



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

Пермская нефть

permheft-portal.ru

20

(640)

10 октября

2024

6+

Сквозь огонь и воду:
молодежь «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза»
прошла испытания по безопасности

Стр. 3

День добра и уважения:
в ДК им. Солдатова чествовали
ветеранов-нефтяников

Стр. 7

Дары нейроприроды

А ветераны
поделились
реальными
фотографиями
своего урожая

стр. 8 »

СОБЫТИЕ

ПЕРЕХОДИМ НА ЗЕЛЕНый

95 аллей в честь 95-летия нефтяной промышленности заложили на территориях деятельности Компании «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае в рамках традиционной благотворительной акции «Дети и ЛУКОЙЛ за экологию».



В Пермском крае продолжается осенний этап экологической акции «Дети и ЛУКОЙЛ за экологию». В поселке Октябрьский ученики местной школы высадили более сотни саженцев. Аллеи также заложили в Краснокамском, Добрянском, Уинском, Куединском, Кунгурском, Красновишерском, Чердынском и других округах.

Все саженцы выращены детьми и педагогами-экологами в рамках Конкурса социальных и культурных проектов Компании «ЛУКОЙЛ» в учреждении допобразования «Дар» города Кунгура и в Большеусинской коррекционной школе Куединского округа. В этом году для посадки ребята заготовили более 1200 саженцев ивы шаровидной, клена канадского и дуба черешчатого. Около тысячи из них уже высажено на территориях Прикамья.

В этом году экологическая акция приурочена к 95-летию нефтяной промышленности Пермского края и Республики Коми. К юбилейной дате заложили 95 аллей. Всего же за 18 лет проведения акции «Дети и ЛУКОЙЛ за экологию» в Прикамье высажено более 125 тысяч деревьев и кустарников, создано около 200 аллей и скверов, благоустроено свыше 11 тысяч общественных территорий.

НОВАЯ РАЗРАБОТКА

Верхнеипатское месторождение, расположенное недалеко от Усинска, было открыто семь лет назад.



Недавно на промысле завершилось обустройство куста №1. На данный момент здесь построено три скважины.

— Объект готов к эксплуатации, — говорит ведущий инженер производственного отдела обустройства месторождений и ремонта усинского ТПП Юрий Акимов. — При обустройстве площадки выполнен целый комплекс строительно-монтажных работ. Отсыпали подъездную автодорогу и провели воздушные линии электропередачи. Также смонтировали и подключили технологическое оборудование и протянули трубопровод от куста до точки врезки на мультифазной на-

сосной станции имени Алабушина, общая протяженность которого составила более 8 км.

Объект оснащен по последнему слову техники. На нефтепроводе и кустовой площадке предусмотрена дистанционная система управления процессами добычи.

— Датчики замеряют показатели: давление, расход, уровень сероводорода и метана. В случае разгерметизации в автоматическом режиме перекрывается соответствующая запорно-регулирующая арматура, — делится Юрий Акимов. — Это значит, что негативное воздействие на окружающую среду и почву сводится к нулю.

По окончании строительства в соответствии с проектом нефтяники выполнили комплекс работ по восстановлению земель. На сегодня Печорское управление Ростехнадзора провело осмотр конструктивных и объемно-планировочных решений, а также выполнило анализ исполнительной документации в отношении новых объектов. Управление приняло решение выдать заключение о соответствии куста требованиям проектной документации.

Гузалия ФАРХЕТДИНОВА

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

В ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в режиме онлайн состоялось заседание профкома, на котором обсуждались как текущие, так и стратегические вопросы.

В частности, участники говорили, что на прошедшем недавно в Когалыме заседании Совета МОПО была отмечена твердая решимость Компании в нынешних непростых экономических условиях сохранить сильную социальную политику в отношении как сотрудников ЛУКОЙЛа, так и жителей территорий деятельности.

Важнейшей внутренней темой стали изменения в оргструктуре и штатном расписании Общества.

Все кадровые процедуры прошли без ущерба для сотрудников.

Конечно же, обсуждались на заседании и «классические» вопросы профсоюзной повестки, включая оргработу на уровне первичек, мотивацию членов профсоюза (в первую очередь молодежи), материальное и денежное обеспечение сотрудников, а также профилактику производственного травматизма, конструктивные и креативные идеи по дальнейшему повышению культуры безопасного труда.

Григорий ВОЛЧЕК



ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ТРУД ПРЕКРАСЕН, КОГДА БЕЗОПАСЕН

На «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтезе» прошли молодежные соревнования по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Своеобразный конкурс профмастерства, в котором молодые работники соревнуются друг с другом на различных конкурсных этапах, проходит на предприятии уже в 14-й раз. Он помогает закрепить на практике богатый теоретический материал, которым снабжают нефтепереработчиков специалисты в области охраны труда и промышленной безопасности, а также получить навыки действий в экстремальных ситуациях.

На трех учебно-тренировочных полигонах предприятия началась борьба за звание лучших. На старт соревнований вышли команды всех заводских производств, а также Пермского регионального управления «ЛУКОЙЛ-Энергосети», работники которого обслуживают энергетические объекты предприятия. Молодежным пятеркам, в состав каждой из которых в обязательном порядке входила девушка, предстояло преодолеть восемь практических этапов.

С установкой загушек на фланцевой паре отлично справились все. Участников разделили лишь штрафные баллы, полученные за мелкие недочеты, которые увеличивали время выполнения задания.



тия бригады скорой медицинской помощи. Соревнования помогают ребятам понять, в чем стоит подтянуться, чтобы действовать на профессиональном уровне.

Этап пожарной безопасности, за который отвечали сотрудники одной из пожарных частей, обслуживающей завод, был максимально

страдавшего и накладывали шину на сломанную руку. Рядом проходила сдача нормативов – на скорость надо было надеть на себя дыхательный аппарат, противогазы и газодымозащитный комплект.

Особой смекалки потребовал экологический этап, на котором конкурсантам предстояло ликвидировать подручными средствами разлив нефтепродукта на водной поверхности. Для этого в резервуар с водой наливали дизельное топливо и, включая секундомер, следили, каким способом будет «выведено» с поверхности «радужное» пятно. В этом году участники сделали упор на скорость, а вот дополнительного балла за инновацию не получил никто!

Пожалуй, самым сложным для выполнения и одновременно интересным оказался этап, который проходил на уникальном тренажерном комплексе для отработки практических навыков безопасного проведения работ на высотных производственных объектах. Конкурсантам предстояло снять человека, зависшего на ступенях на высоте, а затем опустить его

на землю с помощью системы полиспаст – грузоподъемного механизма, благодаря применению которого можно получить выигрыш



в силе. На выполнение этого задания отводилось не более десяти минут. За это время нужно было забраться на высоту, пользуясь страховочными карабинами и натянутыми на пути движения анкерными линиями.

– Проходя через такие испытания, становишься мудрее, – считает оператор технологических установок производства первичной переработки нефти Виталий Мухаметшин. – Чувствую это по себе: в этот раз я уже не совершал тех ошибок, что были год назад, когда я участвовал в конкурсе впервые. Самое главное в этих соревнованиях – полученный опыт, который пригодится при выполнении газоопасных работ или работ на высоте.

– А для меня соревнования по промышленной безопасности – это прежде всего один из этапов внедрения в новый коллектив, – говорит инструктор профилактики газоспасательного отряда Анастасия Мальцева, выступавшая за одну из команд производства первичной переработки нефти. – На заводе я несколько месяцев, и когда узнала, что здесь проводятся такие соревнования, сразу решила в них поучаствовать, чтобы проверить себя на прочность.



Не вызвал особых проблем и этап оказания первой помощи. Здесь ребята демонстрировали практику реанимационных мероприятий – непрямого массажа сердца и искусственной вентиляции легких.

– Уровень мастерства участников с каждым годом растет, – говорит судья этого этапа, командир газоспасательного отряда предприятия Александр Кустов. – В целом все готовы, а выявленные недочеты не критичны – например, неправильный выбор массажной точки или длительная вентиляция в реальной ситуации все равно позволит поддержать жизнь пострадавшего до прибы-

приближен к реальным условиям. Тушение открытого пламени огнетушителем, прокладка рукавной линии, соединение ее с пожарным стволом и «стрельба» по цели струей вырывающегося из рук брандспойта – все эти действия работники предприятия выполняли в соответствующем обмундировании, словно профессиональные спасатели. Да и результаты, которые они показали, были на уровне опытных огнеборцев.

На этапе «Аварийная ситуация» команды не только устраняли последствия разгерметизации трубопровода, но и проверяли загазованность, а также эвакуировали по-



Фаворитами нынешних соревнований считалась молодежь комплекса глубокой переработки нефти, которая выиграла первенство в минувшем году. Однако, когда судьи свели воедино все результаты и посчитали штрафные очки, выяснилось, что победителем нынешних соревнований стала команда производства компонентов масел в составе Софии Ибрагимовой, Вячеслава Морозова, Евгения Рачева, Максима Шаталова и Антона Самохвалова. Второе и третье места – у второй команды производства первичной переработки нефти и первой команды производства глубокой переработки нефти.

Победители получили приличный позитивный заряд и вместе с остальными участниками соревнований приобрели неоценимый опыт, полезный в любых экстремальных ситуациях.

Станислав СЛЮСАРЕВ

ТЕРРИТОРИИ

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, продолжаю тему, как с помощью правильно подобранной одежды мужчине выглядеть респектабельно и стильно, чтобы окружающие видели в вас успешного, уверенного в себе человека, делового бизнесмена, с которым можно иметь дело, заключать выгодные для вас контракты, а девушки одобрителем выделяли бы вас из толпы.

Сегодня мой совет: **как правильно носить жилет с деловым костюмом.**

Во-первых, однозначно рекомендую дополнять костюм жилетом. Костюм-тройка выглядит элегантно и модно. Жилет, если он правильно сшит, поможет скрыть лишний объем в области живота!



Во-вторых, закажите к вашему костюму еще один-два жилета другого, отличного от костюма цвета, и комбинируйте их в разные дни. Так вы будете выглядеть для коллег всегда в разных ко-

стюмах, хотя используете один. Можно дополнить ваш костюм жилетом из тонкого трикотажа на пуговицах, и у вас получится уже совсем другой, менее строгий образ.



В-третьих, если вы надеваете к вашему обычному синему костюму жилет из жаккардовой ткани и соответствующий галстук, то в таком виде вполне можете пойти на любое торжество.

Сомневаетесь, какой жилет подойдет к вашему костюму? Обратитесь в студию INDEVER, и наши специалисты помогут вам.

Какие вопросы по мужскому гардеробу вас интересуют? Напишите мне: +7 (912) 88-28-016 в WhatsApp или Telegram.

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае



INDEVER

АГРОКЛАСС ПО-ОРДИНСКИ

В Медянской средней школе благодаря ЛУКОЙЛу стали учить детей пчеловодству.



Ординский округ славен своими медовыми традициями. Многие семьи занимаются пчеловодством, передавая секреты мастерства из поколения в поколение. Но если соседний Уинский округ специализируется на меде, то ординцы трудятся над расширением линейки медовых продуктов. В деревне Белое Озеро работает завод по переработке меда. Есть и лаборатория с оборудованием для искусственного осеменения пчел, запущено уникальное производство по изготовлению полимерных ульев. Пчеловоды разводят среднерусскую пчелу, тем самым сохраняя генофонд насекомых, улучшая его в результате селекции. Есть возможность расширения и продуктовой линейки, и географии сбыта, но... И это но – кадры.

– Идея создания агрокласса в Медянской школе родилась не сразу, – делится заместитель начальника управления экономического развития и сельского хозяйства администрации Ординского округа Сергей Кобелев. –

Несколько лет назад мы хотели провести конкурс пчеловодов на базе производственной базы в Белом Озере, потом появилась новая идея – конкурс юных пчеловодов. И тут мы поняли, что, прежде чем проводить соревнования, участников нужно вырастить. Тогда мы заговорили об агроклассе по пчеловодству. Инициативу поддержали нефтяники – мы получили грант Конкурса социальных и культурных проектов ЛУКОЙЛа. Был оборудован специальный кабинет. Ребята набирали по желанию, в основном это мальчишки и девчонки из семей, в которых кто-то занимался медом.

В начале октября первые ученики начали осваивать тонкости пчеловодства и не только. Ребята будут изучать основы животноводства, растениеводства. По задумке организаторов агрокласса, школьники должны получить максимум информации о современном сельском хозяйстве и востребованных в нем профессиях. Педагоги, в роли которых будут

выступать и специалисты предприятий – партнеров проекта, расскажут, как они добились успеха, а также о перспективах развития в отрасли. Обучение призвано сломать стереотипы о сельском хозяйстве, существующие в обществе. По словам Сергея Иванова, сегодня специалист сельхозпредприятия – это человек, владеющий навыками агронома, животновода и IT-специалиста.

Акцент в программе, рассчитанной на два года, сделан на практических занятиях, которые будут проходить на базе кооператива пчеловодов и колхоза им. Ленина.

– Агрокласс – это результат совместной деятельности администрации округа, бизнеса, школы, родителей и детей. Мы только начали работать, а к нам уже за опытом приехали коллеги из Октябрьского округа, – делится Сергей Кобелев. – Они хотят организовать у себя агрокласс, готовить пчеловодов. Так что выбранная нами дорога правильная.

ВАГОНЧИК ТВОРЧЕСТВА

В Зарубино вот уже несколько месяцев путешествует «фольклорный паровозик».



Спросите, что это за «фольклорный паровозик»? Его идейный вдохновитель Лариса Бартова ответит: «Это фестиваль-конкурс русской народной культуры!», ставший одним из победителей Конкурса социальных и культурных проектов ЛУКОЙЛа. Сегодня Зарубинская библиотека принимает заявки – видеозаписи выступлений дошколят и младших школьников по пяти номинациям.

Их еще называют «вагончиками». Это потешка, скороговорка, небылица, спектакль-сказка, русская народная песня. Вот и собрался «фольклорный паровозик».

А все началось в 2021 году, когда Зарубинской библиотеке выделили помещения в здании детского сада. И как говорит Лариса Анатольевна, соседями стали ребята-дошколята. И с ними сразу же завязалась дружба.

– В 2022 году мы стали заниматься с детьми фольклором, – делится Лариса Бартова. – Начали с разучивания потешек, скороговорок, небылиц, потом ставили небольшие спектакли. Затем стали использовать на занятиях и русский народный костюм. Трехлетние малыши и ребята постарше с удовольствием ходят на «уроки», им нравится участвовать в творческом процессе. Это же так классно. Ребенок учит потешку или скороговорку, а потом ее рассказывает, надев костюм.

Чувствуя отдачу от детей, родителей и воспитателей, коллектив библиотеки стал искать ответ на вопрос: «А что дальше?». И придумали же! В детском саду создан прекрасный музей русской старины. И в нем стали записывать выступления юных артистов. Было важно научить ребят не тушеваться перед камерой, говорить в микрофон.

Многие малыши благодаря занятиям фольклором стали хорошо говорить. Вот, например, отзыв одной из мам Ксении Шенной. Ее сын Лев участвует в фестивале-конкурсе, и она сопроводила запись его выступления таким письмом: «Лёва начал разговаривать только в июне-июле. До этого он говорил на "своем", неведомом нам языке. И мы сразу решили воспользоваться случаем и выучить потешки. Очень надеемся, что иллюстративные декорации помогут понять нечеткие слова». Но тем не менее эффект мама отметила.

В середине ноября будут подведены итоги конкурса, но Лариса Бартова говорит, что они постараются наградить всех участников подарками. Ведь это так важно, когда твой первый творческий опыт оценен. Тогда ребята станут творить еще больше.

РАЗВИТИЕ

(Окончание. Начало – в предыдущем номере)

Эволюция системы

С приходом в наш край ЛУКОЙЛа в истории пермской нефти начался новый эволюционный этап. Компания зарекомендовала себя как предприятие с высоким уровнем корпоративной социальной ответственности. Показателем в этом плане Конкурс социальных и культурных проектов, который ЛУКОЙЛ проводит уже более 20 лет, а также масштабные социальные инвестиции,

ВРЕМЯ РОСТА

ярким примером которых стало недавнее строительство новой сцены Пермского ТЮЗа и реконструкция здания Центральной детской школы искусств.

На новый уровень вышла и корпоративная культура в самых разных ее аспектах: здоровый психологический климат в коллективе,

командность, единые стандарты корпоративного поведения и дресс-кода (кодекс деловой этики), соблюдение фирменного стиля, налаженная система отношений с широким кругом внешних партнеров, включая компании-подрядчики, органы государственной власти и СМИ.

ции насыщенной корпоративной жизни: проводятся спартакиады по различным видам спорта, туристические слеты, творческие конкурсы, корпоративные праздники, посвященные Новому году,



В 2016 году Пермь принимала VI Спартакиаду работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ»



Добрые традиции

В этом контексте можно упомянуть активную информационную политику ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ и многогранную деятельность НП «Пермская нефть», которое, помимо издания одноименных корпоративных медиа – газеты и портала, регулярно выпускает в свет научно-популярные книги, некоторые из которых («Эра пермской нефти», «Философия нефти», «Геолог удачи» и ряд других) стали уже библиографической редкостью.

Необходимо упомянуть и важную просветительскую работу, которую ведет Музей пермской нефти, один из лучших корпоративных музеев в нефтегазовой отрасли страны.

Очень важно, что лукойловцы продолжают и развивают тради-

цию защитников Отечества, Международному женскому дню, Дню нефтяника, Дню пожилого человека и т. д.

Синергия успеха

Особое значение для развития корпоративной культуры ЛУКОЙЛа имеет тесное взаимодействие служб по управлению персоналом и общественных связей, профсоюзного комитета, Совета молодых специалистов и Совета ветеранов. Их слаженная работа – залог того, что общий рост корпоративной культуры эффективно влияет на технологическое, производственное и экономическое развитие предприятий Компании.

Виктор БЕЗМАТЕРНЫХ

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК

ЦИТС «Оса» ТПП «Чернушканефтегаз» стала базой для проведения первой Школы молодого инженера. Этот проект – еще одно важное звено в кадровой политике ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ.

Первопроходцами стали восемь молодых работников цехов добычи нефти и газа № 1, 2, 3, 5, 6, 9 ТПП «Чернушканефтегаз».

Курс, разработанный специалистами управления развития Системы непрерывных улучшений, управления оценки и развития персонала, управления технологий добычи нефти и газа, а также производственными подразделениями ТПП «Чернушканефтегаз», включал в себя лекционные и практические занятия. Нефтяники занимались как в аудиториях, так и при выезде на производственные объекты нефтедобывающего предприятия и подрядных организаций. Преподавателями стали лучшие наставники, инженеры ЦИТС и центрального управления. Они делились с «учениками» своими знаниями, опытом, а также раскрывали секреты своего профессионального успеха. Ребята из первых уст услышали информацию, которая в дальнейшем станет опорой в их профессиональном развитии, а также получили ответы на интересующие вопросы. Программа Школы молодого инженера позволила быстро и эффективно показать весь рабочий процесс.

Ведущий инженер-технолог ЦИТС «Оса» Олег Петров, попробовавший себя в качестве педагога Школы, считает, что польза обучения в том, что особое внимание уделяется повышению квалификации молодых специалистов, происходит активное вовлечение молодежи в рабочий процесс.

– Темы были составлены таким образом, чтобы участники получили представление о реальном производстве, – подчеркнул

Олег Геннадьевич. – Я бы сказал так: от а до я, поэтому многие моменты стали более понятны молодым нефтяникам.

По задумке создателей курса Школы молодого инженера, учеба в ней – это расширение инженерного кругозора, знакомство с работой подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ

и подрядчиков и понимание их технологических взаимосвязей, формирование четкого представления о работе отрасли в целом.

Первые выпускники в своих подразделениях уже делятся своими впечатлениями.

– Мне понравилось проходить обучение в Школе молодого инженера, – говорит инженер ЦДНГ № 6 Альберт Казанбаев. – Особо я бы отметил формат проведения, где умело соединились теоретические и практические мероприятия. В дальнейшем необходимо тиражировать опыт проведения Школы, причем в двух направлениях – база и профи, – чтобы увеличить

количество выездов на площадки бригад текущего и капитального ремонта скважин и в подрядные организации.

Обучение направлено на улучшение качества работы молодых специалистов и работников, на их мотивацию развиваться профессионально, осваивать новые компетенции. Планируется, что Школа молодого инженера будет площадкой для определения кандидатов на получение инженерных должностей и их замещение, иными словами, она позволит формировать кадровый резерв для предприятия.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА



СОЦИУМ

МОДНЫЕ ЛЮДИ

Каждый посетитель выставки получил возможность пройтись по страницам заводской истории и познакомиться с основными вехами такого важного направления охраны труда, как обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Как отметила заместитель главного инженера по промышленной безопасности, охране труда и экологии Евгения Селина, мероприятие призвано повысить культуру безопасности, вовлечь работников в процессы охраны труда.

По ее словам, у завода почти вековая история, за которой стоит не только рост темпов производства, но и люди, работающие на нем. Благодаря им развивается само предприятие, меняются условия труда. Эти перемены отразились в том числе и на экипировке заводчан.

– При знакомстве с выставкой вы можете отметить, как все менялось с течением времени, – поделилась Евгения Селина. – На фото-

графиях мы видим, что работники завода 30-х годов носили телогрейки и валенки. К сожалению, нам не удалось восстановить информацию о том, что представляла собой заводская одежда 50–60-х годов. А вот период 80-х мы осветили довольно детально: на одном из ростовых манекенов представлен костюм бойца военизированного газоспасательного отряда. Он очень похож на одежду работников железной дороги, от оттенка до лычек. В 90-е, после вхожде-

«Спецодежда: вчера – сегодня – завтра» – под таким названием в ЛУКОЙЛ-УНП организована выставка, посвященная рабочей форме ухтинских нефтепереработчиков и приуроченная к 90-летию завода.



ния НПЗ в Компанию «ЛУКОЙЛ», спецодежда претерпела значительные изменения: стала единой и изготавливалась из джинсового материала. В настоящее время специальная одежда соответствует цветовой гамме нынешнего фирменного стиля Компании, удобная и функциональная. Но прогресс не стоит на месте. В связи с вводом новых норм обеспечения СИЗ в будущем заводчан ждет обновленная и усовершенствованная специальная одежда, что наглядно отражено на одном из манекенов.

Организация выставки – творческая и интеллектуальная работа целой команды специалистов. По словам Евгении Селиной, группой промышленной безопасности и охраны труда, ГО и ЧС при весомой поддержке председателя заводского профсоюзного комитета Галины Тарасовой была проведена большая работа – от создания концепции до реализации самого мероприятия. Очень выручил член Совета ветеранов Вячеслав Бобошко, который предоставил личный костюм бойца военизированного газоспаса-

тельного отряда в отменном состоянии. Сотрудники ремонтно-механического цеха дополнили экспозицию телогрейкой. Специалист архива Лариса Рахова поделилась фотографиями для стендов.

– Общими усилиями нам удалось организовать это знаковое мероприятие, которое по праву можно считать вкладом в летопись ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», – подытожила Евгения Селина.

Полина ВАСИЛЬЧЕНКО

ОБЩЕНИЕ НА РАВНЫХ

Представители ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ стали участниками Всероссийского проекта «Классные встречи».

Отметим, что формат живого общения, где подрастающее поколение задает вопросы интересным личностям и известным лицам города, для нефтяников не в новинку. Поэтому лукойловцы охотно откликнулись на просьбу администрации муниципалитета провести встречу со школьниками. Гостем стал начальник отдела охраны окружающей среды ТПП «Усинскнефтегаз» Мовсар Шамаев.

Мероприятие прошло на базе Молодежного центра Усинска. В нем приняли участие ученики разных школ города, которые активно задавали вопросы о его работе, карьере и семье.

Мовсар Хизирович поделился с ними своим опытом трудовой деятельности и рассказал о современных технологиях, которые применяются



ЛУКОЙЛом для охраны окружающей среды. Он также отметил, что работники Компании постоянно участвуют в экологических акциях и помогают администрации муниципалитета в ликвидации стихийных свалок.

– Экологическое просвещение подрастающего поколения – важная мис-

сия, в которую свою лепту вносим и мы, – говорит нефтяник. – Я сам отец четверых и прекрасно знаю, что с детьми надо говорить честно. Таким и получился наш разговор! Горд, что у нас подрастает такое сознательное поколение, которое искренне выступает за бережное отношение к природе.

МИЛЫЙ СЕРДЦУ ОБРАЗ

На гастрономическом фестивале «Тундра» состоялся показ коллекции костюмов Тельвисичного социально-культурного центра «Престиж» Ненецкого автономного округа.

Напомним, проект «Милый сердцу образ» уже трижды становился одним из победителей Конкурса социальных и культурных проектов. Его цель – создание национального народного костюма каждого поселения округа.

Коллекция насчитывает 24 костюма. Зрителям гастрономического фестиваля восторженно встречали каждый новый образ.

– Мы продемонстрировали обновленную коллекцию, которая пополнилась костюмом из поселка Хорей-Вер. Наш проект растет

и набирает обороты, – говорит автор проекта, директор СКЦ «Престиж» Галина Дуркина. – Скоро будут готовы новые наряды и сценическая обувь. Мастера московской фабрики «Сувенир» и фабрики «Карнавал» города Долгопрудного уже приступили к процессу изготовления.

После яркого выступления девушек мобильной группы «АРТ-ПРЕСТИЖ» на фестивале коллекция костюмов успела поглотиться еще одним нарядом из поселка Усть-Кара.

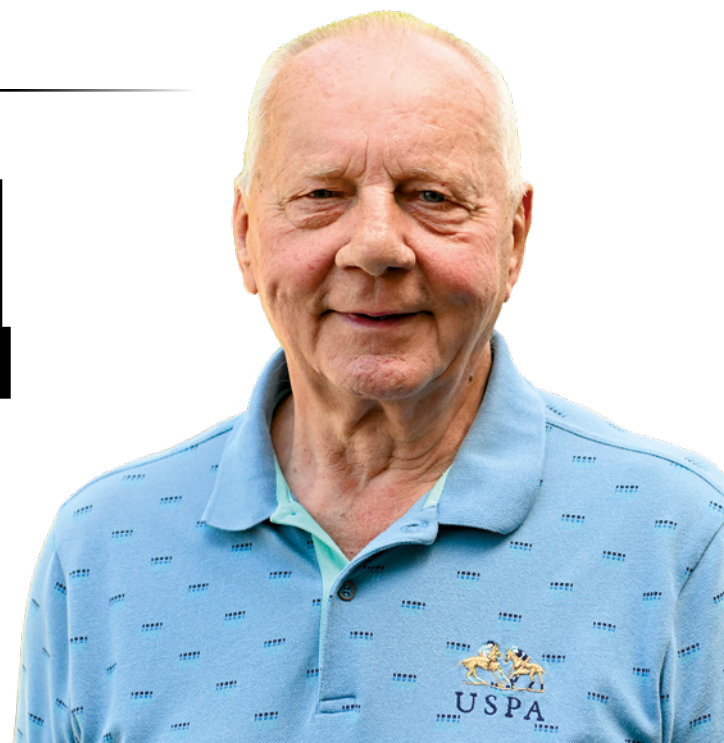


Подготовила Гузалия ФАРХЕТДИНОВА

ВETERАНЫ

ПОЛАЗНЕНЕЦ НОВОЖИЛОВ

На работу в НГДУ «Полазнанефть» в 1971 году Александра Новожилова принимал легендарный нефтяник Александр Дмитриевич Черкасов.



Для работников нефтянки Черкасов – признанный корифей, а Александр Николаевич рассказывает о нем как-то по-домашнему.

– Принял меня, молодого специалиста, только-только получившего диплом Уфимского нефтяного института, обеспечил местом в общежитии, направил в прокатно-ремонтный цех облуживания мастером, который в это время организовывался, – вспоминает ветеран. – Под моим началом было 35 работников, как я их называл, 35 орлов. Обслуживали мы огромную территорию Ярино-Каменноложского месторождения.

В это время в НГДУ шла активная реорганизация: все сервисные службы объединяли в единую базу облуживания Управления. Новожилов отмечает, что для нефтяников это был шаг вперед. До этого, например, цех погружных насосов располагался в Усть-Полазне в бараках. А тут построили новую базу, собрали все подразделения, создали условия для работы. Да и мастера по добыче выиграли. Теперь тот же сварщик был не в его подчинении, как до реорганизации, а значит, он не должен был ему выдавать задание и контролировать выполнение.

Дело мастера – добыча. А то, что нужно выполнить, передавали сервисникам. И уже Новожилов со своими орлами работал. План верстали на месяц.

Успевать нужно было, только поворачивайся. На УППН «Каменный Лог» шла реконструкция без останова производства. Это было необходимо, так как изменились требования к продукции: процент паров, температура сдаваемой нефти. Ставили под пластинчатые теплообменники – все работы под ответственность Новожилова. Затем дегидраторы не пошли, пришлось подбирать реагенты по ходу. Потом печи стали выходить из строя. Но справлялись.

– Я быстро входил в курс дела, – делится Новожилов. – Может быть, поэтому через некоторое время меня назначили заместителем начальника ПРЦО.

Затем работал в управлении объединения «Пермнефть», Александр Николаевич возглавлял отдел спецтехники. Это был короткий, но очень познавательный этап.

Спустя года полтора Александр Дмитриевич Черкасов предложил ему вернуться в Полазну и стать главным механиком. Забегая вперед, скажем, что в этой должности Александр Николаевич проработал около десяти лет.

– Интересное было время, – говорит нефтяник. – Тогда же Ярино-Каменноложское месторождение «работало» на пике добычи. Шло освоение Севера. Чашкинское, Шеметинское, Юрчукское месторождения. У нас бригада, как я их называл, полустроители-монтажники, шла впереди всех. Пробурили скважину, нужно сразу обвязать, сделать емкость, в которую будут нефть качать, построить установку по наливу. Например, под Березниками месторождение запускали, а трубопровод «опаздывал» на год. А нефть нужно было добывать. Сами построили станцию налива Мосягино, илангами наполняли цистерны.

Александр Новожилов отмечает, что их спасало то, что было свое проектно-сметное бюро, и документы оперативно оформлялись через него.

– Не всегда все складывалось гладко, – делится ветеран. – Если что-то происходило не так, вызывал Черкасов, воспитывал. Выйдешь от него, тяжело на душе: не так сделал. И тебя встречает Георгий Владимирович Гожев – главный инженер. Пригласит к себе в кабинет, усадит и говорит: «Ну случилось, но надо исправляться». И на душе легче становится. Вот от этих двух

человек я многое взял, многому научился. А работал я с такими замечательными людьми, как Юрий Харлампиевич Ширяев, Петр Никифорович Трутнев, Александр Сергеевич Губин и многими другими.

Непростое время было: добыча черного золота уменьшалась, но страна требовала все больше нефти. Когда спрашиваешь Александра Николаевича, что запомнилось больше всего из того времени, он задумывается, а потом отвечает:

– Сложно выделить что-то. Все в единой картине. Но вот два-три крупных порыва магистрального трубопровода памятны. В этот момент все зависело от тебя и твоих орлов. Добыча вставала, и ее нужно было восстановить в максимально короткие сроки. А ты добираться до места порыва не можешь. Был у нас такой случай. Нужно было преодолеть речку, неширокую – метров семь всего, а берега у нее болотистые. И никак. Требовалось метров 50–70 трубы поменять. Так я вместе с ребятами в палатке три дня жил. А когда все сделали, доложил: нефть пошла. Такая радость на душе!

По словам Александра Николаевича, Полазна удивительна тем, что она собрала специалистов со всего

Советского Союза. Сюда направляли выпускников вузов, и многие из них после отработки по распределению оставались, прирастали к этой земле. Пермская нефть их не отпускала. Кстати, среди них и Новожилов. На Полазненской земле он создал семью. Его избранница – Вера Алексеевна – была из семьи нефтяников. В отрасли работали отец и брат. Да она и сама выбрала этот же путь – кудовольствию отца. Символично, что Александр и Вера познакомились у дверей управления «Полазнанефть».

Был в жизни Новожилова и этап, когда он «командовал» социалкой нефтяников: детским садом, санаторием, пионерским лагерем. Но когда непрофильные активы были переданы в муниципальную и частную собственность, нефтяник вновь «ушел» работать на производство – начальником механической службы нефтепромысла № 11.

– И тут меня попросили возглавить Полазненское городское поселение, – рассказывает Новожилов. – Я десять лет был главой поселения – председателем думы. А в это время на мое место уже мои сыновья пришли – Алексей и Николай. У нашей семьи в пермской нефтянке достойное продолжение.

Такие встречи старшего поколения проходят не так часто, как хотелось бы, поэтому новостей, которыми можно и нужно поделиться, много. И глядя на ветеранов, понимаешь, что они идут в ногу со временем. Рассказывая о своей жизни, достижениях, внуках и дачах, они показывают фотографии в своих гаджетах. Но телефоны телефонами, а на первом месте живое общение.

Ветеранов с праздником добра и уважения поздравили генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олег Третьяков и председатель объединенной первичной профсоюзной организации Алексей Зорин.

– Как здорово, что живет наша традиция осенних встреч. Я рад, что вы активно участвуете в жизни родного предприятия. Молодые специалисты учатся у вас не пасовать перед трудностями. Результаты, которых сегодня достигло предприятие, – это ваша заслуга, вы создали основу наших успехов, – обратился Алексей Витальевич к представителям старшего поколения.

– Такие встречи обязательно нужны, – говорит ветеран УППН «Каменный Лог» Николай Вычегжанин. – Мы встречаем своих старых знакомых, разговариваем, вспоминаем, как мы работали, тех, кто с нами трудился. Удивительная атмосфера.

ОСЕННИЙ ПРАЗДНИК

Около 150 нефтяников серебряного возраста из разных районов Прикамья встретились на традиционном празднике – Дне ветерана ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ.



Семью Зацепуриных поздравили с золотым юбилеем

Николай Георгиевич долгое время работал «около нефтянки»: бортмеханик Ми-8 Вычегжанин вместе со своим экипажем «возил» вахтовиков в Осу, Чернушку, Красновишерск. Видел и знал о сложностях работы на промысле. В 1995 году он пришел уже в цех № 11 на УППН «Каменный Лог». Трудился слесарем по восстановительно-аварийному ремонту.

– Когда бываю на УППН, сразу вспоминаю наши будни, – делится ветеран. – Доходив до проходной – надеваешь кирзовые сапоги, иначе было не пройти. Дорожек не было. А сейчас какая красота: все благоустроено, чисто, автоматизировано.

По словам Николая Георгиевича, в тяжелой работе была своя романтика: решил сложную задачу – и идешь дальше.

– В работе нефтяников очень важно, чтобы рядом с тобой был настоящий товарищ, который всегда подставит свое плечо. Посудите сами, ту же задвижку порой одному не открыть, гайки некоторые только вдвоем можно было открутить и закрутить. Поэтому надежный локоть друга в работе нефтяника необходим. Это было, есть и будет.

На праздновании Дня ветерана нефтяников старшего поколения наградили благодарностями за активную жизненную позицию. И это символично, так как еще раз подтвердили, что бывших нефтяников не существует. Это состояние души, которое на всю жизнь.

ХОББИ

УВЛЕЧЕНИЕ: *Сады*

Вера Валентиновна Таначева проработала в ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ около 35 лет, последние четверть века – в отделе кадров. А сейчас все свободное время уделяет своему приусадебному участку.



живаю каждый год то, что не высаживала никогда. Очень интересно наблюдать за этими растениями все лето. Например, были американские и итальянские сорта томатов, перцев, физалис.



читаю описания, отзывы, смотрю, как тот или иной сорт будет расти в нашем климате. Люблю экспериментировать, обязательно выса-



и многолетники, и однолетники. И не забывает при этом «ставить опыты». Например, выращивала экзотические салпингосис и ратибиду.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА



В этом году растила лук сорта «экспресс» и «айлс грейс». А еще недавно увлекалась выращиванием винограда.

Конечно, не обходится без цветов. Вера Валентиновна высаживает



Сегодня Вера Валентиновна на заслуженном отдыхе, но не скучает: летом любит ходить за грибами, рыбачить. Только вот нечасто получается. А еще она занимается дачей. Небольшой участок находится в черте города на Нагорном, но каждый сантиметр

хозяйка использует с чувством и толком. Вера Валентиновна рассказала о том, каким было на урожай лето 2024 года.

– Сорт я высаживаю много, – делится она, – предва-

рительно зимой изучаю теорию:



Бесплатная стоматологическая диспансеризация в клинике «MY DENT»

только до конца ноября

ЗД снимок и консультация специалиста на выбор бесплатно:

- стоматолог-ортопед
- хирург-имплантолог
- стоматолог-ортодонт

запись по телефону: **(342) 270-00-11**
адрес: **г. Пермь, ул. Екатерининская, 165**

Также ведется прием по полисам ДМС следующих страховых компаний: Росгосстрах, СОГАЗ, ВСК, Ингосстрах

**КРЕДИТЫ
НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ**

*Наличные
отличные!*



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Н. Островского, д. 59/1
ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96
+7 (342) 211-50-12/19/24

