



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

Пермская нефть

permneft-portal.ru

16
(636)
15 августа
2024

6+

Через объектив: определены победители
первого конкурса «ЛЕТО.ФОТО.НЕФТЯНКА» Стр. 5

Женские портреты: ЛУКОЙЛ-МЦПБ
представляет своих лучших работников Стр. 6

КТО СКАЗАЛ Мяу

В честь Всемирного дня кошек
работники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ
рассказали о своих
пушистых питомцах

стр. 2 »»

ДОМАШНИЕ ЛЮБИМЦЫ

КОМОЧКИ СЧАСТЬЯ

Пушистые, своенравные, ласковые и бесконечно любимые — это все о них. Котах и кошках, которые приходят в нашу жизнь и делают ее лучше. И непонятно, кто кого воспитывает: мы их или они нас. В честь Всемирного дня кошек сотрудники ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ рассказали о своих питомцах.



Анатолий МИХАЛЕВ,
ведущий маркшейдер Отдела маркшейдерско-геодезических работ по Пермскому региону

Ходит поверье, что рыжий кот приносит деньги в семью... Вот так и родилась у любимой супруги мечта — завести рыжего кота! Она сбылась в 2015 году на ее юбилейную дату. Так в нашей семье появился пушистый рыжий бандит. Его первая запись в ветеринарной книжке — крайне агрессивный характер, но это уже совсем другая история. Кстати, зовут «денежный талисман» Твикс!



Изначально от домашних животных я держалась на расстоянии, уважала их право на свою территорию и соблюдала дистанцию. В конце прошлого года у кошки старшего брата родились котят, и он предложил мне взять одного из них. Рыжий котенок, а особенно его взгляд, как у кота из «Шрека», сразу запал мне в душу. Имя Лева пришло, как только я его увидела на фотографии. Я долго думала, взвешивала все за и против, потому что кот в доме — это большая ответственность, в итоге решила и ни о чем не жалею. Левушка — очень смелый, активный и игривый. «Сражается» с пылесосом, залезает на шторы, не боится воды, любит прыгать за игрушками и бегать по квартире. Когда начинает заигрывать, я его успокаиваю словами: «*Ты же царь зверей, води себя достойно*», и мне кажется, он понимает!

Наталья ШУШПАНОВА,
главный редактор газеты «Пермская нефть»



Кошечка Ньюша — первый и единственный питомец в моей взрослой жизни. Ее появления я ждала с нетерпением, так как муж долгое время не хотел, чтобы в доме было животное. Я бесчисленное количество раз показывала, какие есть прекрасные кошечки. Выбрав породу, обращала его внимание на то, что они ласковые, преданные и умные, но он был непреклонен. Но я не отчаивалась — предложила ему сделку. Я прилагаю усилия для получения красного диплома об образовании, а за это буду отблагодарена подарком в виде котенка-британца. И вот 30 июня этого года мы отмечали три года, как кошечка Ньюша радует нас в нашем доме.

Алена ВАСЕНИНА,
оператор обессоливающей и обезвоживающей установки ЦДНГ № 10



Ксения ГРИБУНИНА,
маркшейдер маркшейдерской службы НШПП «Яреганефть»

Степа и Нафани появились у меня в 2021 году. Увидела фотографию Степы (серого) в группе приюта для животных. Связалась с волонтерами, сказала, что хотела бы взять малыша домой. Оказалось, что у Степы есть брат Нафани (белый). Они родились в подвале одного из многоквартирных домов в Сосногорске, очень сильно болели, и из всего помета котят остались вдвоем. Решила, что разделить их будет неправильно, и уже через несколько дней забрала их обоих. Сейчас моим любимчикам уже три года, каждый весит почти шесть килограммов. Но для нас с мужем они все еще наши маленькие комочки счастья, сложно представить себе жизнь без них: они спят и едят с нами, помогают пересаживать цветы (копать в цветочных горшках — любимое занятие Нафани) и многое-многое другое.



Никита ПОЗДЕЕВ,
ведущий специалист отдела по взаимодействию с органами власти ЦВК «Прикамье»

Моей кошке Мии (слева) четыре года, она беспородная. Мать такая же беспородная, отец неизвестен. Была куплена за символические 10 рублей. Недавно перенесла тяжелую болезнь печени, но мы ее выходили: после трех недель лечебных процедур вернулась в свое привычное состояние. Предпочитает пассивный отдых. Не любит новые знакомства. Мы не знаем, сколько лет Филиппу (справа): приблизительно один год. Нашли на парковке продуктового магазина: котенок выскочил к нам из-под автомобиля. После того как взяли на руки, уже не смогли отпустить. Крайне активен и непоседлив. Искренне любит всех людей. Два абсолютно противоположных по характеру представителя семейства кошачьих уже больше года пытаются привыкнуть друг к другу. Нередко бывают и ссоры, и драки. Но все же они по-особому дружат и с радостью делятся друг с другом кормом и лакомствами.

Мне позвонили из государственного приюта и предложили взять котенка, поскольку я давно интересовалась бездомными животными. Я пришла и забрала одного из восьми котят, которые родились меньше месяца назад. Интересно то, что из всех он один был рыженький, остальные черненькие и серенькие. Сразу поняла, что это мое счастье, и забрала его домой. Назвала котенка Лучик, потому что однажды он сидел у окна, и на него упал лучик солнца. Он стал такой радостный. Так имя и пришло мне в голову. Очень смысленный парень. Беру его с собой в отпуск, на прогулки в лес, он свободно гуляет по деревне, лазает по деревьям, ловит бабочек, но никуда не уходит, бежит за мной, как собачка. Очень его люблю и сделаю все, чтобы он прожил со мной счастливую жизнь!

Анастасия СУДНИЦЫНА,
ведущий инженер ЦИТС ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз»



Павел ЛАПИН,
ведущий специалист Отдела оценки и развития персонала по Пермскому региону

Изначально котенка Сему нашли в подъезде, его воспитали и спустя два года отдали в заботливые руки моей невесты. С Семеном мы дружим уже пять лет, из них три года живем под одной крышей. Несмотря на свой невнушительный вес — около трех килограммов, — он очень любит покушать по пять-шесть раз в день, а после оставляет начисто вылизанную миску.

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

БУДУЩЕЕ НЕФТЯНКИ

Хохловка, пермская набережная, посикунчики, а также выражение «пермяк соленые уши» для студентов Губкинского университета за две недели производственной практики стали близкими и родными. А с «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтезом», по их признанию, и вовсе случилась любовь и полное взаимопонимание.

Ежегодно летом на предприятии проходят производственную практику студенты Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина. В этот раз на заводе практиковались 11 студентов химико-технологического факультета. Интересный факт: профессия технолога, будучи ранее преимущественно мужской специальностью, сейчас более интересна девушкам. Вот и на практику на завод приехали четыре юноши, а остальные – девушки.

– Приятно удивил пермский завод. У вас чисто и безопасно, – поделился своим мнением Данила Королев. – Больше года работаю на московском НПЗ другой компании, и, честно говоря, не ожидал, что меня может что-то удивить. А вот здесь меня порадовало и отношение персонала, и культура производства.

– Согласна, что в части безопасности здесь более строгое отношение, мне есть с чем сравнивать, – подтвердила Анастасия Кокотова, студентка третьего курса. – Мне понравилось, как нам презентовали завод. Чувствуется личная заинтересованность сотрудников.

В ходе ознакомления с заводом практиканты увидели всю технологическую цепочку нефтепереработки. Побывали на каждом производстве, пообщались с заводчанами. Особенно отметили дружелюбное отношение к себе.

– Время у всех движется одинаково, но кто-то его использует на сто процентов, а кто-то на все двести. Используйте его с максимальной пользой, а в помощь вам – коллективный разум, – дал напутствие Артем Митяев, начальник производства глубокой переработки нефти. – Время, энергия, ресурсы и общение – это то, что поможет в жизни.

Через год ребята окончат вуз и пойдут работать на производство. И хотя с конкретным местом работы многие еще не определились, но они уже точно намерены остаться работать в нефтяной отрасли.



ДОБРЫЕ ДЕЛА ПЕРМСКИХ ЗАВОДЧАН

18 молодых специалистов «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» приняли участие в работе традиционного волонтерского лагеря на святом источнике преподобного Трифона Вятского.

11-й год молодые специалисты пермских лукойловских предприятий благоустраивают территорию источника. Всего организовано три смены – по неделе каждая. Заводчане приняли участие в работе всех трех смен.

Инициатива основания трудового лагеря зародилась у лукойловцев еще в 2013 году. Тогда место, где находится святой источник, остро нуждалось в восстановлении. Молодые нефтяники приехали на берег реки Камы в Нижних

Муллах, разбили палаточный лагерь и приступили к работе. В итоге за десять лет существования лагеря на территории источника оборудованы деревянные спуски и подъемы, часовня, купель и большой дом для гостей и волонтеров.

Святой источник преподобного Трифона Вятского в народе называют чудотворным. Место пользуется популярностью как среди паломников, так и среди туристов. За шесть дней работы молодые специалисты очистили от бытового мусора всю территорию источника, скопили и убрали траву, отремонтировали ступени и перила. Проделали большую работу. И в этом убедились гости – руководители отделов служб по персоналу предприятий ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, профсоюзные лидеры, приезжавшие к ребятам в их последний рабочий день первой трудовой смены.

Молодежь с удовольствием продемонстрировала результаты проделанной работы и поделилась впечатлениями:

– Все прошло хорошо. Мы сдружились. Каждый пытался внести частичку своей души в это святое, чудесное место.

В ходе рабочих смен ребята, в том числе и из Республики Коми, подружились и поработали на благое дело.



БЕРЕЖНО К ЛЮДЯМ

Предприятие «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности за 2023 год» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».



Предприятие вошло в число четырех организаций Пермского края, которые эффективнее остальных заботятся о своих сотрудниках и рабочих. Итоги подвела трехсторонняя комиссия Министерства труда и социального развития Прикамья. Также среди победителей – наши соседи по промышленной площадке «Сибур-Химпром».

На предприятии уже давно выстроена система управления охраной труда, которая предусматривает обязательные совместные действия работодателя и профсоюза по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Признание труда всего коллектива и награждение предприятия именно в этой номинации имеют для заводчан большое значение.

Материалы подготовили Вера МАРТЫНЮК, Елена ЛИПАТНИКОВА

ИННОВАЦИИ

ПРИРУЧАЯ МАШИНЫ

Специалисты по интегрированному моделированию ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ «прокачали» свои навыки.

Несколько лет назад интегрированное моделирование начало внедряться в пермской нефтедобыче. На передовую технологию делали ставку, понимая ее прогрессивность и эффективность. И вот уже сегодня инструмент обретает новые возможности.

– Интегрированная модель – это инструмент для расчета профиля добычи с учетом потенциала и ограничений за счет взаимовлияния компонентов, – говорит ведущий инженер ЦИТС «Полазна» Елизавета Соболева. – При расчете учитывается влияние изменения ряда параметров. Однако часть параметров имеет константные значения, что накладывает ограничения на качество прогноза.

В настоящее время стремительно развивается направление искусственного интеллекта. В связи с чем было инициировано пилотное обучение по программам профессиональной переподготовки «Основы программирования на Python в нефтегазовой отрасли» и «Машинное обучение в нефтегазовой отрасли».

По словам специалистов, прошедших обучение, новые знания дают возможность соединить алгоритмы машинного обучения и интегрированное моделирование и получить синергетический эффект.



После завершения курса инженеры применили свои знания на практике, написав и защитив проектные работы. При этом они решали конкретные задачи нефтегазовой отрасли. Пермские нефтяники разработали алгоритм машинного обучения прогноза коэффициента износа глубинно-насосного оборудования для повышения точности прогноза интегрированной модели.

Также было автоматизировано занесение интегрированного плана в программном обеспечении tНавигатор и расчет температуры ПЭД УЭЦН на скважинах Лыаельской площади Ярегского месторождения Респу-блики Коми.

Таким образом, появился новый инструмент – гибридное моделирование, позволяющее прогнозировать некоторые показатели с помощью машинного интеллекта.

– Сегодня инженеры не только внедряют новые цифровые инструменты в производство, – подчеркивает Елизавета Соболева, – но и постоянно совершенствуют свои навыки, пополняют багаж знаний. Компания заинтересована во внедрении технологий искусственного интеллекта в бизнес-процессы.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

КАК ЭКОНОМИТЬ СО СБЕРОМ

Руководитель Пермского отделения Сбербанка Анна Салеева рассказала «ПН», как изменилась программа лояльности, какие привилегии есть у держателей зарплатных карт и как будет развиваться семейная ипотека.

– Давайте сразу начнем с самого интересного. Программа лояльности СберСпасибо кардинально изменилась, теперь нет никаких ограничений, которые раньше влияли на размер бонусов. Но клиентам нужно не забывать ежемесячно выбирать выгодные для себя категории товаров и услуг, за которые они хотят получить бонусы. Как участники программы восприняли нововведения?

– Действительно, обновленная программа отменяет все условия, уровни и ограничения, которые влияли на размер бонусов, и становится более гибкой и выгодной для клиентов, отвечающей самым разным запросам. С помощью механизмов искусственного интеллекта мы изучили покупательскую активность, профили клиентов и их транзакции – предлагаем людям уже из этих категорий определить самим, на какие в текущем месяце будут начисляться бонусы. Мы трансформировали всю логику лояльности и строим ее вокруг человека, предлагая вознаграждения в наших сервисах и сервисах партнеров группы. Мы ожидаем, что клиенты будут получать в два раза больше бонусов. При этом подписчики СберПрайм имеют для выбора больше категорий, следовательно, надеемся, что СберСпасибо станет самой выгодной программой на рынке.

Участники программы лояльности могут получать максимальное количество бонусов – до 70 %, например в Мегамаркете, Купере, Самокате. В будущем мы планируем начислять бонусы за использова-



ние продуктов банка, просмотр фильмов и прослушивание музыки. Сейчас мы фиксируем, что самые популярные категории – это потребительские товары, продукты питания, товары для детей, АЗС, такси и развлечения.

– Зарплатные клиенты Сбербанка могут воспользоваться сервисом «Деньги до зарплаты». Расскажите об этом проекте, насколько популярна эта опция.

– Любой работающий человек, получающий зарплату на карту Сбербанка, может использовать по максимуму возможности своей карты. Если срочно нужна небольшая сумма, а до зарплаты еще далеко, банк гарантированно одолжит

вам до половины зарплаты на 1 месяц по фиксированной стоимости. И здесь не важен уровень заработной платы. Когда человек подает заявку на потребительский кредит, банк проверяет наличие кредитов. Даже с зарплатой выше среднего человек может быть сильно закредитован, и по этой причине ему откажут в выдаче потребительского кредита, а обычно не хватает небольшой суммы. В этом случае сервис «Деньги до зарплаты» – это гарантированное перечисление денег. По сути, это «кошелек», в котором всегда есть деньги, а банк знает, что есть источник для погашения. Получить такие привилегии может любой клиент Сбербанка в Пермском крае, нужно лишь в мобильном приложении СберБанк Онлайн дать согласие

на подтверждение дохода через Госуслуги и не менее двух месяцев подряд зачислять на карту Сбербанка определенную часть своего дохода.

– Сейчас многие банки повышают ставки по вкладам и накопительным счетам. Какие интересные предложения есть у Сбербанка?

– У наших клиентов большой популярностью пользуются накопительные счета с начислением процентов на ежедневный остаток. Новые клиенты могут открыть накопительный счет с повышенной ставкой под 16 %. Она действует первые 3 месяца. В любой момент, когда нужно, можно снимать деньги или, наоборот, пополнять. Мы рекомендуем большую часть финансов держать все-таки не на карте, а на накопительных счетах, чтобы деньги работали.

Также в Сбербанке по линейке вкладов «Лучший %» можно получить до 18 % годовых. Такой процент действует для всех клиентов, вложивших деньги, которые не хранились на других вкладах в банке в предыдущие два месяца. Чтобы оформить вклад по такой ставке, клиенты должны вложить деньги на 8 или 9 месяцев и выбрать выплату процентов в конце срока; способ открытия – в СберБанк Онлайн.

– По каким направлениям планирует развиваться Сбербанк как технологическая компания? Планируется ли расширение продуктовой линейки?

– Сбербанк сейчас представлен не только банковскими продуктами: кредитами, картами и вкладами, ипотекой. Это целая технологическая компания, направленная на улучшение жизни человека и реализацию всех его потребностей: от здоровья до доставки и развле-

чений. Можно оформить полисы страхования, пользоваться консультацией медицинской компании СберЗдоровье, включающей и очное посещение врачей, и телемедицину, и консультации врачей из любого города страны, что удобно для отдаленных территорий. Для молодежи есть музыкальный HiFi-стриминг Звук, онлайн-кинотеатр Окко. При оформлении подписки СберПрайм клиент получает еще больше привилегий.

– Как сейчас будут развиваться льготные программы ипотечного кредитования?

– С 1 июля Сбербанк запустил новые условия «Семейной ипотеки», которые пришли на смену прежней программе с господдержкой. Конечно, подход в льготных ипотечных программах должен быть более адресным. Такие гибкие меры помогут клиентам с детьми взять кредит на жилье по низкой ставке, а для рынка это будет поддержка для развития. Минимальный размер процентной ставки по программе на Домклик теперь составит 6 % с учетом страхования жизни, минимальный размер первоначального взноса – 20,1 %. «Семейной ипотекой» смогут воспользоваться семьи с ребенком до 6 лет (включительно) или с ребенком с инвалидностью до 18 лет для приобретения квартиры или жилого дома и семьи с двумя детьми до 18 лет для приобретения квартиры в строящемся доме по договору долевого участия или договору купли-продажи от застройщика в одном из 35 регионов, или в малом городе.

Отмечу, что рефинансирование ранее взятой ипотеки будет доступно только семьям с детьми до 6 лет (включительно) и семьям, у которых есть ребенок с инвалидностью.

Наталья ШУШПАНОВА

СОЦИУМ

СЛЫШАТЬ МИР

В июле Благотворительный фонд «ЛУКОЙЛ» провел масштабную акцию – приобрел слуховые аппараты Пермскому региональному отделению общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих».

Современные высококачественные слуховые аппараты были вручены 12 детям с ослабленным слухом в возрасте от 3 до 16 лет, проживающим в Кудымкарском, Куединском, Соликамском, Осинском, Красновишерском, Добрянском округах Пермского края и Перми. Предварительно специалисты медицинской компании «ЛОР-Сурдо Центр» («ЛИГА med») провели обследование каждого ребенка: сделали аудиограмму, определили диагноз и подобрали слуховые аппараты. Также проведены индивидуальная настройка и тестирование слуховых аппаратов, каждому ребенку изготовлены индивидуальные ушные вкладыши.

Любовь ШУНАЙЛОВА,
мама Анастасии Шунайловой:

– Аппараты в рамках благотворительной акции ЛУКОЙЛа получили. Все настроили, дочка носит – ей очень нравится! Спасибо большое Компании за такую возможность, за медицинское сопровождение, настройку, за индивидуальный подход к ребенку. Спасибо огромное!

Познавать мир через многообразие звуков – это счастье для ребят. Жизнь становится другой, более наполненной, потому что появляются новые ощущения. Пермское региональное отделение Всероссийского



общества глухих от имени организации и родителей детей с нарушением слуха выражает искреннюю благодарность Президенту Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» Нелли Алекперовой, генеральному директору Благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» Игорю Бекетову, заместителю Генерального директора Благотворительного фонда

«ЛУКОЙЛ» Ольге Марысовой и всему коллективу Фонда за доброту, щедрость и помощь в социальной адаптации детей, за возможность услышать мир, получить полноценные знания, быстрее интегрироваться в жизнь, развиваться и быть успешными.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

ОХОТНИКИ ЗА УДАЧЕЙ

В Ильинском округе состоялся уже 17-й по счету туристический слет работников «УралОйла», организованный профсоюзом предприятия.

В состязаниях приняли участие более 130 работников «УралОйла», разделившихся на 6 команд. Программа слета состояла из трех основных спортивных компонентов – полосы препятствий (9 этапов, включая ориентирование на местности, установку палатки, преодоление брода, навесную переправу, управление катамараном и т. д.), эстафеты из 5 этапов и турнира по волейболу.

Кроме того, состоялись конкурс на лучший бивуак, соревнование шеф-поваров, а также творческий конкурс туристической самодеятельности.



Первое место заняла команда «Цирк Du Soleil» (ЦДНГ № 2), второе – «Легенда» (ЦДНГ № 5), третье – еще одна команда ЦДНГ № 5 – «Охотники за удачей». Отметим, что разрыв между командами по заработанным очкам был минимальным.

Ульяна ГОРДИНСКАЯ

ОТКРЫВАЯ ОБЪЕКТИВ

Региональный Совет молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае при поддержке Отдела информации и корпоративных коммуникаций «Прикамье» в июле провел первый конкурс «ЛЕТО.ФОТО.НЕФТЯНКА».



1-е место. «Красота промысла» – Анастасия Аникаева



1-е место. «Природа края» – Татьяна Зенина

Работникам предложили посмотреть на промыслы, нефтяников и природу родного края через объектив и прислать свои работы на конкурс. Призыв нашел широкий отклик: на суд экспертов было направлено более 60 работ из Пермского края и Республики Коми. К оценке допущено 53. Почему? Дело в том, что некоторые фотохудожники не обратили внимание на одно из ключевых слов в названии: ЛЕТО. И к сожалению, были дисквалифицированы.

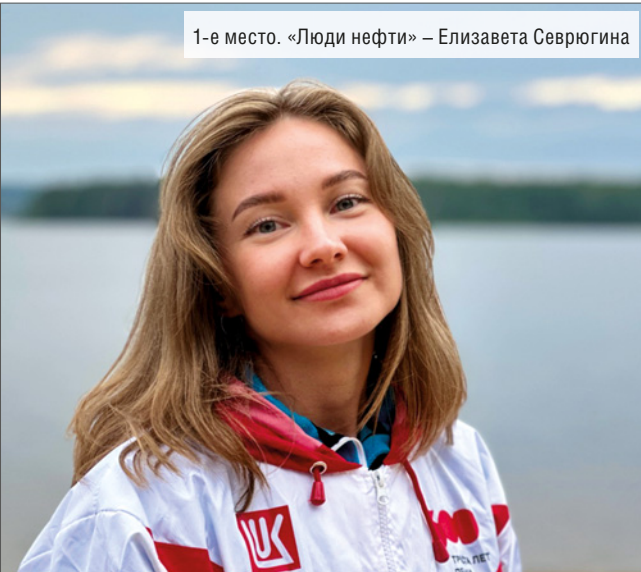
Победителей в трех номинациях определяли путем голосования: снимки были выложены в телеграм-канале Совета молодых специалистов без указания авторов. Голосование проходило на протяжении десяти дней.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

В итоге места распределились следующим образом:

Номинация «Красота промысла»	
1-е место	Анастасия Аникаева (84 голоса)
2-е место	Данила Гильзер (45 голосов)
3-е место	Никита Симонов (39 голосов)
Номинация «Природа края»	
1-е место	Татьяна Зенина (62 голоса)
2-е место	Алексей Багаев (56 голосов)
3-е место	Татьяна Зенина (32 голоса)
Номинация «Люди нефти»	
1-е место	Елизавета Севрюгина (64 голоса)
2-е место	Павел Лапин (55 голосов)
3-е место	Елизавета Ситникова (41 голос)

1-е место. «Люди нефти» – Елизавета Севрюгина



ПАРТНЕРЫ

Закупки – дело серьезное

Валерия Алексеева родилась в военном городке Истомино Балахнинского района Нижегородской области, окончила Балахнинский политехнический колледж (подразделение легендарного МИФИ) по специальности «Государственное и муниципальное управление» и Нижегородский университет имени Н. И. Лобачевского по специальности «Менеджмент организации».

После нескольких лет работы в Сбербанк» и СИБУРе в 2022 году Валерия пришла в ЛУКОЙЛ-МЦПБ, где быстро выросла до главного специалиста Управления по закупкам и имущественным отношениям. В задачи Валерии и ее коллег входит сбор, проверка, систематизация и внесение в общекорпоративную базу заявок от дочерних предприятий ЛУКОЙЛа на приобретение необходимых материальных ресурсов по самой широкой номенклатуре.



Валерия Алексеева

Валерия – активная общественница; так, недавно она с большим удовольствием и энтузиазмом приняла участие в корпоративном турслете. Занимается спортом (фитнес, велосипед), а вот на другие хобби, увы, времени практически не остается – муж и 8-летняя дочь требуют повышенного внимания.

Борец с рутиной

Ольга Галлямова родилась в Кунгуре в семье нефтяников. Это обстоятельство предопределило выбор профессии – Ольга окончила Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии топливно-энергетического комплекса». После вуза, ровно 30 лет назад, Ольга пришла в нефтянку – в планово-экономический отдел Кунгурского управления разведочного бурения, крупнейшего на тот момент бурового предприятия Прикамья. В 1999 году Ольга поступила на работу в «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» (впоследствии – ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ), где за 22 года, не пропустив ни одной карьерной ступеньки, последовательно прошла путь от рядового специалиста до начальника финансового управления.

В 2021 году, в результате централизации финансово-казначейских функций в ЛУКОЙЛ-МЦПБ, Ольга Галлямова возглавила отдел по сопровождению казначейских операций «Пермь» – коллектив из 45 человек с локацией работников в Перми, Когалыме и Усинске. Отдел оказывает 15 дочерним организациям ЛУКОЙЛа различные финансово-казначейские услуги, включая работу с дебиторской и кредиторской задолженностью, применение в расчетах финансовых и документарных инструментов, календарного планирования и т. п. Подразделение активно участвует в оптимизации процессов, направленных

НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ

К 15-летию «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса»: «ПН» начинает знакомить читателей с лучшими работниками предприятия.



Ольга Галлямова

на сокращение рутинного труда, в том числе посредством внедрения «малой автоматизации». За год работники отдела подали и реализовали пять идей по Системе непрерывных улучшений.

Трудовые успехи Ольги оценены в 2022 году благодарственным письмом ПАО «ЛУКОЙЛ».

Что касается семьи Ольги Галлямовой, то ее супруг – коллега, работает в «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг», а вот дети пошли своим путем: сын – пилот гражданской авиации, а дочь получает хореографическое образование. Есть у Ольги и хобби – вышивка крестиком.

Наставник и волонтер

Ольга Егорова родилась в Волгограде, окончила Волгоградскую академию государственной службы по специальности «Налоги и налогообложение» и Волгоградский государственный социально-педагогический университет по направлению «Психолого-педагогическое образование». Работала в налоговой инспекции и коммерческих фирмах Волгограда; с 2014 года трудилась в налоговом отделе ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт», в 2016 году перешла на работу в Налоговый блок ПАО «ЛУКОЙЛ».



Ольга Егорова

С 2021 года Ольга трудится в ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», в настоящее время она главный специалист Управления методологии налогового учета и сопровождения подготовки налоговой отчетности. Основные задачи Ольги: оказание услуг налогового сервиса и методологическая поддержка в вопросах налогообложения организаций Группы «ЛУКОЙЛ». За отличную работу Ольга награждена благодарностями ЛУКОЙЛ-МЦПБ и ПАО «ЛУКОЙЛ».

Ольга – волонтер-наставник детей-сирот, участник различных благотворительных мероприятий. Еще одно ее хобби – путешествия. В этом году Ольга поступила в магистратуру по прикладной социальной психологии Высшей школы экономики.

Налоговик и модельер

Владислава Кирсанова родилась в Москве, окончила Финансовый университет при Правительстве РФ по специальности «Налоги и налогообложение», трудилась в российских представительствах крупнейших мировых аудиторских фирм. В 2014 году Владислава поступила на работу в ЛУКОЙЛ, в Блок экономики и планирования, а затем перешла в Налоговый блок.



Владислава Кирсанова

С 2022 года Владислава работает в ЛУКОЙЛ-МЦПБ на позиции старшего менеджера Управления сводного расчета бюджетных обязательств и отчетности по трансфертному ценообразованию. В задачи Владиславы входит методологическая поддержка дочерних организаций по вопросам налогообложения (в частности, при определении соответствия цен рыночному уровню). В последнее время из-за ужесточения налогового законодательства нагрузка на Владиславу существенно возросла, но она успешно справилась с новыми задачами, проявив высокую квалификацию, ответственность и добросовестность.

В рамках корпоративной системы обучения получила дополнительное профессиональное образование аналитика данных; активно занималась автоматизацией подготовки документации для налоговых органов, за что в этом году награждена благодарностью ПАО «ЛУКОЙЛ».

Среди хобби Владиславы – моделирование одежды, лыжи и падел-теннис. Замужем, воспитывает дочь.

Профорг и психолог

Анастасия Рябинина родилась в городе Горьком, окончила Нижегородский университет имени Н. И. Лобачевского по специальности «Экология» и Нижегородскую правовую академию по специальности «Юриспруденция». В 2004 году Анастасия была принята на должность инженера-эколога нефтебазы «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт», в 2008-м переведена в аппарат управления предприятия на позицию ведущего специалиста отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии. В том числе благодаря вкладу Анастасии предприятие на протяжении десяти лет побеждало в общекорпоративных смотрях-конкурсах по охране окружающей среды.



Анастасия Рябинина

В 2021 году Анастасия перешла на работу в ЛУКОЙЛ-МЦПБ, где в настоящее время возглавляет отдел сервиса по промышленной безопасности, экологии и научно-технических работ. Заказчики отдела – все без исключения российские дочерние общества ЛУКОЙЛа (порядка 50), которым оказывается целый ряд профильных услуг, включая оценку уровня промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, администрирование работы Научно-технического совета, мониторинг межгосударственных и национальных стандартов, организацию корпоративного конкурса на лучший научно-техническую работу, а также обеспечение деятельности объектовой комиссии Минэнерго РФ по аттестации внештатных аварийно-спасательных формирований и спасателей ПАО «ЛУКОЙЛ».

В конце 2023 года Анастасия Рябинина выбрана председателем профгруппы в Нижнем Новгороде – с присущим ей энтузиазмом занялась профсоюзной деятельностью; в том же году награждена почетной грамотой ЛУКОЙЛ-МЦПБ за личный вклад и развитие предприятия, высокое профессиональное мастерство и добросовестный труд.

Анастасия замужем, воспитывает сына-дошкольника; ее хобби – популярная психология (консультирует своих родных и друзей).

– Очень люблю свою профессию, свой небольшой и сплоченный коллектив, люблю свою работу, и чем ее больше, тем лучше! – говорит Анастасия Рябинина.

МЕДИЦИНА

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Клиника «МЕДИС» вот уже более 25 лет заботится о состоянии здоровья сотрудников ЛУКОЙЛа. За это время в структуру пермского филиала МЕДИСа вошли 23 здравпункта, расположенные на производственных площадках предприятий-заказчиков, и современная клиника в центре Перми.

При подведении итогов работы клиники особо была отмечена слаженная совместная работа МЕДИСа с отделом социальных программ и пенсионного обеспечения ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Это сотрудничество помогает работникам Компании поддерживать свое здоровье, а также вовремя выявлять заболевания и предотвращать серьезные последствия. Этому способствуют регулярно реализуемые комплексные программы здоровья: «Кардиоскрининг», «Онко-скрининг» и «Охрана зрения».

Список медицинских программ постоянно расширяется. В конце 2023 года врачи МЕДИСа предложили для сотрудников Компании



Плодотворное сотрудничество клиники «МЕДИС» и Компании «ЛУКОЙЛ» длится более 25 лет

чают новые современные умения и навыки. Частью этой обучающей программы являются регулярные конкурсы профмастерства. В июне состоялся один из таких масштабных конкурсов, в котором приняли участие фельдшеры 20 подразделений, а также врачи клиники. Необходимо было показать навыки проведения сердечно-легочной реанимации, лечебных процедур и манипуляций, экспресс-диагностики, оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии и другие компетенции.

– Мы постоянно развиваемся, – отметил директор пермского филиала МЕДИСа Андрей Лузянин. – В следующем году нас ждут новые интересные проекты. Уверен, мы их реализуем с максимальной эффективностью и пользой для здоровья сотрудников ЛУКОЙЛа.

Елена ЗУБАТКИНА



В масштабном конкурсе профессионального мастерства приняли участие фельдшеры из 20 здравпунктов со всего Пермского края



Умение поднять настроение и пациентам, и коллегам – ценное качество фельдшеров



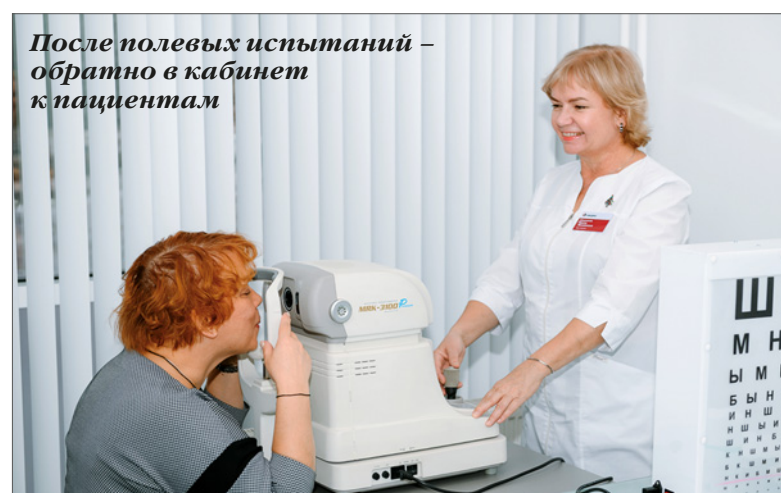
Один из этапов конкурса профмастерства – оказание первой помощи пострадавшим в автомобильной аварии

программу своевременного выявления и лечения варикозной болезни.

А с осени 2024 года будет реализована программа «Урология». Она является очень актуальной, так как Пермский край высоко эндемичен по мочекаменной болезни. Основной акцент в ней сделан на литопротекцию – выявлении группы риска и предотвращении появления этого заболевания.

Ежегодно более 5 тысяч лукойловцев Прикамья проходят сезонную вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита.

Врачи и фельдшеры предприятий регулярно проходят обучение, повышают свои компетенции, полу-



После полевых испытаний – обратно в кабинет к пациентам



Главный девиз сотрудников компании: «МЕДИС – это по любви!»



Судьями были в том числе титулованные пермские медики с большим опытом работы

ДОСУГ

ПАРНЯ В ГОРЫ ТЯНИ

У начальника Управления технического надзора ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Алексея Дурбажева – уникальное хобби: покорение высочайших вершин мира.



Впрочем, увлечением это назвать трудно – Алексей, по сути, профессиональный альпинист, правда, без официальных регалий.

Судите сами: за двадцать лет он, как говорится, без отрыва от производства совершил восхождение на Эльбрус (высочайшая вершина России, 5642 метра), Белуху (гора на Алтае, высшая точка Сибири, 4506 метров), Монблан («потолок» Европы, 4809 метров), Килиманджаро (главная вершина Африки, 5895 метров) и Аконкагуа («аргентинский великан», крупнейший в Западном полушарии, 6961 метр). Более того, Алексей смог перешагнуть символическую планку 7 тысяч метров, покорив на Памире пик Абу-Али ибн-Сины (прежнее название – пик Ленина, 7134 метра).

Но и это еще не все: два года назад Алексей «сходил» на Казбек (5054 метра) вместе с женой, а совсем недавно, в конце июля, – на Эльбрус с 12-летним сыном Романом. Интересно, что сын, имеющий неплохую общефизическую подготовку (он спортсмен-дзюдоист), ранее альпинизмом не занимался. Тем не менее после десятидневной горной акклиматизации и тренировок на различных высотах (от 2200 до 4000 метров) Роман, в прямом смысле идя по стопам отца и руководствуясь принципом «делай,

как я», уверенно справился со сложной задачей. Не исключено, что в дальнейшем этим тернистым путем пройдут и другие дети Алексея – 16-летняя Софья и 9-летний Юрий.

Примером для Алексея служит феноменальный непалец Нирмал Пурджа, который после службы в британском спецназе, на четвертом десятке лет, не имея никакого альпинистского опыта, с ходу начал «щелкать» горы-восьмитысячники. Более того, в 2019 году Нирмал установил мировой рекорд – за полгода поднялся на все 14 восьмитысячников, покорив все вершины с первой попытки! Кстати, Алексей лично знаком с Нирмалом – встречался с ним на склонах Аконкагуа.

В планах у неугомонного Алексея – выполнение популярной у альпинистов всего мира программы «Семь вершин». Три пика из этого престижного перечня уже пройдены, осталось четыре – Денали (Мак-Кинли) на Аляске (США, высшая точка Северной Америки, 6190 метров), Винсон в Антарктиде (4892 метра), скромная Косцюшко (главная вершина Австралии, 2228 метров) и, наконец, «хрустальная мечта» всех альпинистов – величественный Эверест (Джомолунгма) в Гималаях (высочайшая вершина планеты, 8849 метров).

Григорий ВОЛЧЕК



Вид с Эльбруса на Главный Кавказский хребет

ПОЛЕ ЭМОЦИЙ

Победителем V, юбилейного Кубка по мини-футболу среди молодых специалистов и молодых работников, организованного ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», стала команда из Усинска.



Турнир проходил на стадионе «Динамо» в Перми и ознаменовался яркими и напряженными матчами. Впервые в истории соревнований участие приняли команды из северных подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ – ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» и НШПП «Яреганефть». Всего участвовало шесть команд, которые были разделены на две группы. После упорной борьбы в плей-офф вышли четыре команды: представители Усинска, Ухты, Яреги и Полазны.

В увлекательном матче за третье место ухтинцы одержали победу над командой Полазны в серии пенальти. Финальная игра между Усинском и шахтерами из Яреги стала настоящим украшением турнира. Проявив волевые качества, усинцы, пропустив один мяч, ответили четырьмя голами и заслуженно завоевали золотые медали.

Все участники соревнований были награждены ценными призами, призерам получили грамоты и медали, а победители увезли домой переходящий кубок, который теперь отправился в Усинск. Прошлый турнир состоялся в октябре 2022 года, где победу одержали молодые работники ЦДНГ № 3 из ТПП «Чернушканефтегаз».

Александр БАЙДИН

Лучшими игроками турнира стали:

бомбардир	Артем Зайнутдинов (ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз»)
игрок	Кирилл Удоратин (ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз»)
вратарь	Роман Субочев (ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз»)

КРЕДИТЫ
НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные
отличные!



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Н. Островского, д. 59/1
ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96
+7 (342) 211-50-12/19/24



Реклама