



Фото: Роман Горбатовский

С чего все начиналось:
Пермский научно-исследовательский и проектный
институт нефти отметил 60-летие

Со стороны виднее:
какие результаты показывает независимая
оценка квалификации работников?

Стр. 4

ВЕСЕЛО И ВКУСНО:

КУЛЬТУРНО-ГАСТРОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО «ИЛЬТЮЗИОН» ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

ДАТА

ЦЕНТР ИНТЕЛЛЕКТА

1 июля 2024 года исполнилось 60 лет со дня основания Пермского научно-исследовательского и проектного института нефти.

Базовые принципы

Создание научно-исследовательского института в начале 60-х годов было обусловлено интенсивным развитием геологоразведочных работ на Западном Урале, открытием и началом освоения первых крупных нефтяных месторождений, ежегодным увеличением объемов разведочного и эксплуатационного бурения, значительным ростом добычи углеводородов.

Несмотря на успешную работу пермских нефтяников, накапливался ряд теоретических и практических вопросов. Стало ясно, что дальнейшее освоение промыслов без усиленной поддержки со стороны ученых было невозможно. В связи с этим было принято решение о создании на базе центральной научно-исследовательской лаборатории объединения «Пермнефть» с привлечением работников ряда проектно-строительных организаций самостоятельного инженерингового подразделения – Пермского филиала института «Гипровостокнефть».

Перед институтом были поставлены две основные задачи:

- проведение научных исследований в области геологии и разработки нефтяных месторождений, техники и технологии бурения, добычи нефти и газа;
- составление проектов на разведку, бурение, разработку и обустройство нефтяных месторождений.

Таким образом, новый институт изначально создавался как комплексный исследовательский и проектный кластер, обеспечивающий полный цикл научного сопровождения и подготовки всей необходимой проектной документации для эффективного ввода месторождений в разработку.

В том же 1964 году был подготовлен первый проектно-технологический документ нового института – проект разработки недавно открытого Осинского месторождения.

Стадия бурного роста

Институт сразу же начал работать на «максимальных оборотах». По-другому было нельзя – в 60-е годы открытие новых нефтегазовых месторождений в Прикамье шло непрерывно. За короткий срок специалисты института выполнили работы по подсчету запасов, проектированию разработки и обустройства крупнейших месторождений – Ярино-Каменноложского, Шагиртско-Гожанского, Красноярско-Кудинского, Осинского, Павловского, Кокуйского, Юрчукского, Козубаевского, Чашкинского и ряда других. Это позволило ускоренными темпами ввести в промышленную разработку вновь открываемые месторождения и резко увеличить добычу нефти до рекордного уровня – 23,4 млн тонн в 1976 году.

Кроме того, в этот период ученые и инженеры «ПермНИПИ-нефти» под руководством талантливого инженера и управленца Геннадия Чазова, руководившего



институтом 14 лет, успешно решали задачи по совершенствованию, разработке и внедрению новых технологических процессов. Среди них – стеклоэмалирование внутренней поверхности труб для борьбы с отложениями парафина, термогазохимическое воздействие на призабойную зону пласта, использование поверхностно-активных веществ для увеличения эффективности отделения нефти от воды, химические способы предотвращения отложения парафинов, асфальтенов и смол, закачка щелочного раствора в терригенные и карбонатные пласты для повышения нефтеотдачи.

ные программы, позволявшие анализировать динамику пластового и забойного давления, рассчитывать технико-экономические показатели разработки месторождений, обосновывать разработку объектов на основе залежей-аналогов.

С огромной благодарностью мы сегодня вспоминаем имена выдающихся ученых, инженеров и проектировщиков, заложивших основу нефтяной отраслевой науки в Пермском крае, – В. В. Макаловского, А. В. Никулина, Л. Л. Благинных, Ю. А. Жукова, Б. И. Тульбовича, Р. М. Кисловца, В. Е. Голдобина, В. Г. Михневича и многих других.



В 1982 году на Мотовилихинском заводе при участии специалистов «ПермНИПИнефти» была спроектирована и построена специальная автоматизированная установка восстановления и упрочнения насосных штанг.

Отмечу, что многие разработки института успешно применялись не только на территории Пермской области, но и за ее пределами – в Республике Коми, Поволжье, Западной Сибири.

Информатизация нефтяной отрасли в Прикамье началась с появления в структуре «Пермнефти» кустового информационно-вычислительного центра. Следом появились первые персональные компьютеры и разработанные сотрудниками института собствен-

ного научно-исследовательского института «КогалымНИПИнефть».

Начиная с 2000 года, с учетом смещения основных объемов добычи в сегмент трудноизвлекаемых запасов и относительно малопродуктивных пластов, перед институтом была поставлена сложнейшая научно-технологическая задача – перейти на принципиально новый подход к оценке запасов и проектированию разработки с использованием математических геологидродинамических моделей. При этом в институте не было достаточного количества компьютеров, необходимого программного обеспечения и обученных этому новому делу специалистов. Тем не менее в конце 2000 года А. В. Распопов, Г. Е. Рябова и А. В. Веселков впервые в России на Сибирском месторождении в Верхнекамье осуществили подсчет запасов и создали технологическую схему разработки на основе цифровой модели.

От моря до моря

Знаковым событием стало создание в 2004 году на базе института одного из первых в России центров исследования керна и пластовых флюидов, который сегодня является уникальным исследовательским кластером и полностью обеспечивает потребности Компании в высокоинформативных параметрических данных для всего цикла моделирования, проектиро-



Кризис и восстановление

Сложные для нефтяной отрасли 90-е годы стали серьезным испытанием и для института – практически все научные работы пришлось остановить из-за отсутствия финансирования. При этом, к счастью, была сохранена комплексная структура института, обеспечивающая полный цикл научно-исследовательского и проектно-изыскательского сопровождения нефтегазодобывающего комплекса.

В 1996 году институт, получивший статус открытого акционерного общества, вошел в состав Компании «ЛУКОЙЛ». В том же году произошло еще одно важное событие – в Когалыме был создан филиал «ПермНИПИнефть», спустя четыре года выросший до самостоятель-

вания и выбора новых технологий для трудноизвлекаемых запасов.

Самым значимым и сложным для института стал проект строительства Варандейского ледостойкого отгрузочного нефтяного терминала, расположенного в Ненецком автономном округе на берегу Баренцева моря. «ПермНИПИнефть» в качестве генерального проектировщика с привлечением десятков специализированных российских и зарубежных компаний в кратчайшие сроки выполнил уникальную проектную работу с новейшими для того времени конструкторскими решениями. Терминал был занесен в Книгу рекордов Гиннеса; создание уникальной круглогодичной транспортной системы в условиях Северного Ледовито-



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с 60-летием Пермского научно-исследовательского и проектного института нефти. Нарботанный за это время институтом опыт – заслуга тех, кто посвятил свою жизнь научным исследованиям, кто стоял у истоков учреждения и передавал свои знания будущим поколениям ученых. Ваш высокий профессионализм, новаторство в разработке технологических и проектных решений сделали институт одним из интеллектуальных центров отрасли.

В настоящее время пермская наука успешно развивается. Мы разрабатываем и используем современный инструментарий, который позволяет создавать цифровые двойники месторождений. Успешно развиваются новые направления деятельности, совершенствуется лабораторная и методическая база, внедряются соответствующие мировым требованиям системы качества проектной продукции.

Я благодарю каждого из вас за преданность выбранному делу и желаю благополучия и процветания вашим семьям!

Сергей ЧЕРЕПАНОВ,
заместитель генерального
директора
«ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»
по региону
(европейская часть РФ)

го океана удостоено премии Правительства РФ в области науки и техники за 2011 год.

Другие важнейшие задачи двухтысячных и последующих годов – внедрение горизонтального бурения, резки боковых стволов и бурения скважин малого диаметра, совершенствование технологии гидроразрыва пласта, полимерное заводнение и многое другое. Закономерный итог работы сплоченной мультидисциплинарной команды ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и «ПермНИПИнефть» – достижение исторически значимого уровня годовой добычи в Прикамье – 16,4 млн тонн нефти и 2,1 млрд кубометров попутного газа.

В настоящее время в результате новой реорганизации научно-проектного комплекса Компании институт «ПермНИПИнефть» вошел в состав единого производственно-сервисного центра – «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», обеспечивающего эффективное научное и инженерное сопровождение всего сложнейшего технологического цикла работ, связанного с геологоразведкой, разработкой и обустройством нефтяных и газовых месторождений во всех регионах деятельности Компании в европейской части России – от Баренца до Каспия.

Надежда ЛЯДОВА,
советник генерального директора
«ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ТУРСЛЕТ, ВСТРЕЧАЙ МЕНЯ!

В этом году XVIII туристический слет ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» «Ветер перемен» вновь проходил на турбазе «Спорт», расположенной в устье живописной уральской реки Сылвы. Праздник туризма, спорта и юмора посвятили Году семьи в России и 30-летию МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Турслет объединил более полутысячи человек и показал, насколько важны для заводчан семейные ценности, общие цели и дела.



Турслет собрал около 600 пермских нефтепереработчиков и членов их семей. Организатор мероприятия – профсоюз «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» – подготовил насыщенную и интересную программу. Производственные коллективы, ветераны и молодежь боролись за звание самой спортивной, веселой и находчивой команды. Этот конкурс спортивных, творческих и юмористических талантов запомнится яркими событиями и героями надолго.

Участников турслета поприветствовал председатель МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев. Георгий Михайлович пообщался с заводчанами, пожелал всем спортивного азарта, крепкого здоровья, благополучия; побывал на соревнованиях – гонках

на сапбордах, где развернулась напряженная борьба за победу. В результате первое место завоевала команда «Дизельки» (производство глубокой переработки нефти и центральная заводская лаборатория).

В первый день участники соревновались в дартсе, презентовали команды в конкурсе приветствия «Место встречи изменить нельзя» и проявили свои таланты в творческом фестивале «Веранда». Второй день был самым насыщенным, он начался с торжественного открытия мероприятия, в котором приняли участие руководители предприятия и профсоюзной организации. Затем стартовал волейбольный турнир, затем были квест «Золотая лихорадка», захватывающие соревнования на сапдосках, интеллектуальный

квиз «Семья – профсоюз – творческий союз», семейные старты «Быстрее, выше, сильнее» и домашнее задание от команд.

По традиции самым запоминающимся стал конкурс «Домашнее задание» на тему «Отцы и дети». Все без исключения команды проявили артистизм, искрометный юмор и огромную любовь к заводу, Компании и профсоюзу. Блестящее выступление в духе старой доброй Англии «Страсти по Шекспиру» команды «Белое солнце пустыни» (производство компонентов масел, «Пермь-Глобалстройсервис» и «ЛЛК-Интернешнл») и легендарный капитан Виктор Горбунов покорили всех зрителей.

В итоге первое место по результатам конкурсов и состязаний заняла команда Управ-

ления «Завод», второе место – у команды «Грузовой фронт», третье место досталось команде «Белое солнце пустыни». Весь коллектив «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» получил огромный заряд бодрости и море незабываемых эмоций на целый год. Председатель объединенной первичной профсоюзной организации Александр Рябенкий в обращении к участникам турслета сказал: «Здесь мы собрались огромной лукойловской семьей. У нас очень творческий коллектив, который может не только генерировать отличные идеи в области нефтепереработки, но и показывать спортивные и творческие достижения. Мы постоянно развиваемся, а спорт и творчество нам в этом помогают».

ГОТОВИМ ПРОФИ

Сразу в двух средних учебных заведениях Перми появились специализированные лукойловские классы.

По инициативе предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» сразу в двух подшефных учреждениях – школе «Петролеум+» и лицее № 4 города Перми созданы классы «ЛУКОЙЛ» для углубленного изучения отдельных предметов и подготовки к поступлению в Пермский политех.

В ходе обучения школьники, помимо основной программы, будут осваивать дополнительные знания и навыки, участвовать в олимпиадах и конкурсах, проходить мастер-классы и посещать лекции от ведущих преподавателей пермского вуза. Кроме

того, программа обучения будет включать в себя знакомство с профессиями ЛУКОЙЛа,



корпоративной культурой, дни открытых дверей, тематические совместные профориентационные мероприятия.

В настоящее время ведется отбор кандидатов в классы «ЛУКОЙЛ» среди выпускников девятых классов. Новый формат обучения в учебных заведениях стартует уже в сентябре.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Продукция предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» стала победителем регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России».

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» – это отличная площадка для поиска деловых партнеров, общения и обмена опытом, демонстрации конкурентоспособности товаров как местных, так и организаций большинства регионов России. Предварительно продукция и услуги проходят экспертную оценку. По каждой ассортиментной группе сформирован состав экспертной комиссии из числа представителей компетентных организаций. Региональная комиссия по качеству Пермского края по результатам рассмотрения представленных материалов выдвинула около 50 наименований продукции и услуг для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России».



Серная кислота и дизельное топливо Евро сорта С экологического класса К-5 теперь будут бороться за конкурсные знаки качества на федеральном уровне.

Материалы подготовила Елена ЛИПАТНИКОВА

ИННОВАЦИИ

ЭКСПЕРТНЫЙ ВЗГЛЯД

На протяжении шести лет в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ проводится независимая оценка квалификации работников. Это помогает повышать уровень компетенций сотрудников и безопасность производства.

Оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 1 ТПП «Чернушканефтегаз» Дмитрий Саранцев работает на предприятии четыре года. В этом году он сдавал профессиональный экзамен и показал высокий результат.

– Практическое задание по сути – это моя ежедневная работа, – делится Дмитрий. – В теоретической части были задания на знание инструкций, документов. И в этом нет ничего сложного. Если ты подходишь к своей работе ответственно, то ты владеешь необходимыми навыками и знаниями, и тест не вызовет трудностей.

Поддерживает коллегу и оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 5 ТПП «Ухтанефтегаз» Илдар Шаехов. Опытный работник, за плечами которого более 20 лет в нефтянке, в этом году проходил независимую оценку второй раз.

– Для меня трудностей не было, – говорит Илдар Рависович. – Я знаю промысел с разных сторон, ведь начинал я в бригаде капитального ремонта, сейчас – оператор. И это мне тоже помогает. Регулярно прохожу обучение: нужно знать, как работает современное оборудование. В итоге получаем отличный балл на экзамене.

В первом полугодии 2024 года 354 работника ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, трудящиеся в Пермском крае, Республике Коми и Ненецком автономном округе, прошли независимую оценку квалификации. Из них успешно справились с испытанием и получили свидетельство о подтверждении квалификации 77,7 %. Те, кто не справился с профессиональным экзаменом, пройдут дополнительное обучение и будут вновь сдавать его.

Как отмечает первый заместитель председателя Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Надежда Ивченко,



независимая оценка квалификации прежде всего направлена на повышение уровня безопасности производства. Несмотря на то, что в рамках профессионального экзамена у работников проверяются знания и умения по направлению их деятельности, персонал все равно готовится к испытанию.

По словам ведущего специалиста отдела оценки и развития персонала по региону Коми и НАО Анны Бердниковой, перед профэкзаменом работники проходят обучение в учебных центрах в течение недели. Там же они сдают «выпускной» тест.

– Заключая договор с образовательными организациями, мы обязательно включаем пункт о том, что если работник не прошел независимую оценку квалификации и идет на повторное обучение, то оно бесплатно для пред-

приятия. Такой алгоритм взаимодействия стимулирует центры работать ответственно. Такая схема действовала в Республике Коми, сегодня начинает в Пермском крае, а также будет тиражироваться в регионы ЛУКОЙЛа, – подчеркнула она.

Если так сложилась ситуация, что работник не смог пройти профессиональный экзамен и во второй раз, тогда он идет на аттестацию. Как отмечает Анна Бердникова, в данном случае важно понять, может быть, человек не на своем месте и необходимо его перевести туда, где он будет эффективнее.

Свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации действует пять лет. Это одно преимущество – и не единственное. Имея этот документ, работник освобождается от прохожде-

ния аттестаций, которые регулярно проводятся. Если работник по каким-либо причинам уволился

У высококвалифицированного специалиста уровень нарушений требований производственной безопасности и охраны труда равен нулю. Он точно знает, как он должен действовать, и понимает свою ответственность перед предприятием и коллегами.

из Компании «ЛУКОЙЛ» и трудоустроился по своей профессии на другое предприятие, то свидетельство о НОК действует и там; оно станет дополнительным плюсом в резюме.

Независимая оценка квалификации – один из элементов национальной системы профессиональных квалификаций, основой которой являются профессиональные стандарты. В ЛУКОЙЛе в настоящее время около 100 стан-

дартов используется как основа для определения квалификационных требований.

– Профстандарты содержат требования к должности, перечень знаний и умений, – говорит Надежда Павловна. – Таким образом, любой работник может видеть и понимать все требования к своей должности или выходящей, принимать решения относительно своего профессионального развития.

Введение НОК во всех сферах экономики страны направлено на получение достоверной информации о потенциале специалистов, занятых на производстве. ЛУКОЙЛ включился в работу и ввел на своих предприятиях систему внутреннего аудита знаний каждого работника, которая позволяла бы выявлять пробелы в знаниях и навыках. На основе результатов тестирования корректируется траектория их развития, а также выстраивается эффективная система управления и мотивации персонала. Оценка квалификации является частью системы управления качеством.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

КАК ПОПАСТЬ В КОНТУР

Предприятие «УралОйл» успешно выполняет программу повышения нефтедобычи на старых месторождениях.

Для этого применяются два основных технологических способа – уплотнение сетки скважин и бурение боковых стволов на ранее законсервированных скважинах.

Так, уже завершено бурение бокового ствола на скважине № 260 Слудского месторождения в Ильинском округе. В 1986 году эта скважина была пробурена неудачно – ствол прошел мимо контура нефтеносности. Сейчас ошибка прошлого учтена – боковой ствол диаметром 102 мм и длиной более 1,1 тыс. метров пробурен со значительным проложением. Соответственно, скважина достигла недренированных запасов, залегающих в визейском ярусе нижнего карбона.

– С учетом подготовки площадки, мобилизации техники и персонала, а также монтажа-демонтажа оборудования весь производственный цикл буровых работ занял всего 25 дней. После обвязки



и освоения скважины в сентябре запланирован ее пуск в эксплуатацию. Это позволит более чем на треть увеличить добычу, – говорит начальник ЦДНГ № 5 «УралОйл» Сергей Шлыков. – Помимо реконструкции скважины, мы реконструируем куст скважин в целом. В частности, будет усовершенствована система энергоснабжения и выкидных нефтепроводов.

– Наше предприятие накопило большой и успешный опыт подобной работы, – отмечает начальник отдела разработки нефтяных и газовых месторождений «УралОйл» Александр Оборин. – Так, за последние три года мы «реанимировали» две скважины на Васильевском месторождении и одну на Майкоре. В ближайшие два года запланировано бурение новых скважин и боковых стволов во всех цехах предприятия.

Отметим, что эффективная совместная работа геологов и технологов позволяет находить сконцентрированные остаточные запасы, пригодные для промышленной эксплуатации, даже на тех месторождениях, где добыча ведется уже 70 и более лет.

Григорий ВОЛЧЕК

НАШИ ЛЮДИ

СВЕТЛОЕ СЕМЕЙСТВО

«Нашу семью объединила память», — говорят внуки основателей осинской династии нефтяников Андрея и Лидии Милютенковых, показывая нам вырезки из старых газет.

Трудный путь в Осу

Андрей Николаевич и Лидия Вениаминовна Милютенковы родились в Нижегородской области. Андрей Николаевич работал столовым на предприятии, выполнявшем военный заказ, в 1943 году был призван в армию. Сражался в боях под Тулой, получил ранения, но после лечения в госпитале сразу был направлен в район боевых действий на Курскую дугу. Молодой боец всегда сражался в первых рядах и был представлен к медали «За отвагу», которую получил в 1958 году. Почему так поздно? Потому что было два вычеркнутых из жизни года в концлагерях в Бранске, Минске, а потом изнурительный труд на шахтах в Руре. Тогда он весил 32 кг, был изможден до предела. Его выходил наш врач, тоже пленный. А потом их освободили. Затем были многочисленные проверки, которые завершились благополучно, и Андрею Николаевичу вручили его заслуженные медали.

В 1968 году он вместе с семьей по приглашению сестер жены Лидии Вениаминовны переехал в Осу, где работал в КРБ № 8, на электросетях, а потом столовым в НГДУ. Супруга — опытный электромонтер — тоже быстро нашла работу: сначала на Чайковских электрических сетях, затем перешла в НГДУ «Осинскнефть».



Многому научилась у своего отца. Он был псаломщиком в церкви, а после электрификации всей страны прошел обучение и до пенсии работал электромонтером. Их внучка Елена Николаевна Мишланова, ведущий инженер ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, так и говорит: «В нашей семье люди работают или электриками, или нефтяниками». Муж Елены Николаевны тоже трудится в нефтянке,

ведущим инженером в Центральном диспетчерском управлении по Пермскому региону.

Статус трудовой династии Милютенковы получили заслуженно. Они воспитали 6 детей, 13 внуков. В четвертом и пятом поколениях семьи сейчас уже 25 правнуков и 3 праправнука. Елена Николаевна с большой теплотой вспоминает о своих бабушке и дедушке. «Бабуш-

ка у нас была потрясающей рассказчицей, обладала живым умом и образной речью. Мы часто собирались все вместе, чтобы послушать истории из ее жизни. А еще мы очень любили петь военные песни за семейным столом в День Победы. Эта традиция сохраняется до сих пор», — отмечает она.

Хранители памяти

Самая Елена Николаевна считает свою семью обычной, а копненья поглубже, и практически за каждым скрыта интересная личность и история. Например, дочь Милютенковых — Андрианова Нина Андреевна — начинала свой трудовой путь в 1970 году; проработала 35 лет в отрасли, из них 20 лет — инженером в отделе кадров НГДУ «Осинскнефть», а в 1990 году решила уйти в ЦДНГ № 5 на Рассветное месторождение, и там работала до пенсии технологом.

Или, например, их сын Александр Андреевич, который вместе со своей семьей до сих пор живет в Осе. Он прошел путь от помощника буровщика до начальника установки предварительной подготовки нефти, а сейчас служит дьяконом в местной церкви. Все в этой семье циклично и не случайно. Несмотря на свою религиозность, живет активной общественной жизнью.

В молодости ездил на работу на велосипеде, иногда накатывал до тысячи километров в месяц. Занимался гиревым спортом, увлекался радиомеханикой. А однажды решил поставить эксперимент и занялся закаливанием. Ежедневно на пять секунд увеличивал время нахождения в проруби — довел его до пяти минут. Александр Андреевич показал нам свою фотографию 80-х годов: его атлетической фигуре позавидовал бы любой профессиональный спортсмен.

Его дочь Анастасия Александровна Бушмакина, инженер на предприятии «Полазанефтегаз», собирает семейную хронику, старые фотографии разных лет, где запечатлены разные поколения их большой семьи, вырезки из осинских газет с материалами об их бабушке и дедушке. Ее фраза «Нас объединяет память» стала рефреном нашей встречи. Есть уверенность, что внуки — хранительницы семейного архива — передадут светлую память об основателях своей династии дальше по роду. Среди младшего поколения уже есть продолжатели семейных традиций. Правнучка Милютенковых — Дарья Александровна Мишланова — отработала после учебы в Пермском политехе четыре года в Управлении геологии ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, проявив себя активным молодым специалистом. Внучка Александра Андреевича — Дарья — поступила на корпоративное обучение и уже оканчивает первый курс Пермского политеха по специальности «Нефтегазовое дело». Так что древо семьи нефтяников Милютенковых, общий трудовой стаж которых составляет 156 лет, продолжает расти.

Наталья ШУШПАНОВА

На Дороховском участке Цеха добычи нефти и газа № 1 ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ работают девять представителей одной большой семьи. К тому же практически все представители рода Игошевых-Овчинниковых-Катаевых живут на одной улице одного села.

Сказать, кто первым пришел в нефтянку, сложно. Но сами они решили, что основоположником можно считать Павла Овчинникова, мастера по добыче нефти и газа. Он первым и в отрасль трудоустроился, и в ЛУКОЙЛ стал первопроходцем.

— Свой трудовой путь в отрасли я начал исследователем скважин в подрядной организации в 2002 году, — вспоминает Павел. — Через пять лет перешел в ЛУКОЙЛ, продолжил работать исследователем, затем стал оператором по добыче нефти и газа. Сейчас я мастер.

Павла отличает вдумчивость, он изучает каждый процесс до нюансов. Именно эти черты специалиста высокого класса позволили ему не раз становиться победителем Конкурса профессионального мастерства ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ в номинации «Исследователь скважин».

Практически одновременно в нефтянку пришел дядя Павла, Евгений Игошев. Начал он в подрядной организации оператором по промывке скважин на Гожанском месторождении. А спустя шесть лет Евгений Петрович перешел в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ оператором по добыче нефти и газа. И до сих пор остается верным выбранной профессии.

Жизнь Федора Петровича Игошева — старшего брата Евгения Петровича — связана с автомобилями. После школы по направлению военкомата получил профессию водителя, с тех пор не расстается с баранкой. Когда в 2006 году он устраивался в Кунгурское управление технологического транспорта, за плечами был огромный опыт: мог водить практически любой автомобиль. И именно с этого момента его работа связана с нефтянкой. На спецтранспорте обслуживал нефтя-

И БОЛЬШЕ ВЕКА

Чувствовать поддержку и знать, что рядом есть люди, на которых можешь положиться, важно при любых обстоятельствах, и особенно на работе. Мы постарались создать своеобразное генеалогическое древо одной удивительной семьи, коллег и профессионалов своего дела.



Общий стаж работы в нефтянке семьи Игошевых-Овчинниковых-Катаевых порядка 120 лет, в ЛУКОЙЛе чуть меньше.

ные объекты, возил вахты. В 2013 году водителей перевели в Чернушинское управление технологического транспорта, и вновь он рядом с нефтедобычей.

— Нравится мне работать, — говорит Федор Петрович, — интересно, каждый день что-то новое. Обслуживаем мы огромную территорию: Октябрьский, Чернушинский, Куединский округа, еще и Башикино чуть прихватываем.

Следующим в Компанию пришел Василий Овчинников. Он сразу говорит, что устроился в цех добычи нефти и газа по совету брата Павла. Понимал, что он плохого не посоветует. Трудится Василий оператором по добыче нефти и газа.

Через два года лукойловцем стал третий брат из семьи Овчинниковых — Михаил. Глядя на своих старших братьев, он знал многое о профессии оператора по добыче и понимал, что ЛУКОЙЛ — это прежде всего стабильность. Это стало одним из весомых аргументов в выборе места работы.

По совету уже Василия Овчинникова в нефтянку трудоустроился Николай Федорович Игошев. Он до этого работал на заводе в Екатеринбурге, но работы становилось все меньше, и уверенность в завтрашнем дне серьезно пошатнулась.

— Я позвонил Василию, узнал, есть ли вакансии, — рассказывает Николай. —

Он ответил, что требуются операторы по добыче нефти и газа, и я быстро пришел. Вот уже десять лет работаю.

Затем ряды нефтяников пополнил Евгений Александрович Игошев, чуть позже — Николай Георгиевич Катаев. И самым последним пришел Максим Александрович Игошев.

Но, как говорят нефтяники, это не точка, а многоточие. В семье подрастает следующее поколение, возможно, кто-то из его представителей продолжит династию.

Разговаривая с нефтяниками, понимая, что они настоящая семья, в которой все поддерживают друг друга.

— На работе мы надеемся друг на друга, — говорят они. — Неважно, что мы работаем в разных бригадах, но если возникает ситуация, когда нужен совет, то звоним и спрашиваем своих. И всегда получаем совет или ответ. Да и дома, если помощь нужна, то она прежде всего приходит от родных. Мы сообщаем не один дом уже построили.

У каждого из них свои интересы в жизни: Федор Петрович увлекается поэзией, Евгений Петрович — спортом, хобби двух Николаев — охота. Павел любит лес, особенно зимой, когда можно прокатиться на лыжах или снегоходе. Максим самостоятельно осваивает гитару. Михаил выращивает помидоры, на дегустацию которых приходит практически вся родня. Евгений Александрович и Василий заботятся о доме, семье, работают в огороде.

Для Игошевых-Овчинниковых-Катаевых родная земля — это место силы, как бы громко это ни звучало. Они не хотят уезжать из родного села, здесь их корни. Говорят, что они живут и работают там, где родились. Примечательно, что многие из них на свет появились в Тюше. Они работают на совесть, и это не ради славы, а просто их научили относиться к труду добросовестно.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

СОЦИУМ

ПРИГЛАШЕНИЕ В ИЛЬТЮЗИОН

Открытие нового культурно-гастрономического пространства сняло вопрос, где можно интересно отдохнуть в Перми этим летом.

Лето – удивительное время. И детям, и взрослым хочется делать открытия, наслаждаться и отдыхать, несмотря на «качели» капризного пермского сезона. Термометр может показывать выше 25 градусов, солнце ярко светит. А может быть, за окном дождь и прохладно. Но вы – человек деятельный, при любом климатическом раскладе ваша душа требует новых впечатлений. И тогда возникает вопрос: как провести свое свободное время и узнать что-то новое?

К 300-летию Перми лукойловцы сделали двойной подарок городу. При их поддержке было построено новое здание ТЮЗа и благоустроена территория вокруг театра. Так родилось культурно-гастрономическое пространство «ИльТЮЗион». Неповторимое, загадочное, красивое и наполненное разными событиями.

Вы о нем еще не знаете? Тогда рассказываем. Удивительное пространство расположено между двумя зданиями Театра юного зрителя, с недавнего времени стало своеобразной сценической площадкой. Каждый день здесь проходят различные мероприятия. И пермяки, и гости города смогут найти что-то интересное для себя.

В начале каждой недели в Атриуме встреча интеллектуалов. Здесь проходят квизы. Каждый раз организаторы предлагают новую тему для разминки ума: мультфильмы, исторические эпохи, классика мировой литературы, экранизации. Чтобы ответить на вопросы, нужны не только знания, но и смекалка, находчивость и творческое воображение. И здесь действует олимпийский принцип: главное не победа, а участие. Играя, вы почувствуете такой драйв и азарт, получите такой заряд положительных эмоций, что их хватит надолго. Поэтому, если хотите дерзнуть, собиравайте команду и заявляйтесь на игру.



Любителям живой музыки свидание назначаем «под зонтиком». Именно там сойдана летняя эстрада, на которой проходят концерты. Репертуар? Ну просто широчайший! От классики до современной музыки, также звучит народная и авторская музыка. Вам только нужно прийти и наслаждаться.

И еще возьмите на заметку: по вечерам проходит фортепианный чилаут. Музыка расслабит вас после напряженного дня, успокоит и настроит на следующий.

Любите открывать таланты? Милости просим. На площадке ИльТЮЗиона проходят концерты студентов Пермского института культуры. Кто знает, может быть, через несколько лет они станут звездами миро-

вой величины. А вы в каком-нибудь разговоре сможете сказать: «А я был на его выступлении, когда он был студентом!»

В афишу культурно-гастрономического пространства включены встречи с интересными людьми. Секретами успеха и рецептами счастья поделились писатель Павел Селуков, певец и актер Александр Смирнов, директор ТЮЗа Артем Агеев, врач и цигун-инструктор Юлия Кузьева.

Каждая суббота становится днем Пермского края, точнее, одной из его территорий. Программа наполнена выступлениями коллективов, представляющих районы, уникальными мастер-классами. Например, ординцы делились секретами изготовле-

ния куклы-оберега, кунгуряки провели занятия по камнерезному и гончарному мастерству, красновишерцы угощали своими фирменными черничными пирогами. Впереди дни Соликамского, Чернушинского, Частинского, Юсьвинского и Добрянского округов. Вы сможете совершить путешествие по Прикамью и сделать тысячу открытий в ИльТЮЗионе.

Для детей проводятся дневные развлекательные программы. А вечером можно всей семьей сходить на выступления иллюзионистов и поверить в чудеса.

Если вы хотите посидеть за столиком и насладиться всем вышеперечисленным, то к вашим услугам кафе, которое доброжелательно открывает свои двери в полдень и заканчивает работу в 23:00. Меню абсолютно летнее. Здесь вы сможете заказать легкие салаты с рыбой, курицей или морепродуктами, холодные супы гаспачо из томатов или огуречный с мацони.

Хотите согреться в прохладный день? Тогда закажите горячие блюда: палтус с пюре из сельдерея, говяжьи щечки с картофельным муссом. Конечно же, не обойтись без вкуснейших круассанов. В ассортименте – с курицей и беконом, лососем и авокадо, всеми любимый «СССР» с ветчиной и сыром. Маленькие гости в детском меню найдут хрустящий картофель фри, тортильи, наггетсы, лимонады, мороженое и молочные коктейли. В летних планах открытие детского кенди-бара.

Официантами в кафе работают студенты, которые выбрали для себя профессию менеджера индустрии гостеприимства. Ребята на практике изучают работу официанта и бармена.

Афишу ИльТЮЗиона можно найти на страничке во «ВКонтакте» и в телеграм-канале. Изучайте, выбирайте и обязательно приходите.

Герой нашей статьи родился в многодетной семье в Куйбышевской (ныне Самарской) области. Когда встал вопрос о выборе профессии, поехал поступать в Куйбышевский политехнический институт. В 1964 году окончил нефтяной факультет вуза.

– После получения диплома можно было найти работу в нефтянке в Куйбышевской области, – делится ветеран, – но мы с товарищем поехали в Пермскую. Во-первых, знали, куда едем, так как проходили преддипломную практику в Чернушке, а во-вторых, у моего товарища в Пермской области была подруга. Приехали, пришли к начальнику управления. А он говорит: «Назначаем тебя мастером капитального ремонта скважин». Вот так, сразу! Я испугался и говорю: «Евгений Михайлович, нет. Я боюсь. Наверное, не пойду». Они засмеялись вместе с главным инженером: «Будешь бурильщиком бригады капитального ремонта». Так и начал я свою работу бурильщиком. Через полгода освоился, вот тогда меня мастером капитального ремонта и назначили. И уже не отказывался.

В начале 60-х активно разбуривали Павловское месторождение, вводили по десять скважин. Наравливали добычу. Как говорит Анатолий Петрович, план «спускали» серьезный, надо было его выполнять. Запустили, обустроили – и дальше. Основную добычу давали

ЗНАТОК ЮГА

Иногда так бывает, что человек, поступающий на нефтяной факультет, даже нефть ни разу не видел, а затем становится таким профессионалом, что нужно поискать. Мы пообщались с Анатолием Петровичем Бородаем, который нашел в нефтянке свое призвание. А сейчас семейную традицию продолжают его дети и внуки.



Анатолий Петрович с супругой Валентиной Ивановной в прошлом году отметили золотую свадьбу.

Павловка и Деменевский нефтепромысел. На Таныпском месторождении, которое считалось одним из самых эффективных, в это время уже не бурили.

После того как активное бурение на Павловском месторожде-

нии закончилось, назначили Бородаю старшим инженером на нефтепромысел: хорошо он его знал.

– А бурение, – вспоминает Анатолий Петрович, – переместилось на Куединскую площадь. Громадный был нефтепромысел. И меня через

некоторое время перевели туда. Фонд рос очень быстро. Чтобы осмотреть всю территорию, иногда ездили с ночевкой. Сами посудите: Куединский, Гондырский, Красноярский, Москудья, Гожан. Инженеру нужно везде побывать, все посмотреть.

НГДУ «Чернушканефть» разрасталось, приумножилось новыми активами. Значит, увеличивался план. Трудовой коллектив с новыми задачами справлялся. На Всесоюзном социалистическом соревновании занимали призовые места. Но чаще, и это особо отмечает нефтяник, были первыми.

– Выполнение плана зависело от промыслов, – подчеркивает ветеран, – от их работы. Запускаем скважины: раз – и авария. Значит, фонд надо останавливать. Вот, например, на Гондыре авария, а там 40 скважин, добыча приличная. А как останавливать? План надо выполнять. В этом случае делали так. Загоняли бульдозер, расчищали котлован, и нефть в него сбрасывали. Пока аварию устраняем, сброс идет туда. Часов десять устраняем, нефть все время пускаем в котлован. А потом поршневые насосы запускаем, нефть собираем, и ее вместе с той, что идет из скважин, качаем в центральную систему. Вот и план выполнили.

По мнению Анатолия Петровича, одной из причин аварий было «ненормальное» освоение скважин.

Спешили, выполняя план. Он был и по добыче, и по вводу скважин.

Разные должности занимал в своей трудовой биографии Анатолий Петрович. Был мастером, начальником промысла, базы производственного обеспечения НГДУ «Чернушканефть», возглавлял управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, руководил и НГДУ. Был в его жизни и судебный процесс. Об этом рассказывает не скрывая.

– Дали мне год условно, – говорит нефтяник. – А что случилось? Порыв. Павловское месторождение, зима, снега намело много. Оператор по маршруту ходит, проверяет. А что он под снегом видит? Увидели уже тогда, когда нефть по реке Танып пошла. Начали разбираться, нашли порыв нефтепровода. Я начальником был, вот меня и наказали. Месяца через два после суда под амнистию попал. Я считаю, что меня неправильно осудили. Из-за чего порыв произошел? Так и не разобрались. Скорее всего, недоработали те, кто строил нефтепровод. Шов начал пропускать: либо давление не выдержал, или могло развестись. Вот так. А сколько там нефть шла, никто не знает.

Анатолий Бородай объездил весь Куединский и Чернушинский районы, знал все скважины в этом огромном хозяйстве. А профессионал иначе и не может. Сегодня в нефтянке работают его дети и внуки. Живет семейная традиция.

РАЗВИТИЕ

С НИМИ ХОТЬ В РАЗВЕДКУ

Начальник Управления геологоразведочных работ «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Пермь Станислав Соловьев рассказал, как организован поиск новых месторождений.



Работники Управления применяют самые современные методы исследований.

С чего все началось?

Управления геологоразведочных работ «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Пермь давняя и богатая история. Она берет начало в соответствующих отделах институтов «ПермНИПИнефть» и «ПечорНИПИнефть». В разные годы здесь работали такие талантливые исследователи недр, как А. В. Кутуков, Г. М. Фролович, А. В. Никулин, Ю. А. Жуков, С. И. Ваксман, В. В. Макаловский, Л. Л. Благинных, А. А. Савельева, В. Л. Войтко. Они внесли значительный вклад в формирование нынешних представлений о геологии и нефтегазоносности Прикамья и Тимано-Печоры.

Современный этап в жизни Управления начался в 2016 году, когда коллективы в Ухте и Перми были объединены в единое подразделение. Сфера работы охватила Пермский край, Республику Коми и Ненецкий автономный округ. Сейчас подразделение занимается научно-техническим сопровождением геологоразведочных работ на территориях деятельности ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ.

Как найти новое месторождение?

Открытие нового месторождения – сложный и многоэтапный процесс, требующий участия специалистов разного профиля и тщательной подготовки.

Работа начинается с научных исследований и изучения перспектив нефтегазоносности территорий. В рамках этого этапа специалисты Управления применяют самые современные инструменты – геологическое, бассейновое и седиментационное моделирование. На основе разнообразных исходных данных воссоздается история накопления осадка, тектонического развития, генерации и миграции углеводородов в динамике геологического времени. Результат моделирования – региональная модель нефтегазоносности, показывающая размещение ловушек и их наполнение нефтью. За последние годы специалисты Управления подготовили ряд трехмер-

ных бассейновых и седиментационных моделей, на основании которых намечены новые территории для геологоразведки.

Далее идет этап обоснования целесообразности приобретения лицензий. Перспективы новых участков рассматриваются с точки зрения оценки объемов их сырьевой базы и технико-экономического обоснования приобретения. Интересы Компании в области развития минерально-сырьевой базы не ограничиваются действующими территориями. Специалисты Управления нарабатывают компетенции и информационные базы для оценки новых регионов, существенно отличающихся по своему геологическому строению.

Когда принимается решение о строительстве скважин?

Приобретение лицензии – точка отсчета для проработки детальных планов геологического изучения участка. В Управлении выполняется оценка ресурсов, готовятся проекты геологического изучения недр, оценивается технико-экономическая эффективность ввода новых структур в бурение. Все это сводится в обоснованиях поискового и разведочного бурения. На их основании Компания принимает решения о финансировании и строительстве скважин.

Ключевой показатель при планировании геологоразведочных работ – оценка ресурсной базы объектов. Она ведется по российским (детерминированная оценка) и международным стандартам (вероятностная оценка). В последние годы проведены научные работы по анализу закономерностей заполнения ловушек. Они позволяют выявить и оценить геологические факторы, влияющие на степень заполнения ловушек нефтью. Специалистам Управления доверяют оценку структур не только в регионах основной деятельности, но и в зарубежных проектах Компании. Это является показателем высокой оценки квалификации исполнителей и научно-технического уровня выполняемых работ.

Бурение поисковой скважины – финальная часть долгого пути к открытию месторождения. На этом этапе проводится геологический мониторинг проводки скважин, обосновывается и корректируется комплекс геологических и геофизических исследований. Полученные в скважинах результаты в дальнейшем используются для оперативного подсчета запасов, защита которых в государственных органах делает открытие нового месторождения свершившимся фактом. За последние десять лет на территориях деятельности ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ открыто 19 новых месторождений и десятки новых залежей, значительная часть из которых сейчас находится в разработке.

Что дальше?

Несмотря на высокую степень геологической изученности территорий деятельности ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, геологоразведка была и остается эффективным инструментом развития предприятия.

Так, в Тимано-Печоре продолжается опоскование верхнедевонских пластов Денисовской впадины, позволившее ранее открыть ряд высокорентабельных месторождений. На ближайшие годы намечена масштабная программа поискового бурения в пределах Командиршорской группы месторождений и Северо-Мишванского лицензионного участка. В Прикамье традиционно высокую эффективность имеют поисковые проекты в пределах бортовой и зарифовой частей Камско-Кинельской системы прогибов.

Большие надежды связаны и с относительно новыми направлениями геологоразведки, включая осевую часть Камско-Кинельской системы прогибов в Пермском крае, доманиковые рифы и сложнопостроенные тектонические ловушки в Республике Коми. Реализация всех этих проектов позволит открыть новые месторождения и расширить сырьевую базу нефтедобычи.

Анна СУВОРОВА

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, в предыдущих номерах газеты вы могли прочитать, как подобрать деловой костюм, чтобы выглядеть в нем максимально выгодно и респектабельно, а также какой галстук и носки лучше всего подойдут, чтобы образ был стильным. Но есть еще одна немаловажная деталь, без которой ваш образ будет незаконченным.

Это правильно подобранный цвет обуви к вашему костюму.

В этой статье расскажу о классических костюмах и обуви к ним. В кэжуал-стиле одежды разброс по цветам обуви к брюкам намного больше и свободнее.

Основные виды туфель под мужской костюм: оксфорды, дерби, лоферы, монокки. Подробнее о них вы можете прочитать на нашем сайте (вход по QR-коду внизу статьи).

Самые распространенные оттенки мужских классических костюмов: черный, серый, синий, коричневый.

Черный костюм обычно надевают на торжественные мероприятия, для деловой обстановки он не уместен, и, конечно, обувь тут подойдет только черная.

Самый часто используемый цвет костюма – **темно-синий**. К нему подойдут черные, темно-коричневые, а также туфли цвета бургундия.

Второй по популярности – это **серый костюм**. Цвет благородный, если правильно подобрать оттенок серого к цветотипу его владельца. Серый хорошо комбинируется с разными цветами рубашки и галстука. К **темно-серому костюму** выбирайте обувь черного, серого и темно-коричневого цветов. К **светлым оттенкам серого костюма** подойдут туфли из серой, коричневой и светло-коричневой кожи. **Костюмы коричневых оттенков** также пользуются спросом в деловой среде, к ним выбирайте обувь коричневых цветов, но, главное, чтобы она не сливалась с костюмом, пусть будет чуть темнее ваших брюк.



Особо рекомендую вам носить только удобную, качественную обувь из натуральных материалов, шпиту на заказ по индивидуальным меркам. Ведь главное – это здоровье наших ног! Запишитесь на замеры в студию INDEVER, и мы сошьем ваши туфли по всем правилам.

Все вопросы по мужскому гардеробу пишите мне в **WhatsApp** или **Telegram** +7 (912) 88-28-016.

С уважением,
Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае



INDEVER

ДОСУГ

АДРЕНАЛИН И АСПИРИН

В честь Дня медицинского работника сотрудники МЕДИСа провели конкурс профессионального мастерства на спортивной базе «Динамо».



Основная нагрузка пришла на фельдшерский коллектив клиники, поделенный на шесть сборных команд. Конкурс состоял из одного теоретического и пяти практических этапов, в которых необходимо было продемонстрировать навыки проведения сердечно-легочной реанимации, лечебных процедур и манипуляций, экспресс-диагностики, оказание первой медицинской помощи пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии и ряд других компетенций. Членами судейской коллегии были титулованные пермские медики с большим врачебным опытом.

и косметологии. В частности, предлагались эффективные методики диагностики и лечения мигрени и ночного апноэ, биопсии тканей щитовидной железы, ультразвукового исследования глаза и глазной орбиты, а также ряд других перспективных проектов (о части из них мы расскажем в дальнейшем).

— Качество нашей работы в первую очередь зависит от квалификации медицинского персонала, — сказал директор пермского филиала МЕДИСа Андрей Лузянин. — Мы постоянно работаем в этом направлении: десятки сотрудников клиники учатся, осваивают современную



Первое место в этом напряженном турнире завоевала команда с характерным названием «Адреналин». Победители получили денежный сертификат, ценные подарки и почетные грамоты. Впрочем, можно с уверенностью сказать, что проигравших в этом соревновании не было.

Параллельно с основными событиями проводился конкурс инновационных проектов по развитию целого ряда новых медицинских услуг в различных сегментах — офтальмологии, сомнологии, неврологии

технику, получают новые знания, умения и навыки. Конкурсы профессионального мастерства — очень стимулирующая и эффективная часть этой работы, помогающая поддерживать на должном уровне существующие компетенции, а также сплочивать большой и дружный коллектив МЕДИСа, в структуру которого входят поликлинический центр в Перми и 23 здравпункта, расположенные на производственных площадках предприятий-заказчиков.

Григорий ВОЛЧЕК

СПОРТ, РЫБАЛКА И ТУРСЛЕТ

В производственных подразделениях ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ начался сезон традиционных летних мероприятий.



Стартовали активности с турслета работников ТПП «Чернушканефтегаз», проходившего в течение трех дней. Более 230 участников, разбившись на 8 команд, соревновались в разных видах спорта и творческих конкурсах, среди которых была туристическая полоса, конкурс на лучший бивуак и битва мангалов. Работники ЦДНГ № 1 набрали больше всего очков, обогнав команды третьего и пятого цехов добычи нефти и газа.

Работники центрального аппарата управления традиционно собрались на стадионе «Динамо», чтобы принять участие в летнем этапе спартакиады Пермского

нефтяного района, которая в этот раз включала в себя три вида спорта — мини-футбол, баскетбол 3x3 и легкую атлетику. С пермскими нефтедобытчиками соревновались работники «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», «ЛУКОЙЛ-Энергосети», «Урал Ойл», «ЛУКОЙЛ-Транс» и «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Пермь.

Команда баскетболистов центрального аппарата управления, в которой принимал участие председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексей Зорин, победила в финале работников «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Пермь. Однако ученые заняли первые места в двух других видах спорта.

Очередной этап спартакиады ТПП «Полазнанефтегаз» состоялся в Краснокамске. 135 спортсменов соревновались в легкой атлетике, бадминтоне и мини-футболе. Команда 12-го цеха оказалась самой быстрой и ловкой, победив в легкой атлетике и бадминтоне, работники ЦДНГ № 10 стали сильнейшими футболистами.

54 работника НШПП «Ярега-нефть» состязались в соревнованиях по летней рыбалке в пяти номинациях. В общей сложности было поймано более 23 килограммов рыбы, из которой была сварена уха.

Александр БАЙДИН

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Н. Островского, д. 59/1
ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96
+7 (342) 211-50-12/19/24