



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть 13

(633)

4 июля
2024

Развлечения на выбор:
где отдыхают
дети нефтяников?

Стр. 2

Кадры на вырост:
как в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ выстроена
профориентационная работа?

Стр. 6



Конкурс профессионального мастерства определил лучших работников ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ

стр. 4-5 »

ОТДЫХ

ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

В 2024 году по программе летнего группового отдыха ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ в Прикамском регионе укрепят свое здоровье 655 детей работников предприятия. Общий объем компенсаций за путевки составил 25,6 млн рублей. Корреспонденты «ПН» посетили два лагеря, где отдыхают ребята, и посмотрели, как организован их досуг.



Свободно мыслить

Лагерь «Нечайка» – одно из самых популярных мест летнего отдыха детей сотрудников ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ; в этом году здесь отдохнут более 60 ребят. «Нечайка», как легко догадаться, – реинкарнация классического советского пионерского лагеря «Чайка», открывшегося в далеком 1953 году и ранее принадлежавшего химзаводу «Сорбент». К сожалению, в 2011 году лагерь был выведен из эксплуатации; несколько лет он пустовал и по-немногу разрушался.

Но нет худа без добра – на месте старых корпусов были построены новые, со всеми удобствами, с верандами, холлами, индивидуальными котельными и бесплатным Wi-Fi. Радикальные изменения произошли и со всеми другими постройками, включая столовую, клуб, медпункт и административный корпус (он же штаб).

Неизменным остался лишь обширный лесистый участок территории – фрагмент живой природы с вековыми высоченными деревьями, где намеренно не велось никакого строительства.

«Нечайка» находится в поселке Ласьява, совсем близко от Перми. Несмотря на наличие надежной городской инфраструктуры, лагерь вполне самодостаточен – у него собственная подстанция, тепловой контур, водоснабжение (чистейшая минерализованная вода из артезианских скважин) и канализация.

Но все же главная специфика «Нечайки» – это опора на концепцию гуманной педагогики, позитивного подхода и воспитания всесторонне развитой личности.

– Мы исходим из того, что каждый ребенок уникален, своеобразен и талантлив, поэтому стремимся привить ему интерес к креативу и творческому поиску в самых разных жанрах, – говорит директор лагеря Андрей Маковеев. – Да, летняя смена короткая (2–3 недели), но весьма интенсивна, и, в принципе, этого времени хватает, чтобы дети «заразились» энтузиазмом, позитивом и яркими идеями.

Еще одна особенность «Нечайки» – уважение к личности ребенка, поощрение его

активной жизненной позиции. Активисты лагеря во главе с избранным «президентом» имеют право «законодательной инициативы» и совещательного голоса на оперативках, проводимых администрацией.

При этом никакой «творческой анархии» в «Нечайке» не наблюдается; дисциплина довольно строгая. Детишки живут по общему распорядку, за периметр лагеря не выпускаются (даже с родителями), мобильными телефонами пользуются только полчаса в день, ходят в головных уборах и вообще четко выполняют все предписания, связанные со здоровьем и безопасностью.

Отметим, что в «Нечайке» отдыхают дети со всех уголков Прикамья, а также из других регионов страны, включая Москву, Санкт-Петербург, Татарстан и Башкирию.

– На 260 детей (это предельная численность одной летней смены) у нас 60 сотрудников, – отмечает Андрей Маковеев. – Сетка мероприятий сверхплотная – ежедневно проходят десятки занятий, кружков, мастер-классов, соревнований, конкурсов и творческих дискуссий. Это приводит к тому, что многие дети у нас буквально преобразаются – у них высвобождаются скрытые способности, внутренняя энергия. Соответственно, такие дети стремятся ездить к нам ежегодно. В итоге все летние путевки мы реализуем уже в феврале.

В планах развития «Нечайки» – постройка нового корпуса, так как спрос на детский летний отдых заметно превышает предложение. Кроме того, в следующем году в лагере появится современная спортивная площадка. Конечно же, будут и новые творческие направления, и яркие инициативы, и интересные наставники – «Нечайка» умеет удивлять.

Некогда скучать

Детский оздоровительный лагерь «Романтик 2.0» – одна из нескольких летних здравниц, где отдыхают дети сотрудников ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Наш корреспондент, познакомившись с жизнью лагеря, увидел, как можно органично соединять приятное с полезным.

«Романтик 2.0» расположен недалеко от Перми – примерно в часе езды от центра города; совсем рядом – деревни Селино, Заболотово и Трухлятье, примерно в 10 км – курорт «Усть-Качка». С конца июня по начало сентября лагерь ежегодно принимает 4 смены продолжительностью 21 день. Возраст детей – от 6 до 17 лет; максимальная нагрузка – 250 человек, свободных мест практически нет.

Основное количество детей приезжает из Перми и пригородов (например, из Култаево), но есть гости и из других территорий – например, в августе «Романтик 2.0» ждет группу юных каратистов из Москвы, а также детей из Донецка.

– Наш лагерь, созданный в 1970 году, раньше был ведомственным: он принадлежал ПНИИ, крупному оборонному институту, – говорит директор лагеря Елена Бускина. – К историческому наследию мы отнеслись бережно – ничего не снесли, все отремонтировали и привели к современным стандартам. За 54 года работы лагерь не закрывался ни на один день, и эта преемственность, на мой взгляд, очень важна.

На обширной лесистой территории «Романтик 2.0» расположены 4 благоустроенных, отапливаемых спальных корпуса, где для каждого отряда предусмотрены отдельные душевые, туалеты и сушилки. Есть боль-

ше, отмечает Елена Бускина. – При отборе сотрудников особое внимание мы уделяем не только образованию, компетенциям и профессиональному опыту, но и личным качествам – коммуникабельности, доброжелательности, взвешенности. В лагере постоянно работает несколько профессиональных детских психологов, поэтому все проблемные ситуации мы успешно решаем на самом раннем этапе, не допуская каких-либо конфликтов. Возможно, в связи с этим городские власти ежегодно направляют к нам подростков из группы риска, оплачивая их отдых по льготным сертификатам. Отмечу, что на самом деле в большинстве своем эти дети оказываются совсем даже не «трудными» – просто им нужно чуть больше заботы, внимания и понимания.

Распорядок дня в лагере можно назвать оптимальным: подъем в 8:30, отбой в 23:00, после обеда – тихий час, которым все с удовольствием пользуются, особенно в жаркие дни. Промежутки между сном и едой до отказа заполнены разнообразной развлекательной и обучающей деятельностью – играми, спортом (футбол, волейбол, баскетбол, теннис, лапта, армрестлинг, фитнес, эстафеты, шашки, шахматы), музыкой, танцами, йогой, рисованием, бисероплетением, скрапбукингом, проектированием и многим другим.



шая столовая, где дети питаются в две смены (кстати, питание шеф-поваров!), клуб, медпункт с небольшим лазаретом, летняя эстрада, спортивные площадки, игровые шатры и веранды. Особая гордость – 4 скважины, бесперебойно снабжающие лагерь чистейшей артезианской водой, пригодной для питья и приготовления пищи. В плане инженерных коммуникаций лагерь весьма автономен – например, есть собственная канализация с очистными сооружениями.

«Романтик 2.0» постоянно развивается – в частности, здесь запланированы реконструкция крытого спортивного зала и строительство как минимум двух новых спальных корпусов, которые позволят одновременно принимать более 300 детей, чтобы удовлетворить постоянно растущий спрос. На обширной территории можно освоить новые участки без «уплотнения» существующих.

– У нас обширный штат – 34 работника: профессиональные педагоги, студенты-стажеры, работники общепита, медики, –

Старшая вожатая Ирина Лепихина отмечает:

– Даже самые «домашние» и привыкшие к гаджетам дети у нас не скучают – просто физически некогда. В начале и в конце смены у детей замеряют рост, вес и силу; при этом вес, несмотря на обильную кормежку, может и уменьшиться (активность на свежем воздухе дает о себе знать), но рост и особенно сила заметно увеличиваются. Еще один важный индикатор успеха: как правило, дети не хотят уезжать из лагеря, расставаться с новыми друзьями. Но сейчас социальные сети позволяют детям постоянно оставаться на связи, создавать групповые чаты, встречаться и общаться. Возможно, это существенное расширение круга друзей и знакомых – главное, что дает «Романтик 2.0» детям.

Григорий ВОЛЧЕК,
Екатерина ОДИНЦОВА

ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ЭНЕРГИЯ УСПЕХА

На заводе «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» прошел конкурс профессионального мастерства. За звание «Лучший по профессии» боролись представители пяти основных рабочих специальностей и бойцы нештатного аварийно-спасательного формирования предприятия.



Награждение победителей основной номинации «Оператор технологических установок»

В течение двух дней на конкурсных площадках завода было по-настоящему жарко. Для того чтобы стать лучшим, претендентам на это звание было необходимо безошибочно проделать технологическую операцию, оказать первую медицинскую помощь пострадавшему, а затем выдержать строгий экзамен по теории. В отличие от представителей других направлений пермской нефтянки, нефтепереработчики выявляют сильнейших раз в два года, поэтому цена победы здесь особенно высока. Из-за ограничений, связанных с пандемией, «парада мастеров» на «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтезе» не было уже три года, а на общекорпоративном конкурсе Компании, где пермяки всегда задавали тон, завоевав более 50 наград, 17 из которых – высшего достоинства, заводчане не выступали уже пять лет! Отсюда и блеск в глазах тех, кто выходил на старт двенадцатого по счету конкурса профессионального мастерства. Зажилились!

О том, что выжить сильнейших будет непросто, говорили на открытии конкурса генеральный директор предприятия Ильшат Шарафутдинов и профсоюзный лидер нефтепереработчиков Александр Рябенский. Ведь за звание лучших боролись настоящие мастера своего дела, прошедшие до заводского финала отборочные этапы на уровне своих производств. Вместе со старожилами в конкурсных испытаниях участвовало немало новичков. Они старались не только за себя, но и за тех, кто работает вместе с ними, доказывая, что победа на конкурсе – это синергия индивидуального мастерства и культуры производства в трудовом коллективе.

Высокая планка

Одним из самых именитых участников нынешнего конкурса стал машинист компрессорных установок Андрей Наборщиков, которому доверили поднимать флаг нынешних соревнований. За его плечами было уже пять заводских конкурсов профмастерства, одно второе и два первых места на кон-

и аккуратно. А вот на теории, напротив, есть время поразмыслить, ведь для ответов на вопросы дается целый час, – поделился секретами своих предыдущих успехов Андрей. – Кажется, сегодня ошибок не совершил, но судьям, как говорится, виднее.

Как ни старались другие участники конкурса машинистов компрессорных установок, а догнать признанного фаворита все-таки не смогли. Планка, поднятая Наборщиковым в самом начале соревнований, оказалась предельно высока.

– По жребию я шел первым, но никакого волнения от этого не испытал, – признался Максим после выполнения практического этапа, связанного с подготовкой к пуску и запуском технологического насоса. – Собой доволен, хотя небольшие сомнения по поводу одного штрафного балла все же есть. В прошлый раз сильно удивился своей победе, а вот сейчас расстроюсь, если не смогу ее повторить.

Увы, мечта не сбылась – Комягин «пришел к финишу» только вторым. Первое место в номинации машинистов технологических насосов занял Игорь Сагельдин с производства компонентов топлив.

Фаворитов нет

Соревнования по основной рабочей специальности предприятия – среди операторов технологических установок – проходили на учебно-тренировочном полигоне, в котором полностью воссозданы условия реальной технологической установки и есть возможность варьировать практические задания от конкурса к конкурсу. В этот раз звенья операторов продемонстрировали свое умение в обслуживании насосного агрегата, который надо было грамотно запустить после планового ремонта. В будущем, возможно, они смогут посоревноваться и в работе на высоте – для этого у предприятия есть соответствующий полигон.

Одной из особенностей нынешнего конкурса операторов стал тот факт, что на нем отсутствовали фавориты. Предыдущие победители этой номинации «ушли на повышение», выпав из когорты рабочих специальностей и дав тем самым шанс новичкам. Воспользоваться моментом и «выстрелить» мог практически любой.



Взлеты и разочарования

Максим Комягин, машинист технологических насосов товарно-сырьевого производства, дебютировал на конкурсах профмастерства три года назад – и сходу занял первое место. Но проявить себя на уровне Компании ему не удалось – из-за пандемии конкурс по направлению «Нефтепереработка» в 2021 году был перенесен на более поздний срок. Поэтому нынче он шел на соревнования не только с целью повторить свой успех, но и добрать наконец до главного профессионального соревнования лукойловцев.

курсах Компании. На этот раз представитель производства компонентов масел вновь вытянул на жеребьевке первый номер, а затем продемонстрировал высочайший класс в процессе подготовки пуска поршневого компрессора. При выполнении этого традиционного практического задания важно было не только уложиться в нормативное время, но и учесть массу мелких нюансов, на которых то и дело попадались конкурсанты.

– Главное на практике – максимальная собранность: четко помнить алгоритм своих действий, делать все правильно

Вне конкуренции

Наиболее зрелищные моменты форума профмастерства можно было увидеть на другом полигоне предприятия – пожарном. Звенья нештатных аварийно-спасательных формирований тушили открытое пламя, разворачивали боновые ограждения на воде, взбирались по лестницам-штурмовкам, стреляли из пожарных брандспойтов по мишеням, оказывали медицинскую помощь и эвакуировали пострадавшего на носилках с высоты третьего этажа.

– Ни один из этих этапов не выглядит простым, в каждом есть свои нюансы. Ну а побеждает обычно тот, кто лучше всего готов и чаще других тренируется, – поделился своим мнением капитан команды производства глубокой переработки нефти Вячеслав Антонов, дружке которого не было равных в соревнованиях спасательных формирований 2019 и 2021 годов.

Оценивали этот конкурс профессиональные спасатели – бойцы военизированного газоспасательного отряда предприятия. Подсчитав все плюсы и минусы и сравнив показанное участниками время, они вновь, уже в третий раз подряд, отдали пальму первенства команде Антонова.

Если на других конкурсных площадках все вертелось и крутилось, то в Центральной заводской лаборатории царила полная тишина. Самым обаятельным и привлекательным участникам конкурса – десяти лаборантам химического анализа – предстояло выполнить аналитический анализ для установления коэффициента поправки соляной кислоты, проделав при этом по четыре параллельных анализа, расхождения в результатах которых не должны были превышать одну тысячную измеряемой единицы.

Вне конкуренции здесь оказалась самая опытная участница конкурсной номинации Ирина Шомко, которая уже не раз побеждала на заводских соревнованиях и становилась призером конкурса профмастерства Компании. Она опередила всех и на практическом этапе, и в теории, где было необходимо ответить на 48 вопросов



установке, поэтому шансов на успех, думаем, нет, – критично оценили свое выступление ребята. Но оказались только отчасти правы. Эксперты присудили им третье место. Ну а лучшим здесь оказался дуэт Романа Макарова и Олега Петрова с производства глубокой переработки нефти.

Новые имена заняли весь пьедестал почета и в номинации операторов товарных. Здесь лучше других с заданиями конкурса справился Евгений Пьянков, работающий в парке компонентов товарной продукции и реагентов товарно-сырьевого производства.

и решить две задачи. Не подкачали и новички – дебютанты конкурса Полина Демидова и Валерия Гангнус заняли следующие места на пьедестале почета.

Победители заводских соревнований будут защищать честь нефтяников Прикамья на конкурсе профессионального мастерства Компании в Волгограде. И если все сложится удачно, в августе копилка профессиональных достижений пермских нефтепереработчиков может пополниться очередными наградами высшей пробы.

Станислав СЛЮСАРЕВ

ГОРДОСТЬ КОМПАНИИ

После объединения двух лукойловских предприятий ежегодный Конкурс лучших по профессии вышел далеко за пределы Пермского края. Ведь, кроме Прикамья, нефтяники ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ теперь работают в Башкортостане, Удмуртии, Республике Коми и Ненецком автономном округе. Вместе с этим выросла и «цена» попадания в финал. Чтобы оказаться на конкурсных площадках Полазненского нефтегазопромысла, участники конкурса прошли два предварительных отбора – у себя в цехах и на уровне территориальных производственных предприятий (ТПП), которые в итоге делегировали на конкурс лучших из лучших.

Торжественное открытие, прошедшее во Дворце культуры и спорта им. А. Д. Черкасова в Полазне, сразу же настроило конкурсантов на рабочий лад. Участников соревнований приветствовали генеральный директор ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Олег Третьяков и профсоюзный лидер предприятия Алексей Зорин. Они выразили надежду, что традиционные соревнования поднимут передающиеся из поколения в поколение традиции производственной культуры на новую высоту, помогут обменяться опытом и укрепят фундамент будущих успехов нефтедобывающей отрасли регионов.



Стоит ли говорить, какая нешуточная борьба развернулась затем на конкурсных площадках, исход которой порой решали считанные доли баллов, минут и секунд. Более ста нефтяников оспаривали первенство в девяти рабочих специальностях, а также среди звеньев нештатных аварийно-спасательных формирований. Отдельный конкурсный зачет был у молодых специалистов, которые соревновались в двух номинациях.

Когда дождь – не помеха

Не успели конкурсанты приступить к выполнению практических заданий, как в окрестностях Полазны разразился тропический ливень, на время закрывший сплошной стеной живописные камские разливы и скалистые берега. Пожаль, единственной конкурсной площадкой на открытом воздухе, где не придали этому никакого значения, стал поселковый пляж, на котором соревновались звенья нештатных аварийно-спасательных формирований. Ведь к этому времени открывавшая на правах хозяев соревнования команда ТПП «Полазаннефтегаз» уже приступила к отработке одного из практических этапов. Пятерки спасателей традиционно борются с открытым огнем и условным разливом нефти, демонстрировали свое умение в работе с мотопомпой, стреляли из пожарных брандспойтов по мишеням и проводили сердечно-легочную реанимацию.

– Любая непогода спасателям не помеха. Мы проводим обучения и в 30-градусную жару, и когда на термометре минус 35! – отметил капитан полазненцев Владимир Жук, работающий оператором по добыче нефти и газа на Красновишерском нефтегазопромысле. – В этом году количество участников увеличилось до семи команд, благодаря чему возросла конкуренция!

открывавшему соответствующую конкурсную номинацию среди молодых специалистов, дождь порядком подпортил настроение. Продемонстрировав судейской бригаде навыки работы на станке-качалке и скважине с ЭЦН, он еще долго прокручивал в голове порядок своих действий, сокрушаясь, что из-за попадания влаги салыник не поддавался замене сразу, а пришлось «применить силу» и сломать инструмент-крючок.

– На промысле я третий год, пришел сюда сразу после окончания Пермского политеха, а вот на конкурс побился впервые, – рассказал конкурсант. – В теории правильно ответил на 40 вопросов из 40, а вот на практике немного «перегорел», не сделал скидку на погодные явления. В следующем году заканчиваю учебу на магистратуре и буду дальше совершенствоваться в нефтянке.

Прыжком по карьерной лестнице может стать для Юрия победа в общекорпоратив-



ном конкурсе профмастерства Компании «ЛУКОЙЛ» – в итоговой «табели о рангах» он оказался лучшим среди молодых специалистов – операторов по добыче нефти и газа.

Во «взрослой» категории этой номинации не было равных оператору по добыче нефти и газа Полазненского нефтегазопромысла Павлу Шарайкину. Это потомственный нефтяник, который принимает участие в конкурсе «Лучший по профессии» уже в четвертый раз, но громкого успеха добивается впервые. Как признался сам победитель, родные стены стали для него дополнительным стимулом для успешного выступления: «От хозяев всегда ждут большего, и я эти ожидания оправдал!»

Молодо – не зелено

Оператор обезвреживающей и обессоливающей установки (ООУ) Анастасия Ахмадришина пришла на УППН «Павловка» в прошлом году после окончания Краевого политехнического колледжа в Чернушке. Молодая девушка осваивала специальность буквально на лету.

– Когда на ТПП «Чернушканефтегаз» объявили о конкурсе «Лучший по профессии», я решила попробовать, – рассказала Анастасия после выполнения задания. – И победила! Сегодня соревнуюсь уже на уровне всего предприятия. Как мне кажется, вполне успешно. И она стала лучшей среди молодых специалистов в номинации «Оператор обезвреживающей и обессоливающей установки», обойдя даже представителей сильного пола.

Кстати, задание для молодых нефтяников не отличалось от того, что выполняют опыт-



ные специалисты. Сначала на «земле» все излагают теоретическую часть: требования по спецодежде, средствам индивидуальной защиты и оборудованию. А затем идут к сосуду, который нужно внимательно осмотреть и «запустить» в работу. Участники конкурса знают, что судьи приготовили для них несколько «ловушек» – нарушений, которые нужно найти и обязательно о них рассказать. Не нашел одно – минус один балл, два – минус два. Арифметика простая, но существенно влияет на результат. Ведь победителя определяют порой «миллиметры».



Эксперты работают четко, отмечая каждый пункт, который сымитировали и проговорили участники. Если нужно, просматривают видеозаписи, которая обязательно ведется на всех площадках конкурса. Среди опытных сотрудников победителем в номинации «Оператор обезвреживающей и обессоливающей установки» в этом году стал Илья Краснов, оператор ООУ ТПП «Полазаннефтегаз».

В номинации «Оператор пульта управления» золото у Ильи Чиртулово. Свою трудовую деятельность он начал оператором по добыче нефти и газа три года назад, еще будучи студентом Красового политехнического колледжа. Затем перешел на должность оператора пульта управления ТПП «Чернушканефтегаз».



ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Нефтяники ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ в 55-й раз определили лучших по профессии.

В этом году конкурс нефтедобывающего предприятия впервые собрал вместе работников сразу нескольких российских регионов.

– Мне нравится работать на компьютере, анализировать данные, контролировать различные процессы. А когда дело по душе, отсюда и результат, – резюмировал он, держа в руках заслуженную награду.

В конкурсе лучших по профессии Илья участвует второй раз. В этом году главная трудность для него была даже не в том, что нужно было выполнить задание в программе, в которой он не работает, а в том, что пришлось совмещать профессиональные соревнования с экзаменационной сессией в университете нефти и газа им. Губкина – одновременно готовиться и к конкурсу, и к экзаменам, часть из которых он сдал дистанционно.

Валентин Костылев, председатель объединенного совета ветеранов ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, вручая награды молодым специалистам, подчеркнул, что именно в их руках будущее предприятия и Компании.

Время и баллы

Какжется, что полчаса – достаточно большой отрезок времени. А вот операторы товарных мостов с этим поспорить. За 30 минут им необходимо выполнить достаточно объемное задание: провести обслуживание резервуарного парка, убедиться, все ли в порядке, подняться на резервуар, осмотреть его и провести замеры, а спустившись, сделать расчет массы нефти в сосуда. Эти манипуляции они выполняют каждый день. Но соревнования – нечто иное. Тут важно справиться с волнением, правильно выполнить задание и сэкономить время.

– Уровень подготовки участников высокий, – поделился своим мнением член судей-

ской комиссии Сергей Хисматулин, начальник отдела подготовки нефти и газа по Пермскому региону. – Отрадно отметить, что у конкурсантов не возникает затруднений с расчетами. Это результат серьезных тренировок в данном направлении.

В этой номинации не было равных Рустаму Гильманову, ТПП «Полазаннефтегаз». А вот единственная представительница прекрасного пола Наталья Маслова стала бронзовым призером соревнований.

– Я из Усинска, и для меня это далеко не первый конкурс, – рассказала Наталья. – Участвовала в соревнованиях в рамках ЛУКОЙЛ-Коми, дважды выступала на международном конкурсе профмастерства Компании, на котором в 2017 году стала первой. Но волновать как в первый раз. В Перми пришлось непросто. Я завершала соревнования в нашей номинации, а «закрывать» соревнования очень сложно. Но собралась и считала, что выступила достойно, несмотря на то, что конкурсное оборудование отличается от того, на котором я обычно работаю. Очень многое было в новинку. Но полагаясь на опыт, я не напугалась, все рассказали, показали, объяснили, и мы попробовали оборудование в работе. Спасибо им за поддержку!



Со своим почерком

На площадке, где работали электрогазосварщики, шумно: участники конкурса профмастерства готовятся к сварочным работам. Тут и оборудование нужно проверить, и инвентарь. Конкурсантам предстояло сварить две части катушки диаметром 159 мм. В зоне внимания жюри – соблюдение техники безопасности, работа с оборудованием и, конечно же, сам шов.

– Мы оцениваем работу по множеству специфических критериев, – отмечает эксперт Артур Галиуллин, главный механик по региону Коми и Ненецкому автономному округу. – Дефектоскописты при помощи специального оборудования «заглянут» в шов и посмотрят наличие скрытых дефектов: толщину, провар-непровар. Обращаем внимание и на красоту шва.

У кого-то шов тоненький, а у кого-то – широкий.

Вот уж точно, у каждого сварщика свой почерк. На задание дается 40 минут, но, как правило, профессионалы укладываются в 20. Зато экспертиза здесь очень долгая – она продолжается около двух часов. Победителем в этой номинации стал Станислав Ипатов, представлявший ТПП «Чернушканефтегаз».



Родные стены помогают

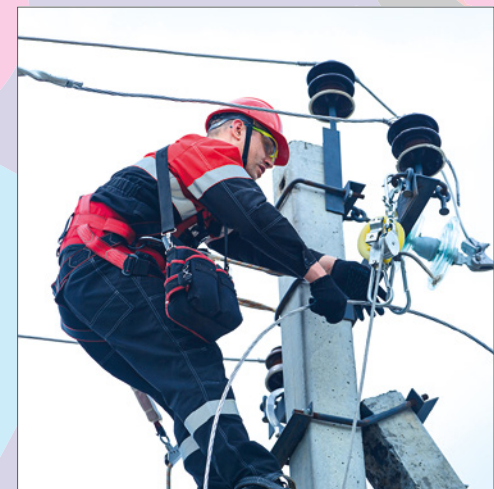
Эксперт на площадке, где соревнуются машинисты компрессорных установок, задает первому участнику вопрос: «Все хорошо, готовы?» Тот утвердительно кивает головой. Очень важно задать настрой соревнованиям с первого участника, тогда и результаты будут высокими.

Если многие участники конкурса выполняют на профессиональных соревнованиях свою повседневную работу, то машинисты поставлены немного в другие условия. Они должны подготовить к запуску, запустить и остановить компрессорный агрегат, а во время выполнения задания – найти нарушения и устранить их. Ситуация практически нештатная. Ведь остановка и запуск могут произойти в случае грозы, отключения электричества, планового ремонта или поломки. Но к такому развитию событий нужно быть готовым: компрессор должен работать всегда.

Машинист компрессорных установок Усинского ГПЗ Артем Нефедов, анализируя свое выступление, отметил, что выполнил всю программу, но есть к чему стремиться.

– Нужно поработать над временем, – подчеркнул он. – Можно было действовать побыстрее. Конечно, сказались волнение и незнакомая обстановка. Мое рабочее место совершенно по-другому организовано, поэтому в какие-то моменты пришлось терять драгоценные секунды.

В итоге Артем остановился всего в шаге от пьедестала победителей, заняв четвертое место. А вот Денис Сотников из ТПП «Полазаннефтегаз» доказал, что дома и стены помогают. Он был здесь лучшим.



Работа на высоте

Александр Васильев и Андрей Гарасв из Пермского регионального управления «ЛУКОЙЛ-Энергосети» – конкурсанты «с опытом». В прошлом году работающее в Чернушке звено электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования защищало честь Прикамья на корпоративном конкурсе энергетиков в Когалыме. Участники этой номинации должны были восстановить обрыв провода на линии электропередачи и заменить изоляторы. Здесь оценивается не только правильность действий, но и соблюдение норм безопасности – как для работ на высоте, так и на объекте с высоким напряжением.

– Победа, конечно, внесла свои коррективы, – отметили ребята. – Ветка плохо

скользит, есть трудности с анкерной линией страховочного механизма, но при устранении аварийных ситуаций условия бывают еще хуже. Вытащили сегодня первый номер на жербию. Считаю, что открывать соревнования всегда лучше, чем ждать, когда твоя очередь подойдет.

В итоге чернушинские энергетики заняли на конкурсе почетное второе место, уступив первенство своим коллегам из Усинска – Артему Мацкевичу и Вячеславу Сорову.

Машинист технологических насосов Александр Казаков приехал в Полазну с берега Баренцева моря. На уровне ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» он участвовал в конкурсе четыре раза, последовательно поднимаясь вверх до пьедестала в финальный этап.

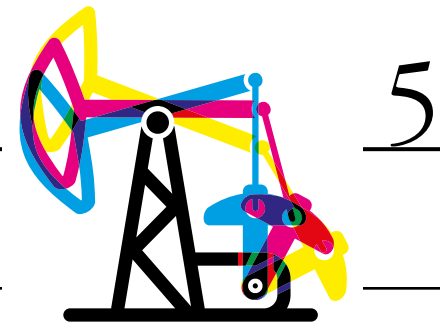


– Сам я из Архангельска. Обучаясь в Высшей школе энергетики, нефти и газа, проходил практику в резервуарном парке стационарного морского недостойного отгрузочного причала в Варандее, а после решил там же начать свою трудовую деятельность, – рассказывает Александр. – В теории ответил на все сто вопросов из ста. А вот на практике столкнулся с нюансами. Все-таки у пермяков немного другое оборудование, есть различия в регламенте его обслуживания. Но я все равно надеюсь на успех.

В Полазне Казаков оказался третьим, что совсем неплохо для дебютанта. А первенство здесь вновь осталось за хозяевами конкурсной площадки – лучшим результат в этой специальности показал машинист насосной станции по заказке рабочего агента в пласт ТПП «Полазаннефтегаз» Данил Ипанов. Полазненцы Александр Усанин и Вадим Неволин оказались сильнейшими и в соревнованиях звеньев слесарей-ремонтников. А всего представители ТПП «Полазаннефтегаз» стали первыми в восьми конкурсных номинациях из двенадцати и заняли призовые места в остальных.

Будем надеяться, что феноменальный успех в родных стенах поможет полазненцам при подготовке к общекорпоративному конкурсу профмастерства среди работников Компании в сегменте добычи нефти и газа, который пройдет на производственных площадках Полазненского нефтегазопромысла в конце августа.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА,
Станислав СЛЮСАРЕВ



БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С МЕЧТЫ

В профессию можно попасть случайно, а можно сделать осознанный выбор.

В Компании «ЛУКОЙЛ» выстроена целая система профориентационной работы с будущими кадрами.

Мы попытались проследить образовательную траекторию от ребенка в детском саду до молодого работника.



Играя, узнаем

Семилетняя Алиса Маслова знает, что профессия нефтяника важная. Из нефти делают и одежду, и машины, и топливо, и даже жвачку. Но она, когда вырастет, мечтает создать свой зоопарк и спасти в нем животных. В том числе и любимого амурского тигра.

— У меня будет такой зоопарк, где к травоядным животным можно будет заходить в вольер, — делится мечтами девочка.

Рассмотреть склонности ребенка можно уже в самом раннем возрасте, и развивать их в абсолютно разных направлениях. Например, в детском саду «Эврика», построенном в 2013 году при поддержке Компании «ЛУКОЙЛ», мальчишки и девчонки изучают основы конструирования, робототехники, также происходит первое знакомство с профессиями. Ребята в игровой форме пробуют себя в роли повара, продавца, парикмахера и даже примеряют на себя редкие профессии. Например, ювелира или художника-оформителя.

— У нас проводятся занятия «Профикон», где мы знакомим ребят с миром профессий, — отмечает заведующая детским садом Оксана Провкова. — Мы не просто рассказываем воспитанникам о них, но и даем первый опыт. При изучении профессии ювелира дети делают ожерелье из бусинок. Разговаривая о пилотах, мы изготавливали модель самолета. Ребята набирают багаж знаний, который, мы надеемся, им поможет с профессиональным выбором.

Пробуя, учимся

А вот Артем Косенков и Василиса Тарантина, одиннадцатиклассники из Политехнической школы, по сравнению с дошколятами взрослые и мудрые. Они уже определились с выбором вуза и дальнейшей профессиональной дорогой — после сдачи экзаменов планируют поступить в корпоративные группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском политехническом университете.

— Мне кажется, что я должен стать нефтяником, — делится молодой человек. — Одно время мечтал стать дипломатом. Но, когда вокруг тебя все говорят о нефти, невольно вслушиваешься. Свой выбор сделал, когда пошел учиться в 10-й класс только что созданной Политехнической школы. Я понимал, что уровень образования здесь очень высокий. И далее пла-

нирую поступление в Корпоративную группу «ЛУКОЙЛ» в Пермском политехе.

Артема считает, что на его профессиональный выбор повлияла мама, которая работает в нефтяной отрасли. Он связывает свое будущее с геологией и считает, что это широкое поле деятельности: можно работать с современным программным

обеспечением, а можно — на выезде. Такое сочетание дает интересный эффект и стимул для развития. Его «коллега» по Политехнической школе Василиса Тарантина тоже видит себя в нефтянке. Интересом к этой отрасли ее «заразил» дядя-нефтяник. Но, прежде чем поступать в школу, состоялся семейный совет, на котором и было принято решение.

Выпускников первой Корпоративной группы «ЛУКОЙЛ» Пермского политеха уже ждут на ведущих нефтедобывающих предприятиях страны

— Я хочу освоить IT-технологии и менеджмент, уже на базе двух специальностей развивать свою профессиональную карьеру, — говорит Василиса.

Она отмечает, что, если бы в школе рассказывали о многообразии профессий, это помогло бы сделать выбор по окончании учебы.



— Я знаю, что работать в нефтяной отрасли интересно, не только от родных, — делится Василиса. — Мы вместе с одноклассниками ходили на экскурсии на предприятия ЛУКОЙЛа, нам рассказывали о профессиях, которые сегодня востребованы.

Школьники опираются пока на опыт своих родных и близких, а вот первые выпускники Корпоративной группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском политехе уже вышли в большую жизнь. Все 24 бакалавра успешно защитили выпускные квалификационные работы и получили дипломы. С высоты знаний, полученных за четыре года, глубокого знакомства с нефтянкой на экскурсиях, практиках они сегодня говорят, что выбор, который многим помогли сделать родители-нефтяники, был правильным. К тому же ЛУКОЙЛ дает возможности раскрываться не только в профессии, но и в общественной деятельности.

Развиваясь, работаем

Знакомьтесь, Егор Субботин — молодой работник. Свой профессиональный путь начал в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ в инвестиционном отделе, а сейчас трудится в отделе развития минерально-сырьевой базы. Он оценивает участки и рекомендует их к приобретению. Вместе со своими коллегами Субботин создает эффективную базу завтрашнего дня предприятия.

Егор активно участвует в жизни Совета молодых специалистов, возглавляя научную секцию. Планы работы выстраивает в зависимости от потребностей молодых специалистов.

— Один из важных вопросов, которые поднимают ребята, — подготовка работ к научно-технической конференции, — делится Егор. — Важно не просто озвучить идею, но и просчитать ее экономический эффект, правильно презентовать. Именно поэтому вместе с отделом развития и оценки персонала мы возродили и немного видоизменили Школу новатора, где ребята получают навыки составления презентации, написания работы, публичного выступления. Мы уже получили обратную связь от «учеников» и понимаем, что выбрали правильное направление. Если у ребят какой-то «узкий» вопрос, то мы помогаем найти специалиста, который на него может ответить.

Сам Субботин помогал ребятам в написании экономической части работ, в этом году он решил уже участвовать.

Помимо этого, молодой человек занимается серьезно спортом: четыре раза в неделю активно тренируется в бассейне.

Когда его спрашиваешь, как он все это успевает, ответ достаточно прост: «Если есть желание, время всегда найдется».

— Это классно, когда у тебя есть возможность развиваться в самых разных направлениях! — говорит он.

Поступая на экономический факультет Пермского классического университета, Егор Субботин даже не думал о нефтянке. Он выбрал свою будущую профессию, опираясь на школьные предметы, которые ему нравились и давались легко. Как он говорит, если бы в школу, где он учился, приходили представители самых разных профессий и рассказывали о них, наверное, выбор образования происходил бы по-другому. Но, к сожалению, профориентационная работа в школе была минимальной — и произошло так, как произошло. Точки над «i» были расставлены на третьем курсе.

Молодой человек рассказывает, что начиналась специализация, и нужно было выбрать одно из четырех направлений: бухгалтерское дело, финансы, международная экономика и экономика нефтегазового производства. Выбрал четвертое, так как посчитал самым интересным.

Помочь детям сделать правильный профессиональный выбор — это задача взрослых. Родителей, педагогов, родных. И это сложно: важно определить, к чему у ребенка есть способности, где они будут наиболее эффективно реализовываться.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

ПАРТНЕРЫ

НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО РАЙОНА

«УралОйл» завершает реконструкцию установки подготовки и перекачки нефти «Кыласово».

Специфика установки, построенной в 1973 году, заключается в том, что ее мощности позволяют готовить товарную нефть первой (то есть высшей) категории качества из сырья, поступающего как с «собственных» промыслов, так и с месторождений ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Годовой объем подготовки и сдачи нефти – более 215 тыс. тонн. Кроме того, установка принимает и прокачивает товарную нефть, поступающую с Кокуйского нефтегазопромысла ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Объем этой продукции значительно больше – около 900 тыс. тонн в год.

Вся выходящая с установки нефть по магистральному трубопроводу поступает на завод «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Туда же идет и попутный газ в объеме 1,6 млн кубометров в год. Отсепарированная от нефтяной эмульсии подтоварная вода – более 180 тыс. кубометров в год – поступает в систему поддержания пластового давления соседнего, Кыласовского месторождения.

Отметим, что обслуживаемый установкой Кыласовско-Кукуштанский нефтяной район – один из старейших в Прикамье;



именно отсюда «запыхивался» Пермский нефтеперерабатывающий завод на раннем этапе его работы. При этом, как отмечает мастер ЦДНГ № 2 «УралОйла» Алексей

Рытиков, предприятие активно занимается развитием местных промыслов, эксплуатирующихся уже более 60 лет. В частности, успешно ведется доразведка Кукуштанского

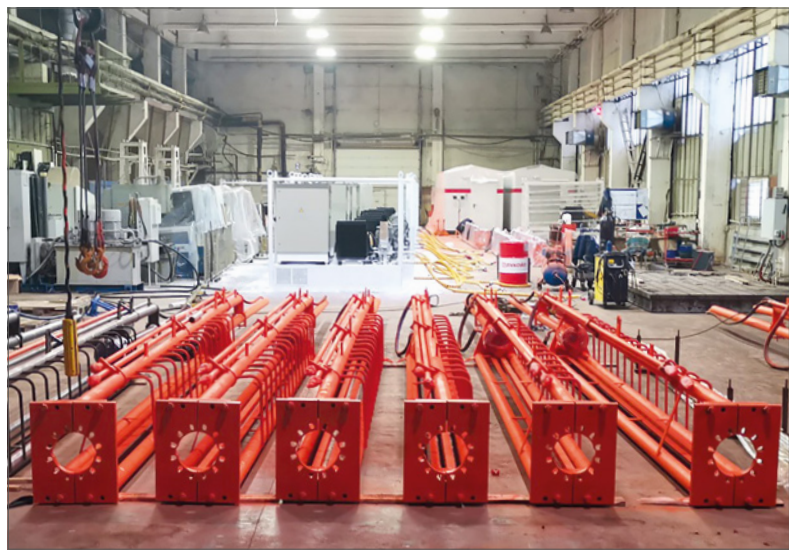
месторождения, где построены 8 новых скважин, в ближайшие годы планируется запуск еще 11.

– Что касается УППН, то ее масштабная реконструкция позволит не только обновить все компоненты установки, но и существенно повысить функциональность их работы, – говорит заместитель начальника ЦДНГ № 2 «УралОйла» Геннадий Карпов. – Например, три замененных вертикальных резервуара общей емкостью 5 тыс. кубометров будут универсальными, то есть приспособленными для проведения всех основных технологических операций – водосепарации, водоподготовки и временного хранения товарной нефти. Будет построен и новый объект, ранее отсутствовавший в технологической схеме, – дополнительная газосепарационная емкость. Кроме того, появится современный охранный контур, будут реконструированы системы пожаротушения, автоматизации, сигнализации, регулирования и блокировки, благоустроена территория. Завершение реконструкции запланировано на конец 2025 года.

Григорий ВОЛЧЕК

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРИВОД

Главным и общепризнанным символом нефтедобычи всегда был и есть станок-качалка. Но технологии стремительно развиваются, сейчас появились другие типы наземного оборудования, приводящие в движение скважинный насос, – в частности, гидравлический привод.



Перспективное направление

Применение гидроприводов берет свое начало с 50-х годов прошлого века, когда зарубежные, а затем и отечественные конструкторы пытались использовать объемный гидропривод для перемещения колонны штанг. В СССР в 60–70-е годы разработка гидроприводных установок сосредоточилась в Бакинском институте «Азинмаш» и Московском нефтяном институте имени И. М. Губкина.

К 80-м годам опыт внедрения гидроприводов показал, что они не столь надежны, как привычные всем станки-качалки, – гидравлика и электроника оказались их слабым звеном.

Кризис 90-х годов прервал процесс массового внедрения гидроприводов. Наступил длительный перерыв, давший возможность проанализировать «узкие места» оборудования. К десятым годам перспективное направление

гидравлики очень сильно прогрессировало, что дало новый толчок развитию гидроприводов.

Хронология успеха

К 2014 году ЭЛКАМ уже накопил огромный опыт производства и эксплуатации скважинного оборудования для добычи нефти. К этому времени у завода значительно расширились производственные площади и парк оборудования, что позволило расширить линейку выпускаемого оборудования и начать освоение производства наземных приводов скважинных штанговых насосов. Это позволило внедрить собственную разработку гидравлического привода.

В 2018 году начались поставки приводов в ЛУКОЙЛ-Коми, в 2020-м организован участок сервисного обслуживания гидроприводов в Усинске (Республика Коми), а в 2023 году запущены опытно-промышленные испытания приводов в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ.

Надежная конструкция

ЭЛКАМ накопил большой опыт разработки и производства целой линейки гидроприводов разных конструктивных исполнений, с различными параметрами, конструктивными особенностями и критериями применимости индивидуально под фонд скважин каждой конкретной нефтяной компании.

С учетом полученного опыта эксплуатации на сегодняшний день гидравлические приводы производства ЭЛКАМ имеют надежную конструкцию как в части механики, так и в гидравлике и электронике, выпускаются серийно и являются ремонтпригодными. Регулярно обновляемое с целью повышения эффективности работы и безопасности эксплуатации программное обеспечение может устанавливаться на гидроприводах как ранних, так и поздних модификаций.

На сегодняшний день в российских нефтяных компаниях эксплуатируется более 400 единиц гидравлических приводов производства ЭЛКАМ, и это число постоянно растет.

Прирост добычи

В соответствии с утвержденной программой в ЦДНГ № 10 ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ для проведения опытно-промышленных испытаний были внедрены гидравлические приводы ПШСН-Г1-80-3,5.

Испытания проходили в два этапа на скважинах, работающих без существенных осложнений, и скважинах, имеющих потенциал прироста добычи. Общая наработка приводов на сегодняшний день составляет более 500 суток. По результатам опытно-промышленных испытаний использование гидро-

приводов по сравнению с традиционными станками-качалками даст средний прирост добычи скважинной жидкости в объеме 3 кубометра на каждой скважине.

На основе накопленного опыта рекомендовано применение гидравлических приводов на фонде скважин, вновь вводимых в эксплуатацию, для сокращения времени простоя скважин при их обустройстве и монтаже станков-качалок. Кроме того, целесообразно использовать гидроприводы на скважинах, где в силу технических ограничений невозможно применять станки-качалки.

Результаты испытаний также показали, что применение гидравлических приводов позволяет оперативно изменять параметры работы скважины и значительно снизить время ее выхода на требуемый режим работы.

Сервис и ремонт

ЭЛКАМ не только разрабатывает, производит и поставляет нефтедобывающее оборудование, но и осуществляет его сервисное обслуживание и ремонт. Направление



ЭФФЕКТИВНАЯ
МЕХАНИЗИРОВАННАЯ
ДОБЫЧА

сервисного обслуживания и ремонта наземного оборудования организовано в 2016 году. В 2023-м подписан договор на сервисное обслуживание гидравлических приводов скважинных штанговых насосов в ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз».

Также ЭЛКАМ оказывает услуги сервиса глубинно-насосного оборудования, оборудования поддержания пластового давления, подпорных вертикальных нефтяных насосов и прочего насосного погружного оборудования как собственного производства, так и других производителей. В рамках сервисного направления имеется опыт модернизации имеющегося в фонде оборудования – замена комплектующих, адаптация деталей и узлов под скважинные условия, ревизия и ремонт.

Ксения ЛАВРОВА



СПОРТ

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, в предыдущих номерах я рассказывал, как правильно должен сидеть на вас деловой костюм, чтобы коллеги по бизнесу видели в вас успешного, уверенного в себе мужчину, с которым стоит иметь дело.

В деловой среде, кроме костюма, можно носить также и непарный пиджак с брюками.

И тут также есть свои правила, как подобрать пиджак к брюкам из другой ткани, чтобы выглядеть стильно.

Во-первых, пиджак и брюки должны отличаться по контрастности. Если ваш пиджак в темном цвете, то брюки подбирайте более светлые.

Если же надели светлый пиджак, брюки будут лучше смотреться в темных оттенках.

Мнение психологов: когда видим перед собой мужчину, одетого в пиджак и брюки очень похожих цветов, но это не костюм, о нем



складывается впечатление, что он не знает точно, что хочет донести до окружающих, и подсознательно к нему нет доверия!

Какие цвета непарного пиджака с брюками совместимы? Беспроигрышный вариант – синий пиджак с серыми брюками, это классика. Также хорошо сочетаются бордовый, темно-зеленый, коричневый пиджак с брюками светло-серых и бежевых

оттенков. Если ваш пиджак в клетку или полоску, лучше надеть к нему брюки без рисунка. Также это правило работает и наоборот.

Желаю успехов в вашей работе, а свой гардероб доверьте профессионалам студии индивидуального пошива INDEVER.

Какие вопросы по мужскому гардеробу вас интересуют?

Напишите мне: +7 (912) 88-28-016, WhatsApp, Telegram.

С уважением, Андрей МЯСНИКОВ, управляющий партнер INDEVER в Пермском крае



INDEVER

ГЕРОИ АРКТИКИ

Единая команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ стала лидером эстафеты Энерго Трейла на Кольском полуострове.



В Мурманской области состоялся уникальный забег по территории Кольского ветропарка, самой мощной в мире ветроэлектростанции за полярным кругом. Безоговорочным лидером Энерго Трейла стала единая команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, которая взяла «золото» эстафеты на 50 км и показала лучший результат среди 19 команд-участниц. Бегуны представляли



три региона деятельности Компании: Республику Коми, Ненецкий автономный округ и Пермский край. Сергей Поварницын, Руслан Мелентьев, Николай Канев, Альберт Шашерин, Евгений Волегов, Дарья и Александр Козловы преодолели 7 этапов и с большим отрывом от «команды-преследователя» вышли на первое место. По словам капитана команды Сергея Поварницына, результат во многом определила грамотно выбранная стратегия расстановки участников по этапам трассы. В то время, как соперники выставляли самых опытных бегунов преимущественно на первый и заключительный отрезки, пермская команда отобрала сильнейших

спортсменов, бегущих с примерной одинаковой высокой скоростью. Это позволило сначала вырваться в группу лидеров, а затем удерживать преимущество по ходу всей эстафеты. Эстафетки ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ финишировали с результатом 3 часа 28 минут, обеспечив 5-минутный разрыв от второго места. Оно досталось команде Кольской АЭС, которая преодолела дистанцию за 3 часа 33 минуты. Третье место заняла ЭЛ5-Энерго RUN TEAM, уступившая всего лишь несколько секунд обладателям серебра.

Отличные результаты показали сотрудники ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и на индивидуальных стартах на дистанциях 50 км, 20 км и 8 км. В масс-старте на 3 км принял участие председатель объединенной первичной профсоюзной организации ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Алексей Зорин.

«Я горжусь каждым участником единой команды и благодарю за проявленное мужество и волю к победе. Погода испытывала вас на прочность, но вы продемонстрировали настоящий спортивный характер и стали победителями. Профсоюзная организация и дальше будет поддерживать ваше участие в спортивных мероприятиях, популяризирующих здоровый образ жизни», – обратился он к участникам забега. Отдельно он отметил высокий уровень организации трейла и обеспечения безопасности и комфорта участников со стороны спортивного клуба «ЛУКОЙЛ».

2024-й объявлен в России Годом семьи. В честь этого ЛУКОЙЛ как социально ответственная Компания учредил специальную номинацию

«Семейный забег». В Год семьи соревнование получило особую значимость, поскольку направлено на укрепление семейных ценностей и привлечение детей и их родителей к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Средства, собранные по итогам регистрации участников, будут направлены в благотворительные организации Мурманской области: например, центр защиты материнства, клуб родителей и детей-инвалидов или молодежное экологическое движение.

Соревнование проходит в Заполярье второй год подряд и привлекает все больше внимания профессиональных спортсменов и любителей бега.



На уникальный забег приехали также звезды большого спорта – прославленные лыжники Елена Вяльбе и Александр Панжинский, футболист Артем Ребров. Энерго Трейл, организованный Компанией «ЛУКОЙЛ», включен в Книгу рекордов России как самый массовый забег на несколько дистанций в течение одного дня за полярным кругом. С учетом эстафетных команд в нем приняли участие около 700 человек из 30 регионов страны.

Наталья ШУШПАНОВА

КРЕДИТЫ
НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные
отличные!



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Н. Островского, д. 59/1
ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96
+7 (342) 211-50-12/19/24

