование лучших практик охраны труда и техники безопасности.

Текущая задача по внедрению СНУ – достижение уровня зрелости по Пермскому региону 3,5 балла путем применения на практике инструментов повышения эффективности и внедрения новых эталонных процессов.

Заявки на участие в программе принимаются через почту IDEA, а также по телефонам отдела развития СНУ.

Светлана НИКЕЛЬ

# БОЛЬШЕ БЕНЗИНА!

Усинский газоперерабатывающий завод готовится к реализации двух крупных проектов

В частности, ведется разработка проекта реконструкции блока выработки продукции на основной площадке в Усинске. Окончательное инвестиционное решение будет приниматься в середине 2025 года, завершение строительства планируется в 2028-м, общий объем инвестиций составит 5 млрд рублей.

– Блок выработки продукции (бензина), построенный двадцать лет назад, ознаменовал новый этап развития предприятия, поскольку до этого завод занимался только сбором, подготовкой и транспортировкой попутного нефтяного газа, – рассказывает директор УППЗ Роман Сницаренко. – Реконструкция предстоит масштабная – по сути, речь идет о строительстве нового блока с тремя ректификационными колоннами с пропановыми холодильными установками, замораживающими газ до температуры -35 градусов с целью извлечения из него



Директор УППЗ Роман Сницаренко (справа) и его заместитель Селибий Ордашев



• Товарный оператор  
Ирина Заровная

реализация проекта позволит увеличить выработку стабильного газового бензина и сжиженных углеводородных газов с 5 до 95 тыс. тонн в год, то есть в 19 раз! Кроме того, проектом предусматривается создание 17 дополнительных рабочих мест и обеспечение роста налоговых отчислений, в том числе в местный бюджет.

Еще один крупный инвестиционный проект стоимостью 0,5 млрд рублей со сдачей в эксплуатацию в 2027 году готовится на компрессорной станции № 6 Харьгинского месторождения (Ненецкий автономный округ) – здесь планируется возвести установку по производству газового бензина мощностью до 8 тыс. тонн в год.

Завод пущен в эксплуатацию в начале 1980 года; спустя двадцать лет, после многочисленных реорганизаций, вошел в состав ЛУКОЙЛа. Сегодня в составе завода

восьмь компрессорных станций (две – на основной площадке и шесть – на промыслах: «Кыргтаель», «Северная Кожва», «Западный Тэбук», «Харьга», «Ярега», «Уса») и более 1,4 тыс. км трубопроводов. Годовой объем по транспортировке, подготовке и переработке газа – 1,356 млрд кубометров, численность сотрудников – 365 человек. Директор УППЗ Роман Сницаренко – представитель заводской династии: раньше на предприятии работал его отец Александр, сегодня трудится брат Игорь.

Продукция УППЗ используется как сырье для газохимии, автомобильное и бытовое топливо, питает основные котельные Усинска и энергогенератор «Уса», поставляется на Печорскую ГРЭС и принадлежащий «Газпрому» Сосновогорский газоперерабатывающий завод.

Елена МАРИХИНА

## ЛИДЕРЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ЛОГИСТИКИ

### Секреты успеха базы переработки грузов № 2.

База переработки грузов № 2 Управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования «Север» находится в Ухте и обслуживает «Ухтанефтегаз», «Яреганефть», Усинский газоперерабатывающий завод, управления по бурению и ряд других подрядных сервисных организаций.

База как крупный хозяйствственный комплекс (2 административно-бытовых корпуса, 15 складских и 6 производственных помещений, подъездной железнодорожный путь

и 5 тупиков) постоянно совершенствуется – проводится ремонт дорог, площадок хранения и помещений, установка новых складских стеллажей и ворот. Обновляется и парк оборудования – в частности, приобретаются штабелеры и ручные гидравлические тележки.

Успехи базы во многом обусловлены профессиональным уровнем и сплоченностью трудового коллектива: из 30 ее работников больше половины имеют значительный производственный стаж – 10 и более лет. Их главная задача – эффективная логистика материально-технических ресурсов на всех этапах технологической цепочки, включая закупку, транспортировку, складское хранение, учет и контроль, организацию информационных потоков.

В прошлом году база получила звание «Подразделение высокой эффективности, технологии и культуры производства – 2023». Кроме того, на конкурсе профессионального мастерства в номинации «Кладовщик» первое и второе места заняли сотрудницы БПГ-2 Ксения Лунева и Ирина Новикова. Отметим стабильность выступлений Ксении – на конкурсе профмастерства 2022 года она заняла второе место.

Большое внимание в БПГ-2 уделяется мероприятиям по промбезопасности – каждые полгода проводится осмотр зданий и сооружений, регулярно организуется обучение и тренировки по эвакуации, работе с огнетушителями и оказанию первой помощи пострадавшим.

Ксения  
Лунева



– Победа в конкурсе на звание «Подразделение высокой эффективности, технологии и культуры производства» – это достижение всего коллектива, приложившего большие усилия для улучшения деятельности нашей базы. Мы не останавливаемся на достигнутом, ставим перед собой новые цели и стремимся к новым победам в профессиональных конкурсах. Качественная и слаженная деятельность коллектива базы – важный вклад в эффективную работу всего УППОиКО «Север», – говорит и. о. начальника БПГ-2 Сергей Евдокимов.

Николай СМИРНОВ



Ирина  
Новикова

## ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

# ПРОФЕССИЯ – ЭТО СУДЬБА

Вся трудовая деятельность ведущего специалиста центра отгрузок завода «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Ларисы Ивановой связана с пермской нефтепереработкой

**П**рофессию она не выбирала. После школы планировала поступить в медицинский, но не прошла по конкурсу. Подала документы в СПТУ-19 на оператора. А после окончания учебы попала в группу учета отгрузки товарного производства. Новый участок сформировался в 1989 году. Так родился молодой коллектив из вчерашних девчонок-студенток. За прошедшее время многие из них уже успели стать бабушками. А сама героиня получила высшее образование, окончив экономический факультет Санкт-Петербургского института внешнеэкономических связей.

Для Ларисы Аркадьевны главное в профессии – компетентность, организованность, умение эффективно и грамотно решать текущие задачи, развиваться и совершенствоваться. И обязательно доводить все до конца. Если поставили задачу – выполни ее на «пять». Она с огромным уважени-

ем и благодарностью рассказывает о своих коллегах и наставниках, хорошо помнит их мудрые советы, и сегодня помогающие в работе и жизни.

Заводская служба по поставкам отличается особой атмосферой. Здесь ценятся дружба, крепкие отношения, взаимовыручка и понимание. И это не случайно, ведь дававшее число работников этого трудового коллектива – представительницы прекрасного пола!

С первых шагов своей трудовой деятельности заводчанка Иванова активно участвовала в общественной жизни отдела и службы. Неутомимая энергия, море обаяния, легкость в общении, неисчерпаемая доброта, постоянная готовность прийти на помощь любому, кто в этом нуждается, – все это очень помогало в работе. В 2005 году она стала заместителем председателя цехового профкома и руководителем сектора по делам семьи, женщин и детей. Отвечала за организа-



цию санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха детей. В 2016 году большинством голосов членов профсоюза Ларису Иванову избрали председателем цеховой профсоюзной организации родной службы. К ней часто обращаются коллеги – причем не только с проблемами, но и с радостями. Потому что знают, что для нее профсоюз – это не столько общественная обязанность, сколько возможность оказать кому-то дружескую помощь и поддержку.

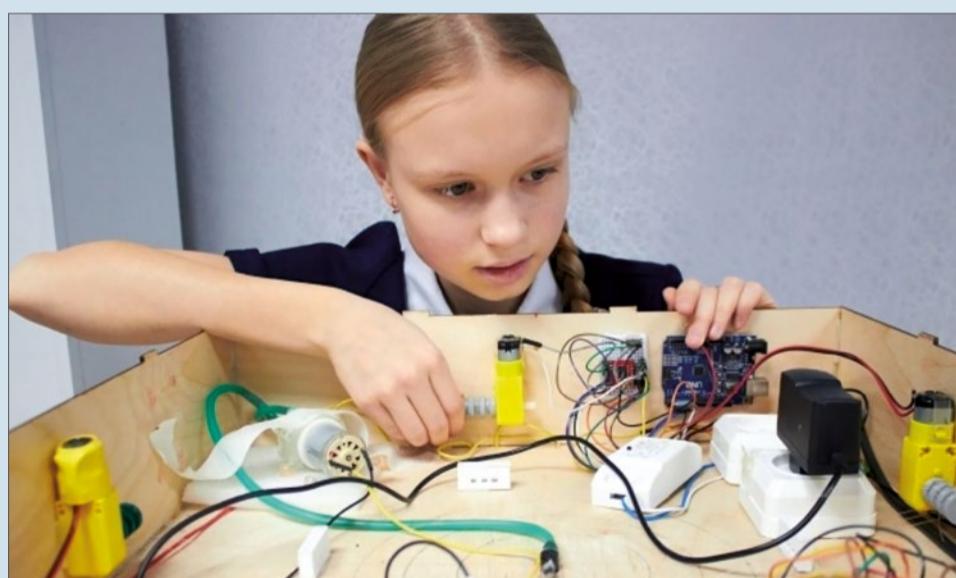
Коллеги и профсоюзные активисты отзываются о Ларисе прежде всего как о порядочном, надежном и сердечном человеке. Она для каждого находит особые слова. Всегда доброжелательна, компетентна, ответственно относится к любому делу. Лучший организатор и «мотиватор на участие» – как в спортивных мероприятиях, так и в культурной жизни подразделения.

А еще Иванова – замечательная жена и хозяйка, заботливая мама. На радость сыну, мужу и близким одним из любимых увлечений Ларисы является кулинария! Мастерица любит находить что-то интересное в приготовлении блюд и часто сама придумывает новые угощения.

Елена ЛИПАТНИКОВА

## ЗВЕЗДНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Проект, поддержанный пермскими нефтепереработчиками, нашел свое место... в космосе.



На Международной космической станции (МКС) скоро состоится эксперимент, придуманный 15-летней Алена Варлашовой из школы № 93 «Фотоника» в Перми. Она предложила проверить на МКС свою идею о бактериях-нефтедеструкторах, которые могут очищать окружающую среду от нефтяных загрязнений. Девочка занимается этой темой уже более двух лет. Алена неоднократно участвовала и побеждала в конкурсах школьных экологических проектов «Пермь – мастерская будущего», который на протяжении семнадцати лет успешно организует и проводит Пермский нефтеперерабатывающий завод.

Специалисты завода отметили проект Алены на акселераторе ПНИПУ «Большая разведка. Школьный трек» еще несколько лет назад. Позже эта инновационная работа

победила во Всероссийском конкурсе юных инженеров-исследователей «Спутник». А теперь идею решили воплотить на МКС.

Эксперимент заключается в том, что в космос отправят бактерии-нефтедеструкторы, которые питаются нефтью. Возможно, в ином пространстве они изменятся и станут лучше справляться со своей задачей. Ученые надеются, что это поможет решить многие экологические проблемы.

Это уже не первая идея юной изобретательницы. Так, недавно Алена, ставшая в 2022 году лауреатом конкурса «Гордость Пермского края», создала автоматическую гидропонную ферму. Она предназначена для выращивания растений в городских условиях (к примеру, в магазинах или торговых центрах).

Ксения ЛАВРОВА

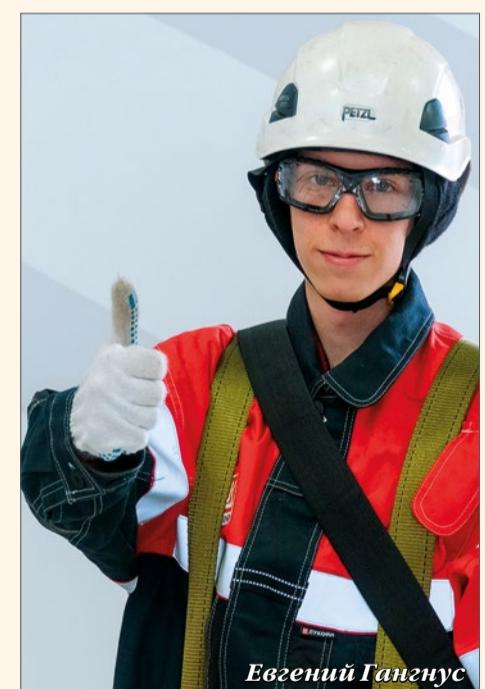
## ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЕРКА

На заводе «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» определили лучших молодых специалистов года.

Конкурс «Лучший молодой специалист года» проводится с целью раскрытия творческого и профессионального потенциала молодежи, повышения ее мотивации к достижению высоких показателей в работе, а также выявления наиболее перспективных специалистов.

В этом году в конкурсе участвовало 15 человек. Их оценивали по множеству критерии. Приветствовалось создание и внедрение новых эффективных технологий, методов работы, улучшение качества продукции и услуг, экономия трудовых и материально-технических ресурсов, способность к информационно-аналитической деятельности, инициативность, готовность к инновациям в профессиональной деятельности, повышение своих профессиональных навыков, получение дополнительных знаний; заинтересованность в развитии предприятия и, конечно, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и норм корпоративной культуры.

В номинации «Инженер-технолог в нефтегазопереработке и нефтехимическом производстве» лучшим стал оператор технологических установок производства по первичной переработке нефти Александр Плис. В номинации «Инженер-механик» первое место у машиниста технологических насосов производства глубокой переработки нефти Евгения Гангнуса. Лучшим инженером-нефтехимиком стала лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории Полина Демидова. В номинации «Инженер по строительству и управлению проектом» безусловным лидером стала инженер-конструктор



Евгений ГАНГНУС

проектно-конструкторского отдела Евгения Мазунина. А среди экономистов первенствовал специалист по производственному планированию отдела производственного планирования и учета – Никита Кифель, широко известный по авторским химическим шоу с экологической направленностью.

Теперь «великолепная пятерка» будет бороться за победу в 19-м конкурсе на присвоение звания «Лучший молодой специалист года» среди сотрудников Компании.

Мария СИМОНОВА

# СИНЕРГИЯ ПОБЕДЫ

В Перми прошел очередной Фестиваль лыжного спорта среди работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», на этот раз в нем приняли участие нефтяники из семи российских регионов!

**Н**ынешний, уже 15-й по счету фестиваль лыжного спорта, посвященный 95-летию нефтяной промышленности Пермского края и Республики Коми, а также 30-летию образования профсоюзного объединения ПАО «ЛУКОЙЛ», вновь объединил в себе то, что издавна славится единой лукойловской семьей. Были на нем и особый корпоративный дух, и стремление к победе, и умение радоваться успехам коллег. Многие приехали на праздник не только ради спортивных регалий, но и для того, чтобы в очередной раз увидеться друг с другом и получить положительный жизненный заряд.

## В семье ЛУКОЙЛ

География пермского фестиваля ширится с каждым годом. И если в прошлый раз состав его участников увеличился благодаря забегам в честь 25-летия Спортивного клуба «ЛУКОЙЛ», то в нынешнем году пермяки, что называется, обогнали своими силами. Благодаря укрупнению лукойловских предприятий соревнование пополнилось новыми регионами, в которых работают ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт.

Всего участники традиционного спортивного мероприятия, демонстрирующего единство корпоративных интересов и сопричастность близких по духу людей, стали порядка двух тысяч работников нефтяного комплекса Пермского края, Республики Башкортостан, Республики Коми, Республики Татарстан, Удмуртской Республики, Ненецкого АО и Свердловской области. Вместе с нефтяниками семи регионов на спортивный праздник, прошедший на лыжной базе «Прикамье», пришли члены их семей, а также ветераны отрасли, многие из которых не только активно болели за своих, но и приняли участие в массовых лыжных забегах.

Самым титулованным представителем других регионов, безусловно, стал оператор АЗС «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» из Удмуртии Дмитрий Накаряков – неоднократный призер лукойловских спартакиад, а также соревнований по триатлону, проходящих в России и за рубежом. В этом году ему доверили роль финишера в смешанной эстафете; 55-летний ветеран не подвел – показал на своем 1,5-километровом отрезке лучшее время среди всех членов команды.

Супруги Дарья и Александр Козловы, представляющие ТПП «Усинскнефтегаз», а также их коллега Екатерина Нузвич помогли ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ завоевать второе место в смешанной эстафете. А еще один оператор лукойловской АЗС из Удмуртии Татьяна Стрелкова и вовсе стала сильнейшей на дистанции среди женщин, опередив своего ближайшего преследователя более чем на минуту!

## Около 2000

нефтяников и членов их семей приняли участие в Фестивале лыжного спорта – 2024

– На пермских фестивалях я выступаю с 2016 года, – рассказала она после финиша. – Но это лучшим результатом было только серебро. А сегодня впервые удалось прийти первой. На февральской лыжне бежалось необыкновенно легко – трасса была однородной, без «мокрых мест», которые обычно возникают на мартовском солнце.

## Горячий снег

В мужском забеге на 5 км весь пьедестал почета заняли спортсмены ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза. Признанные фавориты этой индивидуальной гонки – Олег Петров, Иван Богданов и Денис Гатин – уже к середине дистанции оставили позади себя всех конкурентов, финишировав точно в таком же порядке, что и год назад.

– Предполагал, что будет холодно, но когда стартнули, сразу стало жарко, – признался Олег Петров, работающий старшим оператором технологических установок производства глубокой переработки нефти. – Думал, что сначала рванем, насколько это возможно, вперед, а потом уже будем разбираться на финише. Но когда оглянулся вместе с Иваном после второго подъема – понял, что значительно оторвались. Так что дальше состязались уже друг с другом. Снег сегодня был «медленным» и скрипучим, поэтому на преодоление хорошо знакомой нам трассы пришлось затратить больше времени, чем год назад.

В мужской эстафете 4 × 1,5 км лидерство после двух этапов было за лыжниками ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, которое выставило на дистанцию точно такой же состав, что и на фестивале-2023. Однако на двух последующих

кругах их опередили нефтепереработчики. Третье место на пьедестале почты неожиданно досталось спортсменам ЛУКОЙЛ-Энергосети.

– Заводчане поставили на заключительные этапы эстафеты более сильных лыжников, и это сказалось на финишке, – поделился своими впечатлениями от гонки инженер лаборатории радиационной безопасности и контроля ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Вячеслав Кацкxов. – Мы, в принципе, выступали в свою силу. Хотя зима нынче была морозная, графика лыжных тренировок несколько сбита, так формы отодвинулись на пару недель.

## Лыжня для всех

Лыжный спорт у нефтяников – один из самых любимых и популярных. Это еще раз доказали массовые старты на 1 и 3 км, в которых участвовали и стар и млад. На любительскую лыжню вышел и председатель объединенной первичной организации нефтедобывающих Алексей Зорин, чтобы вместе со всеми получить заряд радости и отличного настроения.

## 7 российских регионов стали участниками лыжного праздника в Перми

Впрочем, без положительных эмоций с фестиваля лыжного спорта не ушел никто. Для участников и болельщиков были смонтированы огромные экраны, которые вместе с ведущими помогали следить за стартами и финишами. Яркие концертные номера, различные активности для детей, корпоративные шарфы и шапочки – все это создавало атмосферу настоящего семейного праздника, который в очередной раз объединил представителей различных профессий и предприятий Группы «ЛУКОЙЛ».

– Мы в Перми впервые, и на этом празднике лыжного спорта. Честно говоря, эмоции зашкаливают! Столько участников, зрителей, прекрасная организация – все просто блеск, – не могли скрыть своих эмоций представители новых северных территорий ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ из Республики Коми и Ненецкого автономного округа.

Закрывая фестиваль, один из организаторов – председатель объединенной первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» Ильдар Мулуков – выразил уверенность, что продолжение обязательно последует. Такое же динамичное, яркое, массовое, как и все спортивные праздники нефтяников.

Станислав СПОСАРЕВ

## Победители Фестиваля лыжного спорта среди работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ»

### Мужчины. Масс-старт, 5 км

1	Олег Петров	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	13:08.4
2	Иван Богданов	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	13:08.6
3	Денис Гатин	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	13:37.6

### Женщины. Масс-старт, 5 км

1	Татьяна Стрелкова	ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт	19:51.1
2	Наталья Зуева	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	21:13.3
3	Юлия Пьянкова	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	21:54.2

### Мужчины. Эстафета 4 × 1,5 км

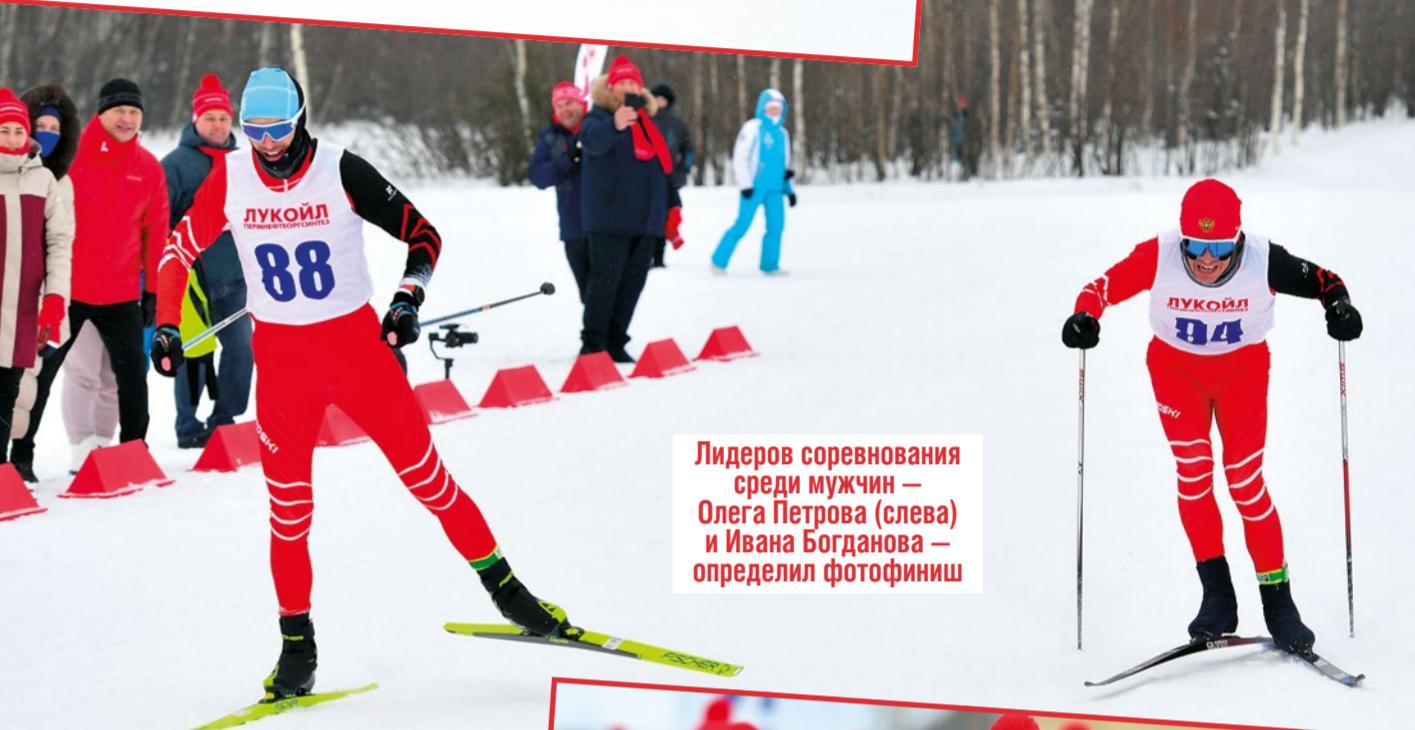
1	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	Алексей Шульгин, Алексей Вологжанин, Александр Пушкирев, Алексей Дьяконов	15:30.0
2	ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ	Максим Пирогов, Евгений Волегов, Михаил Секлеров, Вячеслав Кацкxов	15:59.4
3	ЛУКОЙЛ-Энергосети	Егор Кардашов, Виктор Коновалов, Александр Седоплатов, Николай Иваненко	17:04.8

### Смешанная эстафета 4 × 1,5 км

1	ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез	Ирина Шомко, Наталья Денисова, Иван Богданов, Олег Петров	17:12.0
2	ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ	Дарья Козлова, Екатерина Нузвич, Александр Козлов, Александр Клюев	17:56.8
3	ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт	Татьяна Стрелкова, Анжела Галлямова, Максим Максимов, Дмитрий Накаряков	22:23.1



Участники «параллельной программы»



Лидеры соревнования среди мужчин – Олег Петров (слева) и Иван Богданов – определил финиш



Совсем не холодно!

...И хорошее настроение не покинет больше вас!



Татьяна Стрелкова, сильнейшая в соревновании среди женщин



Ветеранский драйв



Ансамбль «Ярмарка»: выступление на «разогреве»



Лыжне все возрасты покорны!

Команда и болельщики ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ

## ПРОИЗВОДСТВО

# РАЗВЕДКА, ДОБЫЧА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ



**– Владимир Васильевич, предлагаю начать с геологоразведки, тем более что здесь у вас есть серьезные достижения.**

– В прошлом году мы начали сейсмику 3D на Усть-Обвинском лицензионном участке в Ильинском округе (геологи называют этот участок недр Майкорской валообразной зоны). Это обширный – его площадь более 1,4 тыс. кв. км – и очень перспективный район: по ряду прогнозов извлекаемые запасы здесь могут составлять до 8–10 млн тонн нефти. Общая площадь участка сейсмических работ – более 370 кв. км, включая территорию под руслом Камы, которая исследуется со льда, благо наш подрядчик – «Пермнефтегеофизика» – имеет большой и успешный опыт применения этой технологии на речных акваториях глубиной до 18 м. Основной объем сейсморазведки будет проведен в текущем году; обработку и интерпретацию полученных данных завершим в следующем году, тогда же сделаем и проект разработки участка.

Мы начали сейсмику 3D на Усть-Обвинском лицензионном участке (Ильинский округ), извлекаемые запасы которого могут составлять до

Главный инженер «УралОйла» Владимир Селезнев – о планах и перспективах предприятия



**Бурение на Пожвинском участке (Юсьвинский округ)**

– «УралОйл» специализируется на работе с трудноизвлекаемыми запасами и осложненным фондом скважин, что требует особенно тщательного подбора технологий. Какие примеры вы могли бы привести в этом контексте?

– Недавно мы провели опытно-промышленные испытания мощных насосов внешней откачки (подачи нефти в магистральные трубопроводы) производства компании «Пермские насосы». По техническим и качественным характеристикам они являются аналогом зарубежной продукции при существенно более низкой цене. Сейчас это оборудование успешно проходит экспертизу в «Транснефти», после чего будет установлено на ПСП «Северокамск».

**Основные плановые параметры текущего года:**  
**добыча – 593 тыс. тонн нефти и 39,5 млн кубометров газа,**  
**операционный доход – 1,84 млрд рублей,**  
**объем инвестиций – 1,7 млрд рублей**

**– Каковы основные производственные показатели прошлого года, планы на год нынешний?**

– В 2023 году мы добыли 585 тыс. тонн нефти и 40 млн кубометров попутного газа при уровне его полезной утилизации 98,6%; при этом предприятие сгенерировало около 3,5 млрд рублей операционного дохода, из которого более 40 % реинвестировано в капремонт, модернизацию и развитие производства.



**УПН «Беляевка» (Верещагинский округ)**

Еще один перспективный участок мы взяли в работу совсем недавно, так как получили лицензию на него в декабре прошлого года. Речь идет о Марынском лицензионном участке, расположенному севернее Пожвы. Это обширный клин лесистой местности

В настоящее время на новом Пожвинском участке работают 12 эксплуатационных скважин, в текущем году к ним добавится еще одна; по итогам 2024 года мы планируем добывать здесь около 100 тыс. тонн нефти

между поселками Елизавето-Пожва, Тузим и Шемейный (Юсьвинский округ). Сейсмика прошлых лет выявила здесь несколько перспективных структур – Тузимскую, Марынскую и Тиновскую, которые мы пройдем повторно на более высоком технологическом уровне, сейсмикой 3D. Площадь сейсмических работ составит 107 кв. км (подрядчик все тот же – «Пермнефтегеофизика»), оценка прогнозных ресурсов – 1,3 млн тонн нефти.

**– А что происходит на Пожвинском участке, который, как я понимаю, в настоящее время дает предприятию основной прирост добычи?**

– На Пожве, где начальные извлекаемые запасы составляют порядка 3 млн тонн нефти, одновременно выполняется четыре технологических цикла – разведочное (поисково-оценочное) и эксплуатационное бурение, обустройство кустовых площадок и создание необходимой инфраструктуры, включая высоковольтную ЛЭП, подъездные автодороги,

**8–10 МЛН ТОНН нефти**

межпромысловые трубопроводы и систему поддержания пластового давления, а также непосредственно добыча. В настоящее время на участке работают 12 эксплуатационных скважин (в текущем году к ним добавится еще одна).

По итогам 2024 года мы планируем добывать на Пожве около 100 тыс. тонн нефти, что обеспечит создание новых рабочих мест, увеличение платежей в бюджет и рост социальных инвестиций. Отмету, что наш Майкорский участок – крупнейший производственный объект на территории всего Коми-Пермяцкого региона. С учетом того, что про-

В декабре прошлого года мы получили лицензию на Марынский участок (Юсьвинский округ) с прогнозными ресурсами

**1,3 МЛН ТОНН нефти**

гнозные ресурсы нефти в Юсьвинском округе составляют более 30 млн тонн нефти, геологи ожидают здесь новые открытия, которые, в свою очередь, могут дать существенный прирост добычи.

Добавлю, что за счет эффективной доразведки и уплотнения сетки скважин мы обеспечиваем прирост добычи и на достаточно старых месторождениях – в частности, на Аряжском, Верещагинском и Кукуштанском, пущенных в эксплуатацию в 70–80-х годах.

**– Какие наиболее крупные объекты капитального строительства у вас сейчас в работе?**

– Реконструкция приемо-сдаточного пункта «Северокамск» и установки подготовки и перекачки нефти «Кыласово». Завершить эти работы планируется в текущем году.



**Шатовское месторождение (Ильинский округ)**

Этих достойных показателей мы достигли с весьма компактной численностью – менее 500 человек, из которых 80 сотрудников составляют административно-управленческий персонал. Соответственно, план по производительности труда мы выполнили на 106 %.

Основные плановые параметры текущего года: добыча – 593 тыс. тонн нефти и 39,5 млн кубометров газа, операционный доход (EBITDA) – 1,84 млрд рублей, объем инвестиций – 1,7 млрд рублей. Важная задача, с учетом истощенности ряда наших месторождений (например, Северокамское разрабатывается с 1938 года, Лобановское – с 1955-го, Козубаевское – с 1957-го, Кыласовское – с 1964-го, Троельжанское – с 1967-го, Лазуковское – с 1969-го), – углубленный анализ показателей скважинного фонда с постепенным выводом из эксплуатации неэффективных скважин. Так, в нынешнем году мы с соблюдением строгих норм промышленной и экологической безопасности ликвидируем 15 низкодебитных скважин.

**Григорий ВОЛЧЕК**

## ЛЮДИ И СУДЬБЫ

# СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

О том, как живет и работает трудовая династия Зарипзяновых



Слева направо: Валерий, Илья, Александр, Даниил и Виталий Зарипзяновы

### Основоположник династии

Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт ЦДНГ № 2 Виталий Зарипзянов говорит: «Когда с тобой в одной бригаде работают близкайшие родственники, это очень ответственно». Так и есть – в бригаде № 0268 Куединского нефтегазопромысла работает два поколения семьи Зарипзяновых. Старшее представляют Виталий и его родной брат Валерий, младшее – Илья и Даниил, сыновья Виталия.

Виталий Зарипзянов тридцать лет назад пришел работать на Куединский промысел. Девять лет трудился оператором по добыче нефти и газа, а потом параллельно с основной работой прошел обучение, получил специальность машиниста и остался на этой должности до настоящего времени – уже более двадцати лет.

Поначалу было непросто: оборудование частенько давало сбои, в холода замерзало, приходилось горячую воду ведрами носить, чтобы отогреть. Со временем совершенствовалось оборудование, технологии, условия работы улучшались. Сейчас, как говорит машинист, невозможно даже сравнивать, что было и что стало.

### Оперативки на дому

В начале 2021 года в бригаду к отцу пришел работать средний сын – Даниил. На тот момент у него была за плечами учеба в Нефтекамском нефтяном колледже, где он освоил одновременно две специальности: основная – «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», вторая – «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Плюс опыт армейской службы.

– Колледж я окончил с красным дипломом, – делится молодой человек, – во время учебы участвовал в различных конкурсах, в том числе и WorldSkills, занимал призовые места. После армии пришел в бригаду отца, и это был осознанный выбор, так как я понимал, что ЛУКОЙЛ – это надежность и стабильность. Всего один факт: зарплата приходит нам буквально минута в минуту.

Вслед за братом подтянулся и старший – Илья. Он долго себя искал: учился на радиоведущего, работал в Доме культуры, так-

систем, монтажником дверей, автостопом катался на Алтай, Байкал, в Крым и Санкт-Петербург. Но все же пути-дороги привели два года назад в нефтянку.

– Я сначала устроился в ЦДНГ № 6, там проработал полгода, – делится Илья. – Потом меня перевели в бригаду к отцу и брату. Поняв, что знаний не хватает, поступил в Краевой политехнический колледж на специальность «Разработка нефтяных и газовых месторождений».

Валерий Мансурович, рассказывая о себе, говорит, что он самый «юный» в бригаде из семьи – пришел работать на промысел в июне 2022 года. Хотя в его биографии это не первая должность, связанная с ЛУКОЙЛом: трудился несколько лет в агентстве «ЛУКОМ-А», отвечал за безопасность объектов предприятия.

Вот так и сложился трудовой коллектив. Зарипзяновы иногда и оперативки дома проводят, если собираются вместе. Но это бывает нечасто, так как у каждого свой график работы. Но когда кто-то на посту и возникает вопрос, то первый звонок своим в любое время дня и ночи.

### По дядиным стопам

«Семейный квартет» нефтяников на самом деле квинтет – в соседнем ЦДНГ № 3 трудится оператором по добыче нефти и газа Александр Семенов – племянник Виталия и Валерия и, соответственно, двоюродный брат Ильи и Даниила.

– В выборе профессии для меня был определяющим опыт дяди, – рассказывает Александр. – Сначала я поступил в Нефтекамский нефтяной колледж, затем трудоустроился в ЦДНГ № 3. Сейчас работаю и заочно учусь в Пермском политехе.

Александр в профессии почти десять лет, знает все тонкости работы. Зачастую опытный работник исполняет обязанности исследователя скважин и машиниста насосных установок. Но и это еще не все.

– Приходится работать на разных направлениях, – говорит Александр. – Например, я исполнял обязанности инженера по охране труда и эколога, когда они отсутствовали. Мне нравится узнавать что-то новое и тем самым расширять свои профессиональные горизонты.

### Таланты и увлечения

В семье подрастает еще один сын – Эмиль. Он выбрал другой путь – творческий. Многие помнят немного смущенного мальчишку на мастер-классе Петра Дранти в Чернушке. Но когда он взял в руки баян, появилась уверенность в себе. Это и был Эмиль. Нефтяники Зарипзяновы улыбаясь говорят: «Это у него другая сторона наших родовых талантов победила».

На самом деле Зарипзяновы – очень даровитые люди. У каждого есть свое увлечение. Например, долгое время Виталий занимался пчеловодством, но сейчас отдает предпочтение работе с металлом: на своем станке он может сделать любые детали. Как он сам говорит, весьма помогает в этом его первое образование (наладчик станков с числовым программным управлением), да и в армии он был токарем.

Валерий сейчас строит дом, занимается животноводством, помогает старшему брату.

– Мы все вместе поддерживаем в рабочем состоянии трактор, который купил наш отец еще в 1989 году, – говорит Виталий. – Машина работает нормально!

Илья же, в отличие от отца, отдает предпочтение дереву. По его словам, этот материал мягкий и податливый – из него можно сделать то, что хочешь. Совсем недавно Илья закончил ремонт своего дома. Даниил не забрасывает увлечение автомобилями – в его гараже есть практически все для ремонта машин, включая автоподъемник. А Александр предпочитает рыбалку, зимнюю и летнюю.

А еще на счету Зарипзяновых – сотни пассажирских деревьев: на территории установки предварительного сброса воды, вдоль дороги между селом Гондырь и деревней Баррабан, около дома.

– Кедры, которые мы сажали вместе с родными и коллегами, вот уже три года дают шишки, – с улыбкой говорит Виталий Мансурович. – Душа радуется!

Вот и получается, что Виталий и Валерий Зарипзяновы – настоящие мужчины. Они построили дома, вырастили детей и посадили деревья. Достойный пример для следующих поколений!

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

### ТРИ ГОДА В САПОГАХ

В жизни ветерана-нефтяника Виктора Безматерных было много ярких и важных событий, но тем не менее воспоминания о службе в армии занимают в его памяти особое место.



Виктор Тимофеевич был призван в армию осенью 1963 года, после окончания Пермского геологоразведочного техникума. Для прохождения воинской службы юный рекрут был направлен в самый западный регион СССР – Калининград, в 924-й зенитно-ракетный полк Прибалтийского военного округа.

– Я служил в стартовой батарее 1-го дивизиона, – рассказывает Виктор Тимофеевич. – У нас было шесть пусковых ракетных установок, транспортно-заряжающие машины и так называемая «кабина С», через которую проходили все коммуникации от радиотехнической батареи до пусковых ракетных установок. Здесь же находилась и кнопка «Пуск» для всех шести ракет.

Первый год службы Виктор Безматерных был первым номером пусковой ракетной установки, дежурившей на «точке» в 20 км от Калининграда.

– Служба неслась в особом режиме, в постоянной боевой готовности, – говорит ветеран. – Например, спали мы в одежде, снимая только сапоги и ремень. При объявлении тревоги мы приводили зенитно-ракетные установки в боевое положение, синхронизируя их работу с радиолокационной станцией разведки и целеуказания.

Однажды зенитно-ракетный дивизион со всей техникой погрузили на железнодорожные платформы и направили на полигон в Астраханскую область, на учения, которые возглавлял заместитель министра обороны Маршал Советского Союза Кирилл Москаленко.

– Я в это время служил в «кабине С». После объявления готовности номер один мы произвели пуск ракет по условному противнику, – делится ветеран. – Это была летающая мишень самолетного типа. Первая же выпущенная ракета поразила цель. Соответственно, мы получили оценку «отлично». Правда, были и издержки – после учений нам пришлось долго очищать газоотражатель пусковой установки.

1965 год стал для Виктора Безматерных знаменательным: он был награжден медалью «20 лет победы в Великой Отечественной войне», получил категорию военного специалиста I класса и почетную грамоту от командующего Прибалтийским военным округом генерал-полковника Георгия Хетагурова. 9 мая подразделение Безматерных участвовало в праздничном военном параде в Калининграде.

Дальше было награждение знаком «Отличник Советской Армии». Завершил свою военную службу Виктор Тимофеевич в последний день осени 1966-го, отдав армии три года и еще десять дней.

Вера ОСТАНИНА

# СОЦИУМ

## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

В настоящее время в стране проходит неделя информированности о важности диспансеризации и профилактических осмотров.

Зачем нужна диспансеризация? Затем, что она позволяет поддерживать здоровье, обеспечить своевременную профилактику заболеваний и избежать хронических болезней и инвалидности.

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ весь производственный персонал проходит ежегодный обязательный медосмотр, а вот офисным сотрудникам настоятельно рекомендована диспансеризация по месту жительства, по полису ОМС, то есть бесплатно.

Необходимость диспансеризации связана с рядом факторов:

1. Диспансеризация направлена на выявление в первую очередь наиболее опасных заболеваний, от которых чаще всего умирают россияне – онкологических, заболеваний сердечно-сосудистой системы, сахарного диабета, хронических заболеваний бронхов и легких, гериатрических синдромов.
2. Диспансеризация позволяет выявить заболевания и/или патологические состояния на ранних стадиях, когда еще нет симптомов или проявления заболевания так незначительны, что человек не обращает на них внимания и считает, что к врачу не стоит обращаться по таким «пустякам». А как известно, чем раньше выявлено заболевание, тем легче его лечить, тем проще предотвратить осложнения.

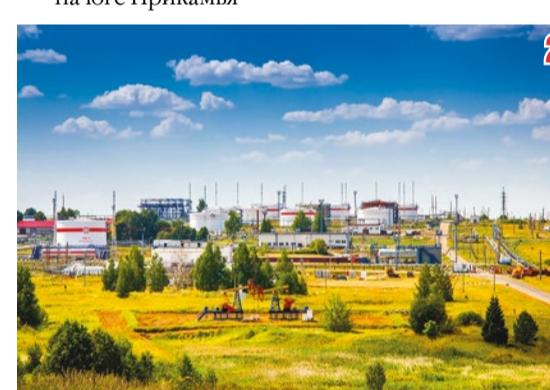
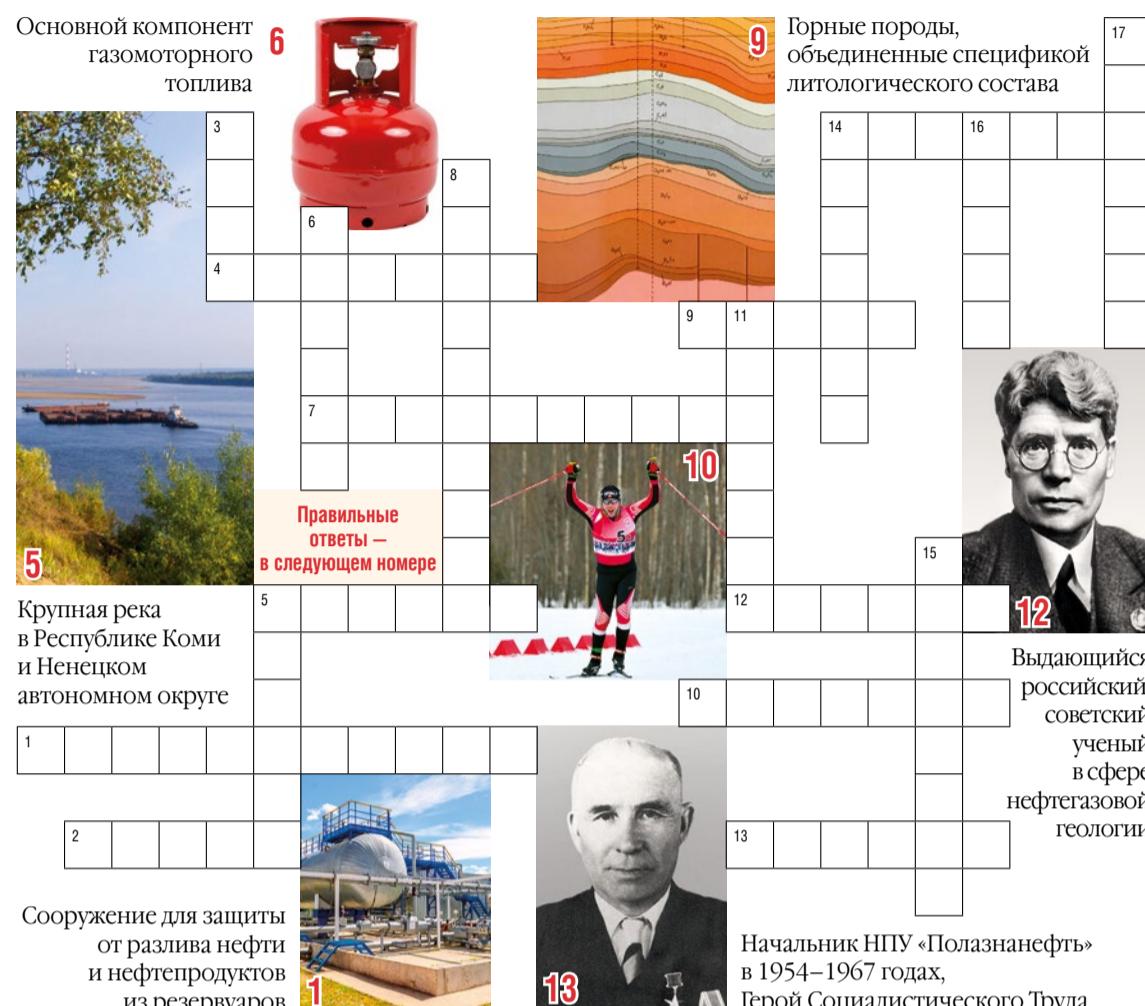
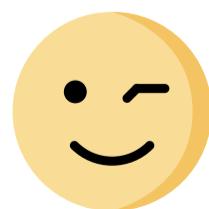
Антон ГУРЬЯНОВ



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# А ЧТО, ЕСЛИ СХОДИТЬ К ВРАЧУ, КОГДА НИЧЕГО НЕ БЕСПОКОИТ?

Диспансеризация – это хорошая идея!



14 Произведение искусства, состоящее из трех частей

15 Результат совместных действий со значительным суммарным эффектом

16 Деятельность, сформированная путем повторения и доведения до автоматизма

17 Фракция нефти



Ответы на вопросы кроссворда из предыдущего номера

По горизонтали:

2. Декарбонизация
3. Преображенский
4. Тахограф
6. Инновация
8. Керн
9. Сепарация
10. РИТЭК
12. Председатель
13. Нефтехимия
14. Лицензия
16. Ишимбай
17. Импортозамещение

По вертикали:

1. Идея
5. Сальдо
7. ЭКТО
11. Импортозамещение
14. Лая
15. Наставник
17. Озон