



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть

15
(635)
1 августа
2024

6+

Пермские геологи протестировали
новый сейсморегистратор Стр. 2

Коллекция Музея пермской нефти
пополнилась раритетным изданием Стр. 8

ИГРЫ НА ВЫЖИВАНИЕ: стр. 4 »»

ЮБИЛЕЙНЫЙ ТУРСЛЕТ ПРОВЕРИЛ НЕФТЯНИКОВ НА ПРОЧНОСТЬ

ИННОВАЦИИ

БОР В ПОМОЩЬ

Современные технологии открывают принципиально новые возможности для повышения износостойкости деталей нефтедобывающего оборудования. К таким технологиям можно отнести борирование, которое успешно помогает сопротивляться разрушению от содержащихся в черном золоте примесей песка.



Нефтешахтное предприятие «Яреганефть»

Использовать установки электроцентробежного насоса с упрочненными борированием рабочими органами на зумпфовых скважинах Ярегского месторождения в рамках Системы непрерывных улучшений предложил ведущий инженер отдела добычи нефти и газа по региону Коми и НАО Александр Ионикас.

После дренирования нефтесодержащая жидкость стекает по нефтесборным канавкам в зумпфы, из которых через зумпфовые скважины насосами (УЭЦН) подается на поверхность, при этом из скважины жидкость содержит в своем составе частицы твердых горных пород, или, проще говоря, песка. Частицы песка становятся причиной гидро-

абразивного износа рабочих органов глубинного насосного оборудования, что приводит к его преждевременному износу и отказу. В основном страдают крутящиеся элементы, колеса, которые, раскручиваясь, создают центробежную силу, которая в свою очередь поднимает поток жидкости на поверхность.

Упрочнению ступеней насоса может поспособствовать их борирование.

Борирование – это процесс химико-термической обработки, диффузионного насыщения поверхности металлов и сплавов бором при нагреве и выдержке в химически активной среде. Оно приводит к упрочнению поверхности, повышается твердость поверхности металла.

Стойкость рабочих органов насоса после борирования увеличивается в разы. Увеличивается и наработка на отказ глубинного насосного оборудования зумпфовых скважин Ярегского месторождения. Несмотря на то что процесс борирования дорогостоящий, он компенсируется снижением необходимого количества комплектов насосного оборудования.

В декабре прошлого года на НШПП «Яреганефть» начались опытно-промышленные испытания этого модернизированного борового оборудования. По словам Александра Ионикаса, на сегодня в этом процессе задействованы три насосные установки.

– Мы должны убедиться, что наша гипотеза верна и насосы с борированными

элементами оборудования будут работать дольше и будут менее подвержены среде с высоким содержанием твердых частиц, – подчеркнул он. – Гарантийный срок производителя – один год. Итоги опытно-промышленных испытаний мы подведем уже в конце года. Если будет зафиксировано увеличение наработки оборудования по сравнению с ранее эксплуатируемым, либо мы отработаем с минимальным износом рабочих органов глубинно-насосного оборудования, тогда будет решаться вопрос о внедрении и возможности дальнейшего тиражирования на другие месторождения.

Светлана БЫКОВСКАЯ

БЕСПРОВОДНАЯ ГЕОФИЗИКА

Пермские геологи провели успешное полевое испытание нового программно-аппаратного комплекса «Геотом» беспроводной системы регистрации данных сейсморазведки.

Система обеспечивает дистанционное управление всем процессом сейсморегистрации: включение/выключение датчиков, тестирование и контроль позиционирования каналов, стабильность радиосигнала, а также контроль уровня шумов приемной антенны. Система способна работать непрерывно более 100 суток при низких температурах без замены аккумуляторных батарей. Кроме того, вес датчиков «Геотом» ниже, чем в кабельной системе.

Тестирование нового оборудования состоялось недалеко от Чермоза, на Усть-Обвинской разведочной площади (лицензионный уча-

сток, недавно полученный предприятием «УралОйл»). В испытании участвовали 600 каналов (датчиков), подключенных по высокочастотному радиоканалу к регистрирующей сейсмостанции SerCel; в качестве источника возбуждения был использован взрыв в одиночной скважине (масса взрывчатого вещества составила 0,3 кг).

В ходе демонстрации новая система обеспечила качественную регистрацию сейсмических данных, подтвердив свою удобность и надежность. Как считают геологи ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, после небольшой доработки и оформления дополнительной докумен-

тации «Геотом» будет весьма востребован и эффективен, особенно на разведочных площадях с особым природоохранным статусом, труднодоступных участках со сложным рельефом, заболоченных, пойменных и урбанизированных территориях.

Непосредственно применять новую систему начиная с будущего года планирует специализированное предприятие «Пермнефтегеофизика» для проведения сейсморазведки на лицензионных участках «УралОйла» и ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ.

Григорий ВОЛЧЕК



Полевое тестирование сейсморегистратора «Геотом» подтвердило его надежность

ЛУКОЙЛ-ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

В объединенной первичной профсоюзной организации предприятия стартовали отчетно-выборные конференции цеховых профсоюзных структур. Первая конференция состоялась в цеховой профсоюзной организации центральной заводской лаборатории. Председателем ЦПО ЦЗЛ вновь избрана Светлана Кыхалова.

Светлана трудится на предприятии больше 20 лет, пришла на завод после окончания политехнического университета 11 августа 2003 года лаборантом 3-го разряда. Все это время не только ответственно выполняла производственные задачи, но и активно принимала участие в общественной жизни. Еще при Михаиле Лазаревиче Фридмане – легендарном профсоюзном лидере предприятия – возглавила молодежное направление своего подразделения, затем в 2009 году была избрана уполномоченным по охране труда лаборатории № 2, неоднократно занимала первые места в смотре-конкурсе на лучшего уполномоченного. В 2010 году стала членом профсоюзного комитета лаборатории, и уже с января 2013 года была избрана председателем. Таким образом, стаж профсоюзной деятельности Светланы равен трудовому стажу, а это уже почти 21 год.

Коллеги и профсоюзные активисты отзываются о Светлане прежде всего как о порядочном и надежном человеке. Всегда доброжелательна, компетентна, ответственно относится к любому делу. Светлана – отличный организатор, а также участник и заводит любых начинаний в коллективе.

– Светлана, как вы организовали работу своей профсоюзной структуры?

– В коллективе цеховой профсоюзной организации трудится 199 человек, 187 из них – представительницы прекрасного пола. Труд лаборантов в наше время приобретает все большее значение, когда приоритетной задачей становится вопрос об охране окружающей среды. На таком серьезном производ-

стве, как наше, без лаборатории не обойтись. А помогает решить основные насущные вопросы, экономические и трудовые, поддержать интересы работников лаборатории профсоюзная организация, в которой состоит 99 % работников ЦЗЛ.

При профкоме лаборатории создана и работает комиссия по спортивно-оздоровительной работе. К спортивным мероприятиям привлекаются как спортсмены-ветераны, так и вновь принятая молодежь. Команда ЦЗЛ успешно выступает во многих видах соревнований в рамках женской спартакиады предприятия. В соревнованиях принимают участие как спортсменки, имеющие спортивный разряд, так и просто любители здорового образа жизни. В течение года к соревнованиям было привлечено 50 работников ЦЗЛ. При профкоме создана и работает комиссия по культурно-массовой работе. Мы поздравляем коллег с днем рождения, памятные даты, праздниками. В течение года организуем смотры-конкурсы, например, летом объявлен конкурс цветников «Цветущий Джем», в сентябре планируем провести фотоконкурс «Мой любимый огород», в ноябре – декабре для наших хозяюшек – традиционные кулинарные конкурсы «Соленый огурец» и «Квашеная капуста».

Наши профсоюзные активисты принимают участие не только в спортивных, но и в творческих мероприятиях, организованных профкомом предприятия: фестивале творческих коллективов и исполнителей «Ступени мастерства», выставке при-

кладного творчества. В туристическом слете «Ветер перемен» наши девушки выступали сразу в нескольких командах: «Дизель и К», «Форсаж», «СМСки» и «Грузовой Фронт». В этом году туристический слет был особенно наполнен активностями – даже не на сто, а на двести процентов. Хотелось бы поблагодарить организаторов за столь интересное времяпрепровождение: детские и взрослые мероприятия увлекли и заинтересовывали, так что скучать времени не было совсем.

– Светлана, поделитесь секретом работы с многочисленным коллективом.

– Девушки в нашем коллективе разные. Кто-то с характером, кто-то, наоборот, очень скромный, но подход можно найти к каждой. В этом мне помогает моя команда – цеховой комитет центральной заводской лаборатории. Пользуясь случаем, хочу также поблагодарить за работу профгруппиров, уполномоченных по охране труда и казначеев нашей лаборатории. Их труд действительно ценен.

– Что пожелаете профсоюзным активистам?

– Хочу пожелать всем членам профсоюза неиссякаемой энергии, позитивного мышления, конечно же, успешной трудовой деятельности, новых идей и их реализации! И всегда только отличного настроения, пусть все невзгоды обходят нас стороной. Мы, члены профсоюза, всегда держимся вместе!

ЗЕЛЕННЫЕ ПРАКТИКИ

Проект Пермского нефтеперерабатывающего завода признан победителем всероссийского конкурса.

Конкурс «Пермь – мастерская будущего», проводимый заводом вот уже 18 лет, стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России».

С 2007 года участниками конкурса стали около 3 тысяч человек. При поддержке предприятия реализовано более 370 детских экологических проектов.

В 2022 году конкурс школьных экологических проектов получил статус регионального, проводится при участии двух краевых министерств – Министерства образования и науки Пермского края и Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края.

Реализация проектов – победителей 2024 года уже идет пол-

ным ходом. Поддержку предприятия и краевых министерств получили 9 из 31 проекта защитников природы Перми и края.

Вся конкурсная программа направлена на развитие экопросвещения в регионе, эковоспитание подрастающего поколения и поддержку экологических инициатив. За время существования конкурса создано и постоянно растет сообщество педагогов, прививающих детям основные принципы экологически ответственного поведения, складываются команды единомышленников. Многие из детей в дальнейшем связали свою жизнь с экологией.



ПОЛЕЗНАЯ БРОДИЛКА

Героям нужны не только каски, но и знания, умения и навыки. И в этом убедилась заводская молодежь в ходе семинара-тренинга, проходившего в формате настольной деловой игры «Герои в касках». Заводские ребята протестировали тематическую настольную игру по промышленной безопасности, разработанную коллегами из Волгограда. Игра «Герои в касках» признана лучшей практикой в Компании и рекомендована к тиражированию.

Как отметили участники, казалось бы, обычная «игра-бродилка», но в ходе нее необходимо работать в команде, отвечать на вопросы по охране труда и промышленной безопасности, а еще разрабатывать стратегию и тактику игры.

Ведь для победы важно не только правильно, но и быстро

ответить на вопросы. Интересный формат, им понравилось!

Разработчики убеждены, что игра позволяет быстрее усвоить полезную информацию. А еще помогает заинтересовать и вовлечь молодежь в решение вопросов, касающихся охраны труда и обеспечения безопасности на производстве.



КОМАНДА

ОБЪЕДИНЯЯ РЕГИОНЫ

Юбилейный, XX открытый туристический слет работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» Пермского региона, Республики Коми и Ненецкого автономного округа собрал рекордное количество участников.

В этом году на турслет приехало около 200 человек – максимальное количество участников из 13 предприятий Пермского края и производственных подразделений ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Треть участников была из двух северных регионов – Республики Коми и Ненецкого автономного округа.

На открытии турслета с приветственными словами выступили председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев и представитель Компании «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, Республике Коми, Республике Башкортостан, Удмуртской Республике, Ненецком автономном округе и Свердловской области Олег Третьяков. Руководители оценили быт лукойловских туристов и стали зрителями творческого конкурса.

В программу туристического слета входили различные соревнования: преодоление турполосы, туристическая эстафета, соревнования по волейболу, игра в «Городки», конкурс на лучший бивуак и два творческих номера. Хотя слет и туристический, участникам предстояло показать серьезную физическую подготовку. Прыгнуть как можно дальше, собрать на скорость палатку, перебежать по бревнышкам, не касаясь земли, пройти сквозь «паутину», не задев ее, перебраться через реку по канату и всей командой на катамаране обогнуть бук. Конкуренция жесточайшая, абсолютно у всех присутствовал боевой настрой, заряженный на победу. Счет шел на секунды, так что в тройку лидеров команды вошли с минимальным разрывом. Тем не менее первое место в полосе препятствий досталось команде ООО «УралОйл».

Нешуточная борьба развернулась на площадках по игре в пляжный волейбол. В итоге не было равных спортсменам из НШПП «Яреганефть».

Помимо испытаний, где участникам предстояло продемонстрировать силу, выносливость, были и конкурсы самостоятельности. Нефтяники показали заготовленные творческие номера и исполнили песни, в том числе авторские.

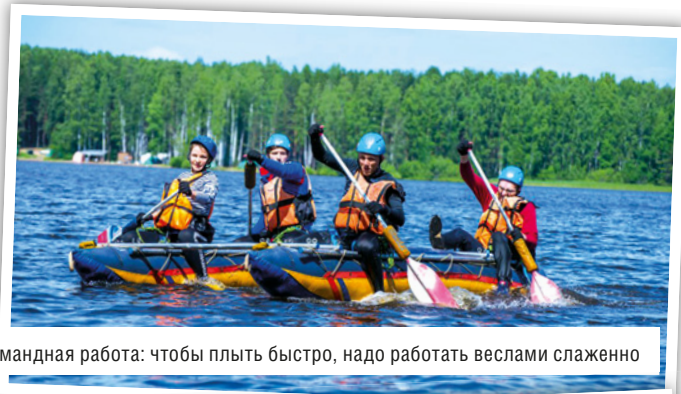
Отдельно оценивалась организация туристического быта: насколько прибрана территория, есть ли оригинальное оформление входной группы природными материалами, как хранятся продукты, соблюдаются ли нормы безопасности. Некоторые команды украсили свою стоянку полевыми цветами, отдельные бивуаки были оформлены шишками. Практически у каждой входной группы из разных природных материалов было выложено название команды. А особо находчивые не просто собрали сухие листья с территории, а выложили из них разные фигуры животных. По решению жюри самой хозяйственной была признана команда ТПП «Полазнанефтегаз».

После творческих номеров и спортивных соревнований для участников были организованы дискотека и туристический квест.

Вместе с Георгием Кирадиевым закрывал мероприятие и награждал призеров председатель профсоюзной организации нефтяников Алексей Зорин. Профсоюзные лидеры выразили надежду, что турслет станет традиционным межрегиональным мероприятием.

Все участники турслета получили заряд положительных эмоций, яркие сувениры, а победители и призеры – дипломы и ценные подарки.

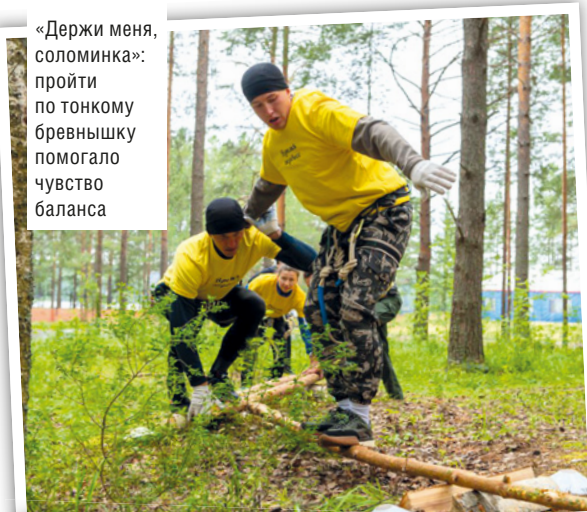
Наталья ШУШПАНОВА



Командная работа: чтобы плыть быстро, надо работать веслами слаженно



Первооткрыватель пермской нефти Павел Преображенский по-прежнему вдохновляет



«Держи меня, соломинка»: пройти по тонкому бревнышку помогало чувство баланса



Волейбольные поединки по традиции оказались самыми зрелищными: грация и сила в каждом движении



Законы гравитации им неведомы: в прыжках в длину все старались «улететь» как можно дальше



Ковбои, вигвамы, черепа – на турслете ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ возможно все



С надежной страховкой можно уверенно переходить по канату через речку

Призовые места распределились следующим образом:

Игра в «Городки»

- 1-е место ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»
- 2-е место ТПП «Полазнанефтегаз»
- 3-е место Филиал «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Перми

Волейбол

- 1-е место НШПП «Яреганефть»
- 2-е место ТПП «Чернушканефтегаз»
- 3-е место Филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» в г. Перми

Полоса препятствий

- 1-е место ООО «УралОйл»
- 2-е место Центральный аппарат управления
- 3-е место ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

Туристическая эстафета

- 1-е место Центральный аппарат управления
- 2-е место ООО «УралОйл»
- 3-е место ТПП «Полазнанефтегаз»

Конкурс туристической самостоятельности

- 1-е место ООО «УралОйл»
- 2-е место ТПП «Полазнанефтегаз»
- 3-е место ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз»

Конкурс самодеятельной песни

- 1-е место НШПП «Яреганефть»
- 2-е место ТПП «Полазнанефтегаз»
- 3-е место ООО «УралОйл»

Туристический квест

- 1-е место ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз»
- 2-е место ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»
- 3-е место Центральный аппарат управления, ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса»

Конкурс на лучший бивуак

- 1-е место ТПП «Полазнанефтегаз»
- 2-е место ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»
- 3-е место ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз»

ГОД СЕМЬИ

КРЕМЬЕНЬ И ЗАКАЛКА

Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки ЦДНГ № 5 Дарья Романенко считает, что семья — это самое драгоценное, что есть в жизни. Девушка — представительница семьи нефтяников Арафайловых-Романенко, для которых Осинский нефтегазопромысел стал родным. В Год семьи «ПН» продолжает рассказывать об интересных династиях нефтяников.

Все началось в 1967 году, когда в НПУ «Осинскнефть» пришел работать молодой, только что отслуживший в армии Александр Арафайлов. Начиная водителем, со временем освоил многие профессии, необходимые на промысле: был мастером по обустройству скважин, ремонтником в цехе поддержания пластового давления, оператором и мастером по добыче нефти и газа, мастером ремонтно-прокатного цеха эксплуатационного оборудования, сварщиком. И всюду его творческая натура находила возможности для реализации: он выходил с рационализаторскими предложениями, которые совершенствовали работу на том участке, где он трудился. Не раз становился победителем социалистического соревнования в цехе.

Рядом с ним, как и подобает верной подруге-жене, работала Галина Анатольевна. В цех она пришла в 1975 году, устроилась слесарем в группу ЭЦН. Активную работницу заметили сразу, и когда был создан новый прокатно-ремонтный участок электропогружных установок, ее перевели туда.

В непростые для пермской нефтянки 90-е годы Виктор Александрович Лобанов, начальник НГДУ «Осинскнефть» объединения «Пермнефть», доверил Галине Анатольевне распределение приходящего в управление бартера.

Отработав на предприятии три десятилетия, Арафайлова ушла на заслуженный отдых. Но сидеть без дела она не могла — природа не та. Стала работать в Совете ветеранов Осинского нефтяного района, была активной спортсменкой — участвовала в лыжных гонках и состязаниях по пашкам.

И сегодня она всегда в центре городских событий. Еще успевает и ветеранов-



Работа в нефтянке объединила три поколения семьи Арафайловых

нефтяников навестить, поговорить с ними о жизни, а если возникли проблемы, то помочь решить их.

Дочь Александра и Галины Арафайловых Ольга Романенко окончила ветеринарный техникум. Казалось, что ее профессиональный путь не будет связан с нефтянкой. Но спустя некоторое время Ольга Александровна пришла на Осинский нефтегазопромысел.

— Я работала оператором обезвоживающей и обессоливающей установки на

УППН, — вспоминает Ольга. — Нагрузки серьезные: каждый день нужно было подниматься на резервуары, и никто не делал скидку на погоду, но мне нравилось. Родители привили любовь к лыжному спорту, который натренировал во мне силу воли и выносливость.

Когда слушаешь Ольгу, то в голове не укладывается: невысокая, худенькая, даже можно сказать, хрупкая — и оператор обезвоживающей и обессоливающей установки.

Не все мужчины выдерживают на этой работе, а она говорит, что все нравилось. Она, как и ее мама Галина Анатольевна, проработала на нефтедобывающем предприятии 30 лет.

Третье поколение, дети Ольги, Дарья и Максим Романенко, выбирая профессию, действовали по принципу «работать там, где трудятся родители».

— Я видела, как работают мои мама и папа, — отмечает Дарья. — В детстве это казалось суперинтересно, а подростком я уже оценила ту стабильность, которую дает ЛУКОЙЛ.

Даша сейчас трудится оператором обезвоживающей и обессоливающей установки на УППН. Ее, как и маму, не пугают сложности выбранной профессии. Как она говорит, все дело в характере, а он у Арафайловых-Романенко кремень. Да и спортивная закалка сказывается. К слову, Дарья — кандидат в мастера спорта по биатлону. Максим работает оператором по добыче нефти и газа, он пошел по стопам отца.

— Он меня в детстве брал на работу, — делится молодой нефтяник, — и мне все было интересно.

Максим достаточно длительное время трудился вахтами на Севере, но семья внесла коррективы — родился ребенок, и Максим стал работать дома.

— Я очень много времени в детстве проводил с дедушкой, — вспоминает Максим, — и он всегда своим примером показывал, как нужно работать.

Максим и Дарья продолжают традиции своей семьи. То, что они работают в одном цехе, только помогает: в любой момент можно посоветоваться, да и бабушка с мамой всегда рядом, подскажут. Так и идет их семья по жизни, поддерживая друг друга и не сдаваясь.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Как младшее поколение в семье выбирает профессию? Чаще всего ориентируется на родителей и старших братьев и сестер. Так произошло и в семье Рожковых.

Андрей еще школьником участвовал в разговорах мамы Светланы Петровны и брата Владислава о цехе добычи нефти и газа, о том, что там происходит, как решаются производственные и социальные вопросы.

— У меня практически не было выбора, — с улыбкой говорит Андрей Владимирович. — Я уже многое знал о нефтегазопромысле, нефтяных профессиях, поэтому пошел учиться в Пермский политех. В 2004 году перевелся с очного отделения на заочное. Хотел устроиться в цех, где работали мои родные, подал документы и ждал места восемь месяцев. Представляют? Это говорит о том, что профессия нефтяника в нашем крае престижна, люди хотят работать в ЛУКОЙЛе, понимая, что это надежно и стабильно.

Начинал свой трудовой путь Андрей Рожков оператором по добыче нефти и газа в бригаде № 0503 Осинского нефтегазопромысла. В курс дела начинающего нефтяника вводил весь коллектив, поэтому и влился в работу быстро.

Сегодня Андрей Рожков — ведущий инженер-механик службы производственного сервиса ЦИТС «Оса» ТПП «Чернушканефтегаз».

— Работа у меня интересная, — делится специалист, — нет однообразия. Каждый день вместе с коллегами решаем новые задачи.

Старший брат Андрея — Владислав Владимирович — работает в нефтедобыче более четверти века. Пришел в НГДУ «Осинскнефть» в 1996 году сразу после демобилизации из армии. Сначала думал, что устроится работать водителем, как дед и отец (оба трудились в Осинском УТТ). Но на семейном совете решили, что нужно пойти в цех.

Первая его должность — оператор по исследованию скважин, одновременно учился в колледже, потом в институте. Затем стал оператором по добыче, а спустя некоторое время — мастером.

— Свое назначение мастером я воспринял как доверие, — говорит Владислав Рожков. — Потому что мастер — это ответственность не только за себя, но и за



Общий трудовой стаж семьи Рожковых составил 121 год

операторов. Ты должен не только выдать задание, но и помочь его выполнить.

Владислав Владимирович отмечает, что за годы его работы условия труда серьезно изменились. Внедряются новые стандарты по спецодежде, оборудованию, охране труда.

— Знаете, замечательно, что несколько поколений нашей семьи трудится на промысле, —

говорит Владислав. — Когда начинал, то в цехе работал мой дядя. Я обращался к нему за советом, да и мама часто подсказывала решение того или иного вопроса. Сейчас мы с братом продолжаем трудиться на Осинском нефтегазопромысле. Бывает, что и дома обсуждаем производственные дела.

Светлана Петровна всегда готова подсказать своим сыновьям.

ям. За ее плечами более 30 лет работы в нефтяной отрасли.

— Я по образованию не нефтяник, а строитель, — говорит она. — Но после получения диплома пришла работать в нефтянку. Начиная в 70-е годы мастером в бригаде слесарей-монтажников. Очень стеснялась. Мне был 21 год, а в бригаде мужчины старше моего отца. Но они меня поддерживали, помогали, даже защищали. Это была хорошая школа.

В 70-е годы условия работы в нефтяной отрасли были непростыми. Но Светлана Петровна справлялась с поставленными перед ней задачами. И тогда, когда работала в СМУ, и на установке подготовки и перекачки нефти оператором обезвоживающей и обессоливающей установки, и инженером по нормированию труда и заработной платы.

— Многое было в моей жизни, — вспоминает ветеран. — Преобразования, реформы, бартер, задержки зарплат, но постепенно ЛУКОЙЛ вставал на ноги, предприятие становилось стабильным. И когда мои сыновья выбрали профессию, связанные с нефтяной отраслью, я их поддерживала. Я считаю, что мы, ветераны, создали базу, на которой работают сегодня наши дети. За ними будущее отрасли.

КАДРЫ

КОМАНДНЫЕ СБОРЫ

Поездка позволила объединить молодых работников и специалистов из основных городов присутствия «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» — Москвы, Нижнего Новгорода, Перми и Волгограда — и повысить уровень их профессиональных навыков.

Местом проведения большого выездного мероприятия «Молодежка-2024» стал крупнейший Образовательный центр ПНИПУ в Когалыме, открытие которого состоялось в феврале этого года. Площадка была выбрана неслучайно: это современное, многофункциональное образовательное пространство, создающее оптимальные условия для эффективного обучения и развития компетенций.

На протяжении трех дней для молодых работников и специалистов был проведен командообразующий тренинг. Прорабатывались навыки взаимодействия, коммуникации, публичных выступлений и возражений. Затем участники подготовили презентации с прикладными предложениями по совершенствованию ежегодного плана мероприятий для молодых работников и специалистов — почувствовали себя настоящей единой командой.

Лилия ШЕВЦОВА,
бухгалтер 2-й категории, Волгоград:

— Выездное совещание молодых работников в Когалыме стало глотком свежего воздуха. За три дня, насыщенных и продуктивных, удалось объединить молодых людей разных профессий и городов. По итогам обсуждений мы готовы прорабатывать и внедрять проекты по работе с молодежью.



На тренингах для молодежи было подготовлено много творческих заданий

В рамках выездного мероприятия директор Образовательного центра Когалыма Владимир Поплыгин провел обзорную экскурсию по зданию. Молодые люди познакомились с образовательным пространством Центра, посетили различные корпуса кампуса: лабораторный, учебный с современным оборудованием, интерактивными досками и стенами, на которых можно писать маркером, симуляторами и производственными тренажерами. Также участники выездного мероприятия по достоинству оценили условия проживания будущих студентов — общежитие на 390 мест, оснащенное системой «Умный дом», библиотеку, столовую, спортивный блок, музей и актовый зал, оборудованный по последнему слову техники.

Затем молодые работники и специалисты отправились на экскурсию по объектам ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Первой остановкой было ООО «ЭПУ Сервис», где ребята посмотрели, как производят полнокомплектные установки электроприводного центробежного насоса, далее отправились на ТПП «Когалымнефтегаз», кустовую площадку № 47, познакомились с процессом добычи нефти.

Экскурсии во многом расширили профессиональный кругозор и представления молодежи о вертикально интегрированной Компании.

Денис ДЬЯКОВ,
юрисконсульт 1-й категории,
Нижний Новгород:

— Благодарен за возможность развить свои компетенции, сформировать сильный сплоченный коллектив без привязки к региону и узнать много нового. Стараясь приложить максимум усилий при планировании молодежной стратегии на 2025 год. Огромное спасибо всем, это было незабываемо!

Завершающей точкой в культурно-образовательном маршруте была экскурсия в Музейно-выставочный центр Когалыма, где ребята узнали об истории и нефтяной промышленности региона, о первом нефтедобывающем предприятии города — НГДУ «Повхнефть».

После экскурсии участники выездного совещания поучаствовали в интеллектуально-познавательном квизе по вопросам краеведения, нефтяной отрасли ХМАО и посоревновались в творческих заданиях.

Наталья ШУШПАНОВА

В СНУ, помимо экономического эффекта, важны и нематериальные результаты, которые позволяют запустить постоянные изменения и обеспечить движение вперед. Навигаторы — это как агенты изменений, обладающие необходимыми навыками и знаниями, умеющие применять инструменты повышения эффективности, способные наладить рабочий процесс и минимизировать потери. Они влияют на процессы внутри своих подразделений, меняя их, они трансформируют культуру производства предприятия в целом.

Лидеры производства проходят обучение по специализированной программе с упором на работу с инструментами повышения эффективности, на нестандартный подход к решению производственных задач через интерактивную подачу информации и решение большого количества практических заданий.

Специалист отдела оценки и развития персонала Павел Лапин говорит о том, что обучение прохо-

ЗНАЮЩИЕ ПУТЬ

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ идет активная подготовка навигаторов — внутренних экспертов по развитию Системы непрерывных улучшений.



дили начальники участка, мастера бригад и ведущие инженеры ЦИТС.

— Взаимодействие с такими работниками для меня оказалось невероятно ценно, — отмечает Павел. — Я стал лучше понимать процессы, в том числе с участием молодых специалистов из производственных подразделений. Теоретический материал, который нам давали, подкреплялся примерами из жизни и отработкой их на своем проекте, поэтому мы усваивали знания достаточно просто и быстро. Все инструменты, изучаемые на тренинге, доказали свою эффективность. Я уже стремлюсь создать доску Kanban с ключевыми задачами отдела, организовать свое рабочее место по системе 5С, а при возникновении какой-либо проблемы применять системный подход для ее анализа, посмотреть при этом на все цепочки процесса целиком, или, как это называется по-научному, сформировать карту потока создания ценностей.

Огромная благодарность тренерам и участникам тренинга за командную работу и поддержку!

Далее молодой специалист видит свое развитие как навигатора Системы непрерывных улучшений. Он понимает, что полученные им знания станут локомотивом развития не только его, но и его коллег. Ведь СНУ в первую очередь направлена на внедрение и использование инструментов, выявление и устранение потерь. Изменения зависят от каждого, любой работник, от оператора до инженера, может реализовать свою идею.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Александр Костылев отмечает, что СНУ — это тренд, который схож со взглядом Компании: смотреть в будущее с перспективой улучшения. Навигаторы, в свою очередь, являются важным элементом данной системы, на который можно смело опираться.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

ДОСУГ

ИЗ ГЛУБИНЫ ВЕКОВ

Старинные обряды, живописные просторы, краски Севера и 95-летие района – в Ижме отгуляли Луд. По традиции масштабные трехдневные народные гуляния прошли при финансовой поддержке Компании «ЛУКОЙЛ».

Межрегиональный праздник по праву называют окном в прошлое, энциклопедией народной мудрости и кладом знаний о быте и традициях минувших дней. Посмотреть на народные гуляния едут из самых разных уголков республики и страны. В этом году на праздник прибыли гости из ЯНАО и Мурманской области. Это ижемцы, чьи предки вместе со своими оленями перебрались в XX веке на Кольский полуостров и Ямал.

Как обычно, зрителей и участников Луда ждало множество площадок, демонстрирующих все то, чем славится район. Концертные площадки, ярмарка, подворья поселений, народные игры, различные мастер-классы, богатые торговые ряды с продукцией местных умельцев, угощения – каждый мог найти развлечение по интересам.

Ежегодно на празднике организуют что-то новое, но неизменными остаются конные скачки, смотр невест, массовые хороводы «Ворота» и родовые ночные костры на берегу реки Ижмы, которые уводят участников и зрителей в глубину веков.

Из мини – в макси

Большое народное гуляние открылось Малым Лудом. Ярким ручьем, переливаясь на солнце многоцветьем, двинулась по центральной улице села детская проходка. В Год семьи более 100 малышей в красочных национальных нарядах вместе с родителями прошли танцевальным шествием «Ворота». Здесь было все как на настоящем, «взрослом» празднике. Ребята всегда непривычно серьезны от такого количества внимания. Особенно это касается девочек, ведь носить ижемский сарафан – отдельное искусство: необходимо соблюдать целый ряд неписаных правил. Таким образом, маленькие герои передали эстафету Большому Луду, который прошел на следующий день.

Малый Луд значим для ижемцев не меньше основного. Его история началась в 2016 году на базе детского сада № 2 села Ижма. А в 2019-м задумка оформилась в инициативу, которая вошла в число победителей Конкурса социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ». Благодаря гранту нефтяни-



ков у дошколят появились новые традиционные костюмы. По обычаю наряды шили сами, долго искали оригинальные ткани и узоры.

Яркое, красочное действо, знакомящее малышей на практике с культурными традициями, пришлось по душе воспитателям детских учреждений. Так праздник вышел на районный уровень. Уже на протяжении нескольких лет проходит отдельным мероприятием и открывает «взрослое» народное гуляние, из года в год приобретающее все больший масштаб.

Перед заходом на луга

Очень тепло зрители приняли выступления творческих коллективов на концертной площадке для гостей Луда. Артисты танцевали и пели вместе с отзывчивой публикой.

По ижемским традициям гостей приглашали проходить на сцену под воротами – парным соединением рук. Согласно поверью, в это время человек очищается, оставляя все плохое, ненужное в прошлом. И если в этот момент загадать желание, оно обязательно сбывается.

Нужно сказать, нефтяники многие годы финансово поддерживают организацию

Луда, и объем помощи растет. Руководство района отмечает, что благодаря такому чуткому отношению к сохранению традиций коми-ижемцев праздник вышел на качественно новый уровень.

Только мы с конем

Конные скачки – бренд Ижемского района и республики, одно из самых зрелищных событий народного гуляния.

Всего в стартах на заливных лугах приняли участие почти два десятка наездников. Абсолютным чемпионом соревнований стал Алексей Артеев из деревни Ель на чистокровном рысаке по имени Форвард. Сначала он быстрее всех преодолел дистанцию 2 км в тонке рысью, а потом выиграл общий заезд. От ЛУКОЙЛа Алексею вручили бензопилу «Чемпион», о которой он давно мечтал.

Специальным призом нефтяники наградили и единственную женщину – участницу конных состязаний Марию Хозяинову. Также все победители и призеры гонок отмечены грамотами и денежными сертификатами.

Елена МАРИХИНА

РОСКОШЬ ОБЩЕНИЯ

Детский оздоровительный лагерь «Чайка», в котором отдыхают дети сотрудников ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, находится недалеко от Кунгура, в живописной местности – на холме, посреди густого хвойного леса, где не жарко даже в летний зной.

Жизнь здесь кипит – 170 детей в возрасте от 7 до 17 лет под чутким руководством воспитателей и их надежных помощников, старшеклассников-волонтеров, набираются бодрости, здоровья и положительных эмоций перед началом нового учебного года.

Помимо хорошей спортивной базы, многочисленных творческих кружков и плотного событийного графика, в «Чайке» есть несколько характерных особенностей. Например, дети здесь с большим удовольствием занимаются верховой ездой (лошадка алтайской породы Ника – всеобщая любимица). А еще в «Чайке» очень чисто – и на обширной территории, и в спальных корпусах, и в столовых, и в душевых. При этом основная заслуга в этом принадлежит детям – они сами с удовольствием наводят порядок и уют во всех уголках лагеря.



– К нам приезжают дети школьного возраста со всех уголков Прикамья, – говорит директор лагеря Арина Макарова. – Наши опытные педагоги-воспитатели грамотно выстраивают процесс адаптации и вовлечения ребят в активную лагерную жизнь. Конечно же, особое внимание уделяется бытовым условиям – так, все корпуса оборудованы стационарными калориферами, имеется собственная артезианская скважина. Природная вода используется для хозяйственных нужд, а для питья и приготовления пищи мы завозим бутилированную воду.

– Основа педагогического процесса – коммуникация, – отмечает старший воспитатель Наталья Хохлявина. – Соответственно, наша задача – чтобы дети постоянно общались в ходе коллективного творчества, заняты спортом и общественно полезным трудом. Надеюсь, нам это удастся.

Слова наставников подтверждает пятиклассник из Кунгура Савелий Зеленкин, которому очень нравятся и турниры по футболу и баскетболу, и творческие конкурсы и концерты, но еще больше – еда в местной столовой, включая гречневую кашу, котлеты и суп с вермишелью.

Ксения ЛАВРОВА

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, в современной жизни границы строгих дресс-кодов для мужского делового гардероба все больше стираются. И это, считаю, хорошо. Мужчины, вынужденные носить одинаковые костюмы, не имеют возможности проявить индивидуальность в своем стиле. А ведь все мы уникальны! На работе мы проводим достаточно много времени. И тратить свободное время на смену рабочей одежды на нерабочую уже не стоит.

Поэтому одежда для рабочих будней должна быть такой, чтобы днем выглядеть по-деловому и стильно, а вечером отлично себя чувствовать на вечеринке в баре или ресторане. Один из вариантов такого сочетания – пиджак с джинсами.

Сегодня расскажу, как правильно носить пиджак с джинсами, чтобы выглядеть стильно и респектабельно.

1. Ткань для пиджака должна быть фактурной, то есть не та гладкая шерсть, из которой шит ваш деловой костюм. Самый удачный вид ткани – твид. Это мягкая шерстяная ткань, немного эластичная, с фактурным диагональным плетением. В составе может быть шерсть с кашемиром, шелком или льном на более теплое время года.
2. Пиджак должен быть не классического кроя. Что это значит: плечи мягкие, карманы накладные, можношить без подкладки, длина пиджака чуть короче, чем на вашем пиджаке от делового костюма. Все это делает его удобным и элегантным.
3. Пиджак, который вы будете носить с джинсами, должен быть не широким, не объемным, с идеальной посадкой. Этого можно добиться только заказав его по вашим индивидуальным меркам. Тогда деловые партнеры будут видеть в вас успешного бизнесмена, а вне рабочей обстановки вы не останетесь без внимания окружающих девушек. Под пиджак уместно надеть рубашку из мягкого хлопка или эластичного полотна джерси.



Также очень хорошо пиджак и джинсы смотрятся с трикотажными водолазками, джемперами из тонкой гладкой шерсти или хлопка с кашемиром.



Конечно, джинсы в комплекте с пиджаком для делового стиля должны быть прямого классического кроя, без чрезмерных потертостей и дыр.

Обувь к таким комплектам советую выбирать дерби, монки, лоферы. Подробно об этих видах обуви можете почитать на нашем сайте (переход по QR-коду внизу статьи).

Если у вас есть вопросы по мужскому гардеробу – пишите мне в WhatsApp или Telegram +7 (912) 88-28-016.

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае



INDEVER

ИСТОРИЯ

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ СТРОЕК

Музей пермской нефти приобрел уникальное издание – экземпляр журнала «Известия Уральского областного исполнительного комитета» за январь 1930 года.

На обложке журнала, посвященного советскому строительству (формулировка редакции), – фотография с Верхне-Чусовского нефтепромысла, развитие которого в тот период шло очень динамично. Действительно, всего за восемь месяцев с момента открытия пермской нефти экспедицией легендарного Павла Преображенского был обустроен промысел, набран штат работников, начата промышленная добыча нефти, создана управленческая структура – трест «Уралнефть» – и одноименная железнодорожная станция.

не имеет ни одна другая область Советского Союза. Большая часть вложений падает на долю индустриальных гигантов... по 50 млн рублей вкладывается в Магнитострой и Тракторострой, 38 млн рублей – в Березниковхимстрой, 15 млн рублей – в Уралнефть и 13 млн рублей – в Уралмелестрой».

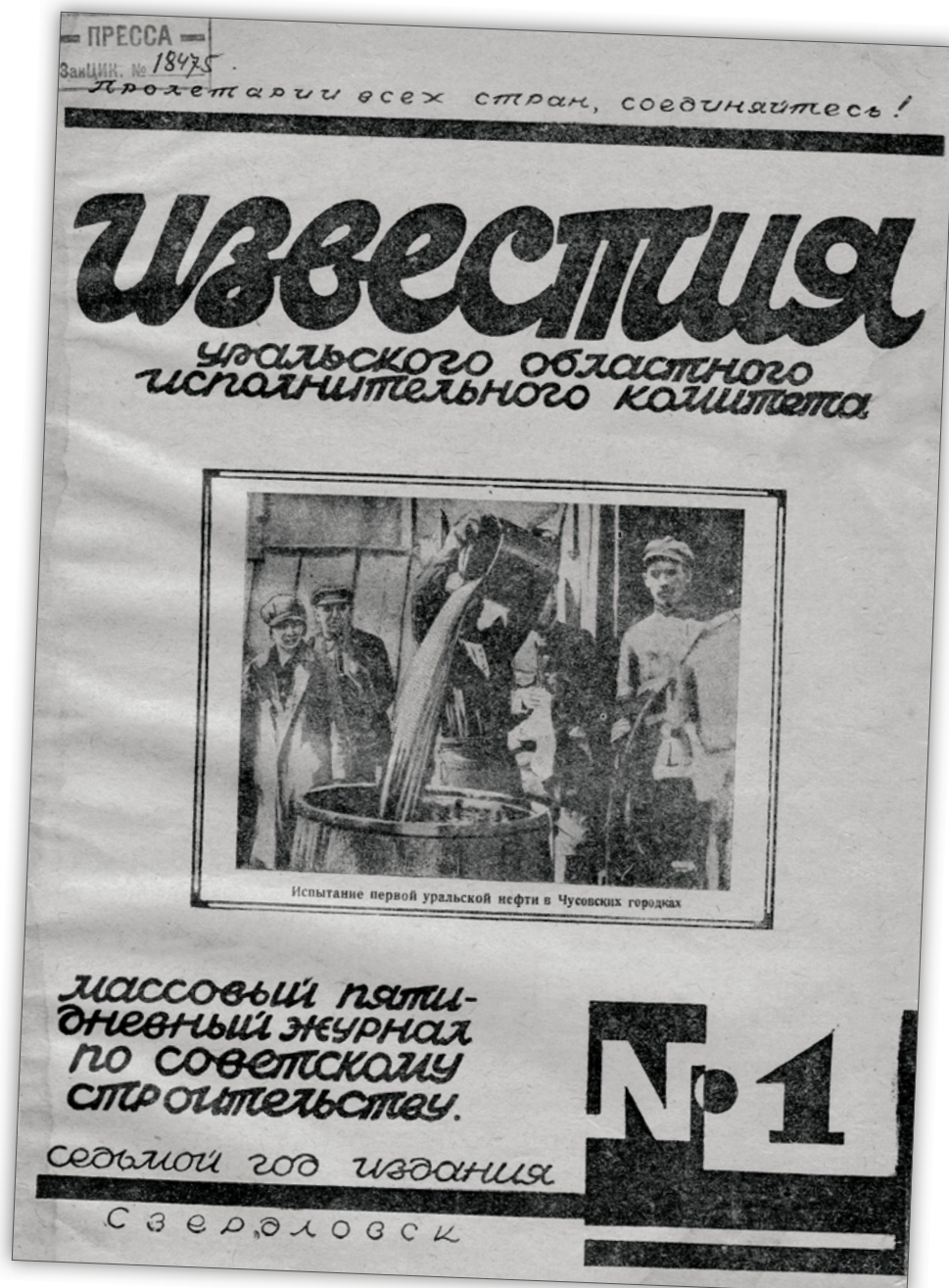
В целом материалы, опубликованные в довольно компактном журнале (22 страницы формата А4), впечатляют. Испытываешь уважение к «великим стройкам первой пятилетки», благодаря которым на индустриальной карте страны появились такие мощнейшие предприятия, как «Уралмаш», «Уралвагонзавод», Магнитогорский металлургический комбинат, Нижнетагильский металлургический комбинат, Челябинский тракторный завод, Березниковский калийный комбинат, Пермский моторостроительный завод, и многие другие.

Отметим, что существовавшая в тот период Уральская область – это мегарегион, образованный в 1923 году путем слияния Пермской, Екатеринбургской (Свердловской), Челябинской и Тюменской губерний (административный центр – Свердловск. Площадь этой огромной территории составляла около 1,7 млн кв. км, а население (в 1930 году) – 7,7 млн человек. Пермь с населением 240 тыс. человек (с учетом Мотовилихи, в тот период считавшейся отдельным населенным пунктом) имела статус города областного подчинения. В 1934 году Уральскую область снова начали делить на изначальные составные части; в октябре 1938 года была восстановлена самостоятельная Пермская область с центром в Перми, и карта Уральского региона обрела нынешние административные границы.

Григорий ВОЛЧЕК



Стройка первой пятилетки: Березники



РЫБНЫЙ ДЕНЬ

Пермские нефтяники провели очередное мероприятие по сохранению биологических ресурсов региона. В поселках Вогулка и Пешково Березниковского округа в притоки Камы выпущено более 150 тысяч мальков стерляди.

Рыбную молодь – мальков в возрасте 3 месяцев и весом 3 грамма – вывели в Барде в особых условиях. Как отметила директор рыбной фермы Айсылу Кучукбаева, процесс рыборазведения полностью автоматизирован; под особым контролем – температура воды и уровень кислорода. Часть воды ежедневно обновляется, остальная очищается биофильтрами и ультрафиолетовым освещением.

Долгую дорогу с юга на север края стерлядка выдержала нормально – мальки перевозились в специальных баках в чистой, теплой и насыщенной кислородом воде. Вся процедура зарыбления прошла под контролем комиссии Росрыболовства.



– Выпуск рыбной молоди – важная часть экологической программы предприятия, – подчеркнул ведущий инженер отдела охраны окружающей среды ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Дмитрий Вольхин. – Восполнение рыбного поголовья происходит ежегодно, как правило, в два этапа

(второй этап вскоре состоится в акватории Воткинского водохранилища). В целом за последнее десятилетие нефтяники выпустили в реки Прикамья более 3,5 млн мальков ценных пород рыб.

Стерлядь – ценная промысловая рыба – занесена в Красную книгу России; ее промышленный

любительских вылов запрещен в Волжско-Каспийском и Азово-Черноморском рыбохозяйственных бассейнах и разрешен на европейском севере и в Западной Сибири. В естественной среде обитания стерлядь живет до 30 лет и достигает в длину 125 см и 16 кг в весе.

Владимир БУЛАВИН

Для Вас в клинике «МЕДИС» ведут прием специалисты:

- офтальмолог
- кардиолог
- терапевт
- ревматолог
- пульмонолог
- уролог
- стоматолог
- дерматолог
- невролог
- мануальный терапевт
- оториноларинголог

Для сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» прием по полисам ДМС

МЕДИС



т. 215-67-71, ул. Советская, 72