



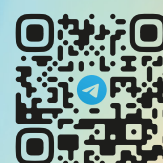
РЕГИОНАЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

permneft-portal.ru

Пермская нефть

11
(631)
6 июня
2024

6+



Подпишись
на телеграм-канал
ПАО «ЛУКОЙЛ»

Большое интервью о промежуточных результатах
объединения ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и ЛУКОЙЛ-Коми

Стр. 2

Рекордный по числу участников:
подведены итоги XXIII Конкурса социальных
и культурных проектов Компании «ЛУКОЙЛ»

Стр. 6

ЯРКИЕ. ДРУЖНЫЕ. СВОИ

ЛУКОЙЛОВЦЫ ПРОВЕЛИ СЕМЕЙНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

стр. 4 »

РАЗВИТИЕ

ОФИЦИАЛЬНО

ПАО «ЛУКОЙЛ» и администрация Ненецкого автономного округа заключили дополнительное соглашение на 2024 год к Соглашению о сотрудничестве.

Компания продолжит оказывать поддержку в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, а также реализацию благотворительных проектов на территории региона. В частности, ЛУКОЙЛ будет содействовать проекту «Красный чум». Он обеспечивает доступную медицинскую помощь местным жителям и кочующим оленеводам в отдаленных регионах Заполярья. Отдельные средства выделены на организацию XVI Межмуниципальной сельской спартакиады Ненецкого автономного округа. Также среди социально значимых проектов в рамках Соглашения: приобретение техники для Ненецкого профессионального училища, организация региональных соревнований по кроссу на снегоходах и другие мероприятия.

В Москве завершился двухдневный семинар МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по передовым практикам информационно-аналитической работы.

В мероприятии приняли участие представители более 30 профсоюзных организаций из различных регионов присутствия Компании. Общий вектор семинара задали заместитель председателя Совета МОПО Надежда Ивченко и начальник Департамента информации и корпоративных коммуникаций – пресс-секретарь ЛУКОЙЛа Виталий Матушкин.

В рамках дискуссии с развернутым докладом об информационно-аналитической работе профорганизации ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ выступил председатель ОППО предприятия Алексей Зорин. В этом году профсоюз предприятия, к которому присоединились обширные производственные активы Компании в Республике Коми и Ненецком автономном округе, решает новые масштабные задачи.

Действительно, сплотить коллектив из 12 тысяч человек, работающих на огромной территории от побережья Баренцева моря до башкирских степей (расстояние между крайними географическими точками – около 1,5 тысяч км), укрепить корпоративную культуру и обеспечить надежные социальные гарантии для работников – задача повышенной сложности.

В ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ она эффективно решается с применением различных информационных инструментов – как традиционных (стендов, рекламно-презентационных материалов), так и современных цифровых (мобильное приложение и чат-бот в мессенджере Telegram). В частности, приложением «Профсоюз – это мы!» постоянно пользуются три четверти членов ОППО, сделавших в течение года 50 тысяч просмотров.

Особое внимание Алексей Зорин уделил значимости прямого контакта руководителей профсоюза с работниками и получения обратной связи. Так, количество выездов профсоюзного актива «в поле» постоянно растет – в прошлом году их было более 200, в этом году это число увеличится.

В конце семинара его участники прошли обучение по работе с персональными данными и приняли участие в тематической викторине, закрепившей пройденный материал.

Владимир БУЛАВИН

КУРС НА СПЛОЧЕНИЕ

Прошло полгода с момента объединения ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и ЛУКОЙЛ-Коми. О промежуточных итогах работы новой организационной структуры, подходах к социальному партнерству и задачах на ближайшее время рассказали заместитель генерального директора по управлению персоналом ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ Александр Костылев и председатель объединенной профсоюзной организации предприятия Алексей Зорин.

– Какие предварительные итоги работы единого предприятия уже можно подвести?

Александр Костылев: Процесс объединения начался гораздо раньше 1 декабря 2023 года, до конца еще не завершен. Я имею в виду не юридическую, а эмоциональную составляющую. Конечно, все формальности выполнены, для чего специалисты Службы по управлению персоналом проделали огромную работу. Но почти 12 тысяч человек не могут в одночасье осознать себя единым целым и начать работать в унисон. Происходит выстраивание коммуникаций, стабилизация рабочих алгоритмов. Кроме того, в Обществе продолжаются процессы оптимизации. До 1 сентября 2024 года предприятию поставлена задача прийти к целевой организационной структуре. Поэтому я бы сказал, что мы завершили один из промежуточных этапов, но, перефразируя девиз Компании, находимся в постоянном движении.



Александр Костылев

Алексей Зорин: Я начну с эмоций, и все они со знаком плюс. Действительно, работники обоих предприятий и профорганизаций проделали огромную работу в процессе объединения. Реализация всех мероприятий и итоговый результат вызывают чувство удовлетворения и гордости. Конечно, были непростые моменты, ведь за сухим термином «реорганизация» стоят судьбы тысяч людей. Но если подводить некий промежуточный итог, то коллектив справился со всеми трудностями, и сейчас мы единая команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ.

– Не может быть, чтобы реализация такого масштабного проекта прошла без запинки, тем более в части взаимодействия работодателя и профсоюзной организации. Были какие-то неразрешимые вопросы, по которым не смогли прийти к компромиссу?

Алексей Зорин: Профсоюзная организация и Служба по управлению персоналом не антагонисты. Есть устаревшие представления о том, что профсоюз для достижения своих целей должен идти на баррикады, а работодатель обязательно должен искать возможности, как заставить человека рабо-

тать бесплатно и без выходных. Но мы живем в XXI веке и работаем в Компании, где таких архаичных подходов никогда не было. Одна из главных задач профсоюза, и это записано в уставе организации, – защита трудовых прав работников. Для ее реализации необходима совместная работа всех заинтересованных сторон. Да, неоднозначные вопросы были, но все они были решены в рамках конструктивного диалога с работодателем.

Александр Костылев: Социальное партнерство – система, выработанная годами. Результат ее функционирования мы с вами можем увидеть в коллективном договоре, в социальных положениях Общества. Наша задача в рамках этой системы – совместно с профсоюзной организацией найти оптимальный баланс между потребностями работников и возможностями бюджета. Поэтому никаких проблем в части решения вопросов, связанных с персоналом, у нас не возникло.

– Какие сейчас стоят задачи перед Службой по персоналу и профактивом в рамках текущей работы?

Александр Костылев: Сейчас одна из ключевых задач – повышение оплаты труда работников Общества. Не секрет, что у нас есть проблемы с набором персонала в ряде производственных подразделений, и в Пермском крае, и в Республике Коми, и в Ненецком автономном округе. На сегодняшний день некоторые предприятия, имеющие возможность предложить очень высокие зарплаты, буквально переманивают наших работников.

В связи с этим и рядом других факторов руководство Компании приняло решение о повышении тарифных ставок рабочих специальностей и окладов инженерно-технических работников. Подчеркну, что это не плановая индексация, а именно повышение тарифных ставок и должностных окладов. Также было принято решение о выплате второй части годовой премиальной выплаты с повышающим коэффициентом.

Кроме того, в рамках текущей работы мы фокусируемся на подготовке кадров совместно с нашими базовыми вузами – Пермским политехом и Ухтинским техническим университетом. Еще один важный аспект кадровой работы: в августе нам предстоит принять корпоративный конкурс профессионального мастерства в сегменте нефтедобычи, и это будет серьезный вызов для нас как организаторов. Но нет сомнений, что наша команда справится.

Алексей Зорин: Профсоюзная организация уже давно обращала внимание работодателя на необходимость повышения оплаты труда, особенно рабочему персоналу. Я хочу поблагодарить всех, кто принял участие в проработке этого вопроса. Мы продолжим работу по повышению благосостояния работников, в том числе путем совершенствования коллективного договора и некоторых социальных программ.

В рамках культурно-массовой и оздоровительной работы задача на этот год – проведение максимального числа мероприятий с участием работников всех регионов деятельности. Это семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья», традицион-



Алексей Зорин

ный туристический слет и корпоративные соревнования по гребле на лодках класса «Дракон». Наша цель – максимальное сплочение коллективов.

Кроме того, совместно с генеральным директором мы продолжим посещение производственных подразделений, знакомство с людьми, условиями их работы и быта. И я соглашусь с Александром Юрьевичем в том, что команда ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ намерена провести конкурс профессионального мастерства Компании на самом высоком уровне.

– Вопрос личного характера. Вы практически одного возраста, у обоих трое детей, оба давно работаете в Компании. Пожалуйста, расскажите о себе, своих увлечениях.

Алексей Зорин: Мне кажется, что наличие трех детей уже многое говорит о нас. В частности, что семья – один из наших главных приоритетов. Я люблю проводить время с детьми, ценю моменты семейного общения. Моим родственникам иногда кажется странным, что я отдыхаю, когда вся наша большая семья собирается за одним столом, и все говорят одновременно, создавая звуковой фон итальянской свадьбы. Я люблю спорт: в школе серьезно занимался самбо и лыжными гонками, в университете увлекся баскетболом, играл за студенческую сборную. Сейчас, конечно, остались только общефизическая подготовка и дважды в неделю занятия боксом «для души». Люблю читать бумажные книги. Никак, к сожалению, не привыкну к аудиокнигам, хотя это удобнее и быстрее. Когда выпадает возможность выехать с друзьями на природу, на традиционный речной сплав, могу взять в руки гитару.

Александр Костылев: Соглашусь с Алексеем Витальевичем, что главная ценность – это семья. Я люблю путешествовать с семьей, открывать для себя новые регионы России. Спорт у меня, к сожалению, не на первом месте, но, где бы я ни находился, стараюсь найти время для поддержания здорового образа жизни. А еще у нас есть давняя семейная традиция – прогулки перед сном.

Владимир БУЛАВИН

ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ

ЛИДЕР БЕЗОПАСНОСТИ

Профсоюзная организация «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» стала победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» по итогам работы за 2023 год. Победа – достойная оценка и высокое признание совместной работы профсоюза и администрации предприятия в области охраны труда.



Оператор производства компонентов топлив «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Дмитрий Атанов – лучший уполномоченный по охране труда отраслевого профсоюза

Впервые пермский нефтепереработчик стал победителем конкурса среди уполномоченных лиц по охране труда организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Оператор производства компонентов топлив «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Дмитрий Атанов признан лучшим уполномоченным по охране труда отраслевого профсоюза. Результаты общественной работы Дмитрия Анатольевича по достоинству оценены конкурсной комиссией.

Уполномоченные по охране труда, или лидеры безопасности, – работники, избранные коллективом для общественного контроля. Ответственные, внимательные, компетентные и неравнодушные – они отвечают за безопасный труд. Чего должно быть в избытке, так это знаний, аккуратности, внимательности и ответственности. Всеми пере-

численными качествами обладает уполномоченный по охране труда профсоюзной организации пермского нефтеперерабатывающего завода Дмитрий Атанов.

В прошлом году Дмитрий отметил первый юбилей работы на родном предприятии – десять лет. В 2021 году ему предложили стать уполномоченным по охране труда. Дмитрий прошел обучение, сдал экзамены и начал работать.

– Дмитрий, расскажите, почему вы решили попробовать себя в роли уполномоченного?

– Работа уполномоченного по охране труда – новый опыт. Начинать было непросто: обязанности незнакомые, не очень понятные. Но, вспомнив поговорку «Дорогу осилит идущий», приступил к делу. Оказалось,

быть уполномоченным – это очень интересно. В первую очередь старался сохранить высокий уровень безопасности, прежде всего на родной установке. Считаю себя достаточно ответственным и инициативным (смеется).

– На ваш взгляд, трудно быть уполномоченным?

– Скрывать не буду, было трудно и непривычно. Со временем стало намного легче. Наши уполномоченные по охране труда работают на общественных началах. Необходимо знать всю специфику, все подзаконные акты в области охраны труда. Со временем втянулся, теперь даже нравится. На предприятии работники строго следуют всем нормам и правилам, работодателем созданы комфортные условия для сотрудников. Все обязательства прописаны в Коллективном договоре и в должностных инструкциях для каждого работника. Соответственно, культура производства и безопасности в Компании и на предприятии выше, чем у работников подрядных организаций.

– Дмитрий, по вашему мнению, какой метод наиболее эффективен в работе уполномоченного по охране труда?

– Прежде всего, общение и беседа. Беседы о безопасности – один из важнейших инструментов уполномоченного: объяснять, зачем надевать каску и защитные очки. Такие объяснения – первый и самый эффективный шаг в создании культуры безопасности. Объясняю, что «я не спорю с вами», разговариваем о ценности жизни, привожу примеры. Когда разъясняешь человеку правила безопасности, то больше эффекта.

– Что главное для вас в работе уполномоченного?

– Мои «ключики в работе»: оставаться человеком, относиться ко всему спокойно и с юмором. Работа уполномоченного строится не только на постоянном контроле. Мы в первую очередь пример для коллег, поэтому постоянно повышаем собственный профессионализм. Когда видишь результаты своей работы, появляется все большее желание двигаться вперед.

Елена ЛИПАТНИКОВА

ЗНАТЬ ПРАВИЛА НАЗУБОК

Этому правилу следуют не только сотрудники заводского коллектива, но и специалисты подрядных организаций, которые ежедневно плечом к плечу работают с нефтепереработчиками.

Благодаря выстроенной системе управления охраны труда, которая предусматривает обязательные совместные действия работодателя и профсоюза по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предприятие стало лучшим по итогам смотра-конкурса по охране труда среди предприятий Группы «ЛУКОЙЛ» в блоке «Нефтегазопереработка». Правила безопасности на производстве знают назубок не только заводчане, но и работники организаций, которые трудятся на предприятии.

В мае на предприятии состоялось расширенное совещание «День безопасности с подрядными организациями». На нем были подведены итоги второго полугодия 2023 года, победители были отмечены памятными наградами. Коллеги из «Зелинский групп», поставляющие качественные средства индивидуальной защиты, продемонстрировали новую разработку для защиты органов дыхания и зрения, работающую на сжатом воздухе, и поделились отличной новостью – теперь все средства защиты 100 % отечественного производства.

Продолжился «День безопасности» уже «в полях» – представители подрядных организаций, руководители предприятия и специалисты службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии посетили места проведения ремонтных работ на объектах, пообщались с сотрудниками и оценили текущий процесс выполнения работ. По сравнению с прошлым годом участники «Дня безопасности» оценили существенные улучшения, а также отметили перспективные направления. В завершение делегация посетила установку ГФУ, где руководители предприятия вручили коллективу награду за победу в Конкурсе по охране труда среди производств «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза». Стоит отметить, что коллектив установки в прошлом году стал победителем заводского Конкурса по охране окружающей среды. Приятно видеть, что сотрудники продолжают развиваться, улучшать свои показатели, не останавливаясь на достигнутом!

ГИД ПО НЕФТЯНОЙ ЛИНИИ

В рамках акции «Ночь музеев» более двухсот человек стали участниками тематической программы «Нефтяная линия Перми: играй, узнавай, создавай!», в которую входило посещение музея истории «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза».



Гости знакомились с интересными фактами пермской нефтепереработки, учились рисовать нефть, пробовали себя в анимации и снимали мультипликационный фильм, а еще создавали скульптуры из пластилина, участвовали в творческих мастер-классах и настольных играх.

Среди модераторов и спикеров – известные творческие персоны Пермского края. Например, Рустам Исмагилов, скульптор, художник, автор памятника «Пермяк – соленые уши», с удовольствием вдохновлял взрослых и детей на создание пластилинового города мечты. Ольга Богданова, руководитель пермского музея кукол и автор проекта «Пермский Плюшевый», провела мастер-класс по созданию экогероя Шмеля Валеры. Ведущий актер Пермского академического Театра Театра Марат Мударисов организовал мастер-класс по актерскому

мастерству. Но особой популярностью пользовался мастер-класс по созданию аромата для дома, который провел молодой специалист предприятия Никита Кифель.

«Нефтяная линия Перми» включает экскурсии на производство, пешеходный маршрут по Индустриальному району, спектакль-променад и оригинальные профориентационные и культурно-познавательные мероприятия. В конце мая проект, ставший визитной карточкой региона, а также достижения и стратегию развития Пермского края в сфере промышленности представила команда во главе с министром по туризму Юлией Ветошкиной в рамках «Дней промышленности в Омской области», в которых приняли участие 35 регионов и 35 предприятий с промышленно-туристическими маршрутами, экскурсиями, стратегиями и проектами промышленных кластеров.

Приятно отметить, что наш завод стал единственным предприятием, кому было доверено выступить от Прикамья и продемонстрировать свои успешные кейсы перед экспертами Агентства стратегических инициатив. Опыт «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» получил высокую оценку жюри. Представители разных предприятий задавали вопросы, изучали созданные заводчанами игры. По итогам двухдневной работы команда Пермского края признана победителем в номинации «ПРОМсемья».

Фишкой и главным акцентом в развитии промышленного туризма в регионе в этом году станут такие профориентационные мероприятия, как фестиваль заводских династий и «Примерочная профессий». Партнерами в их проведении станут промышленные предприятия, в том числе из Группы «ЛУКОЙЛ».

Елена ТУРОВА



МЕСТО ВСТРЕЧИ – ПЕРМЬ!

Пятьдесят семей из тринадцати лукойловских организаций Прикамья и Тимано-Печоры приняли участие в традиционных корпоративных соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья».

Жар и холод

Ежегодный спортивный форум, уже в 18-й раз проходивший накануне Дня защиты детей, вновь принял у себя Спортивный комплекс им. Сухарева. Приветствуя его участников, генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» Ильяшат Шарафутдинов, профсоюзные лидеры нефтедобытчиков и нефтепереработчиков Алексей Зорин и Александр Рябенный особо отметили, что нынешние соревнования проходят в Год семьи в России, а ЛУКОЙЛ – это и есть одна большая семья, в которой вместе добиваются побед: на производстве, в спорте и в жизни.



Взлеты и падения

Соревнования по сложившейся традиции проходили в двух возрастных категориях (для семей с детьми 8–10 и 11–13 лет) и по трем спортивным дисциплинам. В дартсе каждый участник команды совершал три серии из трех бросков по мишеням, в баскетболе делал пять бросков в корзину. В дисциплине «Полоса препятствий», состоявшей из нескольких этапов, семьи дружно ходили на «лыжах» и в «штангах», прыгали на надувных мячах, крутились в «близком колесе», детали змейки на велосипеде, преодолевали лабиринты надувного модуля и собирали из огромных кубов логотип Компании «ЛУКОЙЛ».

Семья Борисовых из «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза», год назад победно вскидывавшая руки и ставшая в итоге первой в младшей возрастной группе, на этот раз тихо грустила в стороне.

– Ничего сегодня не получилось, – сокрушался глава семейства Сергей, работающий оператором на производстве глубокой переработке нефти. – После баскетбола, где мы всего шесть раз попали по кольцу, не удалось наверстать упущенное ни в дартсе, ни на полосе препятствий. Вроде не в первый раз, усердно тренировались, готовились, а тут бац – и не пошло. И дело здесь не в старшей возрастной группе, куда мы перешли с сыном Иваном – прежде всего не получилось у нас самих.

Один из дебютантов – Евгения Гордеева, работающая оператором АЗС «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», показала стопроцентный результат на баскетбольном кольце. И хоть рекорды на этом закончились, а результаты семейства не вошли даже в первую десятку, Гордеевы были явно довольны собой: лиха беда начало!

Такого же принципа, что дальше будет только легче, придерживалась и семья Мартюшевых из «ЛУКОЙЛ-Инжиниринга». Первый опыт семейных стартов она получила, участвуя в «Дне здоровья» на работе отца.



В выигрыше – все!

Чаще всех на пьедестал почета поднимались представители «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» и ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ. Командное первенство в обеих возрастных группах осталось за нефтепереработчиками. В младшей лучшей стала семья Белобородовых, а в старшей на высшую ступень пьедестала почета поднялся серебряный призер прошлогодних соревнований – семья Рыловых, перенявшая победную вахту от семьи Чучиных, выбывших из семейных стартов «по возрасту».

Остальные призовые места достались семействам Беляевых из ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ и Костяевых из «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» – в младшей возрастной группе, а также нефтепереработчикам Теленковым (с сыном Сергеем) и нефтедобытчикам Волковым – в старшей возрастной группе.

Впрочем, а были ли проигравшие? Поскольку спортивный турнир пермских лукойловцев в очередной раз был наполнен стремлением к здоровому образу жизни и воспитанию семейных ценностей, значит, в выигрыше оказались все!

Станислав СЛЮСАРЕВ



В этом году география семейных стартов впервые расширилась на север. Пермские «Папа, мама, я...» приняли в свои ряды работающих в Республике Коми и Ненецком автономном округе сотрудников предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Не они ли принесли в Пермь нетипичную для конца мая погоду? Так шутили собравшиеся на стадионе. Ну а если серьезно, то поскидывать до поры до времени приходилось всем – даже семье Братовских, приехавшей на соревнования из Нарьян-Мара.

Благо бодрая разминка, к которой вместе с участниками дружно подключились и зрители, заставила холод отступить. А когда дети и родители с азартом приступили к выполнению конкурсных заданий, счет в которых велся на точные броски, очки и секунды, жарко стало не только на поле, но и на трибуне, отчаянно болевшей «за своих».



А вот семья Теленковых, напротив, светила от счастья. Сын Артем только что сбежал к «экрану соревнований» и принес радостную весть: «Мы первые в баскетболе!». «Нефтяная» семья, папа которой работает оператором технологических установок на заводе «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», а мама трудится «по соседству» – лаборантом химанализа в лаборатории «ЛЛК-Инженерный», на корпоративных соревнованиях уже в четвертый раз. Опускались на самое дно, брали «золото» по дартсу и пятое место в общекомандном зачете – главное, что продолжили движение вверх!

Лиха беда начало

Как всегда, на семейных стартах было немало новичков. А ряд предприятий, например «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» в г. Перми, и вовсе выставил на соревнования полностью обновленный состав. Дебютанты оказались не из робких – сразу ринулись в бой. А семья нефтепереработчиков Белобородовых даже преуспела и сходила выиграла соревнования в младшей группе. Другие продемонстрировали высокий уровень подготовки и готовность бороться в будущем за высокие места.

Место для спорта

Глядя, как слаженно действуют семейные команды, в которых старшее поколение ни в чем не уступало подрастающему, можно было сделать вывод: нефтяники не только отлично работают, но и находят время на занятия спортом. В составах семейных команд – пятикратный призер России по борьбе кушей, ежегодные участники Пермского международного марафона «Кросса наций», обладатели золотых значков ГТО и спортивных разрядов.



ОБЩЕСТВО

ГРАНТОВЫЙ СТАРТ

В юбилейный год для нефтяной отрасли Камско-Печорского региона XXIII Конкурс социальных и культурных проектов объединил сразу пять территорий – Пермский край, Удмуртию, Башкортостан, Коми и Ненецкий автономный округ.

Конкурс рекордный и по географическому охвату, и по числу участников: поступило более тысячи заявок, обладателями грантов Компании «ЛУКОЙЛ» стали авторы 232 проектов. Эксперты проделали огромную работу, как они сами признают, сложно было выбрать самых-самых. В приоритете – идеи, связанные с семейными традициями, ведь 2024-й год объявлен Президентом России Владимиром Путиным Годом семьи. Еще одно нововведение: увеличены суммы грантов.

Храним память

В деревне Выжоил Якшур-Бодьинского округа Удмуртии при поддержке лукойловцев жители планируют отреставрировать памятник землякам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

– Мы всегда активно участвуем в Конкурсе социальных и культурных проектов ЛУКОЙЛа, – делится глава администрации округа Андрей Леконцев. – И в этом году жители одной из деревень выступили с инициативой отреставрировать памятник нашим воинам. Их главный посыл был таков: «Мемориал должен соответствовать тому подвигу, что они совершили». Если учесть, что в следующем году мы отмечаем 80-летний юбилей Великой Победы, то мы просто обязаны достойно сохранять память о наших дедах и прадедах.



Наталья БАРДАКОВА, проект «Земля Чуди», Красновишерский городской округ:

– В августе в Красновишерске пройдет фестиваль под открытым небом «Земля Чуди», который станет частью большого Праздника черничного пирога.

Это будет фестиваль русской культуры и культуры малочисленных народов, таких как коми-язвинцы. Их представители проживают только в Краснови-

шерском округе. Гости нашего фестиваля станут участниками праздника урожая – инверсивной театральной постановки, мастер-классов по бересте, лепке, лозоплетению.

Я, как мама и бабушка, понимаю, что должна передавать традиции, культурные ценности детям и внукам. Все рождается в семье.

Заботимся о семьях

В селе Усть-Цильма Республики Коми продолжат создание экокультурного парка «Добрая сказка» около Усть-Цилемского культурного центра. В этом году появятся цветники и деревья, будут установлены домики для персонажей из народных сказок.

В Год семьи в поселке Искателей Заполярного района Ненецкого автономного округа будет создан особенный двор. Он станет первой в регионе инклюзивной детской площадкой, где смогут отдыхать дети, в том числе маломобильные. Будут установлены «особенные» качели и игровые элементы, которыми смогут пользоваться дети с ограниченными возможностями здоровья. Волонтеры обустроят двор: создадут клумбы и посадят деревья. В поселке появится удивительный по атмосфере уголок, где семьи смогут активно проводить свой досуг.

Создаем пространство поэзии, театра и музыки

А в старинном Кунгуре решили возродить поэтические традиции.

– Несколько лет назад, – рассказывает глава Кунгурского муниципального округа Вадим Лысанов, – по территории района курсировал «литературный автобус». Его команда ездила по населенным пунктам района. В программе выступлений была поэзия. Автобус был популярен, его приезда ждали. И мы решили возродить эту традицию, чуть-чуть видоизменив. В фойе дома кутицов Грибушиных – историческом памятнике, в котором начинается реставрация, – мы создадим литературно-музыкальную гостиную. В новом творческом пространстве будут проходить театрализованные представления, поэтические вечера и многое другое. Я думаю, что жителям и гостям города понравится это начинание.

По словам Вадима Ивановича, жители Кунгура – люди активные. У них всегда много новых интересных предложений, и Конкурс социальных и культурных проектов – «волшебная палочка», которую дают людям нефтяники.

Олег Третьяков отметил, что в далеком 2002 году, когда начиналась история КСКП, было много скептиков – «народ не разбудить».

– И вот мы уже проводим 23-й Конкурс, количество заявок увеличилось в десятки раз. Из грантов

выросли фестивали, ставшие визитными карточками Пермского края: «Ординский ухаб», «Медовый Спас», «Еловская рыбка» и многие другие. Вашими усилиями наш край становится интереснее и комфортнее. Спасибо вам за ваше неравнодушие! – обратился к победителям конкурса Олег Владимирович.

В этом году всем победителям КСКП подарили саженцы туи. Это символично, ведь, чтобы вырастить дерево, нужны сила, доброта, забота. И авторы проектов именно такие люди. Их малые дела становятся большими.

Наталья ДЕМЕНТЬЕВА

За 22 года проведения конкурса было реализовано 3417 проектов.

Грантовый фонд составил 493 млн рублей.

Создано 6700 рабочих мест.

Родилось 20 брендовых фестивалей.

– В муниципальном бюджете не хватает средств на воплощение идей, – отмечает глава. – Конкурс, который проводится более двух десятилетий, дает возможность реализовать настоящее дело на благо родного города, села, деревни. И еще он позволяет человеку поверить в собственные силы. И вновь в следующем году что-нибудь придумать.

Верим в людей

Вручая сертификаты победителям XXIII Конкурса социальных и культурных проектов, представитель Компании «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, Республике Башкортостан, Удмуртской Республике, Республике Коми, Ненецком автономном округе и Свердловской области

Артем ГАЙНУЛИН, проект «Экоостров», Чайковский городской округ:

– Чайковский центр развития культуры объединяет 12 сельских подразделений, и все их нужно охватить, провести интересные мероприятия. Мы поняли, что пришло время сделать акцент на экологии. Возникла идея оборудовать мобильный познавательный центр «Экоостров», который можно привезти и развернуть для проведения мероприятий в разных населенных пунктах. Презентация комплекса пройдет 1 июня в селе Фоки в рамках гастрономического фестиваля «Курица или яйцо», который стал победителем

Международной премии в области событийного туризма Russian Event Awards 2023.

На своих мероприятиях мы будем рассказывать о необходимости раздельного сбора мусора, субботниках и экологических акциях. Ведь человек, участвуя в уборке территории, никогда не будет мусорить. А дети? Дети повторяют то, что делают родители, поэтому, создавая центр, мы ориентировались на семьи, где прививают и развивают традиции бережного отношения к окружающей среде.

ЛИЧНОСТЬ

НА ПОВОРОТАХ ИСТОРИИ

Несмотря на значимое положение в промышленном потенциале региона, история прикамской нефтянки до сих пор хранит в себе немало загадок. Лучше других об этом знает руководитель Музея пермской нефти Алексей Нерослов, отметивший свое 60-летие.

За последние годы этот человек сумел аккумулировать вокруг себя огромный пласт информации о прикамской лукойловской вертикали – от геологоразведки и добычи до нефтепереработки и сбыта готовой продукции, от первой пермской нефти до нынешнего этапа развития нефтяной промышленности региона. Более двадцати лет Алексей Михайлович бережно, по крупицам, собирает в неделимое целое многогранную летопись местной нефтянки и делает все, чтобы белых пятен в ее истории было как можно меньше. Это занятие, пожалуй, стало самым главным в его жизни, делавшей на своем пути не один извилистый поворот...

К истокам пермской нефти судьба вела его довольно долго. Увлекался в детстве историей, а поступил на химико-технологический факультет Пермского политеха. Мог попасть по распределению в пермскую нефтепереработку, а начал свой трудовой путь с должности инженера конструкторского бюро. Нефтянка не стала для него своей и в начале 1990-х, когда страну накрыла волна неплатежей, – вместо перспективной отрасли он оказался в отделе пропаганды безопасности дорожного движения Управления ГАИ.

Впрочем, даже в череде случайных поворотов существуют закономерности, позволяющие линии жизни придерживаться правильного пути. Задатки к творчеству у Алексея Михайловича проявились еще в школе. Вместе со своим одноклассником Владиславом Коробейниковым, ставшим впоследствии известным журналистом, он запоем читал книги из центральной детской библиотеки, а с середины 1980-х начал писать на исторические темы, углубляясь в специфику журналистского расследования.

Уже в ГАИ Нерослов реализовал свой дебютный издательский проект – первое в мире миниатюрное издание Правил дорожного движения. Окрыленный картбланшем руководства, запустил в эфир специализированные телепрограммы по правовой тематике, положившие начало одному из первых в Перми негосударственных телеканалов «Авто-ТВ», на котором сам Нерослов успел поработать главным редактором.

И только после этого судьба наконец сделала свой главный поворот, приведя его в нефтянку. Долго вникать в суть процессов нефтедобычи Алексею Михайловичу



не пришлось: насосы, компрессоры, теплообменники – эти и многие другие технические тонкости были знакомы еще с политеха. Нерослов даже шутил: мол, наконец-то вернулся в профессию, даже не догадываясь, насколько многогранным в итоге окажется этот «возврат».

Спустя всего два года он реорганизовал газету «Пермская нефть», гармонично объединившую на своих страницах различные направления деятельности местных нефтяников. Потом встал у руля Музея пермской нефти, сначала воссоздав, а затем заметно приумножив экспозицию уникальных документов и артефактов, сделав из всего этого один из лучших корпоративных музеев в стране. Провел огромную исследовательскую работу по истории пермской нефтянки, результаты которой легли в основу многочисленных изданий: книг «Пермь Великая» из серии «Регионы ЛУКОЙЛа», «Пермский период» из серии «Вагит Алекперов и его команда», «Эра пермской нефти», «Геолог удачи. Настоящая жизнь профессора Преображенского», «Профсоюзная линия пермской нефти», «Матрица трудной нефти,

или Доказательство "УралОйл", монографии «Нефтяная отрасль Западного Урала в годы Великой Отечественной войны», каталогов «Галерея пермской нефти», «Филателия и нефть» и ряда других. Во всех этих проектах Нерослов был настоящим «человеком-оркестром», совмещая в одном лице и автора, и редактора, и бийлд-редактора, и издателя, что само по себе чрезвычайно сложно. Его последний авторский проект – книга «Имена на нефтяной карте», рассказывающая обо всех именных месторождениях Пермского края и четырех соседних регионов, – вновь получил положительные отклики нефтяников, историков и краеведов.

Что же заставляет героя этого материала на протяжении многих лет жить и творить, постоянно генерируя новые творческие идеи? Наверное, жажда открытий и желание донести их до людей. А еще – стремление к исторической справедливости, чтобы имена героев пермской нефти навсегда остались в памяти потомков, а события и факты из ее истории не стерлись в перипетиях времени.

Станислав СЛЮСАРЕВ

НЕ ДЫМИТЬ!

Сегодня мы поговорим с врачом-пульмонологом клиники «МЕДИС» Еленой Емельяновой о том, является ли использование вейпов таким уж безобидным, как в этом пытаются нас убедить.

– Чем отличается вейп от обычной сигареты?

– Принципом работы. В устройстве формируется пар, а не дым. По своему характеру электронные сигареты напоминают кальяны или ингаляторы, создающие мелкодисперсные смеси с помощью нагревания.

И составом. В обычной сигарете это измельченный табак, пропитанный определенными растворами для лучшего горения. В вейпах используются жидкие смеси, на основе никотина или без него, с ароматизаторами и всевозможными добавками. Но это вовсе не значит, что они не наносят вред организму.

– Если в вейпах нет табака, можно ли считать их безвредными?

– Даже если в вейпе нет табака, его нельзя назвать безопасным. Все жидкости для вейпов содержат глицерин и пропиленгликоль, при их нагревании происходит выделение токсичных органических веществ – формальдегида и акролеина. Формальдегид является канцерогеном первой группы, при систематическом попадании в организм может привести к раку легкого. Доказано, что курение вейпов вызывает хроническую легочную недостаточность.

– Как врач-пульмонолог расскажет, что происходит с легкими во время «парения» вейпа.

– В жидкости для вейпов содержится, казалось бы, безвредное масло. Но попадание капель масла в легкие может обернуться серьезной проблемой. Масло закупоривает бронхиолы, из которых состоят легкие, в результате они слипаются – развивается пневмосклероз. И чем чаще человек курит,

тем быстрее развивается пневмосклероз, это приводит к быстрому развитию хронической обструктивной болезни легких.

– Большая проблема, что вейпы стали очень популярны у подростков. Они не обладают резким запахом, и родители могут не знать об этой привычке ребенка. По каким симптомам можно это определить?

– Часто «парители» жалуются на головные боли, головокружение, появляются раздражительность, агрессия, тошнота, диарея, боли в животе, повышенное слюноотделение и сухость во рту, першение в горле. Если ребенку в раннем детстве был поставлен диагноз бронхиальная астма,

СОВЕТЫ ОТ INDEVER

Уважаемые читатели, продолжаю разговор о правильной посадке вашего делового костюма, чтобы окружающие, глядя на вас, видели успешного, уверенного в себе мужчину.



INDEVER
WELL DONE SUITS

Об идеальном пиджаке я писал в предыдущих номерах.

Сегодня о брюках. Брюки для делового костюма не должны слишком обтягивать и висеть мешком. Пояс брюк под ремнем не должен собираться в складки. **Какая длина брюк правильная?** Это зависит от ширины ваших брюк.

Если брюки широкие снизу, они должны доходить до каблука ботинок. Если брюки узкие, то и длина их делается короче, до середины пятки вашего ботинка. В любом случае по задней стрелке брюк складок снизу быть не должно, по передней стрелке допускается одна складка.

Какой длины носки должны быть в деловом костюме? Очень важно: ваши носки обязательно должны полностью закрывать ногу от ботинка до низа брюк, когда вы сидите, особенно нога на ногу!

Цвет носков подбирается под цвет брюк или на 1–2 тона темнее.

Желаю успехов в вашей работе, а свой гардероб доверьте профессионалам студии индивидуального пошива INDEVER.

Какие вопросы по мужскому гардеробу вам бы хотелось разобрать?



Напишите мне: +7 (912) 88-28-016, WhatsApp, Telegram.

Андрей МЯСНИКОВ,
управляющий партнер INDEVER
в Пермском крае

ПРАЗДНИК

ТАНЦЫ И БЛИНЧИКИ

В «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса» состоялся ежегодный конкурс «Мистер и Мисс МЦПБ».

В онлайн-конкурсе приняли участие более 30 сотрудников из Волгограда, Когалыма, Москвы, Перми и Уфы. Каждый участник снял о себе видео, которое оценивалось жюри, а также ответил на 15 вопросов онлайн-викторины.

«Мисс МЦПБ» стала специалист Управления оценки и развития персонала Елизавета Воробьева. Елизавета – пермячка (старшая дочь в многодетной семье), в 2021 году окончила с красным дипломом Пермский филиал Высшей школы экономики по специальности «Организационное развитие и digital-HR». Преддипломную практику она проходила в ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ, сюда же пришла на работу, несмотря на предложение о трудоустройстве от крупной международной ИТ-компании.

Как активный член Совета молодых специалистов, руководитель

секции адаптации, Елизавета неоднократно становилась героиней наших публикаций, а год назад стала «звездой» в общекорпоративном масштабе – стала лучшим молодым специалистом Компании в номинации «Управление персоналом». В этом контексте совершенно логичным выглядит недавний перевод Елизаветы в московский офис МЦПБ, где она занимается внедрением кадровых инноваций.

Елизавета не замужем, увлекается спортом (волейбол; игровое ампила – нападающий), туризмом, пением, танцами. Кстати, в своем презентационном видеоролике она показала фрагмент танцевального флешмоба. Елизавета говорит: «Для меня крайне важно приносить пользу общему делу, быть драйвером позитивных изменений, повышающих эффективность работы. Победа в конкурсе стала



для меня очень приятной неожиданностью, а признание коллег и поздравление генерального директора – дополнительным стимулом для самосовершенствования!»

Звание «Мистер МЦПБ» присвоено экономисту отдела казначейского сервиса (Пермь) Денису Салапину. Он родился в Перми, окончил местный филиал Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, отслужил в армии (гранатометчиком в мотострелковых войсках),

два года работал заведующим складом продукции Pepsi (с тех пор, по его словам, не пьет газировку и не ест чипсы), а с 2019 года трудится в ЛУКОЙЛ: начал «внекатегорийным» бухгалтером и быстро вырос до специалиста 1-й категории.

В Совете молодых специалистов Денис занимается практически всеми направлениями: научно-техническим творчеством, адаптационной программой, спортом, благотворительными проектами,



23 октября 2009 года в рамках реализации проекта централизации бухгалтерских функций организаций Группы «ЛУКОЙЛ» зарегистрирован «ЛУКОЙЛ-Учетный региональный центр Пермь». Спустя два года было создано аналогичное предприятие в Волгограде. В 2019 году учетные центры стали единым юридическим лицом. Впоследствии в рамках расширения сервисных функций предприятие получило название «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный Центр Поддержки Бизнеса». Сейчас более 3,5 тысяч сотрудников предприятия трудится в 54 населенных пунктах России, наиболее крупное подразделение находится в Перми.

В честь 15-летия ЛУКОЙЛ-МЦПБ мы начинаем цикл статей, посвященных людям предприятия, достигшим ярких профессиональных и личных успехов.

культурно-массовыми мероприятиями. Денис холост, он сторонник здорового образа жизни. Так, в конкурсном видеоролике он поделился рецептом выпечки безглютеновых низкокалорийных блинчиков из овсяной муки; главное хобби – мотоцикл.

– Известие о победе в конкурсе застало меня в отпуске – так что, можно сказать, я получил двойное удовольствие, – рассказывает Денис. – Мне кажется, что подобные конкурсы очень важны и полезны, поскольку мотивируют сотрудников на творчество, профессиональный и личностный рост.

Григорий ВОЛЧЕК



Мисс МЦПБ

Смотрите видеоролики победителей конкурса здесь:



Мистер МЦПБ

Ответы на вопросы кроссворда из предыдущего номера

По горизонтали:

1. Пальта
3. Информбюро
4. Ленинградский
7. Уголь
8. Кропачев

10. Крым
11. Байбаков
13. Эшелон
15. Северокамское
16. Кортик

По вертикали:

2. Лапкин
5. Лейка
6. Ярега
9. Репродуктор
12. Кама
14. Лысьва
18. Левитан
19. Трудармия
20. Олень
21. Павловский



КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ул. Н. Островского, д. 59/1
ул. Мира, д. 74; ул. Ленина, д. 96
(342) 211-50-12/19/24



Реклама